

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
PADA DINAS KEBUDAYAAN KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Luh Putu Febriana Widia Isuwari, NIM 2117041291

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng. Rancangan penelitian yang dilakukan menggunakan jenis penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian adalah pegawai kontrak Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng. Objek penelitian yang digunakan yaitu kompetensi, kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja. Sampel yang digunakan adalah seluruh pegawai kontrak Dinas kebudayaan Kabupaten Buleleng yang berjumlah 114 orang. Data yang dikumpulkan dengan wawancara dan kuisioner dan dianalisis menggunakan analisis linier regresi berganda. Hasil penelitian yang diperoleh antara lain: (1) Kompetensi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng. (2) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng. (3) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng.

Kata Kunci: Kompetensi, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja.

***THE EFFECT OF COMPETENCY AND TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE CULTURAL
SERVICE OF BULELENG REGENCY***

By

Luh Putu Febriana Widia Isuwari, NIM 2117041291

Jurusan Manajemen

Abstract

This study aimed to examine the influence of competence and transformational leadership on employee job satisfaction at the Buleleng Regency Cultural Office. The research design employed a causal quantitative research type. The subjects of the study were contract employees of the Buleleng Regency Cultural Office. The variables examined in this study were competence, transformational leadership, and job satisfaction. The sample consisted of all contract employees of the Buleleng Regency Cultural Office, totaling 114 individuals. Data were collected through interviews and questionnaires, and were analyzed using multiple linear regression analysis. The results of the study showed: (1) Competence and transformational leadership had a positive and significant effect on employee job satisfaction at the Buleleng Regency Cultural Office. (2) Competence had a positive and significant effect on employee job satisfaction. (3) Transformational leadership had a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords : competence, transformational leadership, and job satisfaction