

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Permohonan Data Dan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 2156/UN48.13.1/DL/2024
Lamp. : -
Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Singaraja, 11 Oktober 2024

Kepada Yth. Amertha Bali Villas
di-
Tempat

Dengan Hormat,

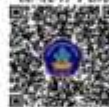
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Luh Tenira Yulianti
NIM. : 2117041270
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Manajemen / S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrfE.
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan qr code yang telah tersedia

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN

	PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA AMERTHA BALI VILLAS DESA PEMUTERAN
---	--

Kepada Yth. Bapak/Ibu Karyawan Amertha Bali Villas

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat mencapai gelar (S1) Pada Program Studi Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Perkenalkan saya mahasiswa atas nama Ni Luh Tenira Yulianti bermaksud untuk menyebar kuesioner penelitian mengenai **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Amertha Bali Villas Desa Pemuteran”**.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang telah saya buat. Kuesioner ini semata-mata hanya untuk kepentingan akademik (pembuatan skripsi) dan tidak akan mempengaruhi penilaian terhadap karir Bapak/Ibu dalam bekerja. Sesuai dengan etika penelitian tanggapan yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiaannya, maka dimohon kejujuran dan keterbukaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Atas perhatian, kesediaan waktu dan partisipasinya saya selaku peneliti mengucapkan terimakasih.

Singaraja 17 Mei 2025

Peneliti

Ni Luh Tenira Yulianti

A. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Sebelum memberikan tanggapan atau jawaban, dimohon untuk membaca isi kuesioner terlebih dahulu.
2. Setiap pertanyaan terdapat 5 jawaban, dalam memberikan tanggapan atau jawaban, dimohon untuk memilih salah satu jawaban yang dirasa sesuai dengan apa yang dirasakan.
3. Dalam memberikan tanggapan maupun jawaban mengenai daftar pernyataan yang peneliti siapkan, tidak ada jawaban yang dianggap salah.
4. Silahkan Bapak/Ibu memilih jawaban dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

kode	Jawaban Responden	Skor Positif
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Apakah anda merupakan karyawan tetap Amertha Bali Villas?

☐ IYA ☐ TIDAK

Jika anda menjawab IYA, silahkan lanjutkan untuk mengisi kuesioner. Namun, jika menjawab TIDAK, silahkan berhenti untuk mengisi kuesioner.

B. Identitas Responden

(Beri tanda ✓ pada kotak jawaban)

1. Nama Lengkap :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

C. Draft Pernyataan Kuesioner

1. Motivasi Kerja (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Motivasi Kerja	5	4	3	2	1
1	Saya merasa kebutuhan dasar keluarga saya terpenuhi melalui pekerjaan ini.					
2	Saya merasa aman secara fisik saat bekerja di perusahaan ini karena perusahaan menyediakan fasilitas keamanan dan keselamatan kerja yang memadai.					
3	Saya diterima dengan baik oleh atasan maupun rekan kerja dan juga merasa dihargai serta dihormati sebagai bagian dari kelompok atau tim.					
4	Saya menerima penghargaan sesuai dengan kinerja saya serta diperlakukan sesuai dengan posisi dan tanggung jawab saya saat bekerja.					
5	Saya diberikan kesempatan untuk memberikan ide-ide baru dan saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan.					

2. Kepuasan Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kepuasan Kerja	5	4	3	2	1
1	Pekerjaan saya memiliki tantangan yang menyenangkan dan saya puas dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Upah yang saya terima sesuai dengan beban pekerjaan saya dan saya merasa sistem pemberian upah di Amertha Bali Villas adil.					

3	Saya melihat adanya peluang untuk kenaikan jabatan.					
4	Atasan saya memberikan bimbingan dan arahan jelas dalam melaksanakan pekerjaan.					
5	Saya bersama rekan kerja saling membantu ketika mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					

3. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja Karyawan	5	4	3	2	1
1	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai target yang ditentukan serta hasil kerja saya memenuhi harapan perusahaan.					
2	Saya memahami dengan baik tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya serta saya memiliki pengetahuan yang cukup dalam bidang pekerjaan saya.					
3	Saya aktif mencari solusi ketika menghadapi masalah dalam bekerja.					
4	Saya dapat dengan cepat memahami intruksi kerja dan mampu menyesuaikan diri terhadap perubahan tugas.					
5	Saya bersemangat dalam menyelesaikan tugas sehari-hari.					
6	Saya datang tepat waktu setiap hari kerja dan jarang absen tanpa alasan yang jelas.					

Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner

A. Sampel Kecil

Respon den	X 1. 1	X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	X1.T otal	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X2.T otal	Y .1	Y .2	Y .3	Y .4	Y .5	Y .6	Y.T otal
R1	3	2	5	4	3	17	3	3	2	3	5	16	5	5	3	5	4	3	25
R2	5	3	4	3	3	18	5	5	1	5	3	19	5	5	5	3	3	3	24
R3	4	3	5	3	3	18	4	4	3	5	3	19	3	4	5	5	3	3	23
R4	3	4	5	3	3	18	3	4	5	4	5	21	5	5	4	4	3	3	24
R5	4	5	4	3	3	19	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	3	3	24
R6	4	3	5	3	3	18	3	4	5	3	4	19	5	4	3	4	3	3	22
R7	5	2	5	3	5	20	3	5	2	3	5	18	3	5	3	3	3	5	22
R8	5	2	5	3	5	20	3	4	2	3	5	17	4	5	3	3	3	5	23
R9	4	2	5	3	5	19	3	4	3	3	4	17	5	4	3	4	3	5	24
R10	5	3	5	3	3	19	3	3	3	3	3	15	5	5	3	4	3	3	23
R11	5	2	5	5	5	22	3	4	1	3	5	16	5	3	3	3	5	5	24
R12	3	3	5	3	5	19	2	5	3	3	3	16	5	5	3	5	3	5	26
R13	5	2	5	5	3	20	4	3	3	5	4	19	3	4	5	4	5	3	24
R14	4	1	5	3	5	18	4	5	2	3	4	18	3	3	3	5	3	5	22
R15	4	2	5	5	3	19	5	4	2	3	4	18	3	5	3	4	5	3	23
R16	4	1	5	5	5	20	4	4	2	3	4	17	3	5	3	4	5	5	25
R17	5	3	5	4	4	21	3	5	3	4	4	19	5	4	4	5	4	4	26
R18	5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	5	20	5	5	4	3	5	5	27
R19	4	1	5	3	5	18	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	3	5	26
R20	5	2	5	3	3	18	3	4	3	3	5	18	4	4	3	4	3	3	21
R21	3	5	5	3	5	21	3	4	2	3	5	17	4	5	3	5	3	5	25
R22	4	5	3	3	3	18	3	4	5	3	5	20	4	5	3	5	3	3	23
R23	4	5	4	5	4	22	5	4	5	5	5	24	5	4	5	4	5	4	27
R24	5	1	5	5	4	20	5	3	2	2	4	16	4	4	2	4	5	4	23
R25	5	4	5	3	3	20	3	4	5	3	5	20	5	4	3	5	3	3	23
R26	3	5	4	3	5	20	4	4	5	2	4	19	5	5	2	5	3	5	25
R27	3	5	5	3	3	19	4	5	2	3	4	18	5	4	3	5	3	3	23
R28	5	4	5	3	5	22	3	4	3	3	5	18	5	3	3	5	3	5	24
R29	5	4	4	3	5	21	3	4	2	2	5	16	5	3	2	4	3	5	22
R30	3	4	5	4	5	21	3	4	5	3	4	19	3	4	3	3	4	5	22

B. Sampel Besar

Respon den	Usia	Jenis kela min	X 1. 1	X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	X1. Tot al	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X2. Tot al	Y . 1	Y . 2	Y . 3	Y . 4	Y . 5	Y . 6	Y. To tal
R1	> 50 tahu n	Laki- laki	3	2	5	4	3	17	3	3	2	3	5	16	5	5	3	5	4	3	25
R2	> 50 tahu n	Pere mpua n	5	3	4	3	3	18	5	5	1	5	3	19	5	5	5	3	3	3	24
R3	> 50 tahu n	Laki- laki	4	3	5	3	3	18	4	4	3	5	3	19	3	4	5	5	3	3	23
R4	31- 40 tahu n	Pere mpua n	3	4	5	3	3	18	3	4	5	4	5	21	5	5	4	4	3	3	24
R5	31- 40 tahu n	Pere mpua n	4	5	4	3	3	19	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	3	3	24
R6	31- 40 tahu n	Laki- laki	4	3	5	3	3	18	3	4	5	3	4	19	5	4	3	4	3	3	22
R7	31- 40 tahu n	Laki- laki	5	2	5	3	5	20	3	5	2	3	5	18	3	5	3	3	3	5	22
R8	31- 40 tahu n	Laki- laki	5	2	5	3	5	20	3	4	2	3	5	17	4	5	3	3	3	5	23
R9	31- 40 tahu n	Laki- laki	4	2	5	3	5	19	3	4	3	3	4	17	5	4	3	4	3	5	24
R10	31- 40 tahu n	Laki- laki	5	3	5	3	3	19	3	3	3	3	3	15	5	5	3	4	3	3	23
R11	> 50 tahu n	Pere mpua n	5	2	5	5	5	22	3	4	1	3	5	16	5	3	3	3	5	5	24
R12	41- 50 tahu n	Laki- laki	3	3	5	3	5	19	2	5	3	3	3	16	5	5	3	5	3	5	26
R13	> 50 tahu n	Laki- laki	5	2	5	5	3	20	4	3	3	5	4	19	3	4	5	4	5	3	24
R14	> 50 tahu n	Laki- laki	4	1	5	3	5	18	4	5	2	3	4	18	3	3	3	5	3	5	22
R15	31- 40 tahu n	Laki- laki	4	2	5	5	3	19	5	4	2	3	4	18	3	5	3	4	5	3	23
R16	> 50 tahu n	Laki- laki	4	1	5	5	5	20	4	4	2	3	4	17	3	5	3	4	5	5	25
R17	41- 50 tahu n	Laki- laki	5	3	5	4	4	21	3	5	3	4	4	19	5	4	4	5	4	4	26
R18	41- 50 tahu n	Laki- laki	5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	5	20	5	5	4	3	5	5	27
R19	31- 40 tahu n	Pere mpua n	4	1	5	3	5	18	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	3	5	26
R20	> 50 tahu n	Laki- laki	5	2	5	3	3	18	3	4	3	3	5	18	4	4	3	4	3	3	21

R21	31–40 tahun	Pere mpua n	3	5	5	3	5	21	3	4	2	3	5	17	4	5	3	5	3	5	25
R22	31–40 tahun	Pere mpua n	4	5	3	3	3	18	3	4	5	3	5	20	4	5	3	5	3	3	23
R23	41–50 tahun	Pere mpua n	4	5	4	5	4	22	5	4	5	5	5	24	5	4	5	4	5	4	27
R24	41–50 tahun	Laki-laki	5	1	5	5	4	20	5	3	2	2	4	16	4	4	2	4	5	4	23
R25	41–50 tahun	Pere mpua n	5	4	5	3	3	20	3	4	5	3	5	20	5	4	3	5	3	3	23
R26	25–30 tahun	Laki-laki	3	5	4	3	5	20	4	4	5	2	4	19	5	5	2	5	3	5	25
R27	31–40 tahun	Laki-laki	3	5	5	3	3	19	4	5	2	3	4	18	5	4	3	5	3	3	23
R28	31–40 tahun	Pere mpua n	5	4	5	3	5	22	3	4	3	3	5	18	5	3	3	5	3	5	24
R29	25–30 tahun	Pere mpua n	5	4	4	3	5	21	3	4	2	2	5	16	5	3	2	4	3	5	22
R30	31–40 tahun	Pere mpua n	3	4	5	4	5	21	3	4	5	3	4	19	3	4	3	3	4	5	22
R31	31–40 tahun	Pere mpua n	3	4	5	3	5	20	3	4	3	1	5	16	3	5	1	4	3	5	21
R32	31–40 tahun	Laki-laki	5	4	3	4	3	19	4	5	3	2	4	18	5	4	2	3	4	3	21
R33	25–30 tahun	Pere mpua n	5	4	3	3	5	20	3	4	5	2	3	17	4	3	2	4	3	5	21
R34	41–50 tahun	Laki-laki	4	4	4	3	3	18	5	5	5	3	4	22	4	4	3	4	3	3	21
R35	41–50 tahun	Laki-laki	5	5	5	3	5	23	4	4	5	2	5	20	4	4	2	4	3	5	22
R36	41–50 tahun	Laki-laki	3	4	5	4	3	19	3	4	5	5	4	21	3	4	5	3	4	3	22
R37	25–30 tahun	Laki-laki	4	5	4	3	3	19	4	5	4	4	4	21	4	5	4	5	3	3	24
R38	25–30 tahun	Laki-laki	3	4	5	3	5	20	3	4	3	3	5	18	4	4	3	4	3	5	23
R39	41–50 tahun	Laki-laki	4	3	4	4	4	19	4	3	3	3	4	17	4	4	3	3	4	4	22
R40	31–40 tahun	Laki-laki	5	4	5	3	3	20	5	4	5	5	5	24	5	4	5	4	3	3	24

	tahun																				
R41	41–50 tahun	Laki-laki	5	4	5	5	3	22	5	4	3	3	4	19	5	4	3	4	5	3	24
R42	41–50 tahun	Laki-laki	5	5	4	2	3	19	5	5	3	4	4	21	4	4	4	4	2	3	21
R43	> 50 tahun	Laki-laki	3	4	5	2	3	17	5	4	5	4	5	23	5	4	4	5	2	3	23
R44	31–40 tahun	Perempuan	5	4	5	5	5	24	1	4	3	3	4	15	5	4	3	4	5	5	26
R45	41–50 tahun	Perempuan	3	4	5	4	5	21	3	4	5	5	4	21	3	4	5	3	4	5	24
R46	31–40 tahun	Laki-laki	3	4	5	4	3	19	3	4	5	5	4	21	3	4	5	3	4	3	22
R47	31–40 tahun	Perempuan	3	1	5	1	4	14	3	4	3	5	5	20	5	4	5	4	1	4	23
R48	31–40 tahun	Perempuan	4	1	5	2	4	16	3	4	1	3	5	16	4	5	3	4	2	4	22
R49	41–50 tahun	Laki-laki	4	4	5	3	5	21	3	4	2	3	5	17	4	4	3	4	3	5	23
R50	41–50 tahun	Laki-laki	4	3	4	3	5	19	3	5	2	3	5	18	4	4	3	4	3	5	23
R51	41–50 tahun	Laki-laki	5	5	5	3	3	21	5	5	5	4	4	23	5	5	4	5	3	3	25
R52	41–50 tahun	Laki-laki	4	3	5	3	5	20	4	5	3	3	4	19	4	5	3	4	3	5	24
R53	41–50 tahun	Laki-laki	4	5	4	1	3	17	4	5	1	4	5	19	4	5	4	5	1	3	22
R54	41–50 tahun	Laki-laki	5	5	4	3	5	22	5	5	2	2	4	18	4	4	2	4	3	5	22
R55	41–50 tahun	Laki-laki	4	3	4	2	4	17	4	4	3	3	3	17	4	4	3	4	2	4	21
R56	41–50 tahun	Laki-laki	4	3	4	3	4	18	4	4	3	3	3	17	4	4	3	4	3	4	22
R57	31–40 tahun	Laki-laki	4	3	4	3	3	17	4	4	3	3	3	17	4	4	3	4	3	3	21
R58	31–40 tahun	Laki-laki	5	4	5	4	4	22	5	4	5	3	5	22	5	4	3	5	4	4	25
R59	31–40 tahun	Laki-laki	5	4	5	2	4	20	5	4	5	5	5	24	5	4	5	5	2	4	25

R60	41– 50 tahun	Laki- laki	3	4	5	3	5	20	3	4	5	5	4	21	3	4	5	4	3	5	24
R61	41– 50 tahun	Laki- laki	4	5	4	5	5	23	4	5	4	4	4	21	4	5	4	4	5	5	27
R62	> 50 tahun	Laki- laki	4	5	4	1	4	18	4	5	4	3	4	20	4	5	3	4	1	4	21
R63	> 50 tahun	Laki- laki	5	4	5	4	2	20	5	4	5	3	5	22	5	4	3	5	4	2	23
R64	41– 50 tahun	Laki- laki	4	3	5	3	5	20	4	4	3	3	4	18	4	4	3	5	3	5	24
R65	25– 30 tahun	Pere- mpua n	4	3	5	3	4	19	3	4	3	3	5	18	5	5	3	4	3	4	24
R66	31– 40 tahun	Pere- mpua n	5	3	4	3	3	18	3	5	3	3	5	19	5	4	3	4	3	3	22
R67	31– 40 tahun	Pere- mpua n	5	3	5	3	4	20	3	5	3	3	5	19	5	5	3	4	3	4	24
R68	31– 40 tahun	Pere- mpua n	3	3	3	2	3	14	1	1	3	1	5	11	4	4	1	4	2	3	18
R69	> 50 tahun	Pere- mpua n	5	3	5	4	5	22	5	3	1	1	5	15	4	3	1	3	4	5	20
R70	25– 30 tahun	Pere- mpua n	5	2	5	1	3	16	5	1	1	2	5	14	4	3	2	4	1	3	17
R71	41– 50 tahun	Pere- mpua n	3	3	4	3	5	18	3	3	1	2	5	14	4	4	2	3	3	5	21
R72	41– 50 tahun	Laki- laki	4	5	4	4	5	22	4	5	4	4	4	21	4	5	4	5	4	5	27



Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji Validitas X₁

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.646**	.121	.088	.646**	.607**
	Sig. (2-tailed)		.000	.524	.643	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.646**	1	.534**	.512**	1.000**	.960**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.004	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.121	.534**	1	.286	.534**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.524	.002		.125	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.088	.512**	.286	1	.512**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.643	.004	.125		.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.646**	1.000**	.534**	.512**	1	.960**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.004		.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.Total	Pearson Correlation	.607**	.960**	.662**	.647**	.960**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas X₂

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.404*	.122	.000	.212	.483**
	Sig. (2-tailed)		.027	.521	1.000	.261	.007
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.404*	1	-.033	.167	-.071	.424*
	Sig. (2-tailed)	.027		.861	.379	.710	.020
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.122	-.033	1	.719**	.693**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.521	.861		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.000	.167	.719**	1	.422*	.750**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.379	.000		.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.212	-.071	.693**	.422*	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.261	.710	.000	.020		.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.Total	Pearson Correlation	.483**	.424*	.811**	.750**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.020	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Y

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.277	.468**	.770**	.567**	.224	.629**
	Sig. (2-tailed)		.138	.009	.000	.001	.234	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.277	1	.227	.095	.252	.568**	.436*
	Sig. (2-tailed)	.138		.227	.618	.180	.001	.016
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.468**	.227	1	.721**	.703**	.644**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.009	.227		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.770**	.095	.721**	1	.761**	.526**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.618	.000		.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.567**	.252	.703**	.761**	1	.595**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.001	.180	.000	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.224	.568**	.644**	.526**	.595**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	.234	.001	.000	.003	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.Total	Pearson Correlation	.629**	.436*	.846**	.818**	.870**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas X_1

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.832	5

Uji Reliabilitas X_2

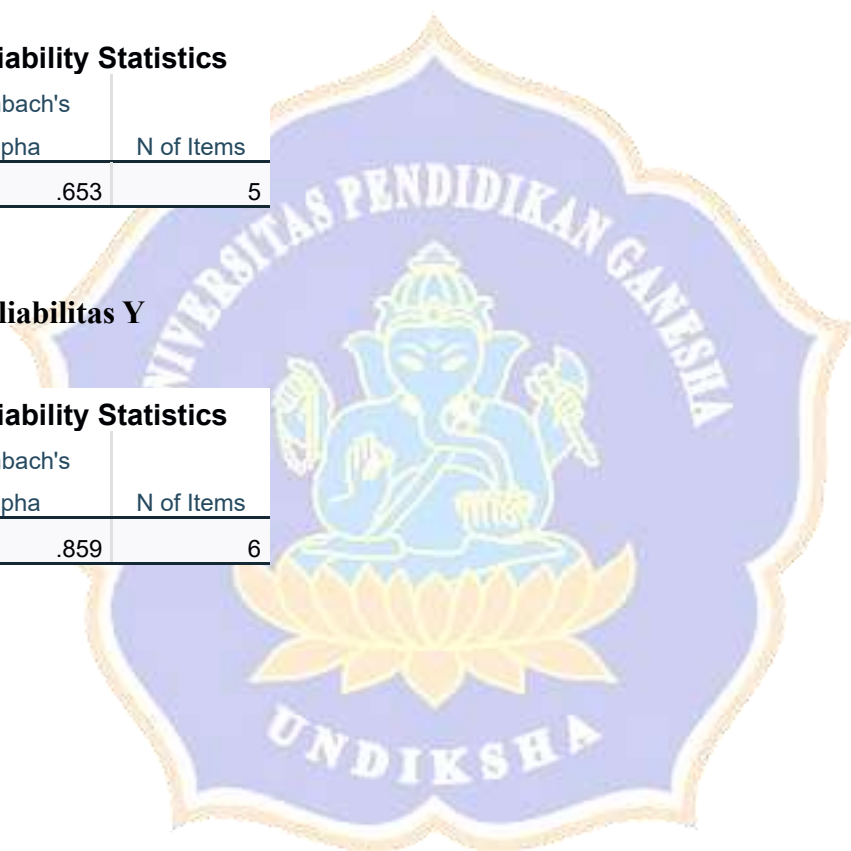
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.653	5

Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.859	6



Lampiran 5 Distribusi Frekuensi

Statistics

		Usia	Jenis kelamin
N	Valid	72	72
	Missing	0	0

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 50 tahun	10	13.9	13.9	13.9
	25–30 tahun	8	11.1	11.1	25.0
	31–40 tahun	27	37.5	37.5	62.5
	41–50 tahun	27	37.5	37.5	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	47	65.3	65.3	65.3
	Perempuan	25	34.7	34.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

DESCRIPTIVES VARIABLES=X1.Total X2.Total Y.Total
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Lampiran 6 Statistika Deskriptif

Descriptives

Notes

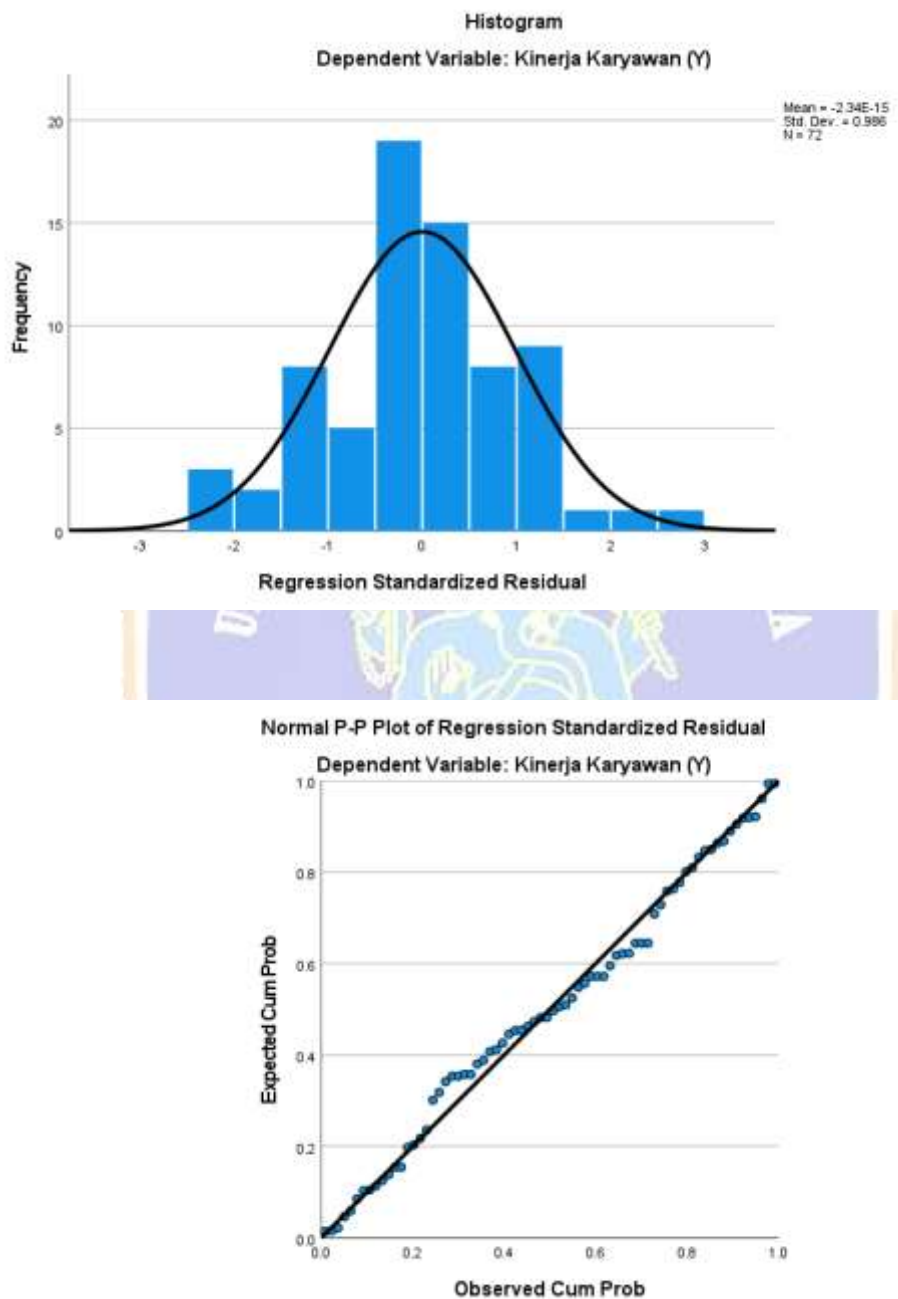
Output Created		24-JUN-2025 18:35:51
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	72
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	All non-missing data are used.
Syntax		DESCRIPTIVES VARIABLES=X1.Total X2.Total Y.Total /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Kerja (X1)	72	14	25	19.49	2.035
Kepuasan Kerja (X2)	72	11	24	18.72	2.580
Kinerja Karyawan (Y)	72	17	27	23.14	1.938
Valid N (listwise)	72				

Lampiran 7 Pengujian Asumsi Klasik

A. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized
Residual

N		72
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.48318806
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.076
	Negative	-.075
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.381
	99% Confidence Interval	Lower Bound
		Upper Bound
		.368
		.393

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 926214481.

B. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

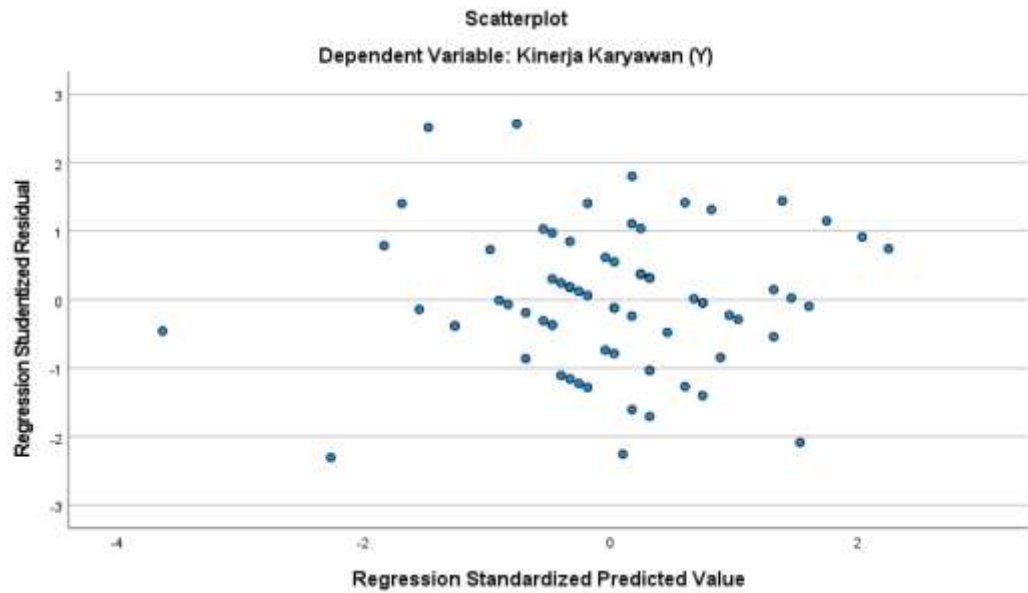
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.406	1.977		4.757	.000
	Motivasi Kerja (X1)	.447	.090	.469	4.991	.000
	Kepuasan Kerja (X2)	.268	.071	.357	3.802	.000

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi Kerja (X1)	.961	1.041
	Kepuasan Kerja (X2)	.961	1.041

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

C. Uji Heterokedastisitas



Coefficients^a

			Standardized			
Unstandardized Coefficients			Coefficients			
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1.652	1.256		1.316	.193
	Motivasi Kerja (X1)	.031	.057	.067	.552	.583
	Kepuasan Kerja (X2)	-.061	.045	-.164	-1.354	.180

a. Dependent Variable: ABSRES

Lampiran 8 Pengujian Hipotesis

A. Uji t

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	9.406	1.977		4.757
	Motivasi Kerja (X1)	.447	.090	.469	4.991
	Kepuasan Kerja (X2)	.268	.071	.357	3.802

B. Uji F

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	110.422	2	55.211	24.391
	Residual	156.189	69	2.264	
	Total	266.611	71		

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (X2), Motivasi Kerja (X1)

C. Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.745 ^a	.555	.536	1.505

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (X2), Motivasi Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 9 Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	9.406	1.977		4.757
	Motivasi Kerja (X1)	.447	.090	.469	4.991
	Kepuasan Kerja (X2)	.268	.071	.357	3.802



Lampiran 10 Dokumentasi



Lampiran 11. Daftar Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



Ni Luh Tenira Yulianti mahasiswi jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Lahir di Pemuteran pada tanggal 10 Juli 2002 dari pasangan I Ketut Mertiasa dan Nengah Sulastri. Penulis berkebangsaan Indonesia dan Beragama Hindu. Penulis berasal dari Desa Pemuteran, Kecamatan Gerokgak, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan Pendidikan dasar di SD Negeri 2 Pemuteran dan lulus pada tahun 2015, kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Gerokgak dan lulus pada tahun 2018, lalu menempuh pendidikan di SMA Negeri 2 Gerokgak dan lulus ditahun 2021. Pada tahun 2021, penulis melanjutkan Pendidikan di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada Tahun 2025 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Amertha Bali Villas Desa Pemuteran”.

