

**PENGARUH KOMPENSASI DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA PT. ALAM BATU BEACH BUNGALOW**

TESIS



OLEH

NI MADE NUR AYU ANDIANI

NIM 2329131041

PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

2025

**PENGARUH KOMPENSASI DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA PT. ALAM BATU BEACH BUNGALOW**

TESIS



PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis oleh Ni Made Nur Ayu Andiani ini telah diperiksa dan disetujui untuk
Mengikuti Ujian Tesis

Singaraja, 18 Juli 2025

Pembimbing I



Trianasari, MM., Ph.D., CHE
NIP. 197006062002122002

Pembimbing II



Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198712112018031002



LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Tesis oleh Ni Made Nur Ayu Andiani ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal : 18 Juli 2025

Oleh

Tim Penguji

Ketua

Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001

Anggota

Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198304242009121002

Anggota

Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Anggota

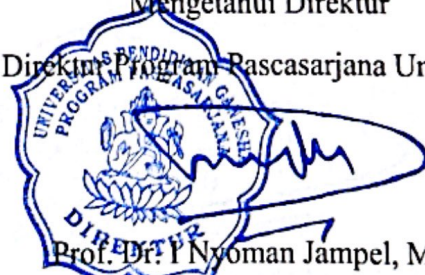
Trianasari, M.M., Ph.D., CHE.
NIP. 197006062002122002

Anggota

Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198712112018031002

Mengetahui Direktur

Direktur Program Pascasarjana Undiksha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd
NIP. 1959101019860313

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagianbagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 18 Juli 2025

Yang memberi pernyataan,



(Ni Made Nur Andiani)

PRAKATA

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah-Nya, sehingga tesis yang berjudul: “Pengaruh Kompensasi Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Alam Batu Beach Bungalow”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Manajemen. Terelesailkannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijin penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Ibu Trianasari, MM., Ph.D., CHE, sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
2. Bapak Dr. M. Rudy Irwansyah, S.Pd., M.Pd., sebagai pembimbing II, yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Direktur serta Manager PT Alam Batu Beach yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT Alam Batu Beach;
4. Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;

5. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;
6. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
7. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Ilmu Manajemen yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kedirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
8. Orang tua serta Suami, yang telah banyak membantu secara material dan moral selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan. Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, 06 Mei 2025

Ni Made Nur Ayu Andiani

DAFTAR ISI

ABSTRAK	viii
ABSTRACT	vi
iii	
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	15
1.3 Pembatasan Masalah	16
1.4 Rumusan Masalah	16
1.5 Tujuan Penelitian	17
1.6 Manfaat Penelitian	17
1.7 Penjelasan Istilah	18
1.8 Asumsi Penelitian	18
1.9 Rencana Publikasi	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA	20
2.1 Kajian Teori	20
2.1.1 Kinerja Karyawan	20
2.1.2 Motivasi	33
2.1.3 Kompensasi	42
2.1.4 <i>Work Life Balance</i>	51
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	61
2.3 Kerangka Berpikir	67
2.4 Hipotesis Penelitian	68
BAB III METODE PENELITIAN	76
3.1 Jenis Penelitian	76
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	76
3.3 Waktu Penelitian	78

3.4	Prosedur Penelitian.....	78
3.5	Variabel Penelitian	78
3.6	Teknik Pengumpulan Data	81
3.7	Instrumen Penelitian.....	81
3.8	Analisis Data	82
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		88
4.1	Deskripsi Data Penelitian	88
4.2	Pengujian Asumsi	89
4.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	94
4.4	Koefisien Determinasi (R^2)	97
4.5	Pengujian Hipotesis.....	98
4.5.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	99
4.5.2	Pengaruh <i>Work Liife Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	99
4.5.3	Pengaruh Kompensasi melalui Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	99
4.5.4	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> melalui Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	100
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	100
4.6.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Alam Batu Beach.....	100
4.6.2	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan pada PT Alam Batu Beach.....	104
4.6.3	Pengaruh Kompensasi melalui Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Alam Batu Beach	107
4.6.3	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> melalui Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Alam Batu Beach	110
4.7	Keterbatasan Penelitian	113
4.8	Implikasi.....	113
BAB V PENUTUP.....		116
5.1	Kesimpulan	116
5.2	Saran.....	117
DAFTAR PUSTAKA		119

LAMPIRAN.....	124
---------------	-----

DAFTAR TABEL

halaman

Tabel 1.1 Data Tip Karyawan PT Alam Batu Beach Bulan Januari Hingga September Tahun 2024.....	5
Tabel 1.2 Data <i>Service Charge</i> Karyawan PT Alam Batu Beach Bulan Januari Hingga September Tahun 2024.....	6
Tabel 1.3 Data Gaji Karyawan PT Alam Batu Beach Bulan Januari Hingga September Tahun 2024.....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian.....	43
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	56
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas.....	79
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Tabel 4.1 Karakteristik Data Responden.....	84
Tabel 4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	85
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	87
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
Tabel 4.5 Hasil Heterokedastisitas.....	88
Tabel 4.6 Hasil <i>Path Analysis</i> Struktural 1.....	90
Tabel 4.7 Hasil <i>Path Analysis</i> Struktural 2.....	91
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	92

DAFTAR GAMBAR

halaman

Gambar 1.1 Ulasan Buruk Pengunjung PT Alam Batu Beach Bungalow.....	24
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	50
Gambar 4.1 Struktural 1 Pengaruh Kompensasi dan <i>Work Life Balance</i> Terhadap Motivasi.....	90
Gambar 4.2 Struktural 2 Pengaruh Kompensasi dan <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Motivasi.....	91



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01 Kuesioner Penelitian.....	110
Lampiran 02 Tabulasi Data Kuesioner.....	115
Lampiran 03 Uji Kualitas Data.....	126
Lampiran 04 Analisis Deskriptif.....	136
Lampiran 05 Uji Asumsi Klasik.....	137
Lampiran 06 Pengujian Hipotesis.....	139

