

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BALI ZOO
DI KABUPATEN GIANYAR**

Oleh:

Ni Made Cerry Pramudiah Putri, Nim 2017041223

Program Studi S1 Manajemen

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi, komitmen kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Bali Zoo di Kabupaten Gianyar. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di Bali Zoo di Kabupaten Gianyar sebanyak 210 orang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*. Untuk menentukan jumlah sampel, peneliti menggunakan rumus Slovin, sehingga banyaknya sampel yang digunakan sebanyak 100 sampel. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan bantuan program *Statistical Package for The Sosial Science (SPSS)* versi 25. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan uji hipotesis secara parsial (uji *t*) dan simultan (uji *F*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bali Zoo Kabupaten Gianyar, (2) Komitmen kerja berpengaruh positif dan terhadap kinerja karyawan di Bali Zoo Kabupaten Gianyar, (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bali Zoo Kabupaten Gianyar dan (4) Kompensasi, komitmen kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bali Zoo Kabupaten Gianyar.

Kata kunci: kinerja karyawan, kompensasi, komitmen kerja, lingkungan kerja.

***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK COMMITMENT AND WORK
ENVIRONMENT ON BALI ZOO EMPLOYEE PERFORMANCE
IN GIANYAR REGENCY***

By:

Ni Made Cerry Pramudiah Putri, Nim 2017041223

S1 Management Study Program

Management Major

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work commitment compensation and work environment on employee performance at Bali Zoo in Gianyar Regency. This type of research is quantitative research. The population in this study were all employees working at Bali Zoo in Gianyar Regency, totaling 210 people. The sampling technique used in this study was simple random sampling. To determine the number of samples, the researcher used the Slovin formula, so that the number of samples used was 100 samples. The instrument used in data collection was a questionnaire. Data processing assistance in this study used the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 25 program. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis with partial (t-test) and simultaneous (F-test) hypothesis testing. The results of this study indicate that: (1) Compensation has a positive and significant effect on employee performance at Bali Zoo, Gianyar Regency, (2) Work commitment has a positive and significant effect on employee performance at Bali Zoo, Gianyar Regency, (3) The work environment has a positive and significant effect on employee performance at Bali Zoo, Gianyar Regency and (4) Compensation, work commitment and the work environment have a significant effect on employee performance at Bali Zoo, Gianyar Regency.

Keywords: *employee performance, compensation, work commitment, work environment.*