

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI ASN DINAS KOMUNIKASI INFORMATIKA PERSANDIAN DAN STATISTIK KABUPATEN BULELENG

Oleh

Firda Emillia Kusdiana, Nim 2117041219

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja pegawai ASN pada Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian Dan Statistik Kabupaten Buleleng. Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Penentuan responden dalam penelitian ini menggunakan teknik populasi jenuh. Jumlah populasi yang digunakan adalah sebanyak 43 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner serta teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Adapun hasil dalam penelitian ini adalah: (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai; (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai; (3) kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai ASN Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian, dan Statistik Kabupaten Buleleng.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, motivasi kerja.

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF ASN EMPLOYEES IN THE COMMUNICATION, INFORMATICS, CRYPTOGRAPHY AND STATISTICS SERVICE OF BULELENG REGENCY

By

Firda Emillia Kusdiana, Nim 2117041219

Manajemen's Major

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of transformational leadership and work motivation partially and simultaneously on the job satisfaction of ASN employees at the Communications, Informatics, Encryption and Statistics Department of Buleleng Regency. The research design used in this research is causal quantitative. Determining respondents in this study used a saturated population technique. The total population used was 43 respondents. The instrument used in data collection was a questionnaire and the data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of this research are: (1) transformational leadership has a positive and significant effect on employee job satisfaction; (2) work motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction; (3) transformational leadership and work motivation have a positive and significant effect on job satisfaction of ASN employees of the Communications, Informatics, Cryptography and Statistics Service of Buleleng Regency.

Keywords: job satisfaction, transformational leadership, work motivation.