

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RENAISSANCE BALI NUSA DUA RESORT

Oleh:

Made Candra Deivi, NIM 2117041317

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Renaissance Bali Nusa Dua Resort. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kasual. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dari departemen *Food & Beverage Service* pada Renaissance Bali Nusa Dua Resort yang berjumlah 58 orang. Penentuan sampel menggunakan metode sensus. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan bantuan program SPSS versi 25. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Renaissance Bali Nusa Dua Resort, (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Renaissance Bali Nusa Dua Resort dan (3) Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Renaissance Bali Nusa Dua Resort.

Kata kunci: kinerja karyawan, kompensasi, lingkungan kerja.

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT RENAISSANCE BALI NUSA DUA RESORT

By:

Made Candra Deivi, NIM 2117041317

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of compensation and the work environment on employee performance at Renaissance Bali Nusa Dua Resort. This research employs a quantitative causal research design. The population of this study consists of 58 employees from the Food & Beverage Service Department at Renaissance Bali Nusa Dua Resort. The sampling technique used is a census method. Data were collected using a questionnaire, and data processing was conducted with the assistance of SPSS version 25. The data analysis technique applied in this study is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that: (1) compensation has a positive and significant effect on employee performance at Renaissance Bali Nusa Dua Resort; (2) the work environment has a positive and significant effect on employee performance at Renaissance Bali Nusa Dua Resort; and (3) compensation and the work environment simultaneously have a significant effect on employee performance at Renaissance Bali Nusa Dua Resort.

Keywords: employee performance, compensation, work environment.