

DAFTAR RUJUKAN

- Adiwibowo Suyunus, A. (2012). *Kepemimpinan dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan RSJ Menur Surabaya*.
- Alfariz, 2020 “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Badan Amil Zakat Nasional)
- Andiyanto, W., & Darmastuti, I. (2011). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Manggarai-Flores Nusa Tenggara Timur*.
- Anjani, N. L. P. A., & Supartha, I. W. G. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2496. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p02>
- Asman. (2015). Motivasi Kerja Karyawan Housekeeping Di Hotel Zaira Pekanbaru. In *JOM FISIP* (Vol. 2, Issue 2).
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja)*. 4(2). <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Azwina, D., & Yusuf, S. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gapa Citramandiri, Radio Dalam-Jakarta Selatan. In *Jurnal Disrupsi Bisnis* (Vol. 3, Issue 1).
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Diah Anggerdini, B., Ardianto, Y., & Retno, B. W. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan Wika. *JIMP*, 3(2).
- Fachrezi, H., & Hazmanan, K. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol, 3 No.1, 107–119.
- Fitriansyah. (2012). *Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BRI Syariah Kantor Cabang Cirebon*.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gouzali, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*.
- Hariyanti dkk, 2022 “Pengaruh gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Loyalitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan
- Hasibuan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, F., Vera, D., & Sitio, S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Area Rawalumbu, Kota Bekasi. In *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* (Vol. 3, Issue 1).
- Insani, A. N., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 6(1), 14–26. <https://doi.org/10.33752/bima.v6i1.5291>
- Kasmawati, Y. (2018). Pengaruh Human Capital Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Dosen Yang Dimediasi Kepuasan Kerja: Studi Kasus Dosen Universitas Budi Luhur. In *Journal of Applied Business and Economics* (Vol. 5, Issue 1). <http://portalhr.com/survei/gawat->
- Lewa, E. I. I. K., & Subowo. (2005). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon*.
- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1696. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p03>
- Manullang. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset.
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (n.d.). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Nitisemito, A. (2000). *Manajemen Personalial*. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. (2004). *Manajemen Personalial (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2011). *Manajemen Personalial (Manajemen Sumber. Daya Manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Pantiyasa. (2015). *Metodologi Penelitian*. Penerbit Anda.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2).
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* (Vol. 8, Issue 2).

- Riduwan. (2006). *Rumus dan data dalam aplikasi statistika*. Alfabeta.
- Rinanda Ika, S. (2016). *Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan di Hotel Dyan Graha Pekanbaru*.
- Rizal Filani, M., & Astuti Fuji, L. (2018). Analisis Faktor Faktor Loyalitas Pegawai Pada Kantor Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Untuk Unit Kerja Balai Wilayah Sungai Kalimantan I. *E-JURNAL EQUILIBRIUM MANAJEMEN*.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Kelima). PT Refika Aditama.
- Segoro, W., & Pratiwi, W. K. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Gema Teknikatama Cibitung. 2(2), 2021. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sofia, A. P. W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Pelabuhan Indonesia (PERSERO) Regional 1 Cabang Dumai. In *JOM FISIP* (Vol. 9).
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional* (Andi, Ed.; 1st ed.).
- Sopiah. (2013). *Perilaku Konsumen - Pendekatan Praktis disertai Himpunan Jurnal Penelitian* . ANDI.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT. Alfabet.
- Sutrisno. (2015). *Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas kerja karyawan dalam perusahaan* .
- Syahrin, A. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja pada PT. Ayu Indah Tour and Travel Lamongan*. Universitas Islam Negeri.
- Uno, H. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya* . PT. Bumi Aksara.
- Urmila dan Rayuwanto, 2022 “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening”. Fakultas Bisnis, Universitas Darwan Ali, Sampit, Indonesia

- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Warta*.
- Wan, H. L. (2012). Employee loyalty at the workplace: the impact of Japanese style of human resource management. *International Journal of Applied HRM*, 3.
- Wilianto, H. (2019). *Pemetaan Loyalitas Karyawan PT Mitra Tritunggal Sakti* (Vol. 7, Issue 1).
- Yuliana, U. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Star Hotel Semarang. *Gema Wisata : Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 18.

