



LAMPIRAN

Lampiran 1. Kisi-kisi Instrumen sebelum Uji Coba

Variabel	Indikator	Nomor Butir	Jumlah Soal
Lingkungan Kerja	Suasana Kerja	1	4 soal
	Hubungan antar rekan kerja	2	
	Hubungan antar bawahan dan pimpinan	3	
	Tersediannya fasilitas	4	
Kepemimpinan	Kemampuan mengambil Keputusan	1	5 soal
	Kemampuan motivasi	2	
	Kemampuan komunikasi	3	
	Kemampuan mengendalikan bawahan	4	
	Tanggung jawab	5	
Kepuasan Kerja	Pekerjaan	1	5 soal
	Upah/Kompensasi	2	
	Promosi	3	
	Pengawas	4	
	Rekan kerja	5	

Lampiran 2. Instrumen Pengumpulan Data sebelum Uji Coba



Kuesioner Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng

Kata Pengantar

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada : Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng

Sehubungan dengan penelitian yang berjudul "**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng**". Saya Ida Ayu Kade Indri Ardani, bermaksud untuk menyebar kuesioner/angket penelitian dalam rangka menyelesaikan pendidikan di Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Jawaban serta hasil kuesioner penelitian ini, sama sekali tidak terkait dengan kredibilitas, loyalitas, maupun penilaian terhadap karir Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas kerja.

Mengingat kualitas penelitian ini tergantung dari jawaban kuesioner Bapak/Ibu, sehingga peneliti berharap kepada Bapak/Ibu dimohon dengan segala hormat untuk berkenan memberikan jawaban secara jujur, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang diperoleh akan kami rahasiakan dan tidak akan kami sebarluaskan karena hanya akan digunakan untuk penelitian ini saja.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban dengan memberi tanda (✓) pada kolom yang tersedia di bawah ini.

Nama Responden	:	
Jabatan	:	
Jenis Kelamin	:	☐ Laki-laki ☐ Perempuan
Umur	:	☐ <20 tahun ☐ 20-30 tahun ☐ 31-40 tahun ☐ 41-50 tahun ☐ > 50 tahun
Jenjang Pendidikan	:	☐ SMA/SMK ☐ S1 ☐ Diploma ☐ S2
Lama Kerja	:	☐ 1-5 tahun ☐ 6-10 tahun ☐ 11-15 tahun ☐ 16-20 tahun ☐ >20 tahun



Kuesioner Penelitian
Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan
Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah
Kabupaten Buleleng

B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian Kusioner

Dimohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i memberikan tanda check list (√) pada kolom yang tersedia untuk memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang sebenarnya dirasakan atau dialami di tempat kerja. Skor dan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. CS = Cukup Setuju
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

Lingkungan Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Suasana ditempat kerja terasa harmonis dan menyenangkan.					
2.	Pegawai menjaga hubungan harmonis dengan rekan kerja saya.					
3.	Pemimpin sering memberi motivasi, sehingga pegawai bersemangat bekerja.					
4.	Tersedianya fasilitas di tempat kerja sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan karyawan.					

Kepemimpinan (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Pemimpin mampu mengambil keputusan sesuai perintah yang telah disampaikan kepada bawahannya					
2.	Pemimpin selalu memberikan perhatian dan motivasi para					



Kuesioner Penelitian
Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan
Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah
Kabupaten Buleleng

	pegawainya untuk selalu giat dalam bekerja					
3.	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggota mengenai strategi yang akan dilakukan.					
4.	Pemimpin mampu mengajak anggotanya untuk bekerja dalam tim yang solid dan harmonis					
5.	Pemimpin bertanggung jawab penuh atas keputusan yang diambilnya					

Kepuasan Kerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Kemampuan yang dimiliki pegawai sudah sesuai dengan pekerjaan saat ini					
2.	Seluruh pegawai menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan.					
3.	Promosi jabatan dilakukan berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					
4.	Pegawai merasa nyaman bekerja karena atasan memperhatikan kondisi bawahannya					
5.	Rekan kerja selalu membantu dalam menyelesaikan tugas dan memberikan solusi dalam bekerja					

Lampiran 3. Kisi-kisi Instrumen setelah Uji Coba

Variabel	Indikator	Nomor Butir	Jumlah Soal
Lingkungan Kerja	Suasana Kerja	1	4 soal
	Hubungan antar rekan kerja	2	
	Hubungan antar bawahan dan pimpinan	3	
	Tersediannya fasilitas	4	
Kepemimpinan	Kemampuan mengambil Keputusan	1	5 soal
	Kemampuan motivasi	2	
	Kemampuan komunikasi	3	
	Kemampuan mengendalikan bawahan	4	
	Tanggung jawab	5	
Kepuasan Kerja	Pekerjaan	1	5 soal
	Upah/Kompensasi	2	
	Promosi	3	
	Pengawas	4	
	Rekan kerja	5	

Lampiran 4. Instrumen Pengumpulan Data setelah Uji Coba



Kuesioner Penelitian
Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan
Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah
Kabupaten Buleleng

Kata Pengantar

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada : Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng

Sehubungan dengan penelitian yang berjudul "**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng**". Saya Ida Ayu Kade Indri Ardani, bermaksud untuk menyebar kuesioner/angket penelitian dalam rangka menyelesaikan pendidikan di Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Jawaban serta hasil kuesioner penelitian ini, sama sekali tidak terkait dengan kredibilitas, loyalitas, maupun penilaian terhadap karir Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas kerja.

Mengingat kualitas penelitian ini tergantung dari jawaban kuesioner Bapak/Ibu, sehingga peneliti berharap kepada Bapak/Ibu dimohon dengan segala hormat untuk berkenan memberikan jawaban secara jujur, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang diperoleh akan kami rahasiakan dan tidak akan kami sebarluaskan karena hanya akan digunakan untuk penelitian ini saja.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban dengan memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia di bawah ini.

Nama Responden	:		
Jabatan	:		
Jenis Kelamin	: ☐ Laki-laki	☐ Perempuan	
Umur	: ☐ <20 tahun	☐ 20-30 tahun	☐ 31-40 tahun
	☐ 41-50 tahun	☐ > 50 tahun	
Jenjang Pendidikan	: ☐ SMA/SMK	☐ S1	
	☐ Diploma	☐ S2	
Lama Kerja	: ☐ 1-5 tahun	☐ 6-10 tahun	☐ 11-15 tahun
	☐ 16-20 tahun	☐ >20 tahun	



Kuesioner Penelitian
Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan
Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah
Kabupaten Buleleng

B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian Kusioner

Dimohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i memberikan tanda check list (✓) pada kolom yang tersedia untuk memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang sebenarnya dirasakan atau dialami di tempat kerja. Skor dan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. CS = Cukup Setuju
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

Lingkungan Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Suasana ditempat kerja terasa harmonis dan menyenangkan.					
2.	Pegawai menjaga hubungan harmonis dengan rekan kerja saya.					
3.	Pemimpin sering memberi motivasi, sehingga pegawai bersemangat bekerja.					
4.	Tersedianya fasilitas di tempat kerja sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan karyawan.					

Kepemimpinan (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Pemimpin mampu mengambil keputusan sesuai perintah yang telah disampaikan kepada bawahannya					
2.	Pemimpin selalu memberikan perhatian dan motivasi para					



Kuesioner Penelitian
Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan
Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah
Kabupaten Buleleng

	pegawainya untuk selalu giat dalam bekerja					
3.	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggota mengenai strategi yang akan dilakukan.					
4.	Pemimpin mampu mengajak anggotanya untuk bekerja dalam tim yang solid dan harmonis					
5.	Pemimpin bertanggung jawab penuh atas keputusan yang diambilnya					

Kepuasan Kerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Kemampuan yang dimiliki pegawai sudah sesuai dengan pekerjaan saat ini					
2.	Seluruh pegawai menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan.					
3.	Promosi jabatan dilakukan berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					
4.	Pegawai merasa nyaman bekerja karena atasan memperhatikan kondisi bawahannya					
5.	Rekan kerja selalu membantu dalam menyelesaikan tugas dan memberikan solusi dalam bekerja					

Lampiran 5. Hasil Uji Coba Instrumen dan Analisis Statistik Deskriptif

Tabulasi Kuesioner Awal

No	Lingkungan Kerja					Kepemimpinan						Kepuasan Kerja					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
1	5	5	5	5	20	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
2	5	5	4	5	19	5	5	4	5	4	23	4	5	4	5	5	23
3	5	5	5	5	20	5	3	5	5	4	22	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	4	19	5	5	5	5	3	23	5	4	5	5	5	24
5	5	4	5	5	19	4	5	5	5	5	24	4	5	4	5	5	23
6	5	5	4	5	19	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	5	23
7	5	3	5	5	18	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23
8	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	24	4	3	4	4	4	19
9	4	5	5	5	19	4	4	4	3	4	19	5	5	4	5	5	24
10	5	5	5	5	20	5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25
11	5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	24	5	5	5	4	5	24
12	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24
13	5	5	5	4	19	5	3	5	5	5	23	5	5	4	5	4	23
14	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	24	3	3	4	5	5	20
15	5	5	4	5	19	4	5	5	5	5	24	5	4	3	5	5	22
16	3	5	3	5	16	5	5	5	5	4	24	4	5	5	5	5	24
17	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20
18	5	4	5	5	19	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
19	5	5	4	4	18	5	3	5	5	4	22	5	5	5	4	5	24
20	5	3	5	5	18	5	5	5	5	5	25	4	3	4	3	4	18
21	5	5	5	5	20	4	5	5	5	4	23	5	4	5	4	5	23
22	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
23	5	5	5	5	20	5	4	5	5	5	24	3	4	4	3	4	18
24	3	3	3	3	12	5	5	4	5	4	23	4	3	5	5	5	22
25	5	5	5	5	20	5	4	5	5	4	23	5	5	4	5	5	24
26	5	5	5	4	19	5	5	5	5	3	23	4	5	5	5	5	24
27	4	4	4	5	17	4	3	4	4	4	19	5	5	4	5	5	24
28	5	4	5	4	18	5	5	5	5	4	24	3	3	3	3	3	15
29	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	24	5	4	4	5	5	23

Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X_1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	LINGKUNGAN KERJA
X1.1	Pearson Correlation	1	.360	.728**	.438*	.817**
	Sig. (2-tailed)		.050	.000	.016	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.360	1	.328	.432*	.704**
	Sig. (2-tailed)	.050		.077	.017	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.728**	.328	1	.493**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.077		.006	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.438*	.432*	.493**	1	.747**
	Sig. (2-tailed)	.016	.017	.006		.000
	N	30	30	30	30	30
LINGKUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.817**	.704**	.822**	.747**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	4

Uji Validasi dan Uji Reliabilitas Kepemimpinan (X_2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	KEPEMIMPINAN
X2.1	Pearson Correlation	1	.266	.627**	.573**	.248	.710**
	Sig. (2-tailed)		.156	.000	.001	.186	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.266	1	.376*	.388*	.224	.676**
	Sig. (2-tailed)	.156		.041	.034	.234	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.627**	.376*	1	.677**	.487**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.041		.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.573**	.388*	.677**	1	.223	.769**
	Sig. (2-tailed)	.001	.034	.000		.236	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.248	.224	.487**	.223	1	.617**
	Sig. (2-tailed)	.186	.234	.006	.236		.000
	N	30	30	30	30	30	30
KEPEMIMPINAN	Pearson Correlation	.710**	.676**	.845**	.769**	.617**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	5

Uji Validasi dan Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	KEPUASAN KERJA
Y1	Pearson Correlation	1	.525**	.265	.491**	.552**	.758**
	Sig. (2-tailed)		.003	.158	.006	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.525**	1	.308	.496**	.515**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.003		.098	.005	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.265	.308	1	.234	.467**	.599**
	Sig. (2-tailed)	.158	.098		.213	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.491**	.496**	.234	1	.761**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.006	.005	.213		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.552**	.515**	.467**	.761**	1	.850**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.009	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.758**	.780**	.599**	.780**	.850**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	5

Uji Analisis Statistik Deskripsi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
LINGKUNGAN KERJA	114	10.00	20.00	16.3158	2.31699
KEPEMIMPINAN	114	14.00	25.00	20.0439	2.68193
KEPUASAN KERJA	114	14.00	25.00	20.0000	2.70692
Valid N (listwise)	114				



Lampiran 6. Hasil Pengujian Asumsi

Tabulasi Data di Tempat Penelitian

No	Lingkungan Kerja					Lingkungan Kerja						Kepuasan Kerja					
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
1	4	4	3	4	15	4	3	3	3	3	16	4	3	4	3	3	17
2	5	5	4	5	19	5	4	4	3	4	20	5	4	5	4	4	22
3	4	5	5	5	19	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
4	5	4	4	4	17	4	4	4	3	4	19	5	4	4	4	5	22
5	5	4	4	4	17	4	4	4	5	4	21	5	4	4	4	4	21
6	3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
7	4	3	3	3	13	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15
8	5	5	5	4	19	3	3	3	3	3	15	5	5	4	4	4	22
9	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	3	19
10	4	5	5	5	19	4	4	4	3	4	19	5	5	5	5	4	24
11	4	4	4	4	16	5	5	5	4	5	24	4	4	4	2	2	16
12	5	5	5	5	20	4	4	2	2	4	16	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
14	3	3	3	3	12	5	4	5	5	5	24	3	3	3	3	3	15
15	4	4	4	3	15	5	5	3	3	5	21	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	5	20	5	5	4	4	5	23	5	5	5	4	5	24
17	4	3	4	4	15	3	3	4	5	3	18	4	3	4	4	3	18
18	4	5	4	4	17	4	4	4	3	4	19	4	5	4	4	5	22
19	4	4	4	4	16	4	5	5	5	5	24	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20
21	5	5	4	5	19	4	5	5	5	5	24	5	4	5	5	5	24
22	3	3	4	3	13	3	4	4	4	4	19	3	4	3	3	3	16
23	5	4	4	5	18	5	5	4	4	4	22	4	4	5	4	4	21
24	3	4	3	3	13	4	4	3	3	3	17	4	3	3	3	4	17
25	3	3	5	5	16	5	4	4	4	4	21	5	3	3	3	5	19
26	5	2	5	5	17	4	3	3	3	4	17	5	3	5	2	5	20
27	4	4	4	4	16	3	5	5	5	5	23	4	4	4	4	4	20
28	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
29	4	4	4	4	16	5	4	4	5	5	23	4	5	5	4	4	22
30	4	5	4	5	18	4	4	4	5	4	21	5	4	4	4	4	21
31	5	4	5	5	19	4	3	3	4	5	19	5	5	4	3	3	20
32	3	3	3	4	13	4	3	3	5	5	20	4	4	4	3	3	18
33	3	3	3	5	14	4	2	3	5	4	18	5	3	4	2	3	17
34	4	5	5	5	19	4	4	4	4	5	21	5	4	4	4	4	21
35	5	5	3	4	17	3	3	3	5	5	19	4	4	3	3	3	17
36	4	5	5	5	19	5	4	4	4	5	22	5	4	5	4	4	22
37	4	4	4	4	16	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20
38	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
39	3	4	4	4	15	5	4	4	4	5	22	3	3	5	4	4	19
40	3	5	4	4	16	5	5	5	5	5	25	2	2	5	5	5	19
41	4	4	4	4	16	5	4	4	5	5	23	5	5	5	4	4	23
42	4	5	4	5	18	5	5	4	4	5	23	5	5	5	5	5	25
43	5	4	5	5	19	4	4	4	4	4	20	3	3	4	5	5	20
44	3	3	3	4	13	4	5	4	4	4	21	4	4	5	5	5	23
45	3	3	3	5	14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20

46	4	5	5	5	19	4	4	5	4	4	21	5	4	5	4	4	22
47	4	5	3	4	16	4	3	4	4	4	19	4	3	4	4	4	19
48	3	5	5	5	18	3	5	4	3	3	18	4	5	4	3	3	19
49	4	4	4	4	16	4	5	4	4	2	19	4	5	4	4	2	19
50	5	5	5	5	20	4	5	4	4	3	20	4	5	4	4	3	20
51	5	5	4	5	19	2	3	3	2	4	14	3	3	3	2	4	15
52	5	5	4	5	19	3	4	4	3	4	18	4	4	4	3	4	19
53	4	4	3	3	14	4	4	3	4	5	20	3	4	3	4	5	19
54	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
55	4	4	4	4	16	4	4	5	4	4	21	5	4	5	4	4	22
56	5	5	5	5	20	5	2	4	5	4	20	4	2	4	5	4	19
57	4	4	3	4	15	4	4	5	4	4	21	5	4	5	4	4	22
58	2	4	4	2	12	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21
59	4	2	3	4	13	5	4	4	5	5	23	4	4	4	5	5	22
60	2	3	3	2	10	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21
61	3	4	4	3	14	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	4	24
62	4	4	5	4	17	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21
63	5	4	4	5	18	3	4	4	3	4	18	5	4	4	3	4	20
64	4	4	5	4	17	4	2	2	4	4	16	4	2	2	4	2	14
65	4	4	4	4	16	4	3	3	4	4	18	4	3	3	4	3	17
66	2	4	4	2	12	4	3	3	4	5	19	2	3	3	4	5	17
67	3	3	4	3	13	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19
68	3	4	4	4	15	4	2	2	4	4	16	3	2	2	4	4	15
69	4	4	4	4	16	4	3	3	4	5	19	4	3	3	4	5	19
70	4	5	5	5	19	5	3	3	5	4	20	4	3	3	5	4	19
71	3	5	4	5	17	4	4	4	4	4	20	3	4	4	3	4	18
72	5	4	5	4	18	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	22
73	4	4	3	4	15	4	3	3	4	5	19	4	4	4	3	4	19
74	4	4	5	4	17	4	5	5	4	5	23	4	4	4	5	4	21
75	5	4	5	4	18	4	5	5	4	5	23	4	4	4	5	4	21
76	5	3	4	3	15	3	4	4	3	3	17	3	3	3	4	3	16
77	4	5	5	5	19	5	5	5	5	4	24	4	5	5	5	5	24
78	4	5	3	4	16	4	4	3	4	5	20	4	5	5	3	4	21
79	5	4	3	2	14	2	2	3	2	5	14	5	4	4	3	2	18
80	5	4	4	3	16	3	3	4	3	5	18	4	4	4	4	3	19
81	4	4	5	4	17	4	4	5	4	5	22	5	3	4	5	4	21
82	4	5	4	5	18	5	5	4	5	4	23	4	4	5	4	5	22
83	4	4	3	4	15	4	4	5	4	5	22	4	5	4	5	4	22
84	5	4	4	5	18	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	4	21
85	4	3	5	4	16	2	2	4	2	4	14	2	4	2	4	2	14
86	5	4	5	4	18	3	3	4	3	4	17	3	5	3	4	3	18
87	4	3	4	2	13	3	3	4	3	4	17	3	5	3	4	3	18
88	5	5	5	3	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
89	5	5	5	3	18	4	4	5	4	5	22	4	5	4	5	4	22
90	4	4	4	4	16	3	3	4	3	4	17	3	4	3	4	3	17
91	5	4	5	4	18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
92	4	4	4	3	15	4	4	3	4	3	18	4	3	4	3	4	18
93	5	5	4	5	19	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
94	4	5	5	5	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
95	5	4	4	4	17	3	5	5	3	4	20	5	5	3	5	3	21
96	4	4	4	4	16	4	4	5	4	5	22	4	5	4	5	4	22

97	4	4	4	4	16	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	5	23
98	4	3	3	3	13	4	5	4	4	4	21	5	4	4	4	4	21
99	3	5	4	4	16	5	4	5	5	3	22	4	5	5	5	5	24
100	4	4	4	4	16	4	4	5	4	4	21	4	5	4	5	4	22
101	4	5	5	5	19	4	4	3	4	5	20	4	3	4	3	4	18
102	2	4	4	2	12	4	2	5	4	4	19	2	5	4	5	4	20
103	4	5	5	5	19	4	4	5	4	4	21	4	5	4	5	4	22
104	2	5	5	5	17	4	2	5	4	4	19	2	5	4	5	4	20
105	3	3	3	3	12	5	5	4	5	5	24	5	4	5	4	5	23
106	4	4	3	4	15	4	4	5	4	4	21	4	5	4	5	4	22
107	5	5	5	4	19	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
108	4	4	4	4	16	4	2	4	2	2	14	2	4	2	4	2	14
109	4	4	4	4	16	4	3	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17
110	2	4	4	2	12	2	3	4	3	3	15	3	4	3	4	3	17
111	3	3	4	3	13	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
112	3	4	4	3	14	3	4	4	2	2	15	4	4	2	4	2	16
113	4	4	4	4	16	4	3	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17
114	4	5	5	4	18	4	5	4	3	3	19	5	4	3	4	3	19

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		114
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.88781560
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.051
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.168	1.720		1.261	.210		
	LINGKUNGAN KERJA	.329	.078	.281	4.195	.000	.975	1.025
	KEPEMIMPINAN	.622	.068	.616	9.197	.000	.975	1.025

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

Uji Heteroskedastisitas

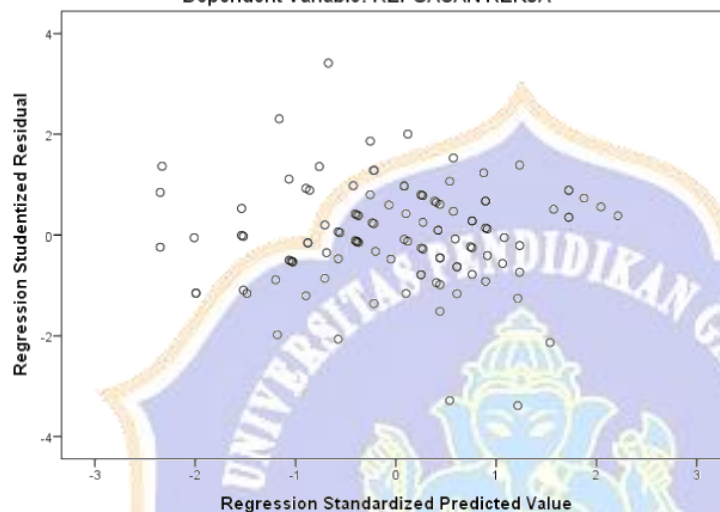
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.780	1.128		1.578	.117		
	LINGKUNGAN KERJA	-.045	.051	-.083	-.868	.387	.975	1.025
	KEPEMIMPINAN	.018	.044	.039	.408	.684	.975	1.025

a. Dependent Variable: ABS_RES

Scatterplot

Dependent Variable: KEPUASAN KERJA



Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	425.285	2	212.643	58.611	.000 ^b
	Residual	402.715	111	3.628		
	Total	828.000	113			

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.717 ^a	.514	.505	1.90475

a. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA

Lampiran 7. Hasil Pengujian Hipotesis

Hasil Uji Regresi Linier Berganda dan Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.168	1.720		1.261	.210
LINGKUNGAN KERJA	.329	.078	.281	4.195	.000
KEPEMIMPINAN	.622	.068	.616	9.197	.000

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA



Lampiran 08. Dokumentasi Penelitian



RIWAYAT HIDUP



Ida Ayu Kade Indri Ardani lahir di Seririt pada tanggal 06 Desember 2002. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak Ida Bagus Komang Ardana dan Ibu Ida Ayu Putu Sumartiningsih. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Dusun Tegal Sari, Desa Tangguwisia, Kecamatan Seririt, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Seririt dan lulus pada tahun 2015. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 1 Seririt dan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2020, penulis lulus dari SMA Negeri 1 Seririt jurusan MIA (Matematika dan IPA) dan melanjutkan ke S1 Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2025 penulis telah menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng”.

