

## DAFTAR RUJUKAN

- Abdi, N., & Wahid, M. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(68).
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* (2nd ed.). Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Ali, S. M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(17), 934–948. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8395274>
- Arikunto, S. (2003). *Manajemen Pengajaran*. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68. <http://journal.admi.or.id/index.php/JAMAN/article/view/181>
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bandung: Alfabeta.
- Fadilah, Khalik, A., & Abdullah. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Perekonomian Dan Administrasi Pembangunan Provinsi Sulawesi Barat. *Ezenza Journal (EJ)*, 3(Vol. 3 No. 2 (2024)), 165–177. <https://ej-jurnal.nobel.ac.id/index.php/ej/article/view/4593>
- Fadude, F. D., N.Tawas, H., & Poluan, J. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 31–40. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22258>
- Fahmi, I. (2016). *Perilaku Organisasi* (3rd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hastuti, Sinring, B., & Husein, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 10(2), 105–111.
- Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 111. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26274>
- Karunia, A. M., & Ika, A. (2022, July 21). 35 Persen ASN di RI Kinerjanya Rendah, BKN: Seperti “Kayu Mati” karena Malas. *Kompas.Com*. [https://money.kompas.com/read/2022/07/21/142000926/35-persen-asn-di-ri-kinerjanya-rendah-bkn--seperti-kayu-mati-karena-malas#:~:text=35 Persen ASN di RI,Seperti %22Kayu Mati%22 karena Malas](https://money.kompas.com/read/2022/07/21/142000926/35-persen-asn-di-ri-kinerjanya-rendah-bkn--seperti-kayu-mati-karena-malas#:~:text=35%20Persen%20ASN%20di%20RI,Seperti%20Kayu%20Mati%20karena%20Malas)
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori Dan Praktik* (1st ed.).

Depok: PT Raja Grafindo Persada.

Kinicki, A., & Fugate. (2013). *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices*. (5th ed.). New York: McGraw-Hill Education.

Laisila, M. (2020). Faktor Motivasi , Lingkungan Kerja , Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Equilibrium*, 1(60), 64–73.

Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12th ed.). Bandung: Remaja Rosdakarya.

Marlius, D., & Vebrian, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja ASN pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Pundi*, 4(2), 295–304. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i2.277>

Maryadi, Y., & Misran, Y. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Pendopo Barat Kabupaten Empat Lawang. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 1207–1216. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2.2569>

Mulyasari, I. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 190. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1786>

Nasrul, H. W., Irawati, D., & Ratnasari, S. L. (2021). Analisis Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Dimensi*, 10(3), 555–568. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i3.3823>

Nur, F., & Khair, H. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Manajemen Dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kominfo Labuhanbatu Utara. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 15–30. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/humaniora/article/view/51>

Nur, F. M., Nurmawati, S., & Tatminingsih, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Perkebunan Kabupaten Bima. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 9(4), 356–368. <https://doi.org/10.29303/jmm.v9i4.582>

Nurdin, R., Firman, A., & Hamzah, H. M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Parepare. *Ezenza Journal (EJ)*, 1(1), 114–124. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/ej/article/view/3345%0Ahttps://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/ej/article/download/3345/1634>

Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). *Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Divisi Penjualan PT . United Motors Center Suzuki Ahmad Yani , Surabaya )*. 5(2), 104–117.

Putra, D., Idris, M., & Maryadi. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Polewali Mandar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*,

- 1(1), 49–56. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/JMMNI/index>
- Rahmawati, A., Ishak, A. A. R., & Akbar. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samsung Electronics Indonesia Makassar. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(6), 241–250.
- Robbins, S. P. (2002). *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi, Aplikasi*. (1 Terjemah). Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rosdyanti, T., & Suwanto. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD PUSKESMAS Purbolinggo Lampung Timur. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 14(1), 89–98.
- Ruky, A. S. (2006). *SDM Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas* (2nd ed.). Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Safira, A. D. A., & Rozak, H. H. A. (2020). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2017, 519–523.
- Salsabila, & Hermana, H. C. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 26(1), 41–53. <https://doi.org/10.35760/eb.2021.v26i1.2892>
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sihombing, S. M. E., Ramadhan, R. R., & Kusumah, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Studi Di Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah XIX Pekanbaru. *SNEBA*, 3(101), 982–993. <https://ejurnal.umri.ac.id/index.php/sneba/article/view/5691%0Ahttps://ejurnal.umri.ac.id/index.php/sneba/article/download/5691/2517>
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence At Work: Models For Superior Performance*. New York: Wiley.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); 1st ed.). Alfabeta.
- Susanto, A. B., Prama, G., Hardjana, A., & Andreas. (2006). *Strategi Organisasi*. Yogyakarta: Amara Book.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (8th ed.). Jakarta: Kencana.
- Syukur, A., Supriyono, E., & Suparwati, Y. K. (2019). Pengaruh gaya

kepemimpinan, komunikasi organisasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *Jurnal Magisma*, 7(2), 28–37.

Umar, S. M., Firman, A., & Oktaviani, A. R. (2022). Pengaruh kompetensi, kepemimpinan, dan motivasi kerja Kepala Sekolah terhadap kinerja Guru pada TK se Kecamatan Benteng Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal the Manusagre*, 2(1), 194–203. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/tmj/article/view/3531>

Wibowo. (2007). *Budaya Organisasi Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Jakarta: Rajawali Pers.

Widiastini, N. K. M., Wijaya, P. Y., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Gapura Angkasa Cabang Denpasar). *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 4(2), 147–158. <https://doi.org/https://doi.org/10.51713/jamms.v4i2.80>

