

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
Putu Edy Pratama
NIM 2117041152**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025

SKRIPSI
DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA MANAJEMEN

Menyetujui,

Pembimbing I


Rahutama Atidira, M.M.
NIP. 198805032018031001

Pembimbing II


Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M.
NIP. 199105122023211031

Skripsi oleh Putu Edy Pratama ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 3 September 2025

Dewan Penguji,



Rahutama Atidira, M.M.
NIP. 198805032018031001

(Ketua)



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M.
NIP. 199105122023211031

(Anggota)



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

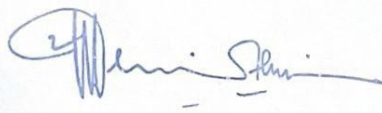
Hari : Rabu

Tanggal : 3 September 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul: “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau klaim terhadap keaslian karya ini.

Singaraja, 17 September 2025

Yang membuat pernyataan,



Putu Edy Pratama

2117041152



MOTTO

“Nil Desperandum”

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmatNya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.

Proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak luput dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Rahutama Atidira, M.M., selaku Pembimbing Utama, yang dengan penuh perhatian dan keahlian telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan wawasan yang sangat mendalam dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M., selaku Pembimbing Pendamping, yang dengan penuh dedikasi dan kesabaran telah memberikan bimbingan, arahan, serta petunjuk yang sangat berharga kepada penulis.
7. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Dosen Penguji yang juga telah berperan dalam membimbing penulis dengan penuh kesabaran dan ketelitian. Masukan, kritik, serta arahan beliau yang sangat berharga telah membantu penulis dalam menyempurnakan skripsi ini.

8. Bapak dan Ibu Dosen di lingkungan Jurusan Manajemen, yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang senantiasa dengan tulus membagikan ilmu dan wawasan berharga selama penulis menempuh perkuliahan di Program Studi S1 Manajemen.
9. Pegawai dan Staf di Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng, yang dengan penuh kesediaan telah menjadi responden dalam penelitian ini. Partisipasi dan jawaban yang mereka berikan sangat berharga dalam mendukung penyelesaian skripsi ini.
10. Keluarga tercinta, khususnya Kadek Sulandra (ayah), Ketut Budianing (ibu), serta adik-adik tercinta Kadek Evan Prananta dan Komang Era Wati Sri Agustiningsih, yang selalu memberikan dukungan tanpa batas, baik secara moril maupun material. Kasih sayang, doa, serta semangat yang diberikan menjadi daya juang bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan akibat keterbatasan kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu, demi penyempurnaan skripsi ini, penulis sangat mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang konstruktif dari berbagai pihak. Penulis juga berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat serta berkontribusi, khususnya dalam pengembangan Sumber Daya Manusia.

Singaraja, 9 Juli 2025

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman	
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 10
2. 1 Deskripsi Teoritis.....	10
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	10
2.1.2 Kompensasi	13
2.1.3 Motivasi Kerja	17
2. 2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	22
2. 3 Hubungan antar Variabel	25
2.3.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	25
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	25
2.3.3 Hubungan Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	25
2. 4 Kerangka Berpikir	26

2. 5 Hipotesis Penelitian	27
 BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.2 Rancangan Penelitian	28
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	29
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.4.1 Populasi	29
3.4.2 Sampel	29
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	31
3.5.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
3.5.2 Instrumen Penelitian	32
3.5.3 Pengujian Instrumen Penelitian	33
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	35
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	35
3.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda	36
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Deskripsi Data	39
4.1.1 Subjek Penelitian	39
4.1.2 Analisis Karakteristik Responden	39
4.1.3 Deskripsi Data kuesioner	40
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	42
4.2.1 Hasil Uji Validitas	42
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	43
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	43
4.3.1 Uji Multikolinearitas	43
4.3.2 Uji Normalitas (Kolmogorov Smirnov)	44
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	45

4.4 Analisis Linear Berganda	46
4.5 Hasil Uji Hipotesis	47
4.5.1 Hasil Uji H_1	47
4.5.2 Hasil Uji H_2	47
4.5.3 Hasil Uji H_3	48
4.6 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	48
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	49
4.7.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	49
4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	51
4.7.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	52
4.8 Keterbatasan Penelitian	54
4.9 Implikasi	54
4.9.1 Implikasi Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	54
4.9.2 Implikasi Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	55
4.9.3 Implikasi Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	56
 BAB V PENUTUP	 57
5.1 Rangkuman	57
5.2 Simpulan	58
5.3 Saran	59
 DAFTAR RUJUKAN	 61
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. 1 Jumlah Pegawai Pergolongan	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 3. 2 Pemberian Skor Pada Jawaban Kuesioner	33
Tabel 4. 1 Statistik Deskriptif Jawaban Responden	41
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	42
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	43
Tabel 4. 4 Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov Smirnov)	44
Tabel 4. 6 Analisis Linear Berganda	46
Tabel 4. 7 Hasil Uji t (Uji Pengaruh Parsial)	47
Tabel 4. 8 Hasil Uji F (Pengaruh Simultan)	48
Tabel 4. 9 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	48



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	26
Gambar 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	39
Gambar 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia	40
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 0 1 Surat Persetujuan Permohonan Data dan Penelitian	63
Lampiran 0 2 Kuesioner Penelitian	64
Lampiran 0 3 Data Responden	68
Lampiran 0 4 Data Hasil Kuesioner Kompensasi	69
Lampiran 0 5 Data Hasil Kuesioner Motivasi Kerja	72
Lampiran 0 6 Data Hasil Kuesioner Kepuasan Kerja	75
Lampiran 0 7 Hasil Validitas	78
Lampiran 0 8 Hasil Uji Reliabilitas	80
Lampiran 0 9 Data hasil Uji Asumsi Klasik	81
Lampiran 10 Data Hasil Regresi Linear Berganda	83

