

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
TATA RUANG BULELENG**

Oleh

Gede Dandy Krisnaya, NIM 2117041250

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai baik itu secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif kausal. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 33 responden. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pegawai PNS di Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Buleleng dengan menggunakan objek variabel budaya organisasi, lingkungan kerja dan kinerja. Data dalam penelitian ini yaitu data kuesioner. Data ini di uji dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: budaya organisasi, kinerja pegawai, lingkungan Kerja

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
TATA RUANG BULELENG**

Oleh

Gede Dandy Krisnaya, NIM 2117041250

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This research aims to examine how much influence organizational culture and work environment have on employee performance both partially and simultaneously. This research uses a causal quantitative research design. The number of samples used in this research was 33 respondents. The subjects used in this research were civil servants at the Buleleng Public Works and Spatial Planning Service using the variable objects of organizational culture, work environment and performance. The data in this research is questionnaire data. This data was tested using validity and reliability tests. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that (1) organizational culture and the work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, (2) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, (3) the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keyword : employee performance, organizational culture, work environment