

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA DINAS PEKERJAAN UMUM,
PENATAAN RUANG, PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN
PROVINSI BALI**

Oleh

Silva Rosyani Putri Antika, NIM 2117041186

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja, baik secara bersama-sama maupun secara terpisah. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis penelitian kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Bali, sementara variabel yang diteliti meliputi motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling, sehingga seluruh populasi yang berjumlah 64 orang dijadikan sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan instrumen berupa kuesioner, dan data dianalisis menggunakan teknik regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Secara simultan, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja. (2) Secara parsial, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (3) Gaya kepemimpinan juga menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada instansi tersebut.

Kata kunci: disiplin kerja, gaya kepemimpinan, motivasi kerja

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND LEADERSHIP
STYLE ON WORK DISCIPLINE AT THE DEPARTMENT OF PUBLIC
WORKS, SPATIAL PLANNING, HOUSING, AND SETTLEMENT AREAS
OF BALI PROVINCE**

By

Silva Rosyani Putri Antika, NIM 2117041186

Department of Management

ABSTRACT

This study was conducted with the aim of determining the extent to which work motivation and leadership style influence work discipline, both jointly and individually. The research approach used is quantitative with a causal research design. The subjects of this study are all employees working at the Department of Public Works, Spatial Planning, Housing, and Settlement Areas of Bali Province, while the variables examined include work motivation, leadership style, and work discipline. The sampling method used is total sampling, thus the entire population of 64 individuals was used as the research sample. Data was collected using a questionnaire instrument, and analyzed using multiple linear regression techniques. The results of the analysis show that: (1) Simultaneously, work motivation and leadership style have a significant influence on work discipline. (2) Partially, work motivation has a positive and significant influence on work discipline. (3) Leadership style also shows a positive and significant influence on work discipline in the agency.

Keywords: work discipline, leadership style, work motivation