

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Zanafra Publishing.
- Agustina, P. K. Y., Suputra, G. A., & Oktariani, L. N. (2023). Pengaruh Diklat, Pengalaman Kerja dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gianyar (Vol. 3, Issue 2).
- Amril, (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan*, 3(2), 60-68.
- Andila, N. P. R., & Suarmanayasa, I. N. (2025). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Seririt. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 35–46.
- Andriyani, N. P. D., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 5859–5882.
- Antika, S. R. P., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 411–423.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Ardani, I. A. K. I., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 443–447.
- Astiti, K. A. T., & Suarmanayasa, I. N. (2024). Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Umum Kertha Usada. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(3), 491–503.
- Basuki, R., & S, R. P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis RSIA YK Madira Palembang. Volume 3 Nomor 1 Edisi Februari 2018, 3(1), 1–11.
- Cascio, W. F. (2019). *Managing Human Resources (11th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Desler, Gary. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Indeks, Jakarta.
- De Vos, A., Van der Elst, T., & Van Hootehem, G. (2020). Sustainable career development: Towards a conceptual model. *Vocations and Learning*, 13(1), 3-24.
- Dias Amaral, F., FoEh, J. E. H. J., Man, S., & Ayu, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Pengembangan Karir (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Sistem Informasi (JEMSI)*, 4(4), 663-674. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i4>

- Edy, Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana-Prenda Media Group.
- Entayani Upasuji, N. K., & Satrya, I. G. B. H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(12), 3641. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i12.p02>
- Fattah, N. (2019). Pengembangan Karir Karyawan: Teori dan Aplikasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 5(1), 45–58.
- Gayatri, I. A. D. S., & Sriathi, A. A. A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Serta Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1358. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p07>
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. Melayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, A. (2021). *Pengantar Ilmu Kepemimpinan*. Jakarta: Penerbit Buku Jaya.
- Ibrahim, M., Rita Karundeng, D., & Isa, N. (2024). Analisis Pelatihan dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Dan Implikasinya Pada Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Anggota Polisi Biro SDM Polda Gorontalo. *Journal UNRIKA*, 13, 339–351. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Isuwari, L. P. F. W., & Yudiaatmaja, F. (2025). Pengaruh kompetensi dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 701–707.
- Julia, A. (2023). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada PT. Sanchem Industrial Pertiwi (Vol. 2, Issue 1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Katidjan, S. (2017). Pengembangan Karir dalam Organisasi Pemerintahan. *Jurnal Manajemen dan Kepegawaian*, 4(1), 25–34.
- Kawalo, L. G. B., Winerungan, R. R., & Suot, H. L. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sulawesi Utara (Vol. 2022, Issue 1).
- Kristola, D., Ayu, G., & Adnyani, D. (n.d.). Pengaruh Diklat Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Balai Karantina Pertanian Kelas 1 Denpasar.
- Mailina, S., Marsuq, & Marjoni. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Kantor Kecamatan Loa Janan Ilir.

- Makun, I., & FoEh, J. E. H. J. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Pengembangan Karir (Kajian Studi Literatur Manajemen SDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Manoppo, V. L. (2021). Strategi Pengembangan Karir Berkelanjutan di Sektor Publik. *Jurnal Administrasi Publik*, 7(2), 112–129.
- Muhlis, M., & Tina Kartika Rinda, R. (2018). Pelatihan dan Pemotivasian Terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Vol. 1, Issue 1). <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Mustofa, K. (2022). Pengaruh Evaluasi Pelatihan, Perencanaan Karir Dan Pengembangan Karir. *Otonomi*, 22.
- Nadeak, I. J., Rambe, M. F., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediating pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Journal Economy And Currency Study (JECS)*, 4(2).
- Pageno, P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Finansia Multi Finance Cabang Kota Palopo. Umpalopo Repository. <http://repository.umpalopo.ac.id/1562/>
- Pangestuti, D. C. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 57–68. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.136>
- Patawari, A., Satriya, A., & Warsihna, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan. *Scientific Journal Reflection*, 6.
- Rezeki, A. P., Maulidasari, C. D., & Zhafira, N. H. (2020). Pengalaman Kerja dan Pelatihan Sebagai Variabel Determinasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Medan. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Riyadi, S. (2020). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Promosi Jabatan PT. Bambi. *Jurnal Syntax Admiration*, 1(4), 434–445.
- Rosmawati, Umar, A., & Dammar, B. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat), Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bissappu Di Kabupaten Bantaeng. *Journal of Management*, 2.
- Sari, E. J., Zakiyyul, M., Rasyid, F., Khosasih, R., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Banjarmasin, I. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kualitas Kerja Terhadap

- Pengembangan Karir Terhadap Pengembangan Karir Pada Karyawan PT. BRI (PERSERO) Cabang Kotabaru. *Jurnal Economia*, 2(3).
- Salutondok, Y., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong. *Jurnal EMBA*, 3(3), 849-862.
- Sholikhah, N. I. M., & Nurhidayati, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja. *JAB*, 6.
- Siregar, E. M., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Komunikasi, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Trafoindo Prima Perkasa. Prosiding: *Ekonomi dan Bisnis - E-Jurnal Universitas Buddhi Dharma*, 2(2).
- Siregar, I. N. P., Yap, S., Yinarta, C., & Ginting, Y. V. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sejahtera Putra Solo. *Jurnal Manajemen*, 6(1).
- Sucipto, B., Kartika, E., & Listyawati, I. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JPRO*, 4(2).
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sulu, A. H. C., Mangantar, M., & Taroreh, R. (2022). The Effect Of Training, Career Development, And Leadership Style On Employee Performance At The Tomohon City Regional Education And Training Personnel Board. *560 Jurnal EMBA*, 10(2), 560–568.
- Supeni, D., & Sujana, N. (2021). Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Pengalaman Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PDAM Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(2). <http://dx.doi.org/1>
- Suprihat, A., & Djamil, M. (n.d.). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Rawalumbu.
- Tamaka, G. N., Trang, I., & Wangke, S. J. C. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawanpada PT. Accentuateas. In 476 *Jurnal EMBA* (Vol. 12, Issue 1).
- Tambunan, R. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Bank Sultra Kendari. *SEIKO*.
- Ulya, R., Yulivan, I., & Jubaedah. (2023). Analisis Budaya Perusahaan, Pelatihan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Di PT Arga Bangun Bangsa. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 5). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Utami, N. K. D. N., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 378–389.

- Vonny, K. Y., & Denny. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samataga Panen Sejahtera. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 4(2).
- Wahjosumidjo. (2010). *Kepemimpinan Kepala Sekolah : Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Yanti, S., & Yanti, N. (2020). Pengaruh Perilaku Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Premier Basko Hotel Padang Effect Of Work Behavior And Work Discipline On Development Of Employee Career In Premier Basko Hotel Padang. *JM*, 2(4), 371–380.
<https://id.wikipedia.org/wiki/PremierBaskoHotel>
- Zulkarnain, A. A., & Pogo, T. (n.d.). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura Logistik

