

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI ASN PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
Made Ginsakti Putra Idarata
NIM. 2117041313**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
TAHUN 2025**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I



Rahutama Atidira, M.M.
NIP. 198805032018031001

Pembimbing II



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Skripsi oleh Made Ginsakti Putra Idarata ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 3 September 2025

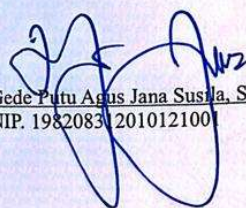
Dewan Penguji,


Rahutama Atidira, M.M.
NIP. 198805032018031001

(Ketua)


Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

(Anggota)


Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A.
NIP. 198208312010121001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

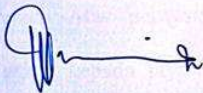
Hari : Rabu

Tanggal : 3 September 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 19681029 199303 2 001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 19910607 202012 2 017

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 19790616 200212 1 003

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Nama : Made Ginsakti Putra Idarata

NIM : 2117041313

Tempat, Tanggal Lahir : Singaraja, 28 November 2001

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 30 September 2025

Yang membuat pernyataan,


Made Ginsakti Putra Idarata

MOTTO

“Destiny cannot be changed, only you can change it”

-Ginsa_Putra-



PRAKATA

Puji syukur ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng**”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dengan terselesaikannya skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih, rasa hormat, yang tulus kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M. Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M. Si, Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin penelitian untuk keperluan penyusunan skripsi.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.e., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja dan penguji pada skripsi ini.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M, Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen yang telah membantu selama mengikuti pendidikan di Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
5. Rahutama Atidira, M.M._selaku Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh tanggung jawab sehingga terselesaikannya skripsi ini.

6. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh tanggung jawab dan semangat sampai terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi S1 Manajemen yang mendidik dan memberikan ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan.
8. Yang sangat istimewa keluarga penulis terutama kedua orang tua yang telah berdoa, dan memberi dukungan baik materi maupun moril, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen Angkatan 2021, terimakasih telah berjuang bersama dari awal semester hingga saat ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, penulis berharap agar skripsi ini mampu memberikan manfaat bagi semua pihak.

Singaraja, 30 September 2025

Penulis

DAFTAR ISI

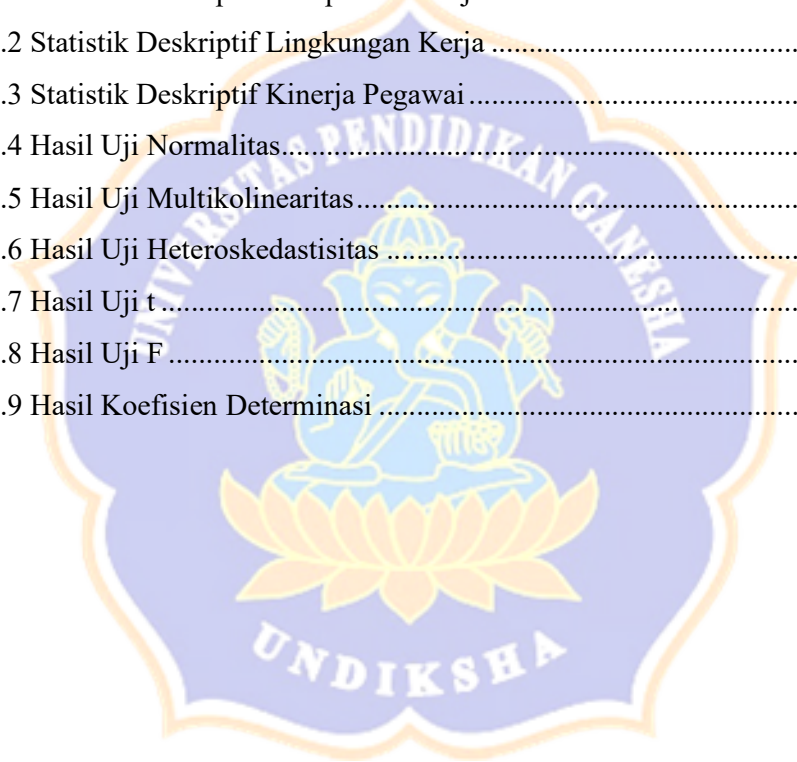
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	6
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORI	10
2.1 Kompetensi Kerja.....	10
2.1.1 Definisi Kompetensi Kerja.....	10
2.1.2 Faktor-Faktor Kompetensi.	11
2.1.3 Indikator Kompetensi.....	13
2.2 Lingkungan Kerja.....	14
2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	14
2.2.2 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.	16
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.	17
2.3 Kinerja Karyawan	19
2.3.1 Definisi Kinerja Pegawai.	19
2.3.2 Faktor-Faktor Kinerja.....	21
2.3.3 Indikator Kinerja.	22
2.4 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	22
2.5 Hubungan Antar Variabel	24
2.5.1 Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.	24
2.5.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.	25

2.5.3 Hubungan Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.	26
2.6 Model Penelitian	27
2.7 Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.	29
3.2 Rancangan Penelitian.....	29
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.3.1 Populasi.....	32
3.3.2 Sampel.....	32
3.4 Metode Pengumpulan Data	30
3.4.1 Instrumen Variabel Terikat	33
3.4.2 Instrumen Variabel Bebas	33
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data	32
3.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data	35
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.6 Hipotesis Statistik.....	38
3.6.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji-F).	40
3.6.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji-t).	40
3.6.3 Koefisien Determinasi R^2	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1. Deskripsi Data.....	40
4.2 Uji Asumsi Klasik.....	45
4.2.1 Uji Normalitas.....	46
4.2.2 Uji Multikolinearitas	47
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
4.3.1 Uji Hipotesis 1 (H1).....	51
4.3.2 Uji Hipotesis 2 (H2).....	52

4.3.3 Uji Hipotesis 3 (H3).....	54
4.3.4 Koefisien Determinasi R^2	54
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	54
4.4.1 Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	55
4.4.2 Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	57
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	58
4.5 Implikasi.....	61
4.5.1 Implikasi Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	60
4.5.2 Implikasi Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	60
4.5.3 Implikasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	61
4.6 Keterbatasan Penelitian.....	61
BAB V PENUTUP.....	64
5.1 Ringkasan.....	64
5.2 Simpulan.....	65
5.3 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	24
Tabel 3.1 Indikator Variabel Terikat	33
Tabel 3.2 Indikator Variabel Bebas	34
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas	36
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Kompetensi Kerja	46
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	47
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.7 Hasil Uji t	54
Tabel 4.8 Hasil Uji F	56
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	28
Gambar 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Gender	41
Gambar 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	42
Gambar 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	42
Gambar 4.4 Grafik Normal P-P Plots.....	50
Gambar 4.5 Grafik Scatterplots.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Data Realisasi Pelaksanaan Program Kerja Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng.....	68
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 3. Deskripsi Data Responden.....	73
Lampiran 4. Data Penelitian.....	74
Lampiran 5. Hasil Uji Instrumen	81
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik	85
Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis Penelitian	87
Lampiran 8. Tabel Distribusi t.....	88
Lampiran 9. Tabel Distribusi F.....	89
Lampiran 10. Aktivitas Penyebaran Kuesioner.....	90

