

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
TATA RUANG BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**

**Oleh
Gede Dandy Krisnaya
NIM 2117041250**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

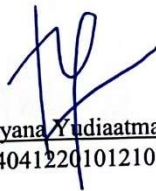
2025

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc.
NIP. 197404122010121001

Pembimbing II



I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb
NIP. 198612252022031003

Skripsi oleh Gede Dandy Krisnaya

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada tanggal, 29 Juli 2025

Dewan Penguji,



Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc.
NIP. 197404122010121001

(Ketua)



I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb.
NIP. 198612252022031003

(Anggota)



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP. 198207292010112003

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 29 Juli 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E, Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Nama : Gede Dandy Krisnaya
NIM : 2117041250
Tempat, Tanggal Lahir : Bubunan, 27 Desember 2002
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **"Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Buleleng "** beserta seluruh isinya adalah benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap karya saya ini.

Singaraja, 01 Agustus 2025
Yang membuat pernyataan,



Gede Dandy Krisnaya
NIM 2117041250

MOTTO

" Fortis Fortuna Adiuvat "

(Keberuntungan Berpihak Pada Sang Pemberani)

-dndy.krsnyy-



KATA PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan rendah hati, saya mengucapkan terima kasih kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa, yang telah memberikan berkah, kekuatan, dan petunjuk dalam langkah hidup saya. Saya menyadari bahwa setiap langkah yang saya ambil dalam proses ini selalu dilimpahi dengan rahmat-Nya, dan saya merasa sangat bersyukur atas kesempatan yang diberikan untuk mencapai titik ini.

Pertama saya berterima kasih kepada keluarga yang saya cintai dan banggakan terutama bapak saya Made Warkayasa, ibu saya Putu May Widhiatmi, dan adik saya Kadek Jorgi Mandala yang selalu menjadi sumber doa dan dukungan tanpa henti. Ayah dan ibu adalah alasan saya selalu bersemangan dan tidak menyerah dalam menghadapi segala tantangan. Kalian adalah pahlawan sejati dalam hidup saya. Terimakasih atas perjuangan dan pengorbanan yang telah kalian berikan.

Secara khusus, untuk seseorang yang istimewa di hati saya kekasihku tersayang Kadek Lentjana Putri. Terima kasih telah setia menemani, memberi semangat di saat lelah, serta menjadi tempat bercerita dan berbagi mimpi. Dukunganmu adalah salah satu alasan kuat saya bisa sampai di titik ini. Kehadiranmu memberi warna dalam setiap proses ku jalani. Semoga cinta kita selalu berkembang seperti pohon yang kuat dan penuh berkah.

Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc., sebagai Dosen Pembimbing Utama, serta Bapak I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb sebagai Dosen Pembimbing Pendamping. Terima kasih atas kesabaran, bimbingan, serta arahan yang penuh perhatian yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Saran dan bimbingan yang diberikan sangat membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Selain itu, saya juga ingin menyampaikan terima kasih kepada teman-teman dan sahabat, khususnya rekan-rekan mahasiswa Jurusan Manajemen, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini. Meskipun tidak dapat saya sebutkan satu per satu, namun dukungan dan kebersamaan mereka sangat berarti bagi saya dalam perjalanan akademik ini.

-Terima Kasih-

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- 2) Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- 3) Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- 4) Made Amanda Dewanti, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen atas informasi dan bantuan yang telah diberikan.
- 5) Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc. selaku Pembimbing I dan I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb. selaku Pembimbing II yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggung jawab, kesabaran dan semangat sehingga sampai terselesaikannya skripsi ini.
- 6) Semua dosen jurusan Manajemen yang telah memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di Universitas Pendidikan Ganesha.
- 7) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.

- 8) Kepada Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama menyusun skripsi ini.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak.

Singaraja, 01 Agustus 2025

Penulis

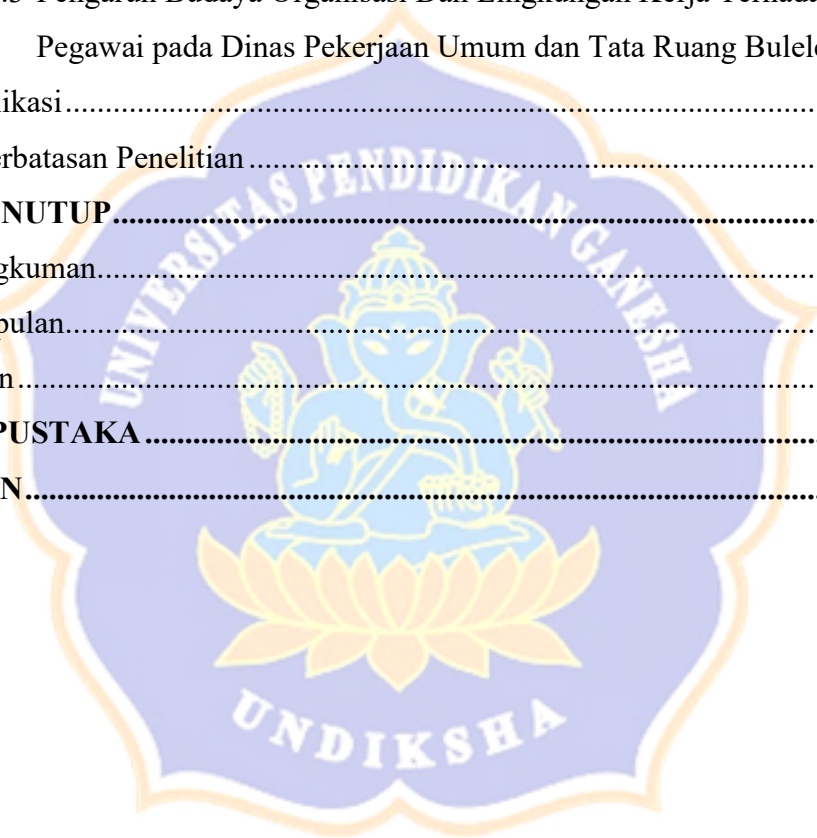


DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORI	11
2.1 Kinerja Karyawan	11
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	11
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	13
2.2 Budaya Organisasi.....	14
2.2.1 Definisi Budaya Organisasi	14
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi.....	15
2.2.3 Indikator Budaya Organisasi.....	16
2.3 Lingkungan Kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	20

2.4 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan	21
2.5 Hubungan Antar Variabel	26
2.5.1 Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai.....	26
2.5.2 Hubungan Lingkungan kerja dengan kinerja Pegawai	26
2.5.3 Hubungan Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	27
2.6 Kerangka Pemikiran	27
2.7 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Populasi Penelitian	31
3.2.1 Sumber Data.....	31
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	33
3.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	34
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	37
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.6.3 Pengujian Hipotesis	39
3.7 Jadwal Waktu Kegiatan	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Deskripsi Data	43
4.2 Uji Asumsi Klasik	44
4.2.1 Uji Normalitas	44
4.2.2 Uji Multikolinearitas	45
4.2.3 Uji heteroskedastisitas	45
4.3 Analisis Regresi Berganda	47
4.4 Pengujian Hipotesis.....	48
4.4.1 Uji secara Parsial (Uji t)	48

4.4.2 Uji Secara Simultan (Uji F).....	49
4.4.3 Keofisiean Determinasi	50
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	50
4.5.1 Pengaruh budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan umum dan tata Ruang Buleleng.....	50
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Tata Ruang Buleleng	51
4.5.3 Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Buleleng.....	52
4.6 Implikasi.....	53
4.7 Keterbatasan Penelitian.....	55
BAB V PENUTUP.....	57
5.1 Rangkuman.....	57
5.2 Simpulan.....	59
5.3 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	65



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Relevan	21
Tabel 3. 1 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	32
Tabel 3. 2 Skala Likert	34
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas.....	35
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel 3. 5 Jadwal Pelaksanaan Kegiatan	42
Tabel 4. 1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4. 3 Hasil Uji Normalitas Data.....	44
Tabel 4. 4 Hasil Uji Multikolinieritas	45
Tabel 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Metode Glejser.....	46
Tabel 4. 6 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t).....	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	50

DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 1. 1 Grafik Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Buleleng	7
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scatterplot	46



DAFTAR LAMPIRAN

	HALAMAN
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2. Deskripsi Data Responden Data Tabulasi Data Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas.....	69
Lampiran 3. Data Penelitian Hasil output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Uji Validitas	73
Lampiran 4. Dokumentasi Penyebaran Kuesioner di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Buleleng.....	76
Lampiran 5. Data Tabulasi Data Kuesioner Uji Asumsi Klasik dan Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Lampiran 6. Hasil output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Analisis Regresi Linier Berganda	80
Lampiran 7. Dokumentasi Penyebaran Kuesioner di Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Buleleng.....	83

