

LAMPIRAN



Lampiran 01. Surat-Surat Penelitian

Surat Penelitian di Tempat Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fc.undiksha.ac.id/>

Nomor : 906/UN48.13.1/DL/2025

Singaraja, 20 Mei 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Wawancara / Data Penelitian*

Kepada Yth. Astra Motor Sangsit
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : I Gusti Ayu Made Darmayanti
NIM : 2117041305
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE

Surat Penelitian di Tempat Pemandang



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fg.undiksha.ac.id/>

Nomor : 906/UN48.13.1/DL/2025

Singaraja, 20 Mei 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Wawancara / Data Penelitian*

Kepada Yth. Astra Motor Singaraja

di-

Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : I Gusti Ayu Made Darmayanti

NIM : 2117041305

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda dan ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan qr code yang telah tersedia

Lampiran 02. Kuesioner Penelitian

PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA INTERNASIONAL TBK CABANG SANGSIT

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Karyawan PT. Astra International Tbk Astra Honda Motor Sangsit

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara sukarela. Kuesioner ini bertujuan memperoleh data yang digunakan untuk mengetahui **“Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra Internasional Tbk Cabang Sangsit”**. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Saudara/I berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 15 April 2025

Peneliti

I Gusti Ayu Made Darmayanti

NIM. 2117041305

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki / ☐ Perempuan
3. Usia (tahun) : ☐ 20 – 30 ☐ 31 – 40 ☐ 41 – 50 ☐ 51 – 65
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Lama Bekerja : ☐ ≤ 1 Tahun ☐ 2 Tahun ☐ 3 Tahun ☐ ≥ 4 Tahun

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Beri tanda silang (✓) pada salah satu jawaban atau tanggapan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan sesuai sepengetahuan Bapak/Ibu.

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju (5)
- S = Setuju (4)
- N = Netral (3)
- TS = Tidak Setuju (2)
- STS = Sangat Tidak Setuju

III. Butir Pernyataan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	Stres Kerja (X₁) (Stres kerja adalah ketika ada ketidakseimbangan antara kebutuhan pekerjaan dan kemampuan karyawan untuk menyelesaikan tugas mereka dan stress kerja juga disebut keadaan tertekan)					
1	Saya jarang mengalami perselisihan dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas.					
2	Saya menerima informasi pekerjaan secara jelas dari atasan.					
3	Saya merasa waktu kerja yang diberikan cukup untuk menyelesaikan tugas dengan baik.					
4	Saya merasa pimpinan memberikan arahan yang jelas dan adil dalam bekerja.					
5	Saya merasa beban kerja saya sesuai dengan kemampuan saya.					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	Kepuasan Kerja (X₂) (Kepuasan kerja adalah perasaan atau sikap yang puas atau tidak puas yang dimiliki oleh seorang karyawan tentang bagaimana mereka menilai pekerjaan yang telah mereka lakukan)					
1	Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					
2	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan menarik dan menantang.					
3	Saya merasa nyaman bekerja sama dengan rekan kerja.					

4	Saya merasa ada peluang yang adil untuk mendapatkan promosi di tempat kerja ini.					
5	Saya merasa atasan saya memberikan bimbingan dan dukungan yang saya butuhkan dalam bekerja.					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	Kinerja Karyawan (Y) (Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai karyawan selama mereka menyelesaikan tugas)					
1	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan hasil yang sesuai standar perusahaan.					
2	Saya memahami dengan baik prosedur dan tanggung jawab dalam pekerjaan saya.					
3	Saya sering mengambil langkah proaktif untuk menyelesaikan tugas tanpa menunggu perintah.					
4	Saya mampu berpikir cepat dan mengambil keputusan tepat dalam situasi mendesak.					
5	Saya menunjukkan sikap positif dan bertanggung jawab dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari.					
6	Saya selalu mematuhi aturan dan tata tertib yang berlaku di tempat kerja.					
7	Saya selalu hadir tepat waktu dan jarang tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas.					

Lampiran 03. Target Penjualan Astra Motor Sangsit Tahun 2024

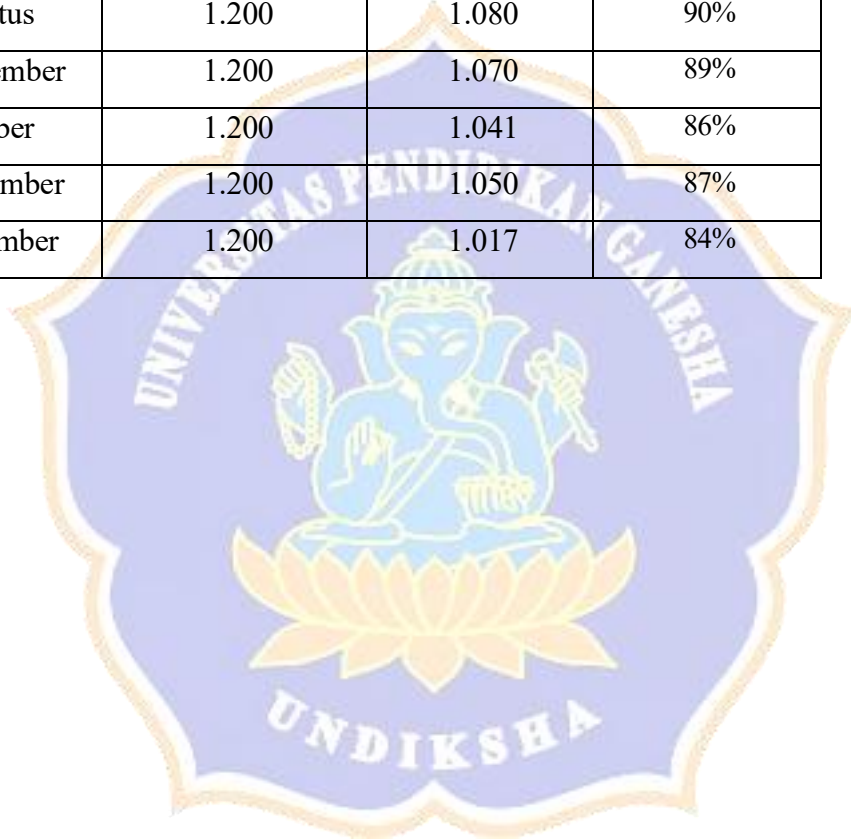
Target Penjualan Pada Bagian Marketing Astra Motor Sangsit Tahun 2024

Bulan	Target (Unit)	Realisasi (Unit)	% Pencapaian
Januari	182	174	95%
Februari	120	130	108%
Maret	176	174	95%
April	168	154	91%
Mei	144	197	136%
Juni	161	177	109%
Juli	208	189	90%
Agustus	216	196	90%
September	176	156	88%
Oktober	182	158	86%
November	175	157	89%
Desember	180	150	83%

Sumber Data : Admin CRM Astra Motor Sangsit 2024

Target Penjualan Pada Bagian Mekanik Astra Motor Sangsit Tahun 2024

Bulan	Target (Service)	Realisasi (Service)	% Pencapaian
Januari	1.200	1.170	97%
Februari	1.200	1.125	93%
Maret	1.200	1.100	90%
April	1.200	1.115	92%
Mei	1.200	1.140	95%
Juni	1.200	1.172	97%
Juli	1.200	1.089	90%
Agustus	1.200	1.080	90%
September	1.200	1.070	89%
Oktober	1.200	1.041	86%
November	1.200	1.050	87%
Desember	1.200	1.017	84%



Lampiran 04. Tabulasi Validitas dan Reliabilitas Penelitian

Kinerja Karyawan (Y)

No.	KINERJA KARYAWAN (Y)							TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
1	4	4	5	4	4	4	4	29
2	5	5	5	5	4	4	5	33
3	3	4	3	4	5	4	5	28
4	4	5	5	5	5	4	5	33
5	4	5	4	4	5	4	5	31
6	4	2	4	3	5	5	4	27
7	3	3	4	3	5	5	5	28
8	4	4	4	4	5	5	5	31
9	4	4	4	5	5	5	5	32
10	5	5	4	5	4	5	5	33
11	4	5	4	5	4	5	5	32
12	5	5	4	5	4	4	3	30
13	5	5	5	4	4	4	5	32
14	5	5	5	5	5	3	4	32
15	5	5	5	5	5	5	4	34
16	3	3	3	3	3	3	3	21
17	5	4	5	5	5	4	5	33
18	3	3	3	3	3	3	3	21
19	1	1	1	1	1	1	1	7
20	5	4	4	5	4	4	4	30
21	5	5	5	5	5	5	5	35
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	5	5	4	4	4	5	4	31
24	3	5	4	5	5	5	5	32
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	5	5	5	5	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	3	3	3	3	3	3	3	21
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	5	5	5	5	5	5	5	35

Stres Kerja (X₁)

No.	STRES KERJA (X ₁)					TOTAL X ₁
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	
1	4	4	5	5	5	23
2	5	3	5	5	5	23
3	4	4	4	5	4	21
4	5	4	5	4	4	22
5	5	4	5	4	5	23
6	2	3	3	4	3	15
7	3	3	3	4	3	16
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	5	5	25
11	5	5	4	5	5	24
12	5	5	5	4	5	24
13	5	4	5	4	5	23
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	3	3	3	3	3	15
18	4	4	3	3	4	18
19	4	4	5	5	5	23
20	4	5	3	4	5	21
21	3	3	3	3	3	15
22	3	3	3	3	3	15
23	5	3	3	4	5	20
24	5	4	3	3	4	19
25	1	1	1	1	1	5
26	5	3	5	4	4	21
27	4	3	5	3	4	19
28	3	5	4	4	5	21
29	3	3	3	3	3	15
30	5	5	5	5	5	25

Kepuasan Kerja (X₂)

No.	KEPUASAN KERJA (X ₂)					TOTAL X ₂
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	
1	3	4	4	3	4	18
2	5	4	4	5	5	23
3	3	4	3	4	4	18
4	4	4	2	4	4	18
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	3	2	3	3	3	14
11	4	4	4	4	4	20
12	5	4	4	4	4	21
13	4	5	5	5	5	24
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	5	21
17	4	4	4	4	4	20
18	5	4	5	5	5	24
19	4	4	4	4	4	20
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	3	5	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25

Lampiran 05. Tabulasi Penelitian

Kinerja Karyawan (Y)

No.	KINERJA KARYAWAN (Y)							TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
1	4	3	4	5	4	4	4	28
2	3	3	4	5	5	5	5	30
3	5	3	3	4	5	4	4	28
4	5	4	3	4	4	5	5	30
5	3	1	3	5	4	5	5	26
6	5	3	5	5	4	4	2	28
7	4	3	5	5	4	4	3	28
8	3	5	4	4	5	5	5	31
9	4	3	4	5	4	5	3	28
10	4	5	3	5	4	5	5	31
11	4	4	4	5	4	4	4	29
12	5	3	4	5	4	5	5	31
13	4	5	4	4	4	5	5	31
14	4	4	4	3	4	5	5	29
15	4	4	4	3	4	4	5	28
16	4	4	3	5	4	5	5	30
17	5	4	3	5	5	4	3	29
18	5	5	3	3	5	3	3	27
19	4	4	4	4	4	3	4	27
20	4	4	4	5	5	5	5	32
21	4	4	4	4	4	3	3	26
22	4	5	5	5	5	3	4	31
23	3	4	4	5	4	3	5	28
24	4	4	4	4	4	4	5	29
25	4	4	4	5	4	2	3	26
26	4	4	4	5	4	5	4	30
27	4	4	4	3	4	3	3	25
28	4	4	3	5	4	4	5	29
29	4	4	4	3	4	4	5	28
30	4	4	4	3	4	5	2	26
31	4	4	4	4	5	3	5	29
32	3	5	5	5	5	5	5	33
33	5	5	4	3	3	3	4	27
34	3	2	2	2	2	2	2	15

Stres Kerja (X₁)

No.	Stres Kerja (X ₁)				TOTAL X ₁
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	2	3	2	3	10
2	3	4	3	4	14
3	3	4	3	5	15
4	4	4	4	4	16
5	3	4	3	3	13
6	5	5	5	5	20
7	3	4	3	4	14
8	4	4	4	4	16
9	3	4	3	4	14
10	4	1	5	4	14
11	4	5	4	5	18
12	3	4	3	4	14
13	3	5	3	4	15
14	3	4	3	4	14
15	3	4	3	4	14
16	3	2	3	3	11
17	3	5	3	5	16
18	1	2	1	2	6
19	1	2	2	2	7
20	3	3	3	3	12
21	3	2	2	3	10
22	5	5	5	5	20
23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	5	20
25	5	5	5	5	20
26	4	4	4	4	16
27	3	3	3	3	12
28	3	2	2	3	10
29	5	5	5	5	20
30	5	5	5	5	20

Kepuasan Kerja (X₂)

No.	KEPUASAN KERJA (X ₂)				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
1	4	3	5	4	4
2	4	3	3	4	5
3	4	4	5	4	3
4	5	3	4	5	4
5	3	3	3	3	2
6	5	4	4	5	5
7	4	4	3	4	5
8	4	3	5	4	4
9	4	4	3	4	5
10	4	3	3	4	5
11	4	3	4	4	4
12	4	4	3	4	5
13	4	3	3	4	4
14	4	4	5	4	3
15	3	4	4	3	4
16	5	5	5	5	5
17	3	3	4	3	5
18	4	4	3	5	5
19	5	4	3	5	5
20	4	5	5	3	5
21	3	4	3	3	5
22	5	5	3	5	5
23	4	3	3	3	4
24	3	4	4	5	5
25	2	2	2	2	3
26	5	5	5	5	4
27	5	5	3	3	4
28	5	4	4	3	4
29	3	5	4	4	3
30	5	5	5	5	3
31	5	4	3	3	3
32	5	5	5	5	5
33	2	4	3	2	4
34	2	2	2	2	2

Lampiran 06. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations							
		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	total_y
y.1	Pearson Correlation	1	.763**	.846**	.805**	.544**	.556**	.523**	.840**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.002	.001	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
y.2	Pearson Correlation	.763**	1	.751**	.882**	.568**	.550**	.652**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
y.3	Pearson Correlation	.846**	.751**	1	.792**	.716**	.602**	.687**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
y.4	Pearson Correlation	.805**	.882**	.792**	1	.670**	.616**	.682**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
y.5	Pearson Correlation	.544**	.568**	.716**	.670**	1	.777**	.840**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
y.6	Pearson Correlation	.556**	.550**	.602**	.616**	.777**	1	.787**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
y.7	Pearson Correlation	.523**	.652**	.687**	.682**	.840**	.787**	1	.856**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
total_y	Pearson Correlation	.840**	.865**	.896**	.909**	.844**	.807**	.856**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.941	7

Stres Kerja (X₁)**Correlations**

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	total_x1
x1.1	Pearson Correlation	1	.647**	.758**	.652**	.828**	.881**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.2	Pearson Correlation	.647**	1	.603**	.711**	.811**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	.758**	.603**	1	.751**	.772**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.4	Pearson Correlation	.652**	.711**	.751**	1	.804**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.5	Pearson Correlation	.828**	.811**	.772**	.804**	1	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
total_x1	Pearson Correlation	.881**	.846**	.880**	.879**	.949**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.932	5

Kepuasan Kerja (X₂)

X₂

		Correlations					
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	total_x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.668**	.667**	.814**	.760**	.880**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	.668**	1	.695**	.765**	.816**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	.667**	.695**	1	.598**	.733**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.4	Pearson Correlation	.814**	.765**	.598**	1	.840**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.5	Pearson Correlation	.760**	.816**	.733**	.840**	1	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
total_x2	Pearson Correlation	.880**	.886**	.846**	.897**	.929**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

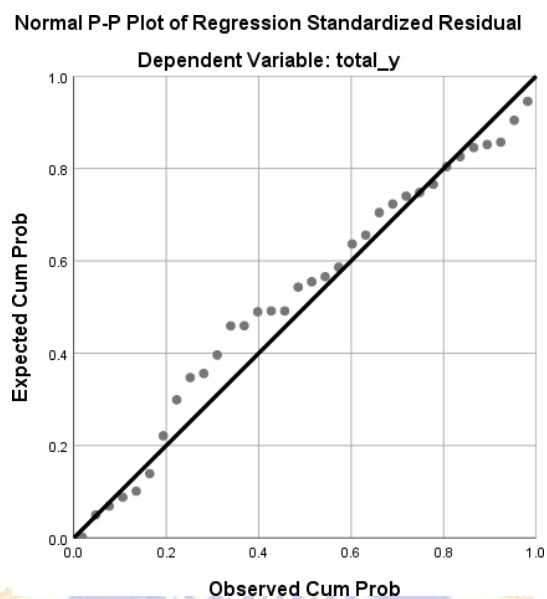
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	5

Lampiran 07. Hasil Pengujian Asumsi Klasik

Uji Normalitas



		Observed Cum Prob
		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.02506668
Most Extreme Differences	Absolute	.134
	Positive	.077
	Negative	-.134
Test Statistic		.134
Asymp. Sig. (2-tailed)		.125 ^c

a. Test distribution is Normal.

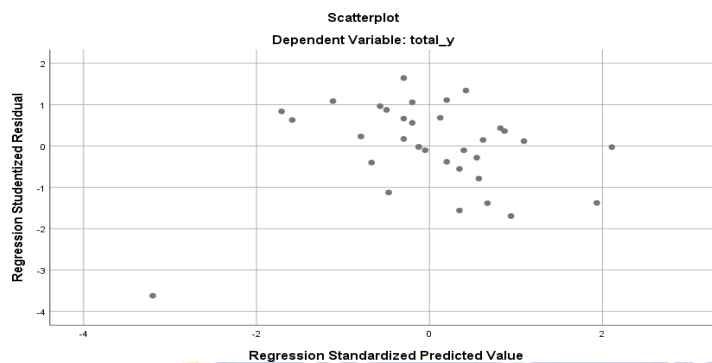
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinearitas

<i>Coefficients^a</i>		
Model	<i>Collinearity Statistics</i>	
	<i>Tolerance</i>	VIF
Stres Kerja (X ₁)	0,988	1,012
Kepuasan Kerja (X ₂)	0,988	1,012

Uji Heteroskedastisitas



Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.526	1.909		.275	.785
	Stres Kerja (X ₁)	.143	.073	.326	1.967	.058
	Kepuasan Kerja (X ₂)	-.106	.065	-.272	-1.644	.110

Lampiran 08. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda

<i>Coefficients^a</i>					
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>	
1	(Constant)	24.774	3.219		7.696
	Stres Kerja (X ₁)	-.390	.123	-.385	-3.183
	Kepuasan Kerja (X ₂)	.612	.109	.678	5.603

Lampiran 09. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R²)

<i>Model Summary^b</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.742 ^a	.551	.522	2.089

Lampiran 010. Hasil Pengujian Hipotesis

Uji-t

Variabel	<i>t_{hitung}</i>	<i>t_{tabel}</i>	<i>Sig.</i>	$\alpha = 5\%$	Keterangan
Stres Kerja (X ₁)	-3,183	1,694	0,003	0,05	Signifikan
Kepuasan Kerja (X ₂)	5,603	1,694	0,000	0,05	Signifikan

Uji-F

<i>ANOVA^a</i>					
<i>Model</i>		<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>Sig.</i>
1	<i>Regression</i>	166.112	2	83.056	19.026
	<i>Residual</i>	135.330	31	4.365	
	<i>Total</i>	301.441	33		

Lampiran 011. Dokumentasi Penelitian

