

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI INSPEKTORAT DAERAH BULELENG

SKRIPSI



**OLEH:
PUTU PRAWIRA ABDI KUSUMA
2117041054**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR
- Cetak dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN

Menyetujui

Pembimbing I	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017
Pembimbing II	Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M. NIP.199105122023211031



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR
- Cetak dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Skripsi oleh Putu Prawira Abdi Kusuma ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 10 Desember 2025

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Anggota	Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M. NIP.199105122023211031
Anggota	Made Amanda Dewanti, S.E., M.M. NIP.199106072020122017
Anggota	Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M. NIP.199105122023211031



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR
- Cetak dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



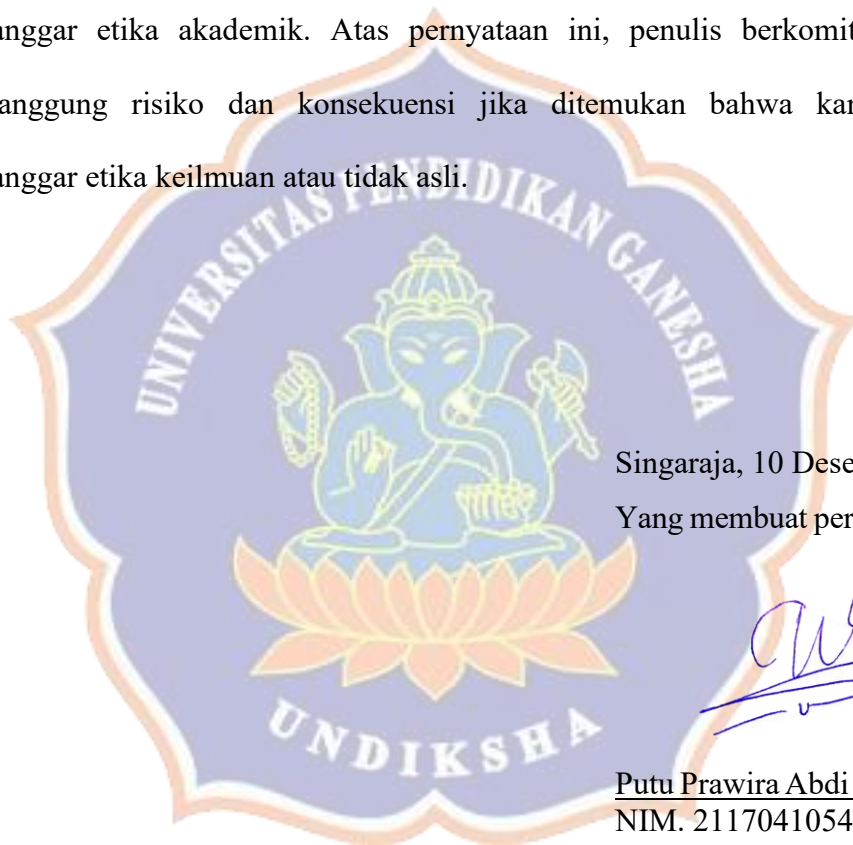
Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP.197906162002121003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

PERNYATAAN

Dengan demikian, penulis menyatakan bahwa tulisan yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Pengembangan Karir Pegawai di Inspektorat Daerah Buleleng”, bersama dengan seluruh isi, benar-benar karya penulis sendiri. Penulis tidak mengambil apapun dari karya orang lain dengan cara melanggar etika akademik. Atas pernyataan ini, penulis berkomitmen untuk menanggung risiko dan konsekuensi jika ditemukan bahwa karya penulis melanggar etika keilmuan atau tidak asli.



Singaraja, 10 Desember 2025

Yang membuat pernyataan ini,

Putu Prawira Abdi Kusuma
NIM. 2117041054

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Inspektorat Daerah Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- 2) Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- 3) Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- 4) Made Amanda Dewanti, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen atas informasi dan bantuan yang telah diberikan dan selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggung jawab, kesabaran dan semangat sehingga sampai terselesaikannya skripsi ini.
- 5) Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M. selaku Pembimbing II yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing

dengan penuh tanggung jawab, kesabaran dan semangat sehingga sampai terselesaikannya skripsi ini.

- 6) Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik penulis selama masa perkuliahan dan penguji skripsi ini sehingga bisa menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen.
- 7) Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi S1 Manajemen yang mendidik dan memberikan ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan.
- 8) Yang sangat istimewa keluarga penulis terutama kedua orang tua yang telah berdoa, dan memberi dukungan baik materi maupun moril, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
- 9) Putu Prawira Abdi Kusuma dan teman-teman Program Studi S1 Manajemen Angkatan 2021, terimakasih telah berjuang bersama dari awal semester hingga saat ini.
- 10) Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak.

Singaraja, 10 Desember 2025

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN TEORI	12
2.1 Deskripsi Teoretis	12
2.1.1 Pengembangan Karir.....	12
2.1.1.1 Pengertian Pengembangan Karir	12
2.1.1.2 Faktor – Faktor yang Memengaruhi Pengembangan Karir	12
2.1.1.3 Indikator – Indikator Pengembangan Karir	14
2.1.2 Disiplin Kerja	15
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.1.2.2 Faktor – Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	16
2.1.2.3 Indikator – Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.1.3 Kepemimpinan	18
2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan	18
2.1.3.2 Faktor – Faktor yang Memengaruhi Kepemimpinan	19
2.1.3.3 Indikator – Indikator Kepemimpinan	20
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	21
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	31
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir	31
2.3.2 Hubungan Kepemimpinan terhadap Pengembangan Karir	32

2.5	Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Rancangan Penelitian	34
3.2	Subjek dan Objek Penelitian	34
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.4	Variabel dan Definisi Variabel Operasional	35
3.5	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	37
3.5.1	Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5.2	Instrumen Pengumpulan Data.....	38
3.6	Metode dan Teknis Analisis Data.....	40
3.6.1	Uji Asumsi Klasik	40
3.6.2	Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.6.3	Pengujian Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Deskripsi Data.....	45
4.2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
4.4	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
4.5	Uji Hipotesis.....	58
4.6	Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	61
4.7	Keterbatasan Penelitian.....	65
4.8	Implikasi Penelitian.....	65
BAB V PENUTUP		69
5.1	Rangkuman.....	69
5.2	Simpulan.....	71
5.3	Saran.....	71
DAFTAR RUJUKAN.....		77
LAMPIRAN		82

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	46
Tabel 4.2 Uji Validitas Disiplin Kerja	49
Tabel 4.3 Uji Validitas Kepemimpinan.....	50
Tabel 4.4 Uji Validitas Y	52
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.6 Uji Multikolenieritas.....	56
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4.8 Uji F (Simultan).....	59
Tabel 4.9 Uji t Variabel Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir.....	60
Tabel 4.10 Uji t Variabel Kepemimpinan terhadap Pengembangan Karir.....	61
Tabel 4.11 Pengujian Koefesien Determinasi	62



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	55
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik <i>Scatterplot</i>	57



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 01. Surat-surat terkait dengan Penelitian	83
Lampiran 02. Data Absensi Pegawai.....	85
Lampiran 03. Kuisisioner Penelitian.....	94
Lampiran 04. Tabulasi Data.....	98
Lampiran 05. Gambaran Umum Responden	105
Lampiran 06. Dokumentasi	108

