

PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BULELENG

OLEH

MADE GINSAKTI PUTRA IDARATA

NIM. 2117041313

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kompetensi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng. Penelitian ini menggunakan objek penelitian yaitu kompetensi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja pegawai. Subjek yang digunakan pada penelitian ini adalah Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dan instrumen yang digunakan adalah kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik pemilihan sampel dengan *nonprobability* sampling melalui pendekatan *purposive sampling*. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 82 responden. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi berganda dengan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian yang diperoleh adalah sebagai berikut: (1) Kompetensi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (2) Kompetensi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (3) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kinerja pegawai akan stabil dan bisa pula meningkat apabila kompetensi pegawai baik sesuai dengan yang diharapkan serta mendapatkan lingkungan kerja yang memadai dan kondusif untuk menunjang pekerjaannya.

Kata Kunci: kompetensi kerja, kinerja pegawai, lingkungan kerja

PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BULELENG

OLEH

MADE GINSAKTI PUTRA IDARATA

NIM. 2117041313

ABSTRACT

This study was conducted to examine the influence of work competency and the work environment on employee performance at the Buleleng Regency Transportation Agency. The research subjects were work competency, the work environment, and employee performance. The Buleleng Regency Transportation Agency was the subject. This study employed quantitative research and a questionnaire as its instrument. The sample selection technique used was nonprobability sampling through a purposive sampling approach. The sample size was 82 respondents. Hypothesis testing used multiple regression analysis with SPSS version 25. The results are as follows: (1) Work competency and the work environment simultaneously influence employee performance; (2) Work competency partially influences employee performance; and (3) The work environment partially influences employee performance. Employee performance will be stable and can even improve if employee competency meets expectations and they receive an adequate and conducive work environment to support their work.

Keywords: *work competency, employee performance, work environment*