

DAFTAR PUSTAKA

- Adare, D., & Lenzun, J. (2014). Pengaruh Kualitas Produk, Harga Dan Promosi Terhadap Kepuasan Pelanggan Kartu Prabayar Telkomsel. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3), 1237–1245.
- Adhan, M., Jufrizen, Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2020). Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 1–15.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33059/jseb.v11i1.1654>.
- Aditya, I P K & Suarmanayasa, I N 2024, 'Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana', *Bisma: Jurnal Manajemen*, vol. 10, no. 2, hlm. 87–95. [Penerbit ADM](#)
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Aprianti, D. I., & Bhaihaki, M. (2017). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda. *Jurnal Ekonomi*, 2(2), 98–110.
- Ardiana, L. R., Hariyadi, S., & Nuzulia, S. (2013). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi Di Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Daerah Pati. *Journal Of Social And Industrial Psychology*, 2(1), 1–9.
- Arianty, N. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Wom Finance Cabang Binjai. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 12(1).
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 144–150.
- Bagaskara, K K S B & Heryanda, I M 2021, 'Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Pinus Merah Abadi Singaraja', *Bisma: Jurnal Manajemen*, vol. 7, no. 2, hlm. 145–146.

- Billah, A, Suci, N M & Suarmanayasa, I N 2022, 'Harmony leadership and personality on employee performance at Ganesha University of Education', *International Journal of Social Science and Business*, vol. 6, no. 3, hlm. 326–334.
- Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan:Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: CV Jagad Publishing.
- Bahua, M. I. (2016). *Kinerja Penyuluhan Pertanian*. Yogyakarta: Deepublish. Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Burhan, A., Pradhanawati, A., & Dewi, R. S. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada PT BPR Setia Karib Abadi Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(1), 1–13.
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Che-Ha, N., Mavondo, F. T., & Mohd-Said, S. (2014). Performance or learning goal orientation: Implications for business performance. *Journal of Business Research*, 67(1), 2811–2820. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2012.08.002>
- Darmadi. (2018a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah*. Yogyakarta: Deepublish.
- Darmadi, H. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dewanggana, B. D., Paramita, P. D., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT PLN APP Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–10.
- Dewi, I. K., & Mashar, A. (2019). *Nilai-Nilai Profetik Dalam Kepemimpinan Modern Pada Manajemen Kinerja*. Jogjakarta: Gre Publishing.

- Dwi, E S & Suarmanayasa, I N 2022, 'Pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Sukasada', *Bisma: Jurnal Manajemen*, vol. 8, no. 1, hlm. 128–133.
- Dwiyanti, N K A, Heryanda, K K & Susila, G P A J 2019, 'Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan', *Bisma: Jurnal Manajemen*, vol. 5, no. 2, hlm. 121–130.
- Echdar, S. & Maryadi (2019). *Business Ethics And Entrepreneurship*. Yogyakarta: Deepublish.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRDH. Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 23* (Edisi Pert). Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Gultom, D. K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 176–184.
- Hadijaya, Y. (2020). *Budaya Organisasi*. Medan: CV Pusdikra Mitra Jaya. Hamid, D. (2019). *Praktik Kepemimpinan Transformasional Di BUMN Kajian Empiris Karyawan PT Barata Indonesia (Persero)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hair, J. F., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2019). *Multivariate Data Analysis* (Eight). Pearson Education Limited.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (Third). SAGE Publications, Inc.
- Hasibuan, M. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Bumi Aksara. Hidayat, A., & Kusumawati, R. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Di PT.Argamukti Pratama Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(18), 1–15.
- Heryanda, K K 2019, 'The effect of work stress and satisfaction of collector performance in PT Federal International Finance Singaraja Branch Office', *International Journal of Social Science and Business*, vol. 3, no. 2, hlm. 97–103, doi:10.23887/ijssb.v3i2.17582.
- Hidayat, T., Tanjung, H., & Juliandi, A. (2020). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada SMK Muhammadiyah 3 Aek Kanopan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 189–206.

- Husodo, Y. R. P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Jatim Indo Lestari. *Agora*, 6(1), 1–8.
- Hutahayan, B., Astuti, E. S., Raharjo, K., & Hamid, D. (2019). *Praktik Kepemimpinan Transformasional Di BUMN Kajian Empiris Karyawan PT Barata Indonesia (Persero)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hutriany, W., Marnis, & Suarman. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Perilaku *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Karyawan PDAM Tirtauli Kota Pematangsiantar Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(1), 83–97.
- Indasari, M., Pintakhari, B., & Kartini, I. A. N. (2018). *Evaluasi Kinerja Pegawai Tinjauan Aspek Kompensasi, Komunikasi Dan Jenjang Karier*. Jawa Timur: Unitomo Press.
- Irmayanti, P A, Widiastini, N M A & Suarmanayasa, I N 2020, 'Pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan', *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, vol. 2, no. 1, hlm. 111–119.
- Ismuhadjar, & Zami, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengelolaan Universitas Swasta Berdasarkan Kinerja Dosen)*. Jawa Timur: CV Penerbit Qiara Media.
- Jaya, R. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pegawai Pada BPTPM Kota Pekanbaru. *Jurnal El-rRyash*, 8(1), 10–19.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 1(1), 166–177.
- Jufrizen, J., Farisi, S., Azhar, M. E., & Daulay, R. (2020). Model Empiris *Organizational Citizenship Behavior* dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Medan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 4(2), 145–165. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159>
- Jufrizen, J., Lumbanraja, P., Salim, S. R. A., & Gultom, P. (2017). The Effect of Compensation, Organizational Culture and Islamic Work Ethic Towards the Job Satisfaction and the Impact on the Permanent Lecturers. *International Business Management*, 11(1), 53–60.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.

- Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
<https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Juliandi, A. (2018a). *Structural Equation Model Based Partial Least Square (SEM-PLS): Menggunakan SmartPLS*.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.2538017>
- Juliandi, A. (2018b). *Structural equation model based partial least square (SEM-PLS): Menggunakan SmartPLS. Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam Menggunakan SmartPLS*.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.2538017>
- Juliandi, A. (2019). *Struktural Equation Model Partial Least Square (SEM_PLS).Batam*.
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep Dan Aplikasi*. Medan: Umsu Press.
- Juliandi, A., Irfan, Manurung, S., & Satriawan, B. (2018). *Mengelola Data Penelitian Bisnis Dengan SPSS*. Medan: Lembaga Penelitian Dan penulisan Ilmiah Aqli.
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2023). Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 19(1), 50-58.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (*Outsourcing*) Di PT Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384–401.
- Kusumapuri, E. S. (2018). *Komitmen Pada Perubahan Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kusumaputri, E. S. (2018). *Komitmen Pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi Dalam Perspektif Islam Dan Psikologi)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116–123.
- Lestari, N. W., & Indriati, I. H., & Basric, A. I. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, dan kepemimpinan transformasional terhadap

organizational citizenship behavior (turnitin). *Aktiva Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. Vol. 1 No. 1 Januari Tahun 2021 | Hal. 35 – 43

Lewaherilla, N. c, Kurniullah, A. Z., Arsawan, I. W. E., Salim, N. A., Hikmah, N., Abdurohim, Marditama, T. (2021). *Knowledge Management*. Yogyakarta: Zahir Publishing.

Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akutansi Dan Bisnis*, 14(1), 77–97.

Malhotra, N. K., & Birks, D. F. (2007). *Marketing Research: An Applied Approach*. Prentice Hall.

Manery, B.C., Lengkong, V.P.K., dan Saerang, R.T. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Di BKDPSDA di Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*. Vol. 6, No. 4. Hal. 1968–1977.

Manuaba, I B N S, Rahmawati, P I & Suarmanayasa, I N 2025, 'The influence of talent management and work motivation on the performance of Non-PNS government employees at Ganesha University of Education', *Journal of Tourism Economics and Policy*, vol. 5, no. 2, <https://doi.org/10.38142/jtep.v5i3.1382>.

Mastiasih, M, Suarmanayasa, I N & Rahmawati, P I 2025, 'The effect of motivation, workload and compensation on the performance of non-civil servant employees of Ganesha Education University', *Journal of Tourism Economics and Policy*, vol. 5, no. 2.

Mangkunegara, A. P. (2013). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Masni, & Zulfaidah. (2021). *Kinerja Manajerial*. Gorontalo: CV Cahaya Arsh Publisher & Printing.

Mathis, R., & John, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku I, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu*. Jakarta: Salemba Empat.

Maulani, V. H., Widiartanto, & Dewi, R. S. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT Masscom Graphy Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(3), 224–235.

- Muhdar. (2020). *Manajemen SDM Teori Dan Aplikasi Pada Bank Umum Syariah*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Munir, M. (2020). *Monograf Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat*. Jawa Tengah: CV Pena Persada Redaksi.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 1–9.
- Nadeak, B. (2016). Pengaruh Budaya organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dosen Di Universitas Kristen Indonesia (UKI). *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(1), 1–10.
- Ningsih, L. K., & Suryanata, I. G. N. P. (2020a). *Buleleng Smile, Indikasi Pemerintah Untuk Rakyat Denbuket*. Bali: Nilacakra.
- Ningsih, L. K., & Suryanata, I. G. N. P. (2020b). *Buleleng Smile Dedikasi Pemerintah Untuk Rakyat Denbuket*. Bandung: Nilacakra.
- Nisa, D. K., Santoso, B., & Azhad, M. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Tk. III Baladhika Husada Jember. *Journal Of Social Science And Business*, 2(3), 108–114.
- Nofriansyah, D. (2018). *Analisis Kinerja Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertai Dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Novelia, M., Swasto, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Komitmen Dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soegiri Lamongan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38(2), 71–78.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metode Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship*

- Behavior (OCB)* (Studi Kasus Pada PT Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–24.
- Nurnaningsih, S., & Wahyono. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Sebagai Variabel Intervening. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 365–378.
- Pristiwati, M., & Bambang Swasto Sunuharyo. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Sidoarjo. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(4), 159–168.
- Putra, D. S., Susilo, H., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kusuma Agrowisata Divisi Hotel Kota Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62(2), 28–36.
- Putra, I. B. U. (2020). *Moderasi Kepemimpinan Spiritual*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*, 2(2), 1–14.
- Ratnaningrum, D., Suddin, A., & Suprayitno. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening (Survey Pada Karyawan Bagian Produksi PT Ventura Cahaya Mitra Sukoharjo). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17(2), 330–343.
- Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapasitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 56–68.
- Rini, D. P., Rusdarti, & Suparjo. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (Studi Pada PT Plasa Simpanglima Semarang). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 69–88.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Jakarta: Celebes Media Perkasa.

- Risnawati. (2016). Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Medan Imam Bonjol. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1), 79–87.
- Risadiana, G D, Widiastini, N M A & Rahmawati, P I 2025, 'Evaluation of the career development program for educational personnel in Ganesha University of Education in order to improve university performance', *Journal of Tourism Economics and Policy*, vol. 5, no. 2.
- Supadmi, N N S, Suarmanayasa, I N & Rahmawati, P I 2025, 'The effect of discipline, motivation and compensation on civil servants' performance at Ganesha University of Education', *Journal of Tourism Economics and Policy*, vol. 5, no. 2.
- Sahertian, P. (2020). *Perilaku Kepemimpinan Efek Dan Implementasi Bagi Nilai- Nilai Organisasi*. Yogyakarta: PT Kanisius.
- Samsuddin. (2018). *Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sanhaji, A., Soetjipto, B. E., & Suharto. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan*, 1(5), 917–926.
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jom Fisip*, 3(2), 1–9. Melalui *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–9.
- Sari, T. K., & Witjaksono, A. D. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(3), 827–836.
- Setiono, B. A., & Andjarwati, T. (2019). *Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan, Dan Kinerja*. Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Makassar: Aksara Timur.
- Sirait, J. (2021). *Komitmen Kepala Sekolah Dalam Pengelolaan Sekolah*. Jawa Tengah: PT Nasya Expanding Management.
- Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior*

- Sebagai Variabel Intervening Pada PT Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 22–37.
- Sugianingrat, I. A. P. W., Yasa, N. N. K., & Sintaasih, D. K. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwandewi, N. N. T., & Sintaasih, D. K. (2016). Keadilan Organisasional Dan Komitmen Organisasional: Efeknya Pada *Organizational Citizenship Behavior*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(7), 4453–4485.
- Suzana, A. (2017). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja Karyawan Studi Di PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon. *Jurnal Logika*, 19(1), 42–50.
- Taruh, F. (2020). *Motivasi Kerja Meniti Suara Hati Menolak Perilaku Korupsi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170–187. <https://doi.org/ISSN: 1412-3126>
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Malang: UB Press. Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel Kuta Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 870–897.
- Widodo, H. (2019). *Pendidikan Holistik Berbasis Budaya Sekolah*. Yogyakarta: UAD PRESS.
- Widodo, J. (2012). *Membangun Birokrasi Berbasis Kinerja*. Jakarta: Bayumedai Publishing.
- Wiranata, I W A I, Sinarwati, N K & Rahmawati, P I 2022, ‘The impact of work discipline, internal communication, and change management on employee performance in PT Phillips Seafoods during the Covid-19 era’, *International Journal of Social Science and Business*, vol. 6, no. 1, hlm. 142–148, doi:10.23887/ijssb.v6i1.44126.

- Wirawan. 2017. *Kepemimpinan: Teori Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian Edisi Ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers
- Wulandari, T., & Ratnawati, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Kantor Cabang Utama Bank Jateng). *Diponegoro Journal of Management*, 8(4), 43-57.
- Yuliani, I., & Katim. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan kepuasan kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 401–408.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi Definisi Dipengaruhi Mempengaruhi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 1(1), 166–177.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119-126.
- Ningsih, L. K., & Suryanata, I. G. N. P. (2020a). *Buleleng Smile, Indikasi Pemerintah Untuk Rakyat Denbukit*. Bali: Nilacakra.
- Nisa, D. K., Santoso, B., & Azhad, M. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Tk. III Baladhika Husada Jember. *Journal Of Social Science And Business*, 2(3), 108–114.
- Oganisjana, K., Shipsey, M., De Silva, C. T. G., & PAI, M. P. (2023). *Factors that Impact Adaptability of Companies to Changing Circumstances with Minimal Destructive Effect during Crises*. *Journal of Systemics, Cybernetics and Informatics*, 21(2), 30-38.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Jakarta: Celebes Media Perkasa.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi Definisi Dipengaruhi Mempengaruhi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.