

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau: Zavana Publishing.
- Aisyah Ismawati, Z. R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta pada masa Pandemi Covid-19. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, : 2548-7507.
- Annisa Rahayu, Y. I. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT. Indomarco Prismatama Cabang Cakung Timur. *Jurnal Mahasiswa Humanis*, 786-793.
- Aprilianti, R. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawaipada Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi Dan Pelayanan Publik*.
- Ariawaty, R. R. (2020). Improve Employee Performance Through Organizational Culture. *Jurnal Aplikasi Manajemen*.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ayu, B. I. (2004). Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan Kelompok penerbitan Pers Jawa pos.
- Badaruddin, H. R. (2020). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 12-22.
- Darti, M. K. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Madeline Kota Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, : 2338-8412.
- Defri Maulana Ibrahim, A. H. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. Pertamina patra niaga fungsi retail sales jawa bagian barat. 2338 – 4794.
- Edison, E. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Efendi, S. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Layanan Pemasaran Koperasi Dan Usaha Kecil Dan Menengah (LLP-KUKM). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 27-39.

- Eman, S. (2012). *Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia*. . Bandung: CV.Allfabeta.
- Fauzi M. Nur SP, S. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Perkebunan Kabupaten Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 456-466.
- Fauzi, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Jurnal Manuver*, 1-14.
- Fikri, M. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda.
- Ghozali. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: UNDIP.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 71-80.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1-12.
- Hofstede, G. (2011). Dimensionalizing cultures: The Hofstede model in context. *Online readings in psychology and culture*, 2307-0919.
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik Edisi Revisi*. Pekanbaru: Penerbit UR Press.
- Iqbal, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 12-19.
- Irene, G. G. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. . *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Jufrizen dan Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 66-79.
- Jufrizen, J. &. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 66-79.
- Kusumawati, I. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Era New Normal Masa Pandemi

- Covid-19 (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sumbawa). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, STIE*.
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mella Yunita, S. M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis* .
- Moron, L. M. (2023). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam IKAMALA. *Jurnal Kompetitif*, 1-14.
- Muammar Khadafi, A. S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Trimitra Trans Persada Parung Bogor. *Anthronomics: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* , 141-148.
- Nitisemito, A. (2000). *Manajemen Personalia:Manajemen Sumber Daya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ojo, O. (2009). Impact Assessment Of Corporate Culture On Employee Job Performance. . *Business Intelligence Journal August*.
- Priansa, D. (2017). *Perilaku Konsumen dalam Persaingan Bisnis Kontemporer*. Alfabeta.
- Putri Mauliza, F. H. (2022). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Aceh. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 11 No. 3*, 477 - 483.
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja SumberDaya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Riani, a. L. (2011). *Budaya Organisasi, edisi pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, V. (2006). *Credit Manajemen Handbook*. Jakarta: Pt.Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Robins. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Samsuddin. (2020). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Selvi C.H Dethan, J. E. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *JEMSI*, 675-687.

Singarimbun, M. d. (1995). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3S.

Sitinjak, L. (Administrasi Bisnis). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Karyawan PT Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan. . *Jurnal* , 162-168.

Soepandi, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. KENKO NO KAI. *Jurnal ilmiah semarak*, 11-28.

Sugiyono. (2014). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sulaksono, D. (2016). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: CV Budi.

Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama Anggota IKAPI.

Widiasworo, L. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Indonesia.

