

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
BULELENG**

Oleh

Ida Ayu Kade Indri Ardani NIM 2117041300

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja Pegawai Sekretariat Kabupaten Buleleng. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif kausal. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan observasi, dokumentasi, dan penyebaran kuesioner. Populasi penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. Sedangkan sampel penelitian ini berjumlah 114 orang dengan melakukan penyebaran kuesioner secara offline. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dengan SPSS 22. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan dan kepemimpinan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: kepemimpinan, kepuasan kerja, lingkungan kerja.

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP ON JOB
SATISFACTION OF BULELENG REGENCY REGIONAL
SECRETARIAT EMPLOYEES***

By

Ida Ayu Kade Indri Ardani NIM 2117041300

Management Department

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of the work environment and leadership on the job satisfaction of Buleleng Regency Secretariat Employees. This study uses a causal quantitative method. Data collection in this study uses observation, documentation, and questionnaire distribution. The population of this study is Civil Servants of the Buleleng Regency Regional Secretariat. Meanwhile, the sample of this study amounted to 114 people by distributing questionnaires offline. The testing of the research instrument used a validity test and a reliability test with SPSS 22. The data analysis technique used in this study is the Multiple Linear Regression test. The results of the study show that the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, leadership has a positive and significant effect on job satisfaction, and the environment and work leadership have a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: leadership, job satisfaction, work environment.