

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Amalia, R. (2016). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai*. Jurnal Administrasi Publik, 2(1), 67–75.
- Anoraga, P. (2001). *Psikologi kerja*. Rineka Cipta.
- Burso, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Pustaka Media.
- Chadek N. C. Dewi, I. W. Bagia, & G. P. A. J. Susila. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 88–94.
- Christian S. Parasian, & I. G. Adiputra. (2021). Pengaruh motivasi terhadap kinerja ASN. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 11(2), 88–96.
- Dewi, C. N. (2014). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai*. Jurnal Ilmu Ekonomi, 6(1), 25–31.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(2), 81–94.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Fadhil, M., & Sari, Y. (2018). *Analisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Manajemen, 10(1), 101–112.
- Fattah, N. (2017). *Manajemen pendidikan*. Remaja Rosdakarya.
- Framelita M. Wala, Y. Uhing, & G. Lumintang. (2017). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2345–2356.
- Garg, R. (dalam Vijayan, M. J. K.). (2017). Impact of motivation on employee performance. *International Journal of Business and Management*, 12(6), 112–118.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Hamzah, H., & Lamatenggo, N. (2012). *Metode penelitian sosial*. Pustaka Pelajar.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen*. BPFE Yogyakarta.

- Hanim, L. (2016). *Manajemen sumber daya manusia modern*. Graha Ilmu.
- Hartono, J. S., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi, dan motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Psikologi Terapan*, 9(1), 33–47.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Kaswan. (2012). *Manajemen sumber daya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi*. Graha Ilmu.
- Kristine, R. (2017). *Motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Humaniora*, 5(3), 67–78.
- Lestari, S., & Siregar, F. (2022). *Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja*. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 9(1), 89–102.
- Mahendra, A., & Putri, W. A. (2024). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 4(1), 45–60.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Ghalia Indonesia.
- Parasian, C. S., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Gianyar. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 11(2), 88–96.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Rajawali Pers.
- Rivai, V., & Deddy, V. (2010). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2007). *Organizational behavior* (12th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2009). *Management* (10th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational behavior* (13th ed.). Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sasono, I. (2004). *Metodologi penelitian sosial*. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia dan reformasi birokrasi*. Refika Aditama.

- Setiawan, R., & Pratama, Y. (2021). Kinerja pegawai dan pengaruh lingkungan kerja. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(1), 90–102.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan evaluasi kinerja*. FE UI.
- Simanjuntak, P. J., et al. (2021). *Kinerja organisasi sektor publik*. Gramedia Widiasarana.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulastri, & Onsardi. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja*. Jurnal Manajemen dan Bisnis.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Wala, F. M., Uhing, Y., & Lumintang, G. (2017). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Minahasa. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2345–2356.
- Wexley, K. N., & Yukl, G. A. (2005). *Organizational behavior and personnel psychology*. Allyn and Bacon.
- Wibowo. (2012). *Manajemen kinerja*. Rajawali Pers.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Salemba Empat.
- Wirya, K. S., Andini, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan ESDM Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 12(1), 45–53.
- Yuliana, A., & Nugroho, H. (2023). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 120–132.