

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN RENAISSANCE BALI NUSA DUA RESORT**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN

Menyetujui

Pembimbing I	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Pembimbing II	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah" Dokumen
- ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini
 - bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
 - Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Skripsi oleh Made Candra Deivi ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 08 Oktober 2025

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003
Anggota	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Anggota	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah" Dokumen
- ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini
 - bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
 - Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah" Dokumen

- ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini
- bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **"Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua Resort"** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang ditetapkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 08 Oktober 2025

Yang membuat pernyataan



Made Candra Deivi

MOTTO

"No Matter How Slow, I Will Always Move Forward."



KATA PERSEMBAHAN

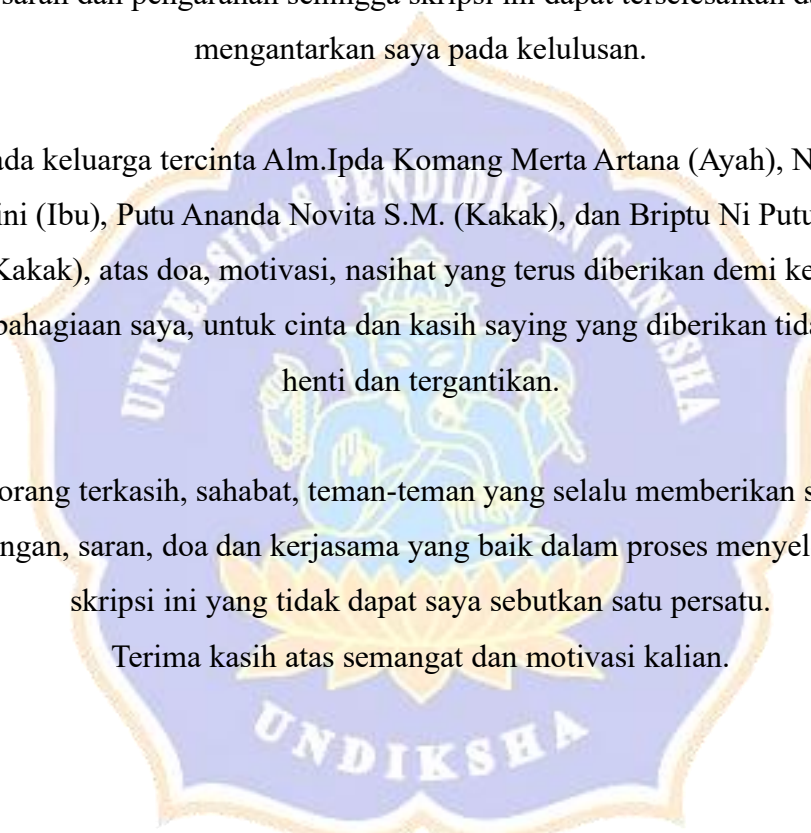
Puji syukur saya panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha esa atas anugerah dan karunia yang diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Kepada pembimbing Bapak Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. dan Bapak Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. yang selalu memberikan bimbingan, saran dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dan mengantarkan saya pada kelulusan.

Kepada keluarga tercinta Alm.Ipda Komang Merta Artana (Ayah), Ni Made Suntarini (Ibu), Putu Ananda Novita S.M. (Kakak), dan Briptu Ni Putu Diantari S.H. (Kakak), atas doa, motivasi, nasihat yang terus diberikan demi kesuksesan dan kebahagiaan saya, untuk cinta dan kasih sayang yang diberikan tidak pernah henti dan tergantikan.

Untuk orang terkasih, sahabat, teman-teman yang selalu memberikan semangat, dukungan, saran, doa dan kerjasama yang baik dalam proses menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Terima kasih atas semangat dan motivasi kalian.



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua Resort”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Ketua Program studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E.,M.M., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dalam proses perkuliahan penulis.
6. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M., selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, dan motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E.,M.Si.Selaku pembimbing II yangtelah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, dan motivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu dosen diJurusan Manajemen yang mendidik dan selalu memberi saran selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
9. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta seluruh staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan dengan perkuliahan.

10. Seluruh responden yang telah bersedia memberikan data dan pengisian kuisioner dalam penelitian ini.
11. Kepada keluarga tercinta, Bapak Alm. Ipda. Komang Merta Artana, Ibu Ni Made Suntarini, Kakak - Kakak penulis Putu Ananda Novita S.M. dan Briptu. Ni Putu Diantari S.H. yang telah memberikan dukungan, semangat, motivasi dan dukungan material di dalam penulisan skripsi ini.
12. Sahabat-sahabat penulis yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Seluruh mahasiswa prodi S1 Manajemen angkatan 2021 yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Semua pihak terlibat yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terima kasih penulis ucapkan atas dukungan, bantuan, dan motivasi yang telah diberikan pada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
PRAKATA.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	7
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
 BAB II KAJIAN TEORI.....	 10
2.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.2 Kompensasi.....	15
2.2.1 Pengertian Kompensasi	15
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	16
2.2.3 Indikator Kompensasi	17
2.3 Lingkungan Kerja.....	19
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	20
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja	22
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	25
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	27

2.5.1 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	27
2.5.2 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	28
2.5.3 Hubungan Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	29
2.6 Kerangka Berpikir	29
2.7 Hipotesis Penelitian	30
 BAB III METODE PENELITIAN	 30
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.2 Rancangan Penelitian.....	31
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	32
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.5.1 Instrumen Variabel Terikat	33
3.5.2 Instrumen Variabel Bebas.....	35
3.5.3 Instrumen Pengumpulan Data.....	38
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	38
3.6.1 Uji Instrumen	39
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	41
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.6.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	44
3.7 Hipotesis Statistik.....	44
3.7.1 Uji Parsial (Uji t).....	44
3.7.2 Uji Simultan (Uji F)	45
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 47
4.1 Deskripsi Data.....	47
4.2 Pengujian Asumsi	50
4.2.1 Pengujian Asumsi Klasik.....	50
4.2.2. Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.2.3 Koefisien Dterminasi (R^2)	55
4.3 Pengujian Hipotesis	56

4.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua	56
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua.....	57
4.3.3 Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua.....	58
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua	58
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua.....	61
4.4.3 Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua	64
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	66
4.6 Implikasi	67
BAB V PENUTUP	70
5.1 Rangkuman	70
5.2 Simpulan	71
5.3 Saran	72
DAFTAR RUJUKAN	75
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Relevan.....	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Terikat	34
Tabel 3.3 Output Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	34
Tabel 3.4 Output Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	35
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel Bebas	35
Tabel 3.6 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Bebas.....	36
Tabel 3.7 Uji Validitas Kompensasi dan Lingkungan Kerja	37
Tabel 3.8 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja	38
Tabel 3.9 Skala Pengukuran	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Heterokedastisita	53
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Berganda	54
Tabel 4.9 Uji Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.10 Hasil Uji t (Parsial)	57
Tabel 4.11 Hasil Uji F (Simultan).....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua	30
Gambar 3.1 Renaissance Bali Nusa Dua Resort.....	31
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot.....	50
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Scatterplot</i>	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01. Data Tabulasi (N = 30 Sampel).....	79
Lampiran 02. Kuisisioner	80
Lampiran 03. Deskripsi Data Responden (Gender dan Usia)	83
Lampiran 04. Tabulasi Data Sample Penelitian.....	84
Lampiran 05. Output SPSS Uji Validitas dan Reabilitas Sampel Penelitian	86
Lampiran 06. Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda dan Uji Asumsi Klasik	89
Lampiran 07. Dokumentasi Penelitian.....	92

