

DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, F., & Rosita, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi: Studi Pada Politeknik Pembangunan Pertanian Malang. Akses: Journal of Publik & Business Administration Science, 5(2), 8-17.
- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja (Cetakan Pe). CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agaton, A. M. (2023). *Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Kantor Aet Travel Pt. Penjuru Wisata Negeri Kota Bengkulu* (Doctoral dissertation, UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu).
- Caksana, N. P. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada SMAN 1 Tulungagung. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 4(1), 82-92.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja karyawan dan Organisasi). Alfabeta. CV.
- Endra, T. S. S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Among Makarti*, 14(2).
- Eni Mahawati, I. Y. (2021). Ebook. In Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja (p. 148). Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(2), 1860-1880.
- Febriana, P. A. (2022). Penerapan Metode Management By Objective Dalam Penilaian Kinerja Karyawan Magang Pada Siger Innovation Hub Bandar Lampung.

- Ginting, R. A. P. (2019). *Analisis Pemberian Kompensasi Karyawan pada PT. Rumah Berneh Mulia (Rbm) Kabanjahe* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY).
- Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (Literature review manajemen sumber daya manusia). *Jurnal ekonomi manajemen sistem informasi*, 4(6), 990-1003.
- Hanafi, H. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Indomarco Prismatama Cabang Jombang Area MA)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- Handayani, R., & Fauzan, R. (2022). The Effect of Training and Non-Physical Work Environment on the Performance of Pizza Hut Delivery Employees, Karawang, West Java. *Jurnal Multidisiplin Madani (MUDIMA)*, 2(4), 1721-1738.
- Hasibuan, M. S. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indrasari, N., & Purwo, D. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Guru SMK Yapalis Krian Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 2981-2996.
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43-59.
- Lukmiati, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Manik, Sudarmin dan Nova Syafrina. 2018. “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas kerja Karyawan Pada Bank Danamon Simpan Pinjam”. *Jurnal kajian Ekonomi Islam*. Vol 3, no. 1.
- Mariyam, S. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Study Kasus Pada Cv. Bandar Bahari Banjarmasin (Study Pada Karyawan Bagian Operasional)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).

- Martahadi, I. G. Y., Suwena, K. R., & Heryanda, K. K. (2024). Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 758-773.
- Mayana, A. N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Rotasi Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT Guna Abdi Wisesa)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Nasihin, N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Kirana Surya Perkasa di Jakarta)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Ningsih, Y., Zaki, H., & Sulistyandari, S. (2024). Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumatera Inti Seluler. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 3(2), 182-199.
- Novia Ruth Silaen, S. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Nuraldy, H. L. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Jaya Persada Di Jakarta. *Value Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 15, 80-86.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, III(1), 60-74.
- Prasetyo, H., & Irfani, A. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Mitra Niaga. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 33-40.
- Prianggono, F. R. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja dan work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan melalui budaya organisasi pada Kantor Pos Mojokerto* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Prihastomo, E. D., & Khafid, M. (2018). The Effect of Bonus Compensation and Leverage on Earnings Management with Financial Performance as Intervening Variable. *Accounting Analysis Journal*,

- Putri, N. E. (2020). *Rofil Kinerja Pada Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Kota Tasikmalaya-(Skp. BK 0024)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Tasikmalaya).
- Ramadhan, S., & Jaenab, J. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada CV. 88 Kota Bima. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(3), 160-169.
- Rerung, Rintho Rante. 2019. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior. Bandung : CV. Media Sains Indonesia.
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192-203.
- Rofi, K. (2021). *Pengaruh Motivasi, Insentif, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Az-Zahra Cakrawala Nusantara Malang* (Doctoral dissertation, STIE Malangkucecwara).
- Sanjaya, V., & Desty Febrian, W. . (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1).
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, V., Eliza, E., & Kumala, D. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Apartemen Airlangga di Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 1-5.
- Sinaga, Onita Sari. 2020. *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Jakarta : Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sartan Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Sinungan, Muchdarsyah, 2016. *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sudiantini, D., Andini, D. F., Khaerunisa, D. S., Putra, D. L., & Armayani, D. P. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(6), 1673-1682.

- Suryadi, Ratno Nur. (2020). "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Di Kota Makassar". Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship and Innovation Vol.1, No.1. Universitas Negeri Makassar.
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 2(3), 419.
- Susilo, Muhammad Arif., Jufrizen., dan Khair, Hazmanan. 2023. Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Utara). Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah. Vol. 6 No. 1.
- Syafrizal, Rodi. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol.4 No.2.
- Wardan, Khusnul, 2020. Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran. Bandung : CV. Media Sains Indonesia
- Wibowo. 2017. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima. Jakarta. PT.Rajagrafindo Persada.
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(4).
- Winardi, 2016. Motivasi dan Pemasalahan Dalam Manajemen. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Yulia, P. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hypermart Ponorogo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Yulianto, Budi. 2020. Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi. Surabaya : Scopindo Media Pustaka.
- Zohriah, A., Muin, A., & Rahman, A. (2023). Manajemen SDM Kompensasi. *INDOPEDIA (Jurnal Inovasi Pembelajaran dan Pendidikan)*, 1(4), 1468-1475.