

DAFTAR RUJUKAN

- Anis, K., `Tewal, B., & Uhing, Y. ` (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(02), 506–516. <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i02.48840>
- Amsyari, M., & Achyani, F. (2018). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan (Studi empiris pada Kantor Otoritas Jasa Keuangan di Surakarta). *Skripsi*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Attallah, H., & Isnowati, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Shopee Express Tembalang Hub. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 7(2), 1244– 1254.
- Baktiar, R. O., Ridlwan Muttaqin, & Dadan Abdul Aziz Mubarak. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Jawa Barat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 589–598. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V10i1.2056>
- Endriawan, Billy Dwi Agista. (2014). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Bidang Sumber Daya Air)*. 1–73.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan human capital terhadap kinerja pada karyawan PT. Frisian Flag. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 36–47.
- Haekel Awwali, M., Sentosa, E., & Sarpan, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Putra Rasya Mandiri. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 166–173. <https://doi.org/10.37817/Ikraith-Ekonomika.V7i2.3345>
- Hasanah, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Treepark Hotel Banjarmasin (Studi Kasus Pada Intro Bistro). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(1), 69–76. <https://doi.org/10.35972/Jieb.V4i1.190>
- Hayat, N., Sumarni, S., Mansyuri, M⁷³ samsudin, S. (2024). Pengaruh Iklim Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 3(2), 41– 47. <https://doi.org/10.54371/Jms.V3i2.457>

- Hidayat, Muhammad Syamsul, Perkasa, Didin Hikmah, Faruq, Muhamad Al, Abdullah, Febrian, Wenny Desty, Herawaty, Y., Purnama, Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal Of Management And Bussines (JOMB)*, 6(1), 287– 297.
- Ihsan, R. A., & Permana, Y. F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sawargi Bhakti Mandiri Utama. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 10(3), 2001–2007. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V1i6.342>
- Kartina, H. B. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Puskesmas Pugung Raharjo Kabupaten Lampung Timur. *Journal Of Mandalika Social Science*, 13(1), 62–76.
- Khauzar, & Riski, M. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kejaksaan Negeri Kutai Timur. *Jurnal EKSIS*, 19(2), 111–118. <https://doi.org/10.46964/Eksis.V19i2.600>
- Krismoko, Suhartono, Soekotjo, S., & Lestari, Setyani Dwi. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 3(2), 126–138. <https://doi.org/10.58344/Locus.V3i2.2450>
- Nikmah, W., Armaniah, H., & Suryani, D. (2020). The influence of leadership style and motivation on employee work discipline at PT Duta Setia Pratama Cikarang – Bekasi. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(6), 498–509.
- Nining, Adeina Sri, Jaenab, & Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 392–405.
- Permana, H. H. (2023). RKAB, kata kuncinya adalah jujur. *Nikel.co.id*.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/Jam.V18i01.375>
- Pratama, R., & Nurbudiawati. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kelurahan Sukakarya Kecamatan Tarogong Kidul Kabupaten Garut. *Jurnal Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, 07(02), 10–19.

- Rahmawati, N., & Mardiyanto, A. (2021). Pengaruh keberlanjutan perusahaan terhadap kinerja perusahaan dengan karakteristik CEO sebagai variabel moderasi. *Diponegoro Journal of Accounting*, 13(1).
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/J.E.V10i1.26>
- Rukoh, H. Y., Prayekti, & Kirana, K. C. (2024). Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Rosalyn Contractor, Furniture, Wallpaper. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(03), 724–732.
- Sandhria, A. F., Rahardjo, K., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 63–71.
- Sani, Dewi Mutiara. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kurir Shopee Express Hub Kendangsari Surabaya) Dewi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13(11), 1–19.
- Semarang, A., Sahertian, Olivia Laura, & Tetelepta, Maria Marlyn. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Samudra Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 218–228.
- Sholeh, A. A., Kristiawati, I., Daengs, A. G., Dewi, R., Susanti, R., & Hidayat, R. (2024). Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Insolent Raya Di Surabaya. *JMCBUS: Journal Of Management And Creative Business*, 2(1), 82–96.
- Surito, Arifin, A. H., & Aiyub. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 30–46.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan (Studi kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *J@ti Undip: Jurnal Teknik Industri*, 7(2), 77–84.
- Tody, D. K. A. F., Hartati, P. S., & Sugianingrat, Ida Ayu Putu Widani. (2022a). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Tri Pakarta Di Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(4), 1196–1205.

Tody, D. K. A. F., Hartati, P. S., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2022b). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Tri Pakarta Di Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(4), 1196–1205.

