

DAFTAR RUJUKAN

- Andani. (2021). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT XYZ*. Skripsi. Universitas Negeri Jakarta.
- Andini, (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 45–56.
- Annisa, S & Edi, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Amil Pada BAZNAS Sumatera Utara. *Khazanah: Journal of Islamic Studies*, 2(2): 92-102
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 195-201.
- Adiwinata, I & Sutanto, E. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang*. AGORA, 2(1): 1-9
- Aghni, W. N., Zuhaena, F., Uripi, C. R., Sumantri, P. E., & Pujiastuti, R. (2023, April). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kepolisian Resor Kota Banyumas. In *Seminar Nasional Lppm Ummat* (Vol. 2, pp. 1009-1018).
- Angellina, D., & Masman, R. R. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Tirana Internasional. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 159-166.
- Annisa, S., & Edi, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Amil Pada BAZNAS Sumatera Utara. *Khazanah: Journal of Islamic Studies*, 92-102.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi V. Jakarta: Rineka Cipta
- Asmawiyah, A., Hamid, N., & Sahabuddin, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 4(1), 45–55.
- Asmawiyah. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan XYZ*. Skripsi. Universitas Negeri Makassar.

- Banne, A., Wauran, P. C., & Sepang, J. L. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(2), 215–225.
- Bernardin, H. J. (2020). *Human Resource Management: An Experiential Approach* (8th ed.). New York, NY: McGraw-Hill.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1985). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior* (7th ed.). New York, NY: McGraw-Hill.
- Dewi, D. A. T. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PD. BPR Werdhi Sedana* (Doctoral Dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Endra, T. S. S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Among Makarti*, Volume 14(2).
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen: Teori, Kasus, Dan Solusi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2008). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hartini, H., & Habibi, D. (2023). Pengelolaan Kinerja Berbasis Balanced Scorecard. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 3(2), 198-209.
- Hasan, M. I. (2010). *Pokok-pokok Materi Statistika 1 (Statistika Deskriptif)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartikasari, D., Nuraini, S., & Sari, R. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Fasen Creative Quality. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 45–56.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2001). *Organizational Behavior* (5th ed.). New York, NY: McGraw-Hill.
- Mahmudi, A. (2013). *Analisis Kemampuan Intelektual, Kemampuan Fisik, Sikap Terhadap Pekerjaan, Dan Perilaku Waktu Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Mancur Solo* (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1943). A Theory Of Human Motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396. <https://doi.org/10.1037/h0054346>
- Mulyadi, D., & Rivai, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Nawawi, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nawawi, M. (2020). Model Mediasi ERP, SPM, SCM Dan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(3), 357-378.
- Nasution, S. (2012). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ordelia, S & Andani, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Santa Great Industry di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1): 214-221
- Pratama, R.B., Musadieq, M.A., Nurtjahjono, G.E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Giant Hypermarket Mall Olympic Garden Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(1): 47-55
- Putri, G.A & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa. *Emabi: Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 1(3): 1-11
- Rahmawani, R., & Syahril, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Terbatas Sinarmas Medan

- Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 2(1), 27-40.
- Rahmayani, A & Putra, H.A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bank Mandiri Business Banking Area Padang. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(3): 1-14
- Ramli, A. H., & Nuraeni. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Keterlibatan, Loyalitas, Dan Inovasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 13(2), 145–156.
- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational behavior* (10th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Rohimah, R. A., Suparwo, A., & Handayani, R. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Silver Kris Bandung. *Jurnal EMA*, 8(1), 66-77.
- Saputra, A. R., & Parwoto, P. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Karangmas Unggul Bekasi. Nidhomul Haq: *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 211–226. <https://doi.org/10.31538/ndh.v5i2.617>
- Samsudin, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Siagian, S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2008). *Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Teori, kuesioner, Dan analisis data untuk pemasaran Dan Perilaku Konsumen*. Yogyakarta: CAPS.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. 2). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

