

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, I P K & Suarmanayasa, I N 2024, 'Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana', *Bisma: Jurnal Manajemen*, vol. 10, no. 2, hlm. 87–95.
- Asti Santihari, L.P. 2024. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Siloam Group Area Bali*. Tesis. Program Magister Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- Adinata, Michael C. dan Joyce A. Turangan. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. 05(01), Januari.
- Afrin, S. et al. 2023. Investigating the Determinants of Employee Performance for Sustainability: a Study on the Bangladesh Insurance Industry. *Sustainability*. 15(5674).
- Ariani, Dorothea W. 2023. Relationship Model of Compensation, Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance. *International Review of Management and Marketing*. 13(4).
- Ariansy, Nur I. dan Marlina Kurnia. 2022. Pengaruh Stres Kerja, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PT Telkom Magelang). *Borobudur Management Review*. 2(1)
- Astuti, D.G.M. dan N.M.D.A. Mayasari. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lapas Kelas IIB Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*. 7(1), April.
- Bagaskara, K K S B & Heryanda, I M 2021, 'Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Pinus Merah Abadi Singaraja', *Bisma: Jurnal Manajemen*, vol. 7, no. 2, hlm. 145–146.
- Billah, A, Suci, N M & Suarmanayasa, I N 2022, 'Harmony leadership and personality on employee performance at Ganesha University of

Education', *International Journal of Social Science and Business*, vol. 6, no. 3, hlm. 326–334.

Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group.

Candana, Dori M. dkk. 2020. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Batang Hari Barisan. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. 2(1), September.

Darmawan, K.S. & Sinarwati, N.K. 2023. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Perangkat Desa se-Kabupaten Buleleng. *Jurnal Ilmiah Manajemen Publik*.

Dessler, Gary. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke-10 Cetakan ke-3. Alih Bahasa Diana Angelica. Jakarta: Indeks.

Dwi, E S & Suarmanayasa, I N 2022, 'Pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Sukasada', *Bisma: Jurnal Manajemen*, vol. 8, no. 1, hlm. 128–133.

Dwiyanti, N K A, Heryanda, K K & Susila, G P A J 2019, 'Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan', *Bisma: Jurnal Manajemen*, vol. 5, no. 2, hlm. 121–130.

Febriyani, K.R. dan K.K. Heryanda. 2024. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Bunga Kembang Seribu di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg Kecamatan Banjar. *Bisma: Jurnal Manajemen*. 10(1), April.

Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Habeahan, Lasro. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*. 7(2), Maret.

Hasibuan, Melayu SP. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hassan, Masood et al. 2020. Impact of Job Satisfaction, Job Stress and Motivation on Job Performance: a Case From Private Universities of Karachi. *Arabian Journal of Business and Management Review (Kuwait Chapter)*. 9(2).
- Hustia, Anggreany. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 10(1), Desember.
- Irmayanti, P A, Widiastini, N M A & Suarmanayasa, I N 2020, 'Pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan', *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, vol. 2, no. 1, hlm. 111–119.
- Idris, et al. 2020. The Mediating Role of Job Satisfaction on Compensation, Work Environment, And Employee Performance: Evidence From Indonesia. *Entrepreneurship and Sustainability*. 8(2), December.
- Idris, M. et al. 2024. The Influence of Work Motivation and Work Environment on Job Satisfaction and Its Impact on The Performance of Bank Mandiri Employees Palembang City. *RGSA: Revista de Gestão Social e Ambiental*. 18(6).
- Kurniawan, M.A. dan K.K. Heryanda. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Ojek Online Grab di Kecamatan Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*. 8(1), April.
- Lantara, I Wayan A. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*. 10(1)
- Mangkunegara, Anwar P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Remaja RosdaKarya.
- Mantrawan, I.G.N.P., Rahmawati, P.I. & Sinarwati, N.K. 2024. The Influence of Work Environment and Workload on Employee Job Satisfaction. *Ilomata International Journal of Management*, Vol. 5 No. 1.
- Manuaba, I B N S, Rahmawati, P I & Suarmanayasa, I N 2025, 'The influence of talent management and work motivation on the performance of Non-PNS government employees at Ganesha University of Education', *Journal of*

Tourism Economics and Policy, vol. 5, no. 2,
<https://doi.org/10.38142/jtep.v5i3.1382>.

Mastiasih, M, Suarmanayasa, I N & Rahmawati, P I 2025, 'The effect of motivation, workload and compensation on the performance of non-civil servant employees of Ganesha Education University', *Journal of Tourism Economics and Policy*, vol. 5, no. 2.

Maslihatiddiniyah, Vidiya dan Lucky Rachmawati. 2020. Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Marketing Funding di Bank Muamalat Surabaya. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*. 3(3).

Memon, Aftab H. et al. 2023. A. Relationship between Job Satisfaction and Employee Performance in the Construction Industry of Pakistan. *Sustainability*. 15(8699).

Nabawi, Rizal. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(2), September.

Nuariningsih, N.K. & Widiastini, N.M.A. 2020. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara X. *E-Journal Bisma Manajemen*, Vol. 4 No. 1

Nelly, Rachel dan Rezi Erdiansyah. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan PT Pakar Anugerah Gemilang). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*. 6(4), Juli.

Nitisemito, Alex S. (2019). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nurdin dan Tjipto Djuhartono. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Denki Engineering. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 3(2).

- Nurlaela, A. dan Trianasari. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*. 7(1), April.
- Pittaloka, Jovanka dan John E.H.J. FoEh. 2024. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial (JMPIS)*. 5(3), April–Mei.
- Prabowo, Sony dkk. 2024. Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Telenursing (JOTING)*. 6(1), Januari-Juni.
- Putra, Riyan S. et al. 2024. The Influence of Workload And Working Environment on Employee Performance Through Job Satisfaction As a Mediation Variable at CV. Kebab Bosman Food Indonesia. *RGSA: Revista de Gestão Social e Ambiental*. 18(5).
- Rahmawati, P.I., Heryanda, K.K. & Suarmanayasa, I.N. 2023. Job Satisfaction as a Determinant of Work Engagement and Employee Performance in The Service Sector. *International Journal of Human Capital Studies*, Vol. 4 No. 1.
- Rivai, Veithzal dan Jauvani Sagala. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Organisasi: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Risadiana, G D, Widiastini, N M A & Rahmawati, P I 2025, 'Evaluation of the career development program for educational personnel in Ganesha University of Education in order to improve university performance', *Journal of Tourism Economics and Policy*, vol. 5, no. 2.
- Rosento dkk. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT Dexter Ekspressindo Jakarta. *Jurnal Swabumi*. 10(2), September.
- Rulianti, Erina dan Giri Nurpribadi. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. 6(1), Januari.

- Sarbini, Ryan. dkk. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di RS “X”. *Jurnal Darma Agung*. 31(1), April.
- Saputra, A.T., Bagia, I.W. & Yulianthini, N.N. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT Sun Star Motor Cabang Negara. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, Vol. 4 No. 1.
- Suarmanayasa, I.N., Widiastini, N.M.A. & Yulianthini, N.N. 2023. Work Motivation, Leadership Style and Workload on Performance During Organizational Change. *International Journal of Applied Business and Economic Research*, Vol. 21 No. 2.
- Supadmi, N.N.S., Suarmanayasa, I.N. & Rahmawati, P.I. 2025. The Effect of Discipline, Motivation and Compensation on Civil Servants’ Performance at Ganesha University of Education. *Journal of Tourism Economics and Policy*, Vol. 5 No. 2.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Solihatun dkk. 2021. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Derivatif : Jurnal Manajemen*. 15(1), April.
- Sudiantara, I.W.G. dan K.K. Heryanda. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Petugas Penyapu Jalanan Kota Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*. 8(1), April.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susilawati, N.M.D dan N.M.D.A Mayasari. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT FIF Pos Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*. 8(1), April.

- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesebelas Jakarta: Prananda Media Group.
- Triastuti, Yuli, dkk. 2021. Pengaruh Pelatihan, Lingkungan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mandom Indonesia Tbk. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*. 2(02), Juli.
- Wardhana, I. D. 2023. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Se-Kecamatan Sukasada. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*. 10(2).
- Wiranata, I.W.A.I., Rahmawati, P.I. & Suarmanayasa, I.N. 2022. The Impact of Work Discipline, Internal Communication, and Change Management on Employee Performance in PT Phillips Seafoods during the Covid-19 Era. *International Journal of Social Science and Business*, Vol. 6 No. 3.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: Raja Grafindo Parsada.
- Wongkar, Octo B.P. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA*. 6(4), September.
- Yunardi, Verson dan Mei Ie. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Perilaku Kewargaan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Salah Satu Perusahaan di Bidang Laboratorium Farmasi. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*. 7(1), April.
- Yulianthini, N.N., Bagia, I.W. & Widiastini, N.M.A. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Pelaku Pariwisata di Bali. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara*, Vol. 3 No. 2.
- Zulfahmi, Elva dan Februati Trimurni. 2024. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan. *Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*. 11(1), April.