

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Budiasa, I. K. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1). <https://doi.org/10.1044/jshr.2404.474>
- Deva, R., Silalahi, E. E., & Hasanuddin. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Babelan. *Journal of Business Innovation, Technology and Humanities (IJBITH)*, 1, 449–463.
- Edwin A. Locke. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. In M. D. Dunnette (Ed.) (Handbook o). Chicago: IL: Rand McNally.
- Eri, B. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Padang: Sukabina.
- Fatyandri, A. N., & Shanty, L. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Kota Batam. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 13(2), 43.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gunawan, C. A., & Bangun, W. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Dalam Kaitannya Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Education and Development*, 12(1), 346.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis* (7Th ed.). Pearson Education Limited.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Madiun: Bumi Aksara.
- Ibrahim, Razak, M., & Alam, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Watang Sawitto Kabupaten Pinrang, 9(3), 226–234.
- Kominfosanti. (2022). Tugas Pokok dan Fungsi. Diambil dari <https://kominfosanti.bulelengkab.go.id/>
- Lana, F. Y. M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada KSP Cu Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Dasar dan Sosial Humaniora*, 1(6), 1215–1228.
- Lestari, E. P., Abadi, M. D., & Mahbub, M. (2023). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, 40(2), 98–107.

- Makmur, A., Saepudin, M. A., Sudarto, T., Maftuh, A., & Purwadi, P. (2023). Model Kepemimpinan Transformasional dalam Dunia Pendidikan di Era Digital. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(1), 33–46.
- Maryen, A. S., Sapari, L. S. J., & Pariry, J. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Tambrauw. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 386–393.
- Mukhlis, M. (2018). Manajemen SDM Instansi Pemerintah Semakin Membaik. Diambil dari <https://bpsdmsulsel.id/berita/detail/manajemen-sdm-instansi-pemerintah-semakin-membaik>
- Parada, A. P. A., & Arifin, J. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Universal Tekno Reksajaya Site Adaro Di Kabupaten Balangan. *Japb*, 6(2), 1424–1437.
- Pratama, A. Y., Ismiasih, Suswatiningsih, T. E., & Dinarti, S. I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *AGRIFITIA: Journal of Agribusiness Plantation*, 2(1), 22–33.
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Perumpegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*, 2(2), 184–189.
- Ramadani, T. R., Susanti, E. N., Ariyanti, Y., Diana, I. N., Haryani, D. S., Salsabila, A. R., ... Amin, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN, ORGANISASI, DAN BISNIS*, 4, 14–23.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, H. F. A. S. (n.d.). Etos Kerja, Pentingkah?. Diambil 6 Januari 2025.
- Sinambela, Poltak, L., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif - Teori dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Sodikin, M. A. (2017). Penerapan Metode Information Search untuk Meningkatkan Kemampuan Literasi Informasi Peserta Didik pada Mata Pelajaran Kontrol Refrigerasi dan Tata Udara.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. (T. Erang, Ed.). CV. ANDI OFFSET.
- Sugiyono. (2018). *Metodelogi Penelitian Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millenial. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 3(1), 183–

- Susilo, M. A., Jufrizen, J., & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*.
- Utami, N. N., Parimita, W., & Suherdi. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 4, 1–15.

