

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, pandi. 2021. *Manajemen sumber daya manusia*. Pekanbaru Riau: Zanaf Publishing.
- Afani Zainul, M. 2008. Hubungan Persepsi Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Madiun. *Skripsi*. Program Sarjana Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri (UIN), Malang (dipublikasikan).
- Agustini, Faizah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Anam, Chairul. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Unggulan NU Mojuagung Kabupaten Jombang.
- Darmadi. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang, *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkumma*, 3(3),240-247.
- Andreas, F., Santati, P., & Farla, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PD Sahang Mas. *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi)*, 12(2), 332-338.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Chandrasekar, K. (2011). Workplace environment and its impact on organizational performance in public sector organizations. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems*, 1(1), 1–19.
- Darmadi (2020:242 Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3), 240–247.
- Dwijatenaya, I. G. M. A., & Musmuliadi. (2024). *The effect of discipline on performance through job satisfaction (study at West Kutai Regency Youth and Sports Service)*. IRJEMS.

- Effendy, A. A., dan J. R. Fitria. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *Jurnal Ilmiah* 3(3): 264-276.
- Fenianti, & Nawawi, T. M. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Tunas Toyota di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 5(3), 222-235.
- Ghozali, (2009), *Aplikasi Analisis dengan program SPSS*. Penerbit: Universitas Dipenogoro. Semarang.
- Haq, S., Muttaqijn, I., & Soeparto, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *JMB: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(1).
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hermayanti, H., & Maro, Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(7), 81-92.
- Iroth, A., Lengkong, V. P. K., & Dotulong, L. O. H. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2098–2107. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20939>
- Ishar, M., Latief, F., & Bahasoan, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Utama Kota Makassar. *Jurnal Malomo: Manajemen dan Akuntansi*, 2(2).
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.
- Juliantika, R., & Supiyadi, D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10 (4). 2652-2660. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i4.3024>

- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*. <https://dinastirev.org/JIHHP/article/view/720>
- Kurniawan, R., & Mahdani, R. (2024). The Effect of Work Environment, Work Discipline and Motivation on Employee Satisfaction.
- Lubis, T. U., Dalimunthe, R. F., & Sinulingga, S. (2020). Effect of psychological well-being, compensation, and physical work environment towards employee satisfaction at PT. Gracia Multi Moda Medan. *International Journal of Research and Review*, 7(6), 209–214.
- Lubis, T. U., Dalimunthe, R. F., & Sinulingga, S. (2020). Effect of Psychological Well-Being, Compensation, and Physical Work Environment towards Employee Satisfaction at PT. Gracia Multi Moda Medan. *International Journal of Research and Review*, 7(6), 212-213.
- Mangkunegara, A. (2015). Effect of work discipline, work motivation and job satisfaction on employee organizational commitment in the company (Case study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*.
- Mustika, Y. A., & Azzuhri, M. (2025). Influence of Physical Work Environment and Stress on Employee Performance: The Crucial Role of Job Satisfaction. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 4(2).
- Nitisemito, A. S. (1996). *Manajemen personalia (Manajemen sumber daya manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S., 2002. *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia.
- Nur Annisa, Burhanuddin Burhanuddin, & Tenri Sayu Puspitaningsih Dipoatmodjo. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non-fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa. Profit: *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 322–332. <https://doi.org/10.58192/profit.v3i4.2711>
- Osibanjo, omotoyaadewale, 2011. *Human resource management and employee job satisfaction: evidence from the Nigerian banking industry*. pp: 109-124.
- Pratiwi, D., Hayani, L., Prasetyo, Y., & Tobing, A. J. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

- Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 8(1), 79-85.
- Purnama, N. I., & Rialdy, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Astra Internasional Tbk, (Auto2000 Medan). *In Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 3, No. 1, pp. 348-360).
- Rahayu, S., & Dahlia. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jesya*, 6(1), 85-100. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rahman, F. (2021). *Analisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. *Jurnal Kindai*, 17(2), 123–134.
- Rizqiah, A. (2022). Pengaruh Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Darma Henwa Tbk Kintap Coal Project (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB*).
- Robbins, S.P. dan Judge, T.A. (2007). *Organizational Behavior 12th ed. Pearson Prentice-Hall*.
- Robbins, S.P. dan Judge, T.A. (2017). *Organizational Behavior 17th ed. Pearson Education Limited*.
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Shetty, R. S., Kamath, G. B., Rodrigues, L. L., Devi, N. R., & Shetty, S. R. (2025). Impact of the Physical Environment on Employee Satisfaction in Private Hospitals. *Buildings*, 15(11), 1848.
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel

- Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6 (2), 22–49.
- Sinambela, Lijak Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Sirin, A. F. (2009). Analysis of relationship between job satisfaction and attitude. *Journal of Theory and Practice in Education*, 5(1), pp: 85-104
- Sopiah, 2008, *Perilaku Organisasi*, Penerbit ANDI. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV. Bandung.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Waheed Amna, and Hong Tan Teck. 2011. Herzberg's Motivation-Hygine and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: Mediating Effect of Love of Money. *Asian Academy of Management Journal*, 16(1), pp: 73-94.
- Waluyo Minto, 2009, *Psikologi Teknik Industri*, Graha Ilmu, Yogyakarta.