

LAMPIRAN



Lampiran 01. Data Tabulasi (N = 30 Sampel)

No. Res	Kompensasi (X1)				Total X1	Komitmen Kerja (X2)					Total X2	Kinerja Karyawan (Y)					Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	4	3	4	15	5	5	4	5	5	24	4	5	5	4	5	23
2	5	4	4	5	18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	20	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	4	24
4	5	4	5	5	19	5	5	4	5	5	24	5	4	4	5	5	23
5	4	5	5	4	18	5	4	5	5	4	23	5	4	4	5	5	23
6	4	5	5	4	18	4	5	4	4	5	22	5	5	5	5	5	25
7	5	3	5	2	15	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	3	23
8	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	3	4	4	5	3	19
9	5	4	5	5	19	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25
10	5	5	4	4	18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	4	16	4	4	4	5	5	22	3	4	4	5	3	19
12	5	3	5	4	17	5	5	5	4	5	24	4	4	3	3	3	17
13	3	5	4	4	16	5	4	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
15	5	4	3	5	17	4	5	4	4	5	22	5	5	5	5	5	25
16	2	2	2	2	8	4	3	3	4	3	17	2	3	2	3	3	13
17	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	5	24
18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
19	4	4	4	5	17	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	22
20	1	3	2	1	7	4	2	4	2	3	15	3	1	3	4	3	14
21	4	4	4	3	15	3	4	4	3	4	18	3	4	4	3	3	17
22	5	4	4	4	17	3	5	4	3	5	20	3	4	4	4	3	18
23	4	5	5	5	19	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	4	21
24	3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	3	18
25	4	5	2	5	16	2	4	5	2	4	17	4	3	5	5	4	21
26	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
27	5	4	5	5	19	4	5	4	4	5	22	5	5	3	5	5	23
28	3	3	3	3	12	5	2	1	3	4	15	3	4	4	4	3	18
29	4	4	5	4	17	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
30	5	5	4	4	18	5	5	5	5	5	25	4	5	5	4	4	22

Lampiran 02. Kuisisioner

KUESIONER PENELITIAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal : Pengisian Kuesioner

Dengan hormat, dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Manajemen, Program Studi S1 Manajemen, dengan ini saya melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Renaissance Bali Nusa Dua Resort”**.

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/I untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang telah berpartisipasi dalam pengisian kuesioner penelitian ini diucapkan terima kasih.

Singaraja, 27 Juni 2025

Peneliti

Made Candra Deivi
NIM. 2117041317

1. Identitas Responden

(Beri tanda √ pada kotak jawaban)

- 1) Nama :
- 2) Usia :
- 3) Pendidikan Terakhir :
- 4) Jenis Kelamin :
- 5) Apakah anda merupakan karyawan tetap di Renaissance Bali Nusa Dua Resort?

☐ Ya

☐ Tidak

Jika anda menjawab Ya, silakan lanjutkan mengisi kuesioner dan jika anda menjawab Tidak, silakan berhenti mengisi kuesioner.

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

3. Draft Pernyataan Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja Karyawan	5	4	3	2	1
1	Mampu menghasilkan pekerjaan dengan kualitas tinggi.					
2	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					

4	Waktu dan sumber daya dapat digunakan secara efisien dalam bekerja					
5	Dalam menjalankan pekerjaan saya memiliki inisiatif yang tinggi					

4. Draft Pernyataan Kompensasi

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kompensasi	5	4	3	2	1
1	Gaji yang diterima sudah sesuai dengan kinerja karyawan					
2	Perusahaan memberikan insentif yang adil berdasarkan kinerja.					
3	Sistem pemberian tunjangan yang diterapkan perusahaan memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan kinerja.					
4	Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan membantu saya dalam menjalankan pekerjaan.					

5. Draft Pernyataan Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Citra Merek	5	4	3	2	1
1	Suasana kerja di perusahaan ini mendukung saya untuk bekerja secara optimal.					
2	Perusahaan menyediakan peralatan dan perlengkapan kerja yang memadai untuk mendukung kinerja karyawan					
3	Perusahaan menyediakan standar keselamatan kerja yang memadai.					
4	Hubungan saya dengan rekan kerja berjalan baik dan saling menghargai.					
5	Perusahaan menerapkan perlakuan yang adil terhadap seluruh karyawan tanpa memandang posisi atau latar belakang.					

Lampiran 03. Deskripsi Data Responden (Gender dan Usia)

Hasil Kuisisioner Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
1.	Laki – laki	31	53,4%
2.	Perempuan	27	46,6%
Total		58	100%

Hasil Kuisisioner Berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah	
		Responden (orang)	% (persen)
1	17-25 Tahun	28	48,3%
2	26-35 Tahun	30	51,7%
Jumlah		32	100%



Lampiran 04. Tabulasi Data Sample Penelitian

No. Res	Kompensasi (X1)				Total X1	Komitmen Kerja (X2)					Total X2	Kinerja Karyawan (Y)					Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	4	3	4	15	5	5	4	5	5	24	4	5	5	4	5	23
2	5	4	4	5	18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	20	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	4	24
4	5	4	5	5	19	5	5	4	5	5	24	5	4	4	5	5	23
5	4	5	5	4	18	5	4	5	5	4	23	5	4	4	5	5	23
6	4	5	5	4	18	4	5	4	4	5	22	5	5	5	5	5	25
7	5	3	5	2	15	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	3	23
8	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	3	4	4	5	3	19
9	5	4	5	5	19	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25
10	5	5	4	4	18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	4	16	4	4	4	5	5	22	3	4	4	5	3	19
12	5	3	5	4	17	5	5	5	4	5	24	4	4	3	3	3	17
13	3	5	4	4	16	5	4	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
15	5	4	3	5	17	4	5	4	4	5	22	5	5	5	5	5	25
16	2	2	2	2	8	4	3	3	4	3	17	2	3	2	3	3	13
17	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	5	24
18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
19	4	4	4	5	17	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	22
20	1	3	2	1	7	4	2	4	2	3	15	3	1	3	4	3	14
21	4	4	4	3	15	3	4	4	3	4	18	3	4	4	3	3	17
22	5	4	4	4	17	3	5	4	3	5	20	3	4	4	4	3	18
23	4	5	5	5	19	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	4	21
24	3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	3	18
25	4	5	2	5	16	2	4	5	2	4	17	4	3	5	5	4	21
26	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
27	5	4	5	5	19	4	5	4	4	5	22	5	5	3	5	5	23
28	3	3	3	3	12	5	2	1	3	4	15	3	4	4	4	3	18
29	4	4	5	4	17	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
30	5	5	4	4	18	5	5	5	5	5	25	4	5	5	4	4	22
31	4	5	5	5	19	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	4	21

32	3	2	2	2	9	4	3	2	4	3	16	3	2	3	2	3	13
33	4	4	5	5	18	5	4	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25
34	2	1	2	3	8	2	1	3	2	1	9	2	2	2	2	2	10
35	4	5	5	5	19	4	4	5	4	4	21	5	4	4	4	5	22
36	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24
37	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	3	3	2	3	3	14
38	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	5	22
39	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	4	23
40	2	3	3	2	10	2	2	3	2	2	11	3	3	3	3	3	15
41	4	4	4	4	16	5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
42	2	3	2	3	10	2	2	3	2	2	11	2	1	4	2	4	13
43	4	4	4	4	16	5	4	4	5	4	22	5	5	5	4	5	24
44	3	3	4	4	14	4	3	3	4	3	17	2	3	2	3	2	12
45	5	5	4	4	18	4	5	5	4	5	23	4	4	4	3	4	19
46	1	1	3	3	8	2	3	5	2	3	15	3	3	4	5	3	18
47	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
50	4	5	4	4	17	4	4	5	4	4	21	3	4	4	2	3	16
51	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
52	4	5	5	5	19	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	20	4	5	5	4	5	23	4	4	4	5	4	21
54	4	5	5	5	19	4	4	5	4	4	21	5	4	5	5	5	24
55	2	2	2	2	8	1	2	2	3	1	9	3	2	3	2	3	13
56	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
57	3	3	3	3	12	2	3	3	2	3	13	3	3	3	2	3	14
58	5	5	4	5	19	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23

Lampiran 05. Output SPSS Uji Validitas dan Reabilitas Sampel Penelitian

Variabel Kompensasi (X₁)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.734**	.732**	.743**	.902**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58
X1.2	Pearson Correlation	.734**	1	.682**	.740**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58
X1.3	Pearson Correlation	.732**	.682**	1	.719**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58
X1.4	Pearson Correlation	.743**	.740**	.719**	1	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58
Total.X1	Pearson Correlation	.902**	.886**	.878**	.898**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.664**	.408**	.881**	.863**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000
	N	58	58	58	58	58
X2.2	Pearson Correlation	.664**	1	.688**	.740**	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58
X2.3	Pearson Correlation	.408**	.688**	1	.447**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58
X2.4	Pearson Correlation	.881**	.740**	.447**	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58
X2.5	Pearson Correlation	.753**	.941**	.609**	.711**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58
Total.X2	Pearson Correlation	.863**	.932**	.718**	.879**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total.Y
Y1	Pearson Correlation	1	.772**	.713**	.693**	.889**	.930**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y2	Pearson Correlation	.772**	1	.718**	.680**	.655**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y3	Pearson Correlation	.713**	.718**	1	.661**	.693**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y4	Pearson Correlation	.693**	.680**	.661**	1	.602**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y5	Pearson Correlation	.889**	.655**	.693**	.602**	1	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58
Total.Y	Pearson Correlation	.930**	.878**	.860**	.833**	.874**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Variabel Kompensasi (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	4

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	5

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

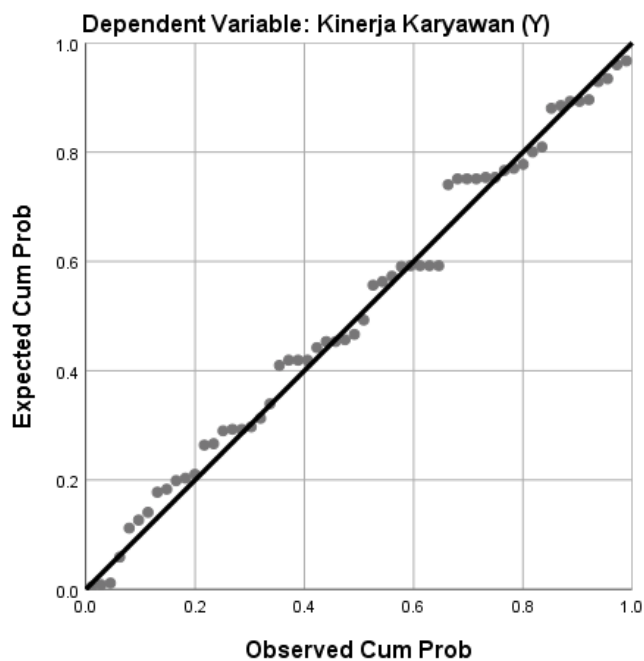
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	5

Lampiran 06. Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda dan Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.25011287
Most Extreme Differences	Absolute	.089
	Positive	.061
	Negative	-.089
Test Statistic		.089
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

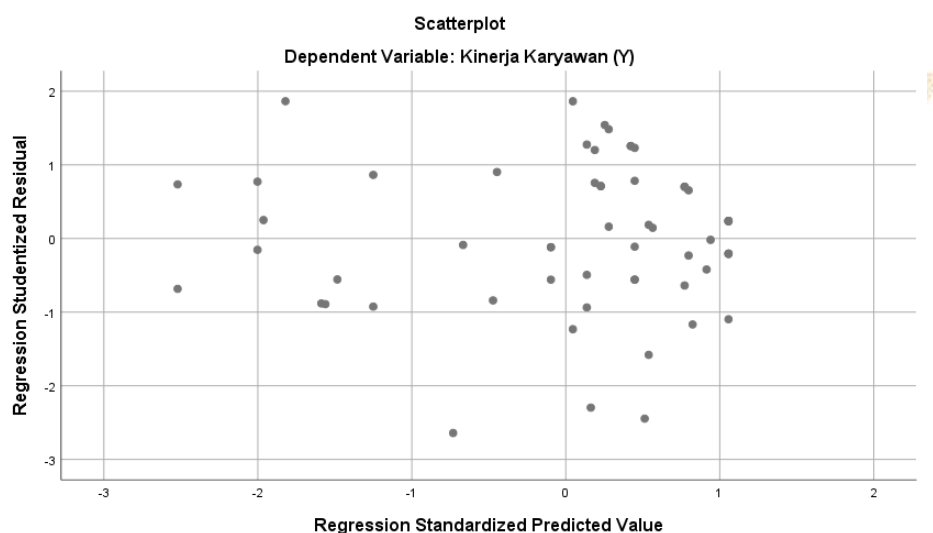
d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	3.473	1.493		2.326	.024		
	Kompensasi (X1)	.519	.156	.457	3.321	.002	.265	3.771
	Lingkungan Kerja (X2)	.425	.137	.425	3.090	.003	.265	3.771

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Hasil Uji Heteroskedastisitas



		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.421	.908		2.665	.010
	Kompensasi (X1)	-.038	.095	-.104	-.398	.692
	Lingkungan Kerja (X2)	-.002	.084	-.007	-.026	.980

a. Dependent Variable: Abs_Res

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	3.473	1.493		2.326	.024
	Kompensasi (X1)	.519	.156	.457	3.321	.002
	Lingkungan Kerja (X2)	.425	.137	.425	3.090	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



Lampiran 07. Dokumentasi Penelitian





RIWAYAT HIDUP



Made Candra Deivi lahir di Tangerang pada tanggal 29 Juli 2003. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak Komang Merta Artana dan Ibu Ni Made Suntarini. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Banjar Dinas Delod Rurung, Desa Banjarasem, Kecamatan Seririt, Kabupaten Buleleng Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SDN 4 Tegalcangkring dan lulus pada tahun 2015.

Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Seririt dan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2018 penulis melanjutkan di SMA Negeri 1 Seririt dengan jurusan MIPA dan lulus tahun 2021. Penulis melanjutkan pendidikan ke S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2025 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Renaissance Bali Nusa Dua Resort”. Selanjutnya, mulai tahun 2025 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.

