

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DI INSPEKTORAT
DAERAH BULELENG**

Oleh

Putu Prawira Abdi Kusuma

NIM 2117041054

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap pengembangan karir pegawai di Inspektorat Daerah Buleleng. Menggunakan pendekatan kuantitatif kausal, dengan sampel 90 PNS dari 103 populasi. Instrumen dinyatakan valid dan reliabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, disiplin kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pegawai. Secara parsial, disiplin kerja menjadi faktor dominan dalam mempengaruhi pengembangan karir, kemudian kepemimpinan juga mempunyai pengaruh positif dan signifikan. Temuan ini menegaskan bahwa pegawai yang memiliki disiplin kerja tinggi dan dipimpin oleh pemimpin yang efektif memiliki peluang lebih besar untuk mengembangkan karirnya. Implikasi penelitian ini menunjukkan pentingnya integrasi antara sistem pendisiplinan yang konsisten dan praktik kepemimpinan yang suportif dalam mendukung pengembangan karir. Pimpinan disarankan memperkuat budaya disiplin sekaligus kualitas kepemimpinan melalui pendekatan coaching, komunikasi yang transparan, dan pemberian kesempatan pengembangan diri. Unit SDM juga perlu mempertimbangkan aspek disiplin dan kepemimpinan sebagai dasar dalam promosi jabatan dan penyelenggaraan diklat.

Kata Kunci: disiplin kerja, kepemimpinan, pengembangan karir, pegawai negeri sipil.

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DI INSPEKTORAT
DAERAH BULELENG**

Oleh

Putu Prawira Abdi Kusuma

NIM 2117041054

ABSTRACT

This study aimed to examine the influence of work discipline and leadership on the career development of civil servants at the Buleleng Regional Inspectorate. A quantitative causal approach was employed, with a sample of 90 civil servants from a population of 103. The instruments used were declared valid and reliable. The results showed that work discipline and leadership simultaneously had a significant effect on career development. Partially, work discipline emerged as the dominant factor influencing career development, while leadership also had a positive and significant impact. The findings confirm that employees with high work discipline and effective leadership have greater opportunities for career advancement. The study implies the importance of integrating consistent disciplinary systems and supportive leadership practices. Leaders are advised to strengthen a culture of discipline and improve leadership quality through coaching, transparent communication, and self-development opportunities. HR units should consider discipline and leadership aspects in promotions and training programs.

Keywords : work discipline, leadership, career development, civil servants.