

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Dengan hormat,

Saya Carolus I Nyoman Mariadi_ Mahasiswa Program Studi S2 Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, di sela-sela kesibukan Bapak/Ibu/Saudara, saya mohon dengan hormat kesediaannya untuk mengisi kuisisioner berikut. Jawaban jujur, lengkap dan obyektif yang Bapak/Ibu/Saudara berikan merupakan informasi yang berharga. Segala bentuk informasi yang diberikan akan saya jamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian. Adapun penelitian ini dilakukan semata-mata dalam rangka penyusunan disertasi untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi S2 Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja. Akhirnya saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuisisioner ini.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Usia :

Tingkat Pendidikan :

PETUNJUK PENGISIAN :

Pertanyaan-pertanyaan dalam kuisisioner dibuat dengan menggunakan skala 1-5 dengan Keterangan seperti di bawah ini :

STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

SS = Sangat Setuju

N = Netral

Berilah tanda silang (x) pada kotak yang dipilih menurut nomor pilihan jawaban anda

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Kualitas kerja					
1	Saya selalu memiliki kecepatan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya selalu mengutamakan kualitas setiap melakukan pekerjaan					
	Kuantitas kerja					
3	Saya selalu memberikan hasil kerja yang baik untuk perusahaan					
4	Saya selalu menyelesaikan tugas atau pekerjaan tepat pada waktunya					
	Keandalan kerja					
5	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan cepat					
6	Saya selalu mempunyai inisiatif tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan sehari-hari					
	Sikap kerja					
9	Saya selalu membina kerjasama yang baik dengan rekan kerja					
10	Saya selalu bersikap baik terhadap atasan dan rekan kerja yang lain.					

Variabel Budaya Organisasi (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Kemampuan					
1	Saya mampu memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan					
	Jarak dari manajemen					
2	Manajemen selalu memperhatikan hal-hal yang kecil untuk kemajuan perusahaan					

	Ekstrovert					
3	Saya lebih suka beraktivitas dari pada berdiam diri					
4	Saya mampu bergaul dengan cepat dengan rekan kerja yang lainnya					
	Keteraturan pegawai					
5	Saya selalu mengikuti arahan dari atasan dalam melaksanakan pekerjaan					
	Kepercayaan pegawai					
6	Saya selalu percaya akan apa yang saya kerjakan untuk kemajuan perusahaan					

Variabel Komitmen Organisasi (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Adanya perasaan menjadi bagian terhadap organisasi					
1	Saya bersedia melakukan upaya ekstra selain pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan organisasi					
	Munculnya kebanggaan akan organisasi					
2	Saya bangga bercerita kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari organisasi					
3	Saya sangat senang memilih organisasi ini sebagai tempat kerja saya, dibandingkan dengan organisasi yang lain yang saya pertimbangkan pada saat saya bergabung					
	Adanya rasa kepedulian terhadap organisasi					
4	Saya sangat peduli dengan nasib organisasi ini					
5	Saya merasa loyal terhadap organisasi ini					
	Ketertarikan semata bekerja pada organisasi terkait					
6	Memutuskan untuk bekerja pada organisasi ini merupakan keputusan yang tepat bagi kehidupan saya					
	Rasa yang amat kuat terhadap nilai-nilai organisasi					

7	Saya menemukan kecocokan antara nilai- nilai yang saya pegang dengan nilai-nilai organisasi ini					

Variabel Organizational Citizenship Behavior (Z)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Altruism (kerelaan)					
1	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan.					
2	Bila ada tugas kerja lembur, saya selalu menyelesaikan dengan baik.					
	Sportsmanship (sikap sportif)					
3	Saya tidak pernah mengeluh tentang tugas dan kebijakan tempat kerja saya.					
4	Saya mudah beradaptasi dengan perubahan yang diadakan ditempat kerja saya.					
	Courtesy (kesopanan)					
5	Saya selalu mentaati perintah dari atasan.					
	Conscientiousness (kesadaran)					
6	Saya selalu datang lebih awal dari yang dijadwalkan					
	Civic virtue (kepatuhan)					
7	Saya tidak pernah melanggar aturan perusahaan.					
8	Saya selalu mempertimbangkan hal-hal terbaik untuk kemajuan tempat saya bekerja.					

Lampiran 2. Item Pengukuran Setiap Variabel

Variabel	Indikator	Item pernyataan
	Kualitas kerja (Y.1)	Saya selalu memiliki kecepatan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan.

Variabel	Indikator	Item pernyataan
Kinerja Karyawan (Y)	Kuantitas kerja (Y.2)	Saya selalu mengutamakan kualitas setiap melakukan pekerjaan.
		Saya selalu memberikan hasil kerja yang baik untuk perusahaan.
	Keandalan kerja (Y.3)	Saya selalu menyelesaikan tugas atau pekerjaan tepat pada waktunya.
		Saya selalu melakukan pekerjaan dengan cepat.
	Sikap kerja (Y.4)	Saya selalu mempunyai inisiatif tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan sehari-hari.
		Saya selalu membina kerjasama yang baik dengan rekan kerja.
Budaya Organisasi (X1)	Kemampuan (X1.1)	Saya selalu bersikap baik terhadap atasan dan rekan kerja yang lain.
	Jarak dari Manajemen (X1.2)	Saya mampu memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan.
	Ekstrovert (X1.3)	Manajemen selalu memperhatikan hal-hal yang kecil untuk kemajuan perusahaan.
		Saya lebih suka beraktivitas dari pada berdiam diri.
	Keteraturan pegawai (X1.4)	Saya mampu bergaul dengan cepat dengan rekan kerja yang lainnya.
	Kepercayaan pegawai (X1.5)	Saya selalu mengikuti arahan dari atasan dalam melaksanakan pekerjaan.
Komitmen Organisasi (X2)	Perasaan menjadi bagian organisasi (X2.1)	Saya selalu percaya akan apa yang saya kerjakan untuk kemajuan perusahaan.
	Kebanggaan akan organisasi (X2.2)	Saya bersedia melakukan upaya ekstra di samping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan organisasi.
		Saya bangga bercerita kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari organisasi.

Variabel	Indikator	Item pernyataan
		Saya sangat senang memilih organisasi ini sebagai tempat kerja saya, dibandingkan dengan organisasi yang lain yang saya pertimbangkan pada saat saya bergabung.
	Rasa kepedulian terhadap organisasi (X2.3)	Saya sangat peduli dengan nasib organisasi ini.
		Saya merasa loyal terhadap organisasi ini.
	Ketertarikan bekerja pada organisasi (X2.4)	Memutuskan untuk bekerja pada organisasi ini merupakan keputusan yang tepat bagi kehidupan saya.
	Kekuatan rasa pada nilai organisasi (X2.5)	Saya menemukan kecocokan antara nilai-nilai yang saya pegang dengan nilai-nilai organisasi ini.
OCB (Z)	Altruism (Z.1)	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan.
		Bila ada tugas kerja lembur, saya selalu menyelesaikan dengan baik.
	Sportsmanship (Z.2)	Saya tidak pernah mengeluh tentang tugas dan kebijakan tempat kerja saya.
		Saya mudah beradaptasi dengan perubahan yang diadakan di tempat kerja saya.
	Courtesy (Z.3)	Saya selalu mentaati perintah dari atasan.
	Conscientiousness (Z.4)	Saya selalu datang lebih awal dari yang dijadwalkan.
	Civic virtue (Z.5)	Saya tidak pernah melanggar aturan perusahaan tempat kerja saya.
		Saya selalu mempertimbangkan hal-hal terbaik untuk kemajuan tempat saya bekerja.

Lampiran 3. Tabulasi Data Hasil Survei

No	Karakteristik Responden		Kinerja Karyawan (Y)								Budaya Organisasi (X1)					
			Y.1		Y.2		Y.3		Y.4		X1.1	X1.2	X1.3		X1.4	X1.5
	Usia (tahun)	Pendidikan	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6
1	39	S1	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
2	42	S1	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4
3	34	S1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	48	S1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
5	25	S1	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
6	24	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4
7	23	S1	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4
8	39	S1	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5
9	24	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	25	S1	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
11	25	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	25	S1	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
13	23	S1	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
14	29	SMK	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	34	S1	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
16	32	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	28	S1	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
18	25	S1	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4
19	39	S1	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5
20	32	SMA	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
21	32	Diploma 3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	23	SMA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	32	S1	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
24	41	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4

No	Karakteristik Responden		Kinerja Karyawan (Y)								Budaya Organisasi (X1)					
			Y.1		Y.2		Y.3		Y.4		X1.1	X1.2	X1.3		X1.4	X1.5
	Usia (tahun)	Pendidikan	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6
25	34	S1	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4
26	25	S1	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4
27	23	SMA	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4
28	34	S1	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
29	22	SMA	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4
30	31	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	34	S1	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
32	23	SMA	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4
33	24	S1	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4
34	25	S1	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
35	25	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	3
36	29	SMK	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
37	24	S1	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
38	22	SMA	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
39	42	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
40	23	S1	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4
41	34	S1	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	4	5
42	39	S1	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4
43	34	S1	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
44	23	S1	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4
45	24	S1	4	4	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4
46	32	SMA	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
47	25	S1	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4
48	34	S1	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
49	25	S1	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
50	28	S1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	Karakteristik Responden		Kinerja Karyawan (Y)								Budaya Organisasi (X1)					
			Y.1		Y.2		Y.3		Y.4		X1.1	X1.2	X1.3		X1.4	X1.5
	Usia (tahun)	Pendidikan	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6
51	34	S1	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4
52	23	SMA	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
53	39	S1	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5
54	25	S1	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
55	34	S1	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3
56	25	S1	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
57	34	S1	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
58	25	S1	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4
59	28	S1	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
60	23	SMA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4
61	34	S1	5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3
62	32	SMA	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
63	32	Diploma 3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
64	25	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
65	32	S1	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5
66	23	S1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
67	41	S1	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5
68	34	S1	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
69	25	S1	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	3	4	4	3
70	23	S1	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4
71	48	S1	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5
72	32	Diploma 3	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5
73	25	S1	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4
74	29	SMK	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4

No	Karakteristik Responden		Kinerja Karyawan (Y)								Budaya Organisasi (X1)					
			Y.1		Y.2		Y.3		Y.4		X1.1	X1.2	X1.3		X1.4	X1.5
	Usia (tahun)	Pendidikan	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6
75	23	SMA	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4
76	28	S1	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4
77	41	S1	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
78	48	S1	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
79	24	S1	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4
80	25	S1	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	42	S1	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
82	25	S1	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4
83	39	S1	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
84	48	S1	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
85	25	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
86	32	S1	5	5	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4
87	41	S1	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
88	31	S1	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4
89	29	SMK	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
90	42	S1	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
91	39	S1	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
92	24	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
93	34	S1	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4
94	25	S1	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4
95	23	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	3
96	32	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5
97	23	SMA	4	5	4	4	4	4	5	5	3	3	3	4	4	3
98	39	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
99	39	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
100	23	SMA	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4

No	Karakteristik Responden		Kinerja Karyawan (Y)								Budaya Organisasi (X1)					
			Y.1		Y.2		Y.3		Y.4		X1.1	X1.2	X1.3		X1.4	X1.5
	Usia (tahun)	Pendidikan	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6
101	22	SMA	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
102	32	S1	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
103	24	S1	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5
104	34	S1	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
105	25	S1	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
106	39	S1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
107	23	S1	4	4	3	3	3	3	3	3	5	5	4	5	5	4
108	32	S1	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	5	5	4
109	25	S1	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
110	32	SMA	4	4	4	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	5
111	34	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
112	39	S1	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3
113	31	S1	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	5
114	25	S1	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
115	25	S1	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4
116	32	S1	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
117	32	Diploma 3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
118	39	S1	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5

No	Komitmen Organisasi (X2)							OCB (Z)							
	X2.1	X2.2		X2.3		X2.4	X2.5	Z.1		Z.2		Z.3	Z.4	Z.5	
	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8
1	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	3	4	4	5
2	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
6	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
8	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
9	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
12	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
13	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
19	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	3	5	4	3	5
20	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
24	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
25	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
26	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5

No	Komitmen Organisasi (X2)							OCB (Z)							
	X2.1	X2.2		X2.3		X2.4	X2.5	Z.1		Z.2		Z.3	Z.4	Z.5	
	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8
27	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4
28	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5
32	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
34	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5
35	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4
36	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5
37	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
38	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
40	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
41	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5
42	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
43	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
44	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
46	5	5	4	5	4	5	5	3	4	4	3	3	3	4	4
47	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
48	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4
49	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
50	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5
51	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
52	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5

No	Komitmen Organisasi (X2)							OCB (Z)							
	X2.1	X2.2		X2.3		X2.4	X2.5	Z.1		Z.2		Z.3	Z.4	Z.5	
	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8
53	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	3	4	3	4	4
54	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4
55	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
56	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
57	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5
58	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
59	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
60	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
61	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
62	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4
63	4	4	3	3	3	4	3	4	5	5	4	5	5	5	5
64	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4
65	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
66	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	4
67	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
68	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
70	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5
73	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
74	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
75	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	3	4	3	4	4
76	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4
77	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5
78	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5

No	Komitmen Organisasi (X2)							OCB (Z)							
	X2.1	X2.2		X2.3		X2.4	X2.5	Z.1		Z.2		Z.3	Z.4	Z.5	
	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8
79	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5
80	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
81	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	3	3	3	4	4
82	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4
83	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
85	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
86	4	5	4	5	5	4	5	3	4	4	3	3	3	4	4
87	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
88	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
89	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5
90	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5
91	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5
92	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5
93	3	4	3	3	3	3	3	5	4	5	4	4	5	4	5
94	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
95	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4
96	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
97	5	5	5	4	4	5	5	3	4	4	3	4	3	4	4
98	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
99	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
101	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
102	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	5	4	5
103	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
104	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4

No	Komitmen Organisasi (X2)							OCB (Z)							
	X2.1	X2.2		X2.3		X2.4	X2.5	Z.1		Z.2		Z.3	Z.4	Z.5	
	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8
105	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
106	4	4	3	3	3	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5
107	3	3	3	3	3	3	3	5	4	5	4	5	5	5	5
108	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
109	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
110	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5
111	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4
112	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
113	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
114	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
115	4	4	4	3	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4
116	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5
117	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4
118	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5

Lampiran 4. Output Uji Validitas & Reliabilitas

Reliability (Kinerja Karyawan)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item 1	31.49	7.329	.503	.816
item 2	31.45	7.395	.497	.816
item 3	31.63	6.988	.542	.810
item 4	31.66	6.705	.588	.804
item 5	31.65	6.588	.611	.801
item 6	31.77	6.708	.588	.804
item 7	31.65	6.793	.596	.803
item 8	31.64	7.154	.500	.816

Reliability (Budaya Organisasi)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item 1	22.18	4.250	.651	.798
item 2	21.94	4.637	.638	.801
item 3	22.08	4.362	.700	.787
item 4	21.97	4.802	.609	.807
item 5	21.89	5.142	.469	.832
item 6	22.15	4.592	.583	.812

Reliability (Komitmen Organisasi)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item 1	26.41	7.560	.599	.847
item 2	26.47	7.721	.566	.851
item 3	26.57	7.136	.620	.844
item 4	26.63	7.091	.660	.838
item 5	26.42	7.065	.712	.831
item 6	26.47	7.636	.576	.849
item 7	26.49	7.055	.682	.835

Reliability (OCB)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	118	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	118	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item 1	31.60	7.148	.663	.826
item 2	31.41	8.158	.554	.839
item 3	31.36	8.148	.567	.838
item 4	31.67	7.642	.580	.836
item 5	31.42	7.682	.635	.829
item 6	31.57	7.461	.605	.834
item 7	31.38	8.101	.556	.839
item 8	31.29	8.138	.604	.834

Lampiran 5. Output Statistik Deskriptif Profil Responden

Usia (tahun)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22	3	2.5	2.5	2.5
	23	16	13.6	13.6	16.1
	24	8	6.8	6.8	22.9
	25	24	20.3	20.3	43.2
	28	4	3.4	3.4	46.6
	29	4	3.4	3.4	50.0
	31	3	2.5	2.5	52.5
	32	16	13.6	13.6	66.1
	34	16	13.6	13.6	79.7
	39	12	10.2	10.2	89.8
	41	4	3.4	3.4	93.2
	42	4	3.4	3.4	96.6
	48	4	3.4	3.4	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma 3	4	3.4	3.4	3.4
	S1	95	80.5	80.5	83.9
	SMA	15	12.7	12.7	96.6
	SMK	4	3.4	3.4	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

Lampiran 6. Output Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

Frequency Table

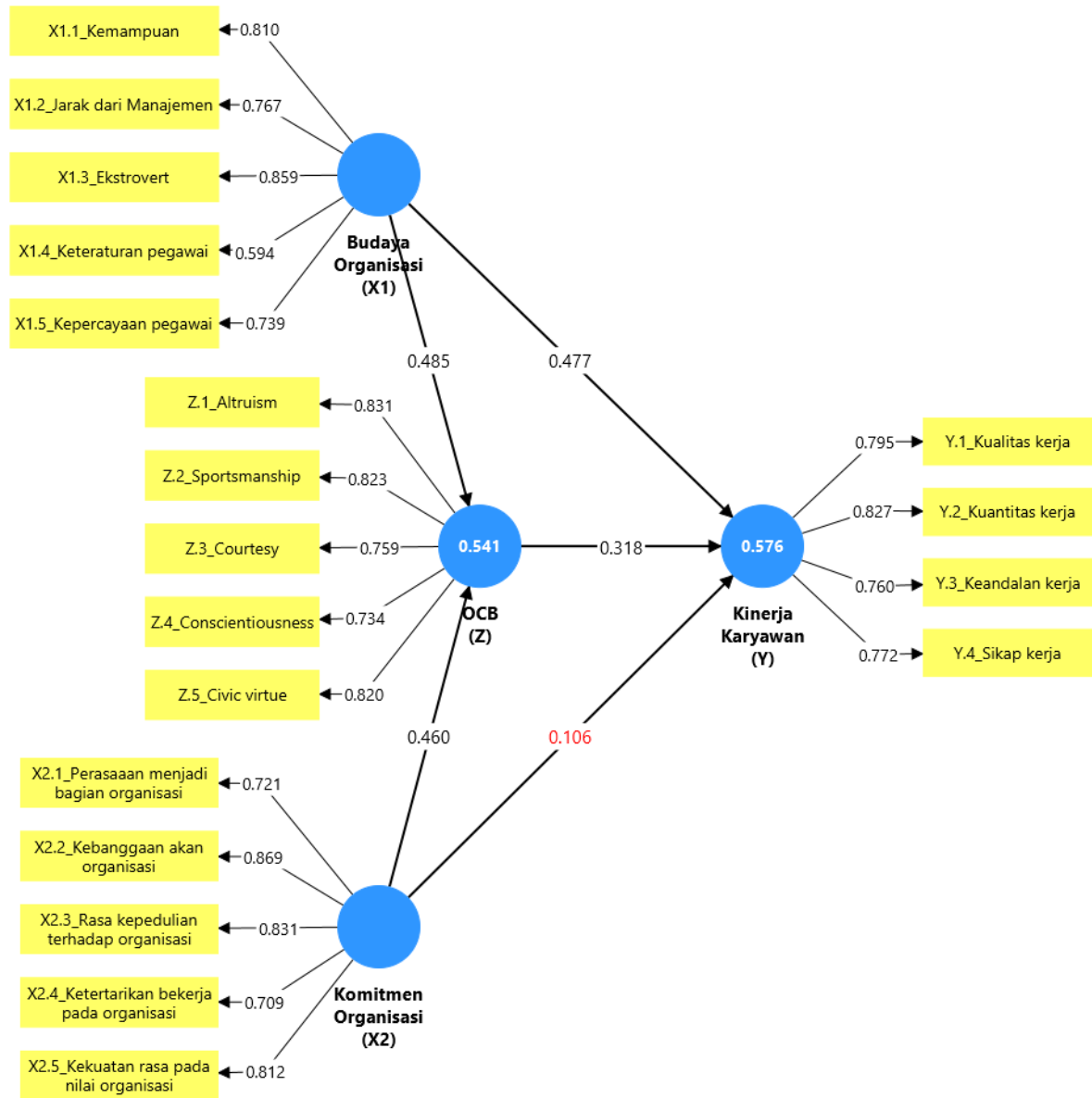
	STS Count	TS Count	N Count	S Count	SS Count
item 1	0	0	0	42	76
item 2	0	0	0	37	81
item 3	0	0	3	52	63
item 4	0	0	6	50	62
item 5	0	0	7	47	64
item 6	0	0	7	61	50
item 7	0	0	4	53	61
item 8	0	0	2	56	60
item 1	0	0	14	59	45
item 2	0	0	3	53	62
item 3	0	0	7	61	50
item 4	0	0	1	60	57
item 5	0	0	0	53	65
item 6	0	0	9	66	43
item 1	0	0	4	51	63
item 2	0	0	3	60	55
item 3	0	0	12	54	52
item 4	0	0	12	61	45
item 5	0	0	7	46	65
item 6	0	0	4	58	56
item 7	0	0	9	51	58
item 1	0	0	13	50	55
item 2	0	0	0	53	65
item 3	0	0	0	48	70
item 4	0	0	10	64	44
item 5	0	0	4	47	67
item 6	0	0	10	52	56
item 7	0	0	1	48	69
item 8	0	0	0	39	79

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
item 1	118	4	5	4.64	.481
item 2	118	4	5	4.69	.466
item 3	118	3	5	4.51	.551
item 4	118	3	5	4.47	.595
item 5	118	3	5	4.48	.610
item 6	118	3	5	4.36	.594
item 7	118	3	5	4.48	.566
item 8	118	3	5	4.49	.535
item 1	118	3	5	4.26	.659
item 2	118	3	5	4.50	.551
item 3	118	3	5	4.36	.594
item 4	118	3	5	4.47	.518
item 5	118	4	5	4.55	.500
item 6	118	3	5	4.29	.601
item 1	118	3	5	4.50	.566
item 2	118	3	5	4.44	.548
item 3	118	3	5	4.34	.657
item 4	118	3	5	4.28	.639
item 5	118	3	5	4.49	.610
item 6	118	3	5	4.44	.563
item 7	118	3	5	4.42	.631
item 1	118	3	5	4.36	.673
item 2	118	4	5	4.55	.500
item 3	118	4	5	4.59	.493
item 4	118	3	5	4.29	.615
item 5	118	3	5	4.53	.565
item 6	118	3	5	4.39	.641
item 7	118	3	5	4.58	.513
item 8	118	4	5	4.67	.472
Valid N (listwise)	118				

Lampiran 7. Output Pls Algorithm



Outer loadings

	Budaya Organisasi (X1)	Kinerja Karyawan (Y)	Komitmen Organisasi (X2)	OCB (Z)
X1.1_Kemampuan	0.810			
X1.2_Jarak dari Manajemen	0.767			
X1.3_Ekstrovert	0.859			
X1.4_Keteraturan pegawai	0.594			
X1.5_Kepercayaan pegawai	0.739			
X2.1_Perasaan menjadi bagian organisasi			0.721	
X2.2_Kebanggaan akan organisasi			0.869	
X2.3_Rasa kepedulian terhadap organisasi			0.831	
X2.4_Ketertarikan bekerja pada organisasi			0.709	
X2.5_Kekuatan rasa pada nilai organisasi			0.812	
Y.1_Kualitas kerja		0.795		
Y.2_Kuantitas kerja		0.827		
Y.3_Keandalan kerja		0.760		
Y.4_Sikap kerja		0.772		
Z.1_Altruism				0.831
Z.2_Sportsmanship				0.823
Z.3_Courtesy				0.759
Z.4_Conscientiousness				0.734

	Budaya Organisasi (X1)	Kinerja Karyawan (Y)	Komitmen Organisasi (X2)	OCB (Z)
Z.5_Civic virtue				0.820

Discriminant validity (Fornell-Larcker Criterion)

	Budaya Organisasi (X1)	Kinerja Karyawan (Y)	Komitmen Organisasi (X2)	OCB (Z)
Budaya Organisasi (X1)	0.759			
Kinerja Karyawan (Y)	0.685	0.789		
Komitmen Organisasi (X2)	0.211	0.385	0.791	
OCB (Z)	0.582	0.655	0.562	0.795

Discriminant validity (HTMT)

	Budaya Organisasi (X1)	Kinerja Karyawan (Y)	Komitmen Organisasi (X2)	OCB (Z)
Budaya Organisasi (X1)				
Kinerja Karyawan (Y)	0.830			
Komitmen Organisasi (X2)	0.250	0.457		
OCB (Z)	0.673	0.784	0.638	

Construct reliability and validity

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Budaya Organisasi (X1)	0.813	0.847	0.870	0.576
Kinerja Karyawan (Y)	0.797	0.800	0.868	0.622
Komitmen Organisasi (X2)	0.850	0.872	0.892	0.626
OCB (Z)	0.854	0.864	0.895	0.631

Collinearity statistics (VIF)

	VIF
Budaya Organisasi (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	1.559
Budaya Organisasi (X1) -> OCB (Z)	1.046
Komitmen Organisasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	1.508
Komitmen Organisasi (X2) -> OCB (Z)	1.046
OCB (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	2.179

R-square

	R-square	R-square adjusted
Kinerja Karyawan (Y)	0.576	0.565
OCB (Z)	0.541	0.533

f-square

	f-square
Budaya Organisasi (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.345
Budaya Organisasi (X1) -> OCB (Z)	0.490
Komitmen Organisasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.018
Komitmen Organisasi (X2) -> OCB (Z)	0.441
OCB (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.109

Model fit

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.075	0.075
d_ULS	1.059	1.059
d_G	0.393	0.393
Chi-square	256.928	256.928
NFI	0.782	0.782

Lampiran 8. Output PLS Predict

PLSpredict LV summary

	Q ² predict	RMSE	MAE
Kinerja Karyawan (Y)	0.498	0.728	0.558
OCB (Z)	0.519	0.707	0.550

PLSpredict MV summary

	Q ² predict	PLS-SEM RMSE	PLS-SEM MAE	LM RMSE	LM MAE	IA RMSE	IA MAE
Y.1_Kualitas kerja	0.343	0.315	0.254	0.321	0.250	0.389	0.349
Y.2_Kuantitas kerja	0.305	0.406	0.312	0.409	0.314	0.487	0.382
Y.3_Keandalan kerja	0.274	0.468	0.364	0.480	0.377	0.549	0.446
Y.4_Sikap kerja	0.305	0.393	0.312	0.413	0.329	0.471	0.377
Z.1_Altruism	0.381	0.396	0.321	0.397	0.312	0.504	0.413
Z.2_Sportsmanship	0.444	0.344	0.270	0.359	0.286	0.461	0.365
Z.3_Courtesy	0.279	0.481	0.396	0.468	0.361	0.567	0.533
Z.4_Conscientiousness	0.148	0.594	0.523	0.596	0.524	0.644	0.584
Z.5_Civic virtue	0.344	0.332	0.271	0.351	0.283	0.410	0.368
Average	0.314	0.414	0.336	0.422	0.337	0.498	0.424

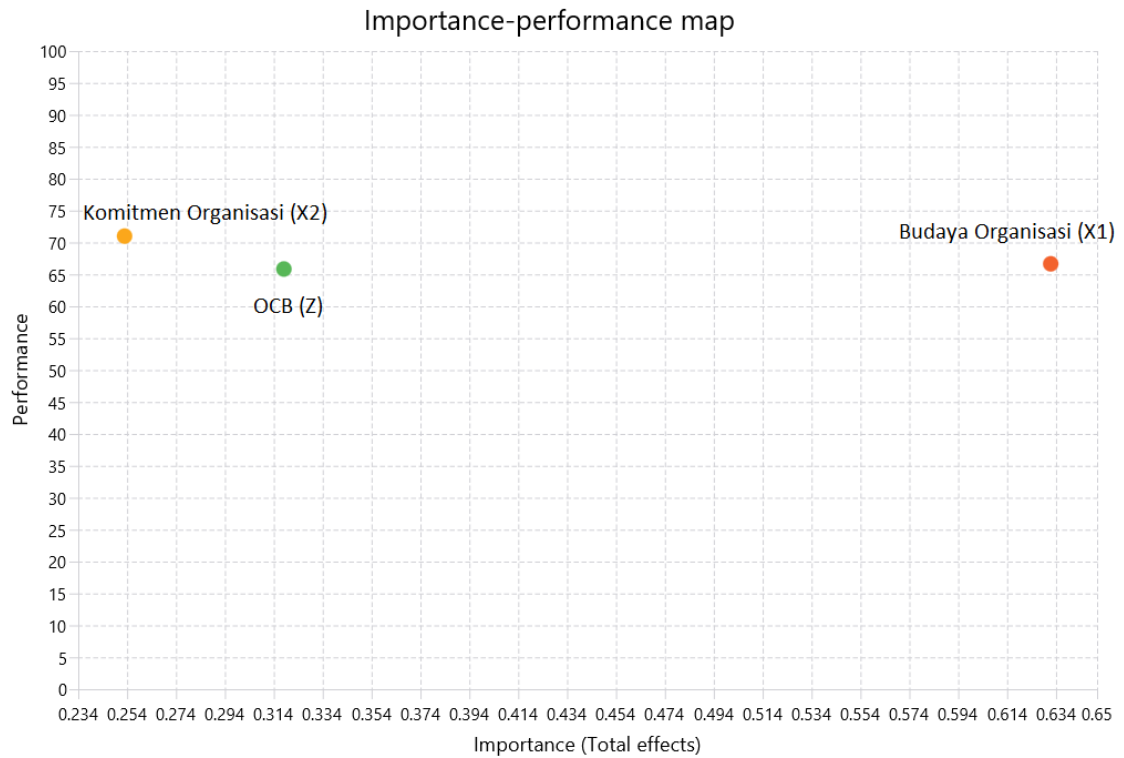
CVPAT LV summary (PLV vs IA)

	PLS loss	IA loss	Average loss difference	t value	p value
Kinerja Karyawan (Y)	0.159	0.228	-0.069	3.963	0.000
OCB (Z)	0.194	0.274	-0.080	3.994	0.000
Overall	0.179	0.254	-0.075	4.582	0.000

CVPAT LV summary (PLS vs LM)

	PLS loss	LM loss	Average loss difference	t value	p value
Kinerja Karyawan (Y)	0.159	0.168	-0.008	1.407	0.162
OCB (Z)	0.194	0.197	-0.003	0.390	0.697
Overall	0.179	0.184	-0.005	1.037	0.302

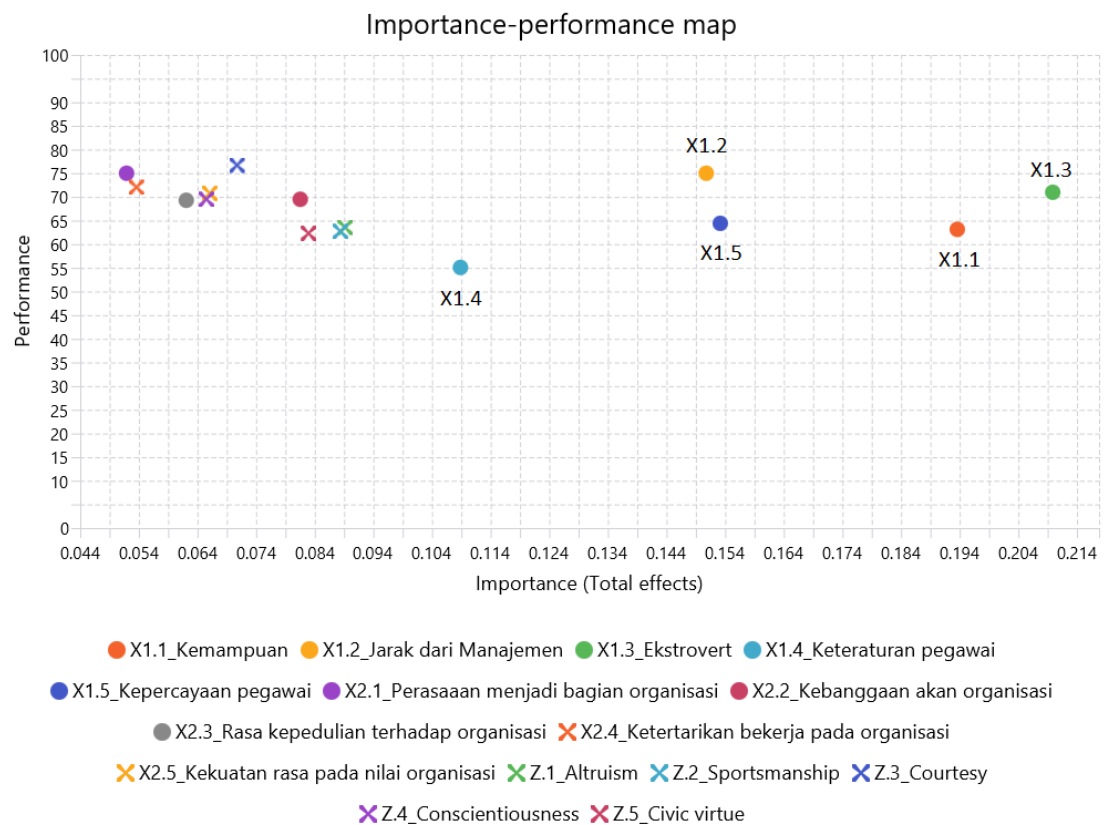
Importance-performance (IPMA) map [Kinerja Karyawan (Y)]



	Total effects
Budaya Organisasi (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.631

	Total effects
Budaya Organisasi (X1) -> OCB (Z)	0.485
Komitmen Organisasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.252
Komitmen Organisasi (X2) -> OCB (Z)	0.460
OCB (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.318

Importance-performance (IPMA) map [Kinerja Karyawan (Y)]



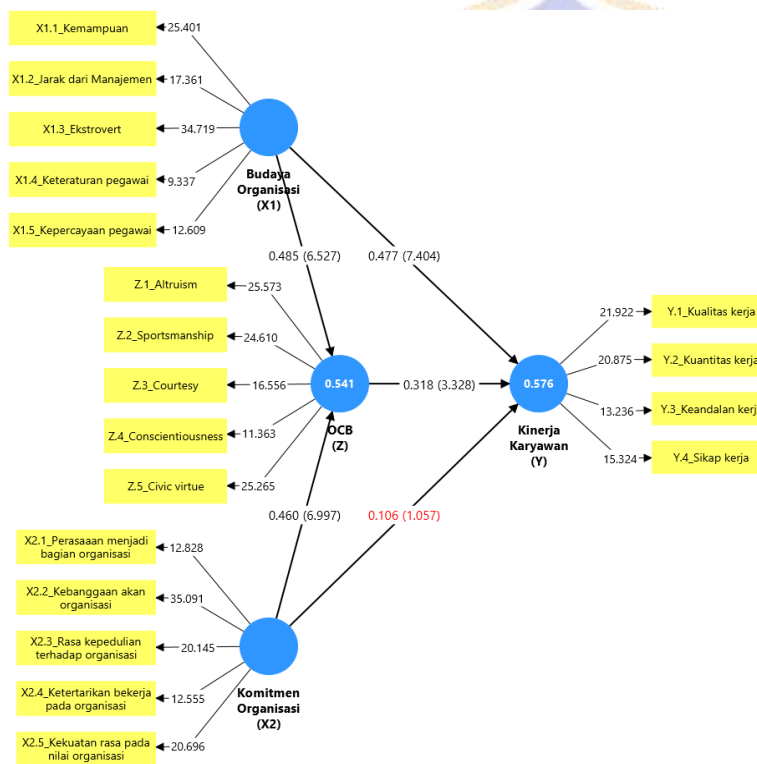
	Kinerja Karyawan (Y)
X1.1_Kemampuan	0.194
X1.2_Jarak dari Manajemen	0.151
X1.3_Ekstrovert	0.210
X1.4_Keteraturan pegawai	0.109
X1.5_Kepercayaan pegawai	0.153
X2.1_Perasaan menjadi bagian organisasi	0.052
X2.2_Kebanggaan akan organisasi	0.082
X2.3_Rasa kepedulian terhadap organisasi	0.062
X2.4_Ketertarikan bekerja pada organisasi	0.054
X2.5_Kekuatan rasa pada nilai organisasi	0.066
Y.1_Kualitas kerja	0.340
Y.2_Kuantitas kerja	0.324
Y.3_Keandalan kerja	0.298
Y.4_Sikap kerja	0.304
Z.1_Altruism	0.089
Z.2_Sportsmanship	0.089
Z.3_Courtesy	0.071
Z.4_Conscientiousness	0.066
Z.5_Civic virtue	0.083

PLS POS (Prediction-oriented segmentation)

	Original path coefficients	Segment1	Segment2
Budaya Organisasi (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.477	0.481	0.461
Budaya Organisasi (X1) -> OCB (Z)	0.485	0.471	0.470

	Original path coefficients	Segment1	Segment2
Komitmen Organisasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.106	0.118	0.152
Komitmen Organisasi (X2) -> OCB (Z)	0.460	0.458	0.465
OCB (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.318	0.328	0.318

Lampiran 9. Output Pls Bootstrapping



Path coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Budaya Organisasi (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.477	0.483	0.064	7.404	0.000
Budaya Organisasi (X1) -> OCB (Z)	0.485	0.481	0.074	6.527	0.000
Komitmen Organisasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.106	0.108	0.101	1.057	0.291
Komitmen Organisasi (X2) -> OCB (Z)	0.460	0.465	0.066	6.997	0.000
OCB (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.318	0.313	0.095	3.328	0.001

Specific indirect effects (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Budaya Organisasi (X1) -> OCB (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.154	0.151	0.052	2.937	0.003
Komitmen Organisasi (X2) -> OCB (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.146	0.146	0.050	2.933	0.003

Outer loadings (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X1.1_Kemampuan	0.810	0.808	0.032	25.401	0.000
X1.2_Jarak dari Manajemen	0.767	0.764	0.044	17.361	0.000

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X1.3 _Ekstrovert	0.859	0.859	0.025	34.719	0.000
X1.4 _Keteraturan pegawai	0.594	0.593	0.064	9.337	0.000
X1.5 _Kepercayaan pegawai	0.739	0.732	0.059	12.609	0.000
X2.1 _Perasaan menjadi bagian organisasi	0.721	0.715	0.056	12.828	0.000
X2.2 _Kebanggaan akan organisasi	0.869	0.868	0.025	35.091	0.000
X2.3 _Rasa kepedulian terhadap organisasi	0.831	0.825	0.041	20.145	0.000
X2.4 _Ketertarikan bekerja pada organisasi	0.709	0.704	0.056	12.555	0.000
X2.5 _Kekuatan rasa pada nilai organisasi	0.812	0.807	0.039	20.696	0.000
Y.1 _Kualitas kerja	0.795	0.793	0.036	21.922	0.000
Y.2 _Kuantitas kerja	0.827	0.823	0.040	20.875	0.000
Y.3 _Keandalan kerja	0.760	0.752	0.057	13.236	0.000
Y.4 _Sikap kerja	0.772	0.769	0.050	15.324	0.000
Z.1 _Altruism	0.831	0.830	0.033	25.573	0.000
Z.2 _Sportsmanship	0.823	0.821	0.033	24.610	0.000
Z.3 _Courtesy	0.759	0.757	0.046	16.556	0.000
Z.4 _Conscientiousness	0.734	0.727	0.065	11.363	0.000
Z.5 _Civic virtue	0.820	0.819	0.032	25.265	0.000