

LAMPIRAN



Lampiran 1 Kuesioner Penelitian



“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja di Sheraton Bali Kuta Resort”

Yth. Karyawan pada departemen *Front Office* di Sheraton Bali Kuta Resort
Jalan Pantai Kuta, Kecamatan Kuta, Kabupaten Badung, Bali.

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi kelengkapan penyusunan skripsi, saya mahasiswa atas nama Ni Kadek Anjeli dengan NIM.2117041110, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha bermaksud untuk memohon kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner sesuai dengan petunjuk pengisian yang tertera di bawah ini. Penelitian ini semata – mata bersifat ilmiah dan dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha. Saya harap jawaban yang Saudara/i berikan adalah bersifat jujur dan terbuka, mengingat data yang diperlukan sangat besar artinya serta identitas dan jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya.

Atas segala bantuan serta partisipasi yang Saudara/i berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ni Kadek Anjeli

NIM.2117041110

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Lama Masa Kerja :
6. Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat, bantuan dan kesediaan Saudara/i untuk menjawab seluruh pertanyaan/ Pernyataan dalam kuesioner ini.
2. Berikan tanda centang (✓) pada jawaban yang saudara anggap paling sesuai.
3. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Saudara/i dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.
4. Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia untuk masing-masing pernyataan, yaitu:
 - SS : Sangat Setuju, diberi Skor (5)
 - S : Setuju, diberi Skor (4)
 - KS : Kurang Setuju, diberi Skor (3)
 - TS : Tidak Setuju, diberi Skor (2)
 - STS : Sangat Tidak Setuju, diberi Skor (1)

C. Kuesioner

Variabel Lingkungan Kerja (X)

Variabel Lingkungan Kerja (1)						
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		5	4	3	2	1
		SS	S	KS	TS	STS
Penerangan/cahaya						
1	Penerangan cahaya di tempat kerja sudah memadai, sehingga karyawan dapat fokus bekerja.					
Sirkulasi udara						
2	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah baik, sehingga dapat menunjang aktivitas karyawan dalam bekerja.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		5	4	3	2	1
		SS	S	KS	TS	STS
Kebisingan						
3	Tidak ada kebisingan mengganggu di tempat kerja, sehingga karyawan dapat bekerja dengan tenang dan berkonsentrasi.					
Bau tidak sedap						
4	Tidak ada bau sedap mengganggu di tempat kerja, sehingga karyawan bekerja dengan nyaman.					
Keamanan						
5	Perusahaan memberikan sistem keamanan sesuai standar, sehingga karyawan dapat bekerja secara aman.					

Variabel Motivasi Kerja (Y₁)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		5	4	3	2	1
		SS	S	KS	TS	STS
Upah gaji yang layak						
1	Gaji yang karyawan terima sesuai dengan beban kerja dan mampu memenuhi kebutuhannya.					
Pemberian insentif						
2	Insentif yang karyawan terima sesuai dengan jabatan yang ditempati.					
Mempertahankan harga diri						
3	Setiap karyawan memiliki peluang untuk mendapatkan promosi jabatan dan sesuai dengan kinerja karyawan.					
Pemberian Penghargaan						
4	Adanya pemberian penghargaan bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja.					
Penempatan yang sesuai dengan keahlian						
5	Pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan pendidikan dan kemampuan setiap karyawan, sehingga mampu membuatnya berkembang.					

Variabel Loyalitas Karyawan (Y₂)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		5	4	3	2	1
		SS	S	KS	TS	STS
Ketaatan dan Kepatuhan						
1	Saya selalu taat pada peraturan dan tata tertib yang ditetapkan oleh tempat saya bekerja.					
Tanggung Jawab						
2	Saya selalu berusaha melaksanakan semua tugas dan pekerjaan saya dengan penuh tanggung jawab.					
Pengabdian						
3	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya, sehingga perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					
Kejujuran						
4	Saya bekerja secara jujur dengan memberikan hasil pekerjaan sesuai dengan kebenaran yang terjadi.					



Lampiran 2 Tabulasi Sampel 30

No. Res	Lingkungan Kerja (X)					Total X	Motivasi Kerja (Y1)					Total Y1	Loyalitas Karyawan (Y2)				Total Y2
	X1	X2	X3	X4	X5		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	
1	3	5	4	4	4	20	5	5	5	5	4	24	3	4	3	4	14
2	4	3	4	4	4	19	3	5	4	5	4	21	5	4	4	5	18
3	2	1	3	3	3	12	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	20
4	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	19
5	5	4	5	5	5	24	5	4	5	5	4	23	4	5	5	4	18
6	4	5	4	5	4	22	4	5	4	4	5	22	4	5	5	4	18
7	4	4	4	5	4	21	5	5	4	5	5	24	5	3	5	2	15
8	4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
9	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24	5	4	5	5	19
10	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	18
11	4	4	5	5	4	22	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	16
12	3	5	4	4	3	19	5	5	3	4	5	22	5	3	5	4	17
13	5	5	4	4	5	23	5	4	5	5	4	23	3	5	4	4	16
14	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	20
15	4	4	5	5	4	22	4	5	4	4	5	22	5	4	3	5	17
16	1	3	4	1	4	13	5	4	4	4	5	22	2	2	2	2	8
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	18
18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
19	4	5	5	4	4	22	5	4	4	5	4	22	4	4	4	5	17
20	1	3	3	2	2	11	4	2	2	4	1	13	1	3	2	1	7
21	4	3	3	4	4	18	3	4	4	3	4	18	4	4	4	3	15
22	4	4	5	4	4	21	3	5	4	3	5	20	5	4	4	4	17
23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	19
24	4	2	3	4	4	17	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	12
25	2	4	3	3	2	14	2	4	2	2	4	14	4	5	2	5	16
26	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
27	4	5	5	5	4	23	4	5	4	4	5	22	5	4	5	5	19
28	1	3	2	2	4	12	1	3	4	3	4	15	3	3	3	3	12
29	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	17
30	3	5	5	5	3	21	5	5	3	5	5	23	5	5	4	4	18

Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen Penelitian

Uji Validitas

Lingkungan Kerja (X)

		Correlations					
		X1	X2	X3	X4	X5	Total.X
X1	Pearson Correlation	1	.494**	.634**	.854**	.761**	.922**
	Sig. (2-tailed)		.006	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.494**	1	.603**	.551**	.350	.731**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.002	.058	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.634**	.603**	1	.696**	.465**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	.854**	.551**	.696**	1	.499**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X5	Pearson Correlation	.761**	.350	.465**	.499**	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.058	.010	.005		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total.X	Pearson Correlation	.922**	.731**	.817**	.892**	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Motivasi Kerja (Y1)

		Correlations					
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total.Y1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.422*	.393*	.797**	.292	.794**
	Sig. (2-tailed)		.020	.032	.000	.117	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.422*	1	.407*	.394*	.833**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.020		.026	.031	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.393*	.407*	1	.543**	.417*	.712**
	Sig. (2-tailed)	.032	.026		.002	.022	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	.797**	.394*	.543**	1	.245	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.031	.002		.191	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.5	Pearson Correlation	.292	.833**	.417*	.245	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.117	.000	.022	.191		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total.Y1	Pearson Correlation	.794**	.784**	.712**	.799**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Loyalitas Karyawan (Y2)

		Correlations				
		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Total.Y2
Y2.1	Pearson Correlation	1	.468**	.682**	.685**	.871**
	Sig. (2-tailed)		.009	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y2.2	Pearson Correlation	.468**	1	.437*	.658**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.009		.016	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y2.3	Pearson Correlation	.682**	.437*	1	.503**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016		.005	.000
	N	30	30	30	30	30
Y2.4	Pearson Correlation	.685**	.658**	.503**	1	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005		.000
	N	30	30	30	30	30
Total.Y2	Pearson Correlation	.871**	.753**	.802**	.867**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Lingkungan Kerja (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	5

Motivasi Kerja (Y1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	5

Loyalitas Karyawan (Y2)

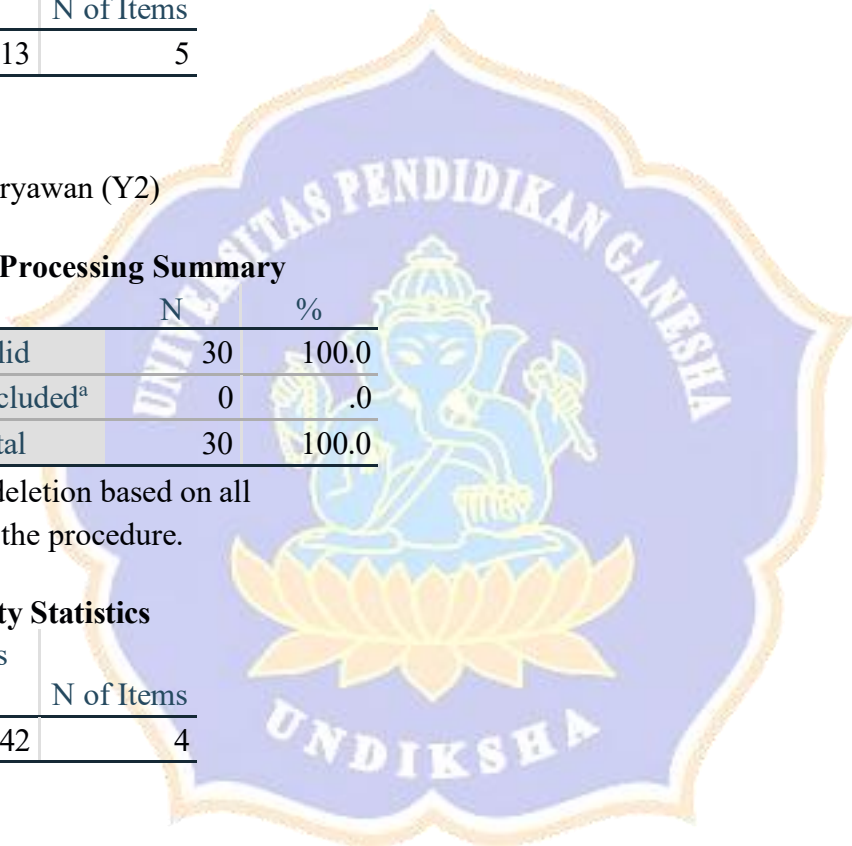
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	4



Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian

No.	Lingkungan Kerja (X)						Motivasi Kerja (Y ₁)					
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	Total X	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total Y ₁
1	4	5	5	4	4	22	5	4	4	5	5	23
2	4	4	4	5	4	21	5	4	5	4	5	23
3	4	5	4	5	4	22	5	4	4	5	5	23
4	5	4	5	4	5	23	4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
6	4	4	3	5	5	21	4	4	4	4	4	20
7	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24
8	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	4	21
11	5	4	3	2	5	19	1	4	4	4	5	18
12	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24
13	5	5	4	4	5	23	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
16	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25
17	4	5	3	3	3	18	4	4	3	5	3	19
18	5	5	4	4	5	23	5	5	5	5	4	24
19	3	5	5	3	3	19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	3	4	4	19	3	4	4	4	4	19
21	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15
22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
23	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	4	4	23	4	4	5	4	5	22
25	5	4	4	5	4	22	3	5	3	3	4	18
26	3	4	4	3	4	18	4	5	4	4	4	21
27	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
29	3	3	4	4	4	18	4	4	3	3	4	18
30	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
31	5	4	4	5	5	23	4	4	3	5	3	19
32	4	5	4	4	5	22	3	2	4	3	4	16
33	4	5	4	3	5	21	5	4	5	5	4	23
34	4	4	5	4	5	22	4	4	5	5	5	23
35	4	5	5	5	4	23	4	5	4	5	5	23
36	4	5	4	4	5	22	4	4	4	5	4	21

No.	Lingkungan Kerja (X)						Motivasi Kerja (Y ₁)					
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	Total X	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total Y1
37	4	4	4	4	5	21	4	5	5	4	4	22
38	5	4	5	4	4	22	4	5	4	4	4	21
39	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	4	22
40	4	4	4	4	4	20	5	5	4	5	5	24
41	4	4	4	3	4	19	4	4	4	5	4	21
42	4	4	3	3	5	19	5	5	4	5	4	23
43	2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	2	11

No.	Loyalitas Karyawan (Y ₂)				
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Total Y2
1	5	5	5	5	20
2	5	5	5	5	20
3	5	5	4	5	19
4	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	20
6	5	4	4	5	18
7	5	5	5	5	20
8	5	5	5	5	20
9	5	4	4	5	18
10	5	5	5	5	20
11	5	5	4	5	19
12	5	5	5	5	20
13	5	5	5	5	20
14	5	4	4	5	18
15	5	5	5	5	20
16	5	5	5	5	20
17	5	5	4	5	19
18	5	5	5	5	20
19	5	5	5	5	20
20	4	4	4	4	16
21	3	3	3	3	12
22	5	5	5	5	20
23	5	5	4	5	19
24	5	5	5	5	20
25	5	5	4	5	19
26	4	4	4	4	16
27	4	4	5	4	17
28	4	4	4	4	16

No.	Loyalitas Karyawan (Y ₂)				
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Total Y2
29	3	4	4	4	15
30	4	4	4	4	16
31	5	5	4	5	19
32	4	4	5	4	17
33	4	5	5	4	18
34	5	5	5	4	19
35	4	5	5	5	19
36	5	5	5	5	20
37	5	5	4	5	19
38	5	5	4	4	18
39	5	5	4	5	19
40	5	5	4	5	19
41	5	5	4	5	19
42	5	5	5	5	20
43	2	2	3	2	9



Lampiran 5 Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	28	65.1	65.1	65.1
	Perempuan	15	34.9	34.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>45 tahun	1	2.3	2.3	2.3
	17-25 tahun	14	32.6	32.6	34.9
	26-35 tahun	24	55.8	55.8	90.7
	36-45 tahun	4	9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	26	60.5	60.5	60.5
	Magister (S2)	2	4.7	4.7	65.1
	Sarjana (S1)	14	32.6	32.6	97.7
	SMA/SMK	1	2.3	2.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Lama Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>10 tahun	5	11.6	11.6	11.6
	1-5 tahun	32	74.4	74.4	86.0
	6-10 tahun	6	14.0	14.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Jabatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Assistant Front Office Manager	1	2.3	2.3	2.3
	Bellman	10	23.3	23.3	25.6
	Daily worker	2	4.7	4.7	30.2
	Director of Rooms	1	2.3	2.3	32.6
	Duty Manager	5	11.6	11.6	44.2
	DW GSA	1	2.3	2.3	46.5
	GSA	5	11.6	11.6	58.1
	Guest Service Agent	2	4.7	4.7	62.8
	Hotelier	1	2.3	2.3	65.1

Loyalty Officer	1	2.3	2.3	67.4
Operator	10	23.3	23.3	90.7
Receptionist	1	2.3	2.3	93.0
Room Controller	1	2.3	2.3	95.3
spv	1	2.3	2.3	97.7
Staff Guest Service Agent	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	



Lampiran 6 Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lingkungan Kerja (X)	43	10	25	21.33	2.901
Motivasi Kerja (Y1)	43	11	25	21.21	2.965
Loyalitas Karyawan (Y2)	43	9	20	18.42	2.270
Valid N (listwise)	43				



Lampiran 7 Uji Instrumen Penelitian

Uji Validitas

Correlations							
		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	Lingkungan Kerja (X)
X.1	Pearson Correlation	1	.587**	.484**	.563**	.646**	.848**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X.2	Pearson Correlation	.587**	1	.556**	.437**	.411**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.006	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X.3	Pearson Correlation	.484**	.556**	1	.527**	.299	.741**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.051	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X.4	Pearson Correlation	.563**	.437**	.527**	1	.449**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.003	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X.5	Pearson Correlation	.646**	.411**	.299	.449**	1	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.051	.003		.000
	N	43	43	43	43	43	43
Lingkungan Kerja (X)	Pearson Correlation	.848**	.757**	.741**	.791**	.723**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Correlations							
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Motivasi Kerja (Y1)
Y1.1	Pearson Correlation	1	.560**	.579**	.649**	.481**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43
Y1.2	Pearson Correlation	.560**	1	.472**	.541**	.558**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
Y1.3	Pearson Correlation	.579**	.472**	1	.474**	.700**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.001	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
Y1.4	Pearson Correlation	.649**	.541**	.474**	1	.492**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43
Y1.5	Pearson Correlation	.481**	.558**	.700**	.492**	1	.796**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001		.000
	N	43	43	43	43	43	43

Motivasi Kerja (Y1)	Pearson Correlation	.835**	.782**	.800**	.786**	.796**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations						
		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Loyalitas Karyawan (Y2)
Y2.1	Pearson Correlation	1	.841**	.468**	.895**	.922**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.000
	N	43	43	43	43	43
Y2.2	Pearson Correlation	.841**	1	.617**	.831**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43
Y2.3	Pearson Correlation	.468**	.617**	1	.494**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.001	.000
	N	43	43	43	43	43
Y2.4	Pearson Correlation	.895**	.831**	.494**	1	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000
	N	43	43	43	43	43
Loyalitas Karyawan (Y2)	Pearson Correlation	.922**	.940**	.720**	.924**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.829	5

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.857	5

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.902	4

Lampiran 8 Analisis Jalur

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	5.759	2.422		2.378
	Lingkungan Kerja (X)	.725	.113	.709	6.437

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y1)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	3.714	1.605		2.314
	Lingkungan Kerja (X)	.371	.099	.474	3.742
	Motivasi Kerja (Y1)	.320	.097	.418	3.303

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan (Y2)

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	147.372	2	73.686	42.659
	Residual	69.094	40	1.727	
	Total	216.465	42		

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan (Y2)

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (Y1), Lingkungan Kerja (X)

RIWAYAT HIDUP



Ni Kadek Anjeli merupakan salah satu mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Penulis lahir di Negara pada 07 Januari 2003. Penulis merupakan anak kedua dari pasangan I Putu Agus Jasmana dan Ni Made Udiyan. Penulis memiliki 1 saudara laki-laki yaitu kakak laki-laki yang bernama I Gede Darma Putra. Penulis merupakan warga negara Indonesia dan memiliki agama Hindu. Penulis saat ini tinggal di Jl.Besakih, Desa Selat, Kecamatan Klungkung, Kabupaten Klungkung, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan Pendidikan Taman Kanak-Kanak pada tahun 2009 di TK Saraswati Klungkung, kemudian pada tahun 2015 penulis menyelesaikan Pendidikan Sekolah Dasar (SD) di SD Negeri 1 Semarapura Tengah. Lalu pada tahun 2018 penulis menyelesaikan Pendidikan Sekolah Menengah Pertama (SMP) di SMP Negeri 1 Semarapura, pada tahun 2021 penulis menyelesaikan Pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) di SMA Negeri 2 Semarapura dengan jurusan MIPA. Kemudian penulis memutuskan untuk melanjutkan pendidikannya di Perguruan Tinggi di Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil Jurusan Manajemen Program Studi S1 Manajemen. Pada semester akhir di tahun 2025 penulis telah menyelesaikan skripsi atau tugas akhirnya yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan melalui Motivasi Kerja di Sheraton Bali Kuta Resort.