

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2018). *Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Balansa, F., Lengkong, V. P. K., & Hasan, A. Bin. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Karombasan. Emba, 5 (Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Karombasan)*, 10.
- Danang, Sunyoto. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Diana, T. 2022. Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi STIEP*, (Online), Vol. 7, No. 2
- Dwi, L. Ali, M. dan Dian Dwi. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, (Online), Vol. 9, No. 4
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cet.Ke-24)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ibrahim, & Sulung, N. (2023). *From Sparks Tu Success: The Motivation Blueprint For Works Satisfaction And Performance*. Padang: Get Press Indonesia.
- Kafrawi, A. (2018) *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowu*. skripsi, 7-11
- Kharis, I. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai *Variabel Intervening* (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Adminitrasi Bisnis*, (Online), Vol. 3, No. 1 (<http://scholar.google.co.id/>, diakses 15 November 2024)
- Mangkunegara. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Dharmawangsa*. 111.
- Mangkunegara, A.A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manurung, Kevin Alexander. H., and Alini Gilang. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Unit Commercial Passenger Marketing Bandung." *E-Proceeding Of Management*, 5(2):2614–20.

- Nata, J. Primadi, R. 2017. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Jurnal Lembaga keuangan dan perbankan*, (Online), Vol. 2, No. 1 (<http://scholar.google.co.id/>, diakses 15 November 2024)
- Nugroho, R. A., Hartono, S. dan Sudarwati. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Wangsa Jatra Lestari. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, (Online), Vol. 23, No. 2, (<http://scholar.google.co.id/>, diakses 20 Oktober 2024).
- Puspandini, V. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. skripsi, 1-7.
- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Cet.4). Raja Grafindo Persada.
- Santoso, M. A., Azis, N. dan Darsono, N. 2015. Analisis Kedisiplinan dan Gaya Kepemimpinan Serta Remunerasi Terhadap Kinerja Anggota Polri dan Dampaknya Terhadap Kinerja Organisasi Polres Aceh Barat. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, (Online), Vol. 4, No. 1, (<http://scholar.google.co.id/>, diakses 7 November 2024)
- Saputro, H. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat*. Skripsi
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. PT. Reflika Aditama, 35 Bandung.
- Septiani, A., & Nugroho, R. A. (2020). Pengaruh usia, pengalaman kerja, dan motivasi terhadap kedisiplinan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(2), 45–54. <https://doi.org/10.31294/jimb.v21i2.10045>
- Sinambela, Poltak Lijan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Pertama. Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformatif. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. (<https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>)
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, N. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Napolly Sentul Bogor*. skripsi, 15-19
- Syahyuni, Dedy. 2018. “Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara Jakarta.” *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen* 2(2):155–62.

Syarahdilla, Maydani. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (Bpprd) Kota Medan."

Vidia, Sasti R. (2017). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Unit Terminal Petikemas Makassar*. skripsi, 5-23

Wahyuni, R. 2017. Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin Kerja, Penempatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Teluk Luas Padang. *Majalah Ilmiah*, (Online), Vol. 24. No. 1. (<http://lppm.upiypk.ac.id/majalahilmiah/index.php/majalahilmiah/article/view/75>, diakses 8 November 2024).

Supriyadi. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.

Wibowo, A. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wijaya, I dan Irwansyah. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanaman Modal dan promosi Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, (Online), Vol. 18, No. 2, (<http://ejurnal.pnl.ac.id/index.php/ekonis/article/view/400>, diakses 7 November 2024).

Zaenal, M. Sasana, H. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Transpublika*, (Online), Vol. 2, No. 6 (<http://scholar.google.co.id/>, diakses 8 November 2024)

