

DAFTAR PUSTAKA

- Abd Jalil, M., & Yuniara, R. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kantor Kecamatan Silih Nara Kabupaten Aceh Tengah*. *Gajah Putih Journal of Economics Review*, 4(1), 9–19.
- Adipura, A., & Puspitasari, K. A. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Gejayan Innova)*. *Journal of Management Economics and Accounting*, 1(3)
- Afandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep, dan indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Amirullah, & Nimran, U. (2015). *Manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi*. Malang: Sinar Akademika.
- Anwar Prabu Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Aprilian, R., Ariani, M., & Yuliani, T. (2024). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan AUTO2000 MT. Haryono Balikpapan*. *Jurnal GeoEkonomi*, 15(1), 401–410.
- Ariadi, M. R., Jumaidi, & Fahmi, Y. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Kantor Kecamatan Sungai Pandan*. *Jurnal MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2), 221-227.
- Arifin, S., & Mardikaningsih, R. (2022). *Pencapaian Kepuasan Kerja bagi Karyawan Melalui Kondusivitas Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja*. *Jurnal Ekonomi*, 11(2), 98–109.
- Baktiar, R. O., Muttaqin, R., & Mubarak, D. A. A. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Jawa Barat*. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 589–598.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dewi, P. P. (2015). *Pengaruh self efficacy dan motivasi kerja pada kepuasan kerja karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar*. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 9(2).

- Dompok, T., & Permatasari, R. P. A. (2021). *Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan Batam Kota. Jurnal Sosial Dan Sains*, 1(6), 482–490.
- Frinaldi, A. (2017). *Mengelola budaya organisasi dan budaya kerja*. Padang: UNP Press.
- Fenianti, F., & Nawawi, M. T. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tunas Toyota di Jakarta Barat. Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*, 7(1)
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan kesembilan). Jakarta: Bumi Aksara.
- Heryanda, K. K. (2019). *The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of PT Telkom Access Singaraja. International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198–205.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work* (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Hikmawati, F. (2017). *Metodologi penelitian*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Iman, L., & Lestari, W. (2019). *The effect of leadership on job satisfaction, work motivation, and performance of employees: studies in AMIK Yapennas Kendari. African Journal of Business Management*, 13(14), 465–473.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258.
- Irwansyah, M. R., Vijaya, D. P., & Tripalupi, L. E. (2020). *Board diversity dan kualitas laba: Studi pada perusahaan manufaktur di Indonesia. JIA (Jurnal Ilmiah Akuntansi)*, 5(2), 377–390.
- Irwansyah, M. R. (2017). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat masyarakat dalam menggunakan jasa Koperasi Kredit Kubu Gunung Tegaljaya di Desa Pancasari. Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 52–65.

- Irawanto, D. W., Novianti, K. R., & Roz, K. (2021). *Work from Home: Measuring Satisfaction between Work–Life Balance and Work Stress during the COVID-19 Pandemic in Indonesia*. *Economies*, 9(3), 96.
- Pinem, N. K. B., & Jampel, I. N. (2023). *Learning videos based on problem-based learning in fifth-grade elementary school*. *Journal for Lesson and Learning Studies*, 6(1), 35–40.
- Krisna Mahardika, I. G., Haris, I. A., & Meitriana, M. A. (2018). *Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi dalam berwirausaha pada mahasiswa Pendidikan Ekonomi Undiksha*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 554–559.
- Kudratul Alam, I., & Wanialisa, M. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Pintu Mas Bogor*. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 4(2), 172-180
- Michael, M., & Nawawi, M. T. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Niagamas Lestari Gemilang Di Jakarta Barat*. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 182–188.
- Meitriana, M. A., & Irwansyah, M. R. (2017). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja)*. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 34–51.
- Nitisemito, A. S. (2018). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ndraha, T. (2005). *Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama. PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Nurjaya, N. (2021). *Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Hazara Cipta Pesona*. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.
- Paramita, R. W. D. (2021). *Metode penelitian kuantitatif*. Lumajang: Widya Gama Press.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). *Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance*. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya*

- Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144.
- Paendong, J. E., Sentosa, E., & Sarpan. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu. Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2).
- Pratama, P. A. W., Bagian, I. W., & Telagawati, N. L. W. S. (2019). Analisis return on training investment pada pelatihan service excellence dalam unit kerja pemberian kredit di Bank BPR. *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 7.
- Rahayu, G., & Pramularso, E. Y. (2019). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian SDM & Umum PT KAI Daerah Operasi 1 Jakarta. Jurnal Perspektif*, 17(1), 1–6.
- Rahmawati, P. I. (2023). *CSR and its impacts on society during pandemic COVID-19: Evidence from Bali as a tourist destination. Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 12(1), 195–201.
- Rahmawati, P. I., Trianasari, & Martin, A. A. N. Y. (2019). *The economic impact of Mount Agung eruption on Bali tourism. Advances in Economics, Business and Management Research*, 69, 98–105. Atlantis Press.
- Rahmawati, P. I., & Arsudipta, K. (2022). *Strategi pengembangan dan tata kelola kepariwisataan Kota Singaraja. Saraswati: Jurnal Kelitbangan Kabupaten Buleleng*, 1(2), 19–33.
- Rahmawati, P. I., & Trianasari. (2021). *The impact of pandemic COVID-19 on tourism and hospitality education: Case study of Bali. Proceedings of the 5th Asian Education Symposium (AES 2020)*, 566, 125–132. Atlantis Press.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosento, Yulistria, R., & Putri Handayani, E. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Dexter Ekspresindo Jakarta. Swabumi*, 10(2), 121–131.
- Ruliyansa. (2018). *Pengaruh budaya kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada Koperasi Anugerah Kito Makmur Jaya (AKMJ) Belitang Oku Timur. Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 16(2), 82–91.
- Ruwiasri, L. L., & Yudiaatmaja, F. (2025). Pengaruh Reward dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1).

- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: KBM Indonesia.
- Shavira, A. V., & Febrian, W. D. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sri Rejeki Isman Tbk. BULLET: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(04), 1010-1022.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (8th ed.). John Wiley & Sons.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sidarta, F., & Nawawi, M. T. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT BCA di Jakarta. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(3), 667–673.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). *Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54
- Sirad, D. A., Widiastini, N. M. A., & Karta, N. L. P. A. (2025). *Empowering women in Indonesia's tourism villages: The role of MSMEs in economic development. SOSHUM: Jurnal Sosial dan Humaniora*, 15(1), 1–15.
- Sitinjak, L. N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 162–168.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). *Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran Kampoen Daun. Jurnal Ecodun*, 1(1), 1–10.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesebelas. Kencana (Prenada Media Group).

- Triguno. (2004). *Budaya kerja: Menciptakan lingkungan yang kondusif untuk meningkatkan produktivitas kerja* (Edisi ke-6). Jakarta: Golden Terayon Press.
- Vebrianis, S., M., A., & Haryati, R. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Bumi Sarimas Indonesia Kabupaten Padang Pariaman. Matua Jurnal (Pengembangan Ilmu Manajemen dan Bisnis)*, 3(3), 539–548.
- Wati, R., & Rahman, T. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Tanjung Kabupaten Tabalong. JAPB*, 3(2), 1057–1070.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja* (Edisi kelima). Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Widiastini, N. M. A., Mudana, I. G., Karta, N. L. P. A., & Arsa, I. K. S. (2022). *Community leaders and their influence on tourism development in Bali. International Journal of Innovation in Management, Economics and Social Sciences*, 2(2), 83–99.
- Winarti, I. (2023). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai Direktorat X Lembaga XYZ. Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(1), 103–112.
- Winata, E. (2022). *Manajemen sumber daya manusia lingkungan kerja: Tinjauan dari dimensi perilaku organisasi dan kinerja karyawan*. Bandung: P4I.
- Wulantika, L. (2019). *Analisis perilaku individu anggota koperasi yang dipengaruhi oleh budaya organisasi dan kinerja pengurus. Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan (JIKA)*, 7(2).
- Yudiaatmaja, Fridayana. (2013). *Analisis Regresi dengan Menggunakan Aplikasi Komputer Statistik SPSS*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.