

## DAFTAR RUJUKAN

- Abdillah, W., & Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Andi.
- Afrianty, T. W., & Putriwahyuni, S. (2020). Analisis Keadilan Prosedural Dalam Penilaian Kinerja: Perspektif Social Exchange Theory. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9(3), 227–244.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.
- Arnawa, I. M. P., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Padma. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 56–64. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v3i1.29295>
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 843–852.
- Astuti, D., & Putri, C. A. T. (2023). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2), 482 – 490.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(1), 952–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Bouchrika, I. (2024). *Introduction to Social Exchange Theory in Social Work With Examples in 2024*.
- Chaudhuri, S., Arora, R., & Roy, P. (2020). Work–Life Balance Policies and Organisational Outcomes – a Review of Literature From The Indian Context. *Industrial and Commercial Training*, 52(3), 155–170. <https://doi.org/10.1108/ICT-01-2019-0003>
- Darmawan, S. A. (2023). Pengaruh Work Life Balance terhadap Employee Well-Being pada Guru SLB. *Jurnal Riset Psikologi (JRP)*, 3(2), 131–138.
- Farida, & Gunawan, A. W. (2023). Pengaruh Work Liffe Balance Terhadap Employee Performance Dengan Job Stress Dan Job Commitment Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 10(1), 73–95.
- Ferizar, N., Sardiyo, & Erianti, Y. (2024). Pengaruh Kesejahteraan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Lautan Berlian Utama Motor Lubuklinggau. *ESCAF 3rd 2024*, 208–220.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Gunawan, R., & Suci, N. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Coco Bali Fiber. *Bisma: Jurnal*

*Manajemen*, 8(2), 455–461.

- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. doi:10.1108/EBR-11-2018- 0203
- Harry. (2023). *Kisah Artha Dharma yang Lestarikan Budaya Tenun Kain Khas Bali*.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2019). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)). *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology*, 558–566.
- Herlambang, P. G. D., Sukanti, N. K., Mandiyasa, I. K. S., & Wijaya, B. A. (2021). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Ubud Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 7(2), 216–231.
- Kurniati, K. J., & Heryanda, K. K. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Pupuan). *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(2), 155–163. <https://doi.org/10.23887/bjm.v9i2.63906>
- Kurtessis, J. N., Eisenberger, R., Ford, M. T., Buffardi, L. C., Stewart, K. A., & Adis, C. S. (2017). Perceived organizational support: A meta-analytic evaluation of organizational support theory. *Journal of Management*, 43(6), 1854–1884.
- Latifah, S. W. (2021). Triple Bottom Line terhadap Nilai Perusahaan, Gross Profit Margin sebagai Indikator Ekonomi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(4), 544–563. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i4.4249>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4671–4680.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behaviour 10th Edition*. McGrawHill International Editions.
- Marsyanda, E. O., & Rozaq, K. (2024). Pengaruh work-life balance dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen afektif sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(3), 607–621.
- Nabilah, N. J., & Setiani. (2022). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 6(2), 176–190. <https://doi.org/10.26460/md.v6i2.12526>
- Noviani, D. M. (2021). Pengaruh Work-life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11), 2036–2050. <https://doi.org/10.46799/jsa.v2i11.341>
- Nurhidayah, S. A., Lestari, D. P., & Putra, G. K. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT APF Tbk. *SOLUSI : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21(4), 344–359.
- Nurjaya, Affandi, A., Ilham, D., Jasmani, & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten Gunungkidul, Yogyakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 332–346.
- Parenden, A., Junaidin, Anggriani, D., & Syarifuddin. (2024). Work Life Balance Dan Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja pada PT. Kima Kota Makassar. *YUME : Journal of Management*, 7(1), 379 – 386.
- Permata, E., & Fauzan, M. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kesejahteraan Subjektif (Studi Pada Kantor Komando Distrik Militer 0733/Kota Semarang). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 901–907.
- Pradnyani, N. W. S., & Rahyuda, A. G. (2022). Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 806–820.
- Pratama, E. R., & Nasrun, A. L. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Serta Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Teller PT BPD Kaltim Kaltara Cabang Samarinda. *Jurnal Obor: Oikonomia Borneo*, 05(1), 205–224.
- Pratama, Y. W. O., & Yulianti, E. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan melalui Moderasi Kepemimpinan Transformasional dan Mediasi Kreativitas Karyawan Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Jawa Timur - Bali. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 5(4), 638–646. <https://doi.org/10.32493/JEE.v5i4.31439>
- Rahayu, K. S., Suci, N. M., & Trianasari. (2022). Kompetensi Sosial dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Unit Kerja Pemasaran di PT Surya Madistrindo Aro 2 Singaraja. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 6(2), 173–181. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v6i2.50285>
- Rahim, N. B., Wawasan, I. O., & Arumugam, P. V. (2020). Linking Work-Life Balance And Employee Well-Being: Do Supervisor Support And Family Support Moderate The Relationship? *International Journal of Business and Society*, 21(2), 588–606.
- Rahmawati, G., Oktaviani, D., Miftahuddin, M., & Rohmawan, S. (2021). Peran Worklife Balance dan Motivasi Ekstrinstik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Seminar Nasional Pertumbuhan Ekonomi 2021 - Ekonomi Kreatif*

*Dan UMKM*, 2(1), 1–9.

- Rempowatu, S., Laloma, A., & Mambo, R. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Di Inspektorat Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(90), 1–9.
- Rusman. (2022). Tantangan Sumber Daya Manusia di Era Globalisasi. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(2), 78–84.
- Sarstedt, M., & Cheah, J. H. (2019). Partial Least Squares Structural Equation Modeling Using SmartPLS: a Software Review. *Journal of Marketing Analytics*, 7, 196–202. <https://doi.org/10.1057/s41270-019-00058-3>
- Septiawan, I. P. A., & Heryanda, K. K. (2021). Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 174. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27513>
- Septya, V., & Sari, K. D. C. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perawat Puskesmas Rawat Inap di Kota Semarang). *J-LEE: Journal of Law, English, and Economics*, 01(01), 82–106.
- Silitonga, L., Setiadi, P. B., & Dwi, F. (2024). The Influence of Performance Allowance Effectiveness on Employee Productivity and Performance with Employee Well-being as a Mediating Variable. *Jurnal Ekonomi*, 13(02), 186–200.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Taimullah, H., & Anggraini, I. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian Banda Aceh. *Economica Didactica*, 3(2), 1–6. <https://doi.org/10.17529/jed.v3i2.30309>
- Tanaya, S. S., & Suci, N. M. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Nelayan di Pangkalan Pendaratan Ikan Desa Sangsit. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 117–126. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v3i2.31972>
- Utari, N. L. M., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Edie Arta Motor. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/https://doi.org/10.23887/pjmb.v3i1.29159>
- Vinda, G. G. (2022). Pengaruh Pertukaran Sosial terhadap Kinerja dan Turnover Intention Sebagai Mediasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(1), 45–51. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i1.34>
- Wardana, I. K. S., & Putra, K. E. S. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada LPD Banyuning, Kalibukbuk, Pengelatan, dan Pemaron). *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 324–333.
- Widyawati, W., Manggabarani, A., & Marzuki, F. (2021). Analisis Pengaruh

Kompensasi, Work-life Balance, Kesempatan Berkembang Terhadap Employee Engagement Gen Y PT “X.” *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 8(5), 1421–1434. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i5.22450>

