

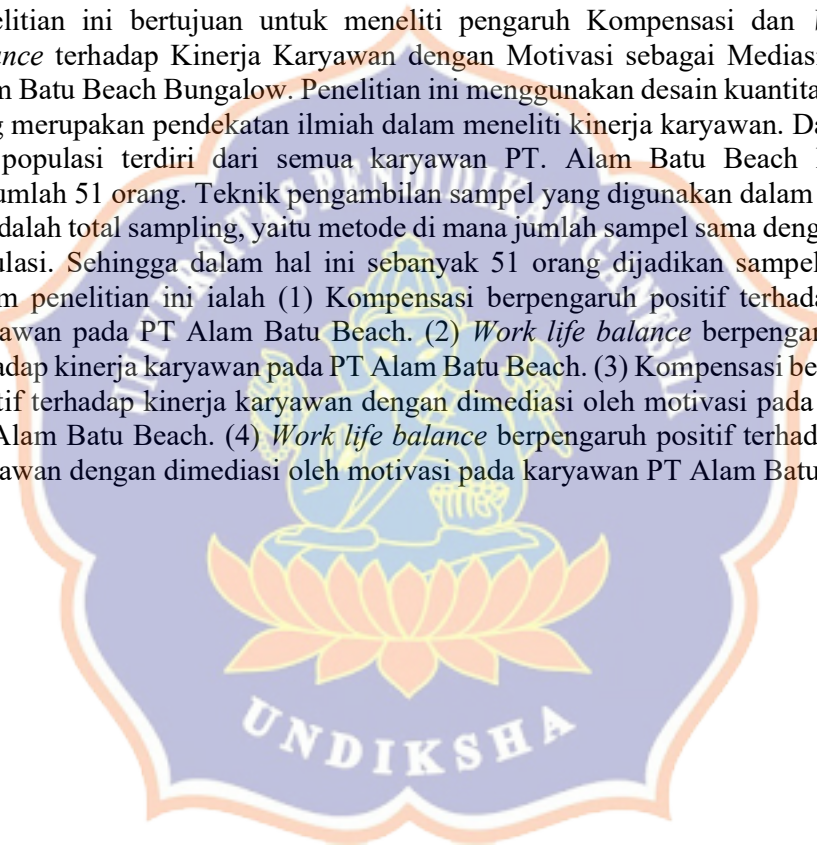
ABSTRAK

Andiani Ni Made Nur Ayu (2025), *Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Mediasi pada PT Alam Batu Beach Bungalow*. Tesis, Magister Ilmu Manajemen, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini telah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Trianasari, M.M., Ph.D.,CHE dan Pembimbing II: Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd.

Kata-kata kunci: Kompensasi, *Work Life Balance*, Motivasi, Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Kompensasi dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Mediasi pada PT Alam Batu Beach Bungalow. Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif kausal, yang merupakan pendekatan ilmiah dalam meneliti kinerja karyawan. Dalam studi ini, populasi terdiri dari semua karyawan PT. Alam Batu Beach Bungalow berjumlah 51 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah total sampling, yaitu metode di mana jumlah sampel sama dengan jumlah populasi. Sehingga dalam hal ini sebanyak 51 orang dijadikan sampel. Temuan dalam penelitian ini ialah (1) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Alam Batu Beach. (2) *Work life balance* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Alam Batu Beach. (3) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi pada karyawan PT Alam Batu Beach. (4) *Work life balance* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi pada karyawan PT Alam Batu Beach.



ABSTRACT

Andiani Ni Made Nur Ayu (2025), The Influence of Compensation and Work-Life Balance on Employee Performance with Motivation as a Mediating Variable at PT Alam Batu Beach Bungalow. Thesis, Master of Management Science, Postgraduate Program, Universitas Pendidikan Ganesha.

This thesis has been approved and examined by Advisor I: Trianasari, M.M., Ph.D., CHE and Advisor II: Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. Keywords: Compensation, Work-Life Balance, Motivation, Employee Performance.

This study aims to examine the influence of compensation and work-life balance on employee performance with motivation as a mediating variable at PT Alam Batu Beach Bungalow. The research employs a causal quantitative design, which is a scientific approach to studying employee performance. The population in this study consists of all employees of PT Alam Batu Beach Bungalow, totaling 51 individuals. The sampling technique used is total sampling, a method where the sample size is equal to the population size. Therefore, 51 individuals were taken as the sample. The findings of this study show that compensation has a positive effect on employee performance at PT Alam Batu Beach Bungalow. Work-life balance also positively affects employee performance. Furthermore, compensation positively influences employee performance when mediated by motivation. Likewise, work-life balance has a positive effect on employee performance when mediated by motivation.

