

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS
DAERAH KESATUAN PENGELOLAAN HUTAN BALI UTARA**

Oleh

Made Prima Arya Dharmawangsa, NIM 2117041122

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Kesatuan Pengelolaan Hutan (UPTD KPH) Bali Utara. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya kepuasan kerja sebagai faktor penentu produktivitas dan kesejahteraan pegawai. Variabel independen dalam penelitian ini adalah komunikasi dan lingkungan kerja, sedangkan variabel dependennya adalah kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh populasi pegawai UPTD KPH Bali Utara sebanyak 52 orang, yang dipilih dengan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) secara simultan komunikasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 3) lingkungan kerja yang menunjukkan pengaruh positif dan signifikan. Temuan ini memperkuat pentingnya menciptakan sistem komunikasi yang efektif dan lingkungan kerja yang kondusif dalam upaya meningkatkan kepuasan kerja pegawai.

Kata kunci : komunikasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja

**THE INFLUENCE OF COMMUNICATION AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE REGIONAL TECHNICAL
IMPLEMENTATION UNIT OF THE NORTH BALI FOREST
MANAGEMENT UNIT**

By

Made Prima Arya Dharmawangsa, NIM 2117041122

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of communication and work environment on employee job satisfaction at the Regional Technical Implementation Unit of the North Bali Forest Management Unit (UPTD KPH Bali Utara). The background of this research is based on the importance of job satisfaction as a key factor in determining employee productivity and well-being. The independent variables in this study are communication and work environment, while the dependent variable is job satisfaction. This research uses a quantitative approach with a survey method through questionnaires distributed to the entire population of employees at UPTD KPH Bali Utara, totaling 52 people, selected using a saturated sampling technique. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the study show that: (1) simultaneously, communication and work environment have a significant effect on job satisfaction; (2) communication has a positive and significant effect on job satisfaction; and (3) the work environment has a positive and significant effect. These findings reinforce the importance of creating an effective communication system and a conducive work environment in efforts to improve employee job satisfaction.

Keywords: *communication, work environment, job satisfaction*