

DAFTAR RUJUKAN

- Abdou, A. H. (2022). The Impact of Hospitality Work Environment on Employees Turnover Intentions During COVID-19 Pandemic: The Mediating Role of Work-Family Conflict. *Frontiers in Psychology*.
- Abdul Jamali, S. S. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Camplong Sampang. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 43 - 52.
- Adhari, L. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Jawa Timur: CV.Penerbit Qiara Media.
- Aditya Rachmadi, M. T. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Wimarion Semarang. *DHARMA EKONOMI*, 60-76.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. . Yogyakarta: Nusa Media.
- Aziz, A. (2019). *Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Implementasi Manajemen Berbasis Sekolah Di SMA Al Malsthuriyah*,. Jakarta: UIN Syalrief Hidalyaltullalh.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas Jawa Tengah : CV. Pena Persada.
- D. Septianingtyas, H. S. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Js Luwansa & Convention Center). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 155-165.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong KAbupaten Tangerang . *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 240–247.
- Dori Mittra Candana, R. B. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batang Hari Barisan. . *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 47–60.
- Dorta-Afonso, D. G.-d.-l.-R.-R.-D. (2021). Effects of High-Performance Work Systems (HPWS) on Hospitality Employees' Outcomes through Their Organizational Commitment, Motivation, and Job Satisfaction. *Suistainbility*, 3226.
- Enny. (2019). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

- Gede Ardi Putra Kresmawan, I. G. (2021). Kompensasi dan Lingkungan Kerja : Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan . *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 75-84.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habiburahman, S. N. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Radisson Lampung. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi*, 451- 461.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Juhaeti, R. &. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Aisan Nasmoco Industri Di Cikarang, Jawa Barat. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 176–187.
- Kawiana, I. G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. Bali: UNHI Press Publishing.
- Laia, H. &. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen JIM UPB*, 12-21.
- M. Hasibuan. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Bukit Kayu Kapur, Kota Dumai. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 184-187.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maryani, d. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur. *Jurnal EMAS, Vol. 4, No. 8*.
- Rerung, R. R. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung : CV.Media Sains Indonesia.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama.
- Silaen, N. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. . Bandung: CV.Alfabeta.

- Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo persada.
- Yulianto, B. (2020). *Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Yuni Siti Nuraeni, D. I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Citra Grand Hotel Karawang. *Jurnal Ilmiah Manajemen* , 244-255.

