

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA AMERTHA BALI VILLAS DESA PEMUTERAN

Oleh

Ni Luh Tenira Yulianti, NIM 2117041270

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh (1) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Amertha Bali Villas Desa Pemuteran, (2) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Amertha Bali Villas Desa Pemuteran, (3) motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Amertha Bali Villas Desa Pemuteran. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan teknik analisis regresi linier berganda, serta didahului oleh uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh berjumlah 72 responden yang merupakan seluruh karyawan tetap Amertha Bali Villas. Hasil analisis menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Amertha Bali Villas Desa Pemuteran, (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Amertha Bali Villas Desa Pemuteran, (3) motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan Amertha Bali Villas Desa Pemuteran.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT AMERTHA BALI VILLAS, PEMUTERAN VILLAGE

By

Ni Luh Tenira Yulianti, NIM 2117041270

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of (1) work motivation on employee performance at Amertha Bali Villas, Pemuteran Village, (2) job satisfaction on employee performance at Amertha Bali Villas, Pemuteran Village, and (3) work motivation and job satisfaction on employee performance at Amertha Bali Villas. This study uses a descriptive quantitative approach with multiple linear regression analysis techniques, preceded by classical assumption tests including normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. The data collection method used a questionnaire, and sampling used saturated sampling with 72 respondents who were all permanent employees of Amertha Bali Villas. The results of the analysis show that (1) work motivation has a positive and significant effect on employee performance at Amertha Bali Villas, Pemuteran Village, (2) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at Amertha Bali Villas, Pemuteran Village, (3) work motivation and job satisfaction have a simultaneous and significant effect on employee performance at Amertha Bali Villas, Pemuteran Village.

Keywords: *Work motivation, Job satisfaction, Employee Performance*