

LAMPIRAN

Lampiran : 1 Surat Pengantar Menjadi *Judges* Instrumen



Nomor : 2200/UN48.14.11/KM/2025
Lamp : 1 (satu) gabung
Perihal : Pengantar *Judges* (Ahli Uji Instrumen)
Kepada
Yth. : 1. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
2. Dr. Basilius Redan Werung, S.S., S.Sos., JLC.
3. Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, S.E., Ak., M.Pd.

Di - Tempat

Dengan hormat, berkenan dengan persiapan penyusunan Disertasi mahasiswa Program Studi Ilmu Pendidikan (S3) Program Pascasarjana Undiksha Singaraja, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memeriksa instrument (sebagai *Judges*) penelitian mahasiswa berikut:

Nama : Ni Made Sri Agustini
NIM : 2239011009
Program Studi : Ilmu Pendidikan (S3)
Judul Disertasi : Pengaruh Core Value Ber-Akhlak, Budaya Organisasi, Sikap Menyuma Braya dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Hindu Kabupaten Badung

Demikianlah kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terimakasih.

Singaraja, 14 Mei 2025

Koordinator Program Studi
Ilmu Pendidikan,



Lampiran : 2 Surat Ijin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81110 Telpun 081000440444 Laman www.upi-ganesha.ac.id

Singaraja, 21 Mei 2025

Nomor : 2324/UN48.14/KM/2025
Hal : **Mohon Ijin Pengambilan Data**
Yth. : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Badung
di Tempat

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Disertasi mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesedian Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami sebagai berikut:

Nama : NI Made Sri Agustini
NIM : 2239011009
Program Studi : Ilmu Pendidikan (S3)
Judul Disertasi : Pengaruh Core Value Ber-Akhlak, Budaya Organisasi, Sikap Menyama Braya dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Hindu Kabupaten Badung.

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.
Atas perhatian, berkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Promotor,
Menyetujui,
Ko-Promotor I,

I Made Yudana
NIP. 196008191985031001

Ketut Gading
NIP. 195912311984031009

Ko-Promotor II,

Ni Luh Gede Ermi Sulindawati
NIP. 196909042003122001



Mengetahui,
a.n. Direktur,
Wadir I.

Agus Putu Amyana
5812311986011005

Lampiran : 3 Hasil Pengujian Validitas Konten

Pengujian validitas isi instrumen yang dilakukan oleh;

1. Pakar I: Prof. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
2. Pakar II: Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE., Ak., M.Pd.
3. Pakar III: Dr. Basilius Reden Werang, SS., S. Sos., JCL..

Adapun hasil dibuat rekap pada tabel berikut ini.

Kategori/Kriteria Uji Validitas Isi	
Persentase (%)	Kategori
0,80 – 1,00	Sangat tinggi
0,60 – 0,79	Tinggi
0,40 – 0,59	Sedang
0,20 – 0,39	Rendah
0,00 – 0,19	Sangat rendah

(Sumber: Agung, 2020)

Rekapitulasi Hasil Validitas Konten (Isi) Instrumen

Oleh 3 Pakar

Kuesioner	Penilai	Tidak Relevan (Penilai I)		Relevan (Penilai I)		Validitas Isi H $\frac{(A + B + C + D + E + F + G + H)}{8}$
		Tidak Relevan Penilai II	Relevan Penilai II	Tidak Relevan Penilai II	Relevan Penilai II	
Core Value Ber-Akhlak (X1)	Tidak Relevan Penilai III	A=0	B=0	C=0	D=1	0,94
	Relevan Penilai III	E=0	F=0	G=1	H=33	
Budaya Organisasi (X2)	Tidak Relevan Penilai III	A=0	B=0	C=0	D=0	0,97
	Relevan Penilai III	E=1	F=0	G=0	H=34	
Sikap Menyama Braya (X3)	Tidak Relevan Penilai III	A=0	B=0	C=0	D=0	0,94
	Relevan Penilai III	E=1	F=0	G=1	H=34	
Motivasi Kerja (Y1)	Tidak Relevan Penilai III	A=0	B=0	C=0	D=1	0,94
	Relevan Penilai III	E=1	F=0	G=0	H=33	
Kinerja Guru (Y2)	Tidak Relevan Penilai III	A=0	B=0	C=0	D=0	0,97
	Relevan Penilai III	E=0	F=0	G=1	H=34	
Rata-rata						0,946

(Sumber: Hasil Pengolahan Data)

Hasil Validitas Konten Instrumen penelitian secara keseluruhan dengan rata 0,946 adalah kategori sangat tinggi, dengan kata lain dinyatakan bahwa kuesioner adalah relevan.

Lampiran : 4 Surat Permohonan Menyebarkan Kuesioner

Hal : Permohonan Ijin Menyebarkan Kuesioner

Kepada Yth.
Kepala SD Se-Kabupaten Badung
di – Tempat

Om Swastiastu
Salam Sejahtera, Salam Kebajikan, Salam Harmoni.

Semoga kita selalu sehat dan senantiasa mendapatkan perlindungan Tuhan Yang Maha Esa dalam melaksanakan aktivitas sehari-hari.

Dalam rangka mengumpulkan data penelitian untuk penulisan Disertasi Program Doktor Universitas Pendidikan Ganesha, mohon kepada Bapak/ibu kepala sekolah memberikan ijin menyebarkan kuesioner kepada guru Agama Hindu Sekolah Dasar di kabupaten Badung sebagai data penelitian;

Nama : Ni Made Sri Agustini
NIM : 2239011009
Program Studi : S3 – Program Ilmu Pendidikan
Konsentrasi : Administrasi Pendidikan
Judul Disertasi : PENGARUH *CORE VALUE* BER-AKHLAK, BUDAYA ORGANISASI, SIKAP *MENYAMA BRAYA* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU PENDIDIKAN AGAMA HINDU KABUPATEN BADUNG

Kuesioner ini dibagikan kepada responden secara *online* berupa *google form* untuk dijawab kemudian dikirim kepada peneliti paling 31 Mei 2025.

Demikian permohonan saya, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan banyak terima kasih.

Singaraja, 23 Mei 2025
Hormat saya



Ni Made Sri Agustini
NIM 2239011009

Lampiran : 5 Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian

Validitas Butir Kuesioner *Core Value Ber-Akhlak (X1)*

Butir	Pearson Correlation (> 0,239)	Taraf Signifikansi (< 0,05)	Keterangan
1	.637**	0,000	Valid
2	.676**	0,000	Valid
3	.425**	0,000	Valid
4	.668**	0,000	valid
5	.525**	0,000	valid
6	.762**	0,000	valid
7	.691**	0,000	valid
8	.703**	0,000	valid
9	.731**	0,000	valid
10	.714**	0,000	valid
11	.539**	0,000	valid
12	.735**	0,000	valid
13	.601**	0,000	valid
14	.750**	0,000	valid
15	.782**	0,000	valid
16	.662**	0,000	valid
17	.725**	0,000	valid
18	.734**	0,000	valid
19	.713**	0,000	valid
20	.684**	0,000	valid
21	.573**	0,000	valid
22	.582**	0,000	valid
23	.708**	0,000	valid
24	.691**	0,000	valid
25	.546**	0,000	valid
26	.435**	0,000	valid
27	.722**	0,000	valid
28	.788**	0,000	valid
29	.553**	0,000	valid
30	.759**	0,000	valid
31	.698**	0,000	valid
32	.795**	0,000	valid
33	.344**	0,005	valid
34	.722**	0,000	valid
35	.753**	0,000	valid

Semua butir jumlahnya ada 35 item valid

Reliabilitas Kuesioner *Core Value Ber-Akhlak (X1)*

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	66	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	66	100,0

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	Kategori
0,961	35	Sangat tinggi

Validitas Butir Kuesioner *Budaya Organisasi (X2)*

Butir	Pearson Correlation (> 0,239)	Taraf Signifikansi (< 0,05)	Keterangan
1	.793**	0,000	valid
2	.829**	0,000	valid
3	.683**	0,000	valid
4	.814**	0,000	valid
5	.542**	0,000	valid
6	.744**	0,000	valid
7	.484**	0,000	valid
8	.705**	0,000	valid
9	.716**	0,000	valid
10	.763**	0,000	valid
11	.773**	0,000	valid
12	.702**	0,000	valid
13	.667**	0,000	valid
14	.687**	0,000	valid
15	.655**	0,000	valid
16	.695**	0,000	valid
17	.833**	0,000	valid
18	.726**	0,000	valid
19	.761**	0,000	valid
20	.754**	0,000	valid
21	.742**	0,000	valid
22	.722**	0,000	valid
23	.641**	0,000	valid
24	.700**	0,000	valid

Butir	Pearson Correlation (> 0,239)	Taraf Signifikansi (< 0,05)	Keterangan
25	.643**	0,000	valid
26	.718**	0,000	valid
27	.712**	0,000	valid
28	.803**	0,000	valid
29	.732**	0,000	valid
30	.648**	0,000	valid
31	.638**	0,000	valid
32	.364**	0,003	valid
33	.776**	0,000	valid
34	.790**	0,000	valid
35	.708**	0,000	valid

Semua butir jumlahnya ada 35 item valid

Reliabilitas Kuesioner Budaya Organisasi (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	66	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	66	100,0

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	Kategori
0,970	35	Sangat tinggi

Validitas Butir Kuesioner Sikap Menyama Braya (X3)

Butir	Pearson Correlation (> 0,239)	Taraf Signifikansi (< 0,05)	Keterangan
1	.802**	0,000	valid
2	.740**	0,000	valid
3	.831**	0,000	valid
4	.733**	0,000	valid
5	.526**	0,000	valid
6	.690**	0,000	valid
7	.805**	0,000	valid

Butir	Pearson Correlation (> 0,239)	Taraf Signifikansi (< 0,05)	Keterangan
8	.595**	0,000	valid
9	.827**	0,000	valid
10	.680**	0,000	valid
11	.766**	0,000	valid
12	.754**	0,000	valid
13	.813**	0,000	valid
14	.843**	0,000	valid
15	.790**	0,000	valid
16	.671**	0,000	valid
17	.825**	0,000	valid
18	.792**	0,000	valid
19	.827**	0,000	valid
20	.769**	0,000	valid
21	.748**	0,000	valid
22	.836**	0,000	valid
23	.789**	0,000	valid
24	.875**	0,000	valid
25	.795**	0,000	valid
26	.865**	0,000	valid
27	.609**	0,000	valid
28	.762**	0,000	valid
29	.846**	0,000	valid
30	.793**	0,000	valid
31	.769**	0,000	valid
32	.521**	0,000	valid
33	.678**	0,000	valid
34	.747**	0,000	valid
35	.765**	0,000	valid
36	.605**	0,000	valid

Semua butir jumlahnya ada 36 item valid

Reliabilitas Kuesioner Sikap Menyama Braya (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	66	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
Total		66	100,0

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	Kategori
0,978	36	Sangat tinggi

Validitas Butir Kuesioner Motivasi Kerja (Y1)

Butir	Pearson Correlation (> 0,239)	Taraf Signifikansi (< 0,05)	Keterangan
1	.685**	0,000	valid
2	.724**	0,000	valid
3	.556**	0,000	valid
4	.702**	0,000	valid
5	.533**	0,000	valid
6	.555**	0,000	valid
7	.476**	0,000	valid
8	.450**	0,000	valid
9	.558**	0,000	valid
10	.501**	0,000	valid
11	.447**	0,000	valid
12	.579**	0,000	valid
13	.590**	0,000	valid
14	.599**	0,000	valid
15	.728**	0,000	valid
16	.534**	0,000	valid
17	.630**	0,000	valid
18	.743**	0,000	valid
19	.554**	0,000	valid
20	.666**	0,000	valid
21	.617**	0,000	valid
22	.691**	0,000	valid
23	.593**	0,000	valid
24	.522**	0,000	valid
25	.644**	0,000	valid
26	.692**	0,000	valid
27	.797**	0,000	valid
28	.765**	0,000	valid
29	.605**	0,000	valid
30	.622**	0,000	valid
31	.725**	0,000	valid
32	.700**	0,000	valid

Butir	Pearson Correlation (> 0,239)	Taraf Signifikansi (< 0,05)	Keterangan
33	.704**	0,000	valid
34	.685**	0,000	valid
35	.634**	0,000	valid

Semua butir jumlahnya ada 35 item valid

Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja (Y1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	66	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
Total		66	100,0

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	Kategori
0,954	35	Sangat tinggi

Validitas Butir Kuesioner Kinerja Guru (Y2)

Butir	Pearson Correlation (> 0,239)	Taraf Signifikansi (< 0,05)	Keterangan
1	.649**	0,000	valid
2	.644**	0,000	valid
3	0,042	0,727	tidak valid
4	.696**	0,000	valid
5	.512**	0,000	valid
6	.685**	0,000	valid
7	.733**	0,000	valid
8	.781**	0,000	valid
9	.839**	0,000	valid
10	.865**	0,000	valid
11	.638**	0,000	valid
12	.858**	0,000	valid
13	.849**	0,000	valid
14	.835**	0,000	valid
15	.846**	0,000	valid
16	.744**	0,000	valid

Butir	Pearson Correlation (> 0,239)	Taraf Signifikansi (< 0,05)	Keterangan
17	.821**	0,000	valid
18	.617**	0,000	valid
19	.818**	0,000	valid
20	.839**	0,000	valid
21	.751**	0,000	valid
22	.791**	0,000	valid
23	.735**	0,000	valid
24	.703**	0,000	valid
25	.629**	0,000	valid
26	.789**	0,000	valid
27	.650**	0,000	valid
28	.753**	0,000	valid
29	.680**	0,000	valid
30	.771**	0,000	valid
31	.781**	0,000	valid
32	.827**	0,000	valid
33	.549**	0,000	valid
34	.725**	0,000	valid
35	.775**	0,000	valid

Butir yang tidak valid ada 1 yaitu butir nomor 3, sehingga variabel kinerja guru jumlah butirnya menjadi 34

Reliabilitas Kuesioner Kinerja Guru (Y2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	66	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	66	100,0

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	Kategori
0,974	35	Sangat tinggi

Rekapitulasi Validitas Butir Instrumen

No	Variabel	Jumlah Butir			Keterangan Yang tidak Valid
		Awal	Tidak Valid	Valid	
1	Core Value Ber-Akhlak (X1)	35	0	35	-
2	Budaya Organisasi (X2)	35	0	35	-
3	Sikap Menyama Braya (X3)	36	0	36	-
4	Motivasi Kerja (Y1)	35	0	35	-
5	Kinerja Guru (Y2)	35	1	34	3
Jumlah		176	1	175	
		100%	0,57%	99,43%	

Rekapitulasi Reliabilitas Instrumen

No.	Variabel	Cronbach's Alpha	Jumlah Butir	Keterangan
1	Core Value Ber-Akhlak (X1)	0,961	35	Sangat tinggi
2	Budaya Organisasi (X2)	0,970	35	Sangat tinggi
3	Sikap Menyama Braya (X3)	0,978	36	Sangat tinggi
4	Motivasi Kerja (Y1)	0,954	35	Sangat tinggi
5	Kinerja Guru (Y2)	0,974	35	Sangat tinggi

Lampiran : 6 Instrumen Penelitian

PENGARUH *CORE VALUE* BER-AKHLAK, BUDAYA ORGANISASI, SIKAP *MENYAMA BRAYA* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU PENDIDIKAN AGAMA HINDU KABUPATEN BADUNG

INSTRUMEN PENELITIAN



**Oleh
Ni Made Sri Agustini
NIM. 2239011009**

**PROGRAM STUDI ILMU PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2025**

Core Value Ber-Akhlak

1. Definisi Operasional

Core Value Ber-Akhlak merupakan sebuah kerangka nilai-nilai dasar strategi transformasi dalam menghadapi perkembangan dan perubahan teknologi informasi dan transformasi digital sebagai panduan berpikir, bertutur dan berperilaku yang dirancang untuk membentuk budaya kerja yang lebih baik untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik profesional yang berkelas dunia. *Core Value* Ber-Akhlak diukur pada indikator : 1) Berorientasi Pelayanan, 2) Akuntabel, 3) Kompeten, 4) Harmonis, 5) Loyal, 6) Adaptif, 7) Kolaboratif. Variabel *core value* Ber-Akhlak diukur menggunakan kuesioner model skala Likert dan data yang dihasilkan berskala interval (skor). Variable *Core Value* Ber-Akhlak dalam penelitian ini diukur dengan kuesioner model likert yang telah dimodifikasi dengan 4 alternatif jawaban yaitu SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai).

2. Kisi-kisi Instrumen *Core Value* Ber-Akhlak

No	Variabel Penelitian	Indikator	Jumlah Butir	Nomor Soal
1.	<i>Core Value</i> Ber-Akhlak	1. Berorientasi Pelayanan	8	1,2,3,4,5,6,7,8
		2. Akuntabel	6	9,10,11,12,13,14
		3. Kompeten	5	15,16,17,18,19
		4. Harmonis	4	20,21,22,23
		5. Loyal	5	24,25,26,27,28
		6. Adaptif	3	29,30,31
		7. Kolaboratif	4	32,33,34,35
		Total	35	

3. Identitas Responden

No responden (diisi peneliti) :
Nama :
Usia :
Jenis Kelamin :
Alamat :
Kecamatan :
No Hp :
Masa Kerja :
Pendidikan terakhir :
Mata Pelajaran yang diampu :
Status Kepegawaian (PNS/P3K) :

a. Respon terhadap pernyataan pada kuesioner

1. Pengisian kuesioner ini bukan merupakan penilaian terhadap Bapak/Ibu tetapi hanya untuk kebutuhan penelitian dan pengembangan ilmu manajemen pendidikan dalam penyelesaian Disertasi di Universitas Pendidikan Genesha.
2. Mohon dengan hormat bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini secara JUJUR sesuai pengamatan, pengalaman, pemahaman, dan apa yang dirasakan saat menjalankan tugas sebagai guru Pendidikan Agama Hindu.
3. Setiap pernyataan Bapak/Ibu memilih dengan cara memberikan tanda centang (✓) pada salah satu kolom yang tersedia dengan 4 alternatif jawaban sebagai berikut.
 - **SS (Sangat Sesuai)**
 - **S (Sesuai)**
 - **TS (Tidak Sesuai)**
 - **STS (Sangat Tidak Sesuai)**

b. Jawablah dengan menulis tanda (✓) pada kolom alternatif jawaban

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	A. Berorientasi Pelayanan				
1.	Saya berusaha memahami kebutuhan belajar peserta didik yang beragam baik dari bakat, minat dan gaya belajar				
2.	Saya selalu bersikap sopan dan kolaboratif dalam membantu siswa mengatasi kesulitan belajar				
3.	Saya merasa kesulitan menyesuaikan pembelajaran dengan perkembangan teknologi terbaru.				
4.	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas layanan dalam kegiatan pembelajaran.				
5.	Saya tidak selalu dapat memberikan solusi saat siswa menghadapi masalah dalam belajar.				
6.	Saya berupaya menggunakan berbagai model dan metode pembelajaran yang sesuai dengan materi pembelajaran dan kebutuhan siswa.				
7.	Saya selalu berusaha menciptakan suasana belajar yang menyenangkan, aman, dan nyaman bagi semua siswa, tanpa membedakan latar belakang atau kemampuan mereka.				
8.	Saya secara konsisten membimbing siswa untuk menjadi pribadi yang berkarakter baik dan berbudi pekerti luhur.				
	A. Akuntabel				
9.	Saya menjalankan tugas sebagai pendidik dengan jujur, bertanggung jawab dan disiplin.				
10.	Saya selalu bersikap dan bertindak sesuai dengan kode etik profesi dan menjunjung tinggi integritas.				

11.	Saya kurang teliti dalam mempersiapkan materi pembelajaran dan administrasi kelas.				
12.	Saya menggunakan fasilitas dan sumber daya sekolah secara efisien dan bertanggung jawab.				
13.	Saya pernah memanipulasi hasil penilaian siswa agar sesuai dengan kriteria ketercapaian tujuan pembelajaran.				
14.	Saya dapat mempertanggungjawabkan setiap penilaian yang saya berikan kepada siswa dan selalu memberikan umpan balik.				
B. Kompeten					
15.	Saya terus meningkatkan pengetahuan dan keterampilan saya sebagai pendidik sesuai perkembangan zaman.				
16.	Saya terkadang enggan membantu rekan guru yang mengalami kesulitan karena banyaknya tugas yang harus saya selesaikan.				
17.	Saya berusaha menjalankan setiap tugas profesional dengan kualitas terbaik.				
18.	Saya menyadari pentingnya meningkatkan kompetensi diri untuk menghadapi perubahan.				
19.	Saya bersedia berbagi pengetahuan dan pengalaman dengan rekan guru untuk meningkatkan kompetensi bersama.				
D. Harmonis					
20.	Saya menghargai setiap siswa tanpa memandang latar belakang sosial, ekonomi, budaya, atau agama.				
21.	Saya kurang memperhatikan kesulitan yang dialami siswa karena harus lebih fokus pada pencapaian tujuan pembelajaran.				
22.	Saya menjalin hubungan yang baik dengan rekan guru, siswa, orang tua, dan pihak sekolah lainnya.				
23.	Saya berusaha menjadi teladan bagi siswa dalam sikap, perilaku, dan interaksi sosial yang baik.				
E. Loyal					
24.	Saya selalu menjaga nama baik pimpinan, rekan kerja, instansi, bangsa dan negara, serta berperan aktif dalam membangun pendidikan yang berkualitas.				
25.	Saya menjaga kerahasiaan informasi yang berkaitan dengan jabatan dan sekolah.				
26.	Saya sering menyampaikan keluhan tentang sekolah kepada orang tua siswa.				
27.	Saya selalu mengamalkan nilai-nilai Pancasila dan UUD 1945 dalam setiap tugas.				
28.	Saya menunjukkan sikap disiplin dan integritas tinggi dalam melaksanakan tugas.				
F. Adaptif					

29.	Saya cepat beradaptasi dengan perubahan kurikulum atau kebijakan pendidikan yang baru.				
30.	Saya terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas dalam pembelajaran.				
31.	Saya senang mengembangkan program baru untuk mendukung kebijakan sekolah dan mendorong kolaborasi antara guru dan siswa.				
	G. Kolaboratif				
32.	Saya aktif bekerja sama dengan rekan guru dalam merencanakan dan melaksanakan kegiatan sekolah.				
33.	Saya merasa ide-ide saya lebih baik dibandingkan ide dari guru lain.				
34.	34. Saya membangun komunikasi yang efektif dan terbuka dengan semua pihak yang terkait, termasuk rekan guru, kepala sekolah, orang tua siswa, dan komunitas sekolah.				
35.	Saya bersedia berbagi sumber daya, pengetahuan, dan pengalaman dengan rekan guru untuk meningkatkan kualitas pembelajaran dan kinerja sekolah.				

Budaya Organisasi

1. Definisi Operasional

Budaya organisasi dapat didefinisikan suatu sistem dinamis yang terdiri dari nilai-nilai, aturan, norma, dan asumsi serta keyakinan bersama yang dianut oleh anggota organisasi sebagai pola perilaku dan sikap yang disepakati sebagai hasil dari interaksi yang menjadi perekat sosial sebagai standar bagi apa yang seharusnya dikatakan dan dilakukan dalam upaya mencapai tujuan organisasi yang efektif dan efisien. Budaya organisasi diukur pada indikator : 1) *Observed behavioral regularities* , 2) *Norms*, 3) *Dominant Values*, 4) *Philosophy*, 5) *Rules*, 6) *Organization Climate*, 7) *Asumsi*. Variabel Budaya organisasi diukur menggunakan kuesioner model skala Likert dan data yang dihasilkan berskala interval (skor). Variabel Budaya Organisasi dalam penelitian ini diukur dengan kuesioner model likert yang telah dimodifikasi dengan 4 alternatif jawaban yaitu SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai).

2. Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi

No	Variabel Penelitian	Indikator	Jumlah Butir	Nomor Soal
4.	Budaya Organisasi	1. <i>Observed behavioral regularities</i>	5	1,2,3,4,5
		2. <i>Norms</i>	7	6,7,8,9,10,11, 12

		3. <i>Dominan Values</i>	5	13,14,15,16,17
		4. <i>Philosophy</i>	4	18,19,20,21
		5. <i>Rules</i>	5	22,23,24,25,26
		6. <i>Organization Climate</i>	5	27,28,29,30,31
		7. Asumsi	4	32,33,34,35
		Total	35	

3.Kuisisioner

Jawablah dengan menulis tanda (√) pada kolom alternatif jawaban

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	A. <i>Observed behavioral regularities</i>				
1.	Saya membiasakan peserta didik untuk melakukan kegiatan positif sesuai kesepakatan organisasi sebelum memulai pembelajaran.				
2.	Saya secara konsisten menyelipkan nilai-nilai pendidikan karakter dan sikap beradab dalam kegiatan pembelajaran.				
3.	Sebagai seorang pendidik, saya selalu menjaga penampilan dengan berpakaian rapih dan sopan.				
4.	Saya berusaha menjadi teladan melalui perilaku yang baik di hadapan peserta didik.				
5.	Saya mengalami kesulitan dalam menerapkan kegiatan yang sesuai dengan motto atau jargon yang berlaku di lingkungan sekolah.				
	B. <i>Norms</i>				
6.	Saya memandang penting kebiasaan saling menghormati dan menghargai antar rekan kerja, tanpa memandang posisi maupun tingkat senioritas.				
7.	Saya tidak memiliki ketertarikan untuk membantu rekan kerja atau antarunit kerja dalam menyelesaikan tugas dan mengatasi masalah.				
8.	Saya disiplin dalam kehadiran dan menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai standar yang telah di sepakati.				
9.	Saya selalu menjaga kerapian administrasi pembelajaran secara sistematis dan teratur.				
10.	Saya selalu berkomunikasi dengan baik kepada siswa, atasan dan rekan kerja serta menghindari penggunaan kata-kata yang kasar.				
11.	Saya selalu menjaga martabat profesi sebagai seorang guru dalam berbagai situasi dan kondisi.				

12.	Saya selalu menjaga sopan santun dan etika dalam berinteraksi dengan peserta didik, rekan kerja, pimpinan, orang tua siswa maupun masyarakat.				
	C. Dominan Values				
13.	Sebagai pendidik, saya hadir di sekolah lebih awal sebelum bel masuk berbunyi.				
14.	Saya selalu memberikan pelayanan terbaik kepada peserta didik.				
15.	Saya menyadari bahwa mengajar bukan hanya sekedar mentransfer pengetahuan, tetapi juga mendidik karakter.				
16.	Saya berupaya menanamkan nilai kejujuran, disiplin, dan tanggung jawab kepada peserta didik.				
17.	Terdapat ketidakkonsisten antara nilai-nilai yang saya ucapkan dengan praktik sehari-hari di organisasi.				
	D. Philosophy				
18.	Saya meyakini bahwa kebahagiaan dan kesejahteraan siswa adalah hal yang paling penting dalam pembelajaran.				
19.	Saya selalu menciptakan lingkungan kerja yang positif dan nyaman.				
20.	Saya menghindari perilaku tidak etis, seperti gratifikasi, diskriminasi, atau tindakan yang merugikan pihak lain.				
21.	Saya memiliki kompetensi yang sesuai dengan profesi sebagai seorang pendidik.				
	E. Rules				
22.	Saya memahami dengan baik visi dan misi sekolah tempat saya bertugas, serta berkomitmen untuk mendukung terwujudnya visi dan misi tersebut.				
23.	Saya berupaya untuk selalu mematuhi aturan yang berlaku di sekolah tempat saya mengajar.				
24.	Sebagai seorang pendidik, saya mematuhi kode etik profesi yang telah ditetapkan oleh regulasi.				
25.	Saya sering lupa mengikuti aturan berpakaian yang telah ditetapkan oleh organisasi tempat saya bekerja.				
26.	Saya menghormati dan memahami semua aturan organisasi, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis.				
	F. Organization Climate				
27.	Saya merasa mendapat dukungan dari teman sejawat dan atasan untuk pengembangan profesional saya sebagai pendidik.				
28.	Saya merasa nyaman dalam mengembangkan inovasi dan kreativitas di tempat saya mengajar.				
29.	Saya merasakan adanya keadilan dan kesetaraan dalam perlakuan di sekolah tempat saya bertugas, baik dalam hal hak maupun kewajiban.				

30.	Saya merasakan adanya pengakuan dan apresiasi atas kontribusi dan kinerja saya.				
31.	Saya kurang berminat untuk mendekorasi kelas, menghias lingkungan dengan tanaman ataupun mengikuti kegiatan rekreasi bersama rekan kerja.				
	G. Asumsi				
32.	Saya merasa senang karena sekolah tempat saya bertugas memiliki kebiasaan merayakan ulang tahun guru, pegawai dan atasan.				
33.	Saya mengikuti rapat berkala yang dilaksanakan oleh sekolah dengan senang hati.				
34.	Saya merasa bahwa pendidik yang nyaman dan bahagia akan lebih produktif dalam menjalankan tugas pokok dan tanggung jawabnya.				
35.	Saya meyakini bahwa komunikasi yang terbuka dan jujur merupakan fondasi hubungan kerja yang sehat.				

Sikap Menyama Braya

1. Definisi Operasional

Menyama Braya adalah sebuah prinsip yang mendasari hubungan sosial masyarakat Bali yang memadukan prinsip solidaritas dan toleransi sebagai bentuk kesadaran diri yang didasari oleh keikhlasan dalam menjaga persaudaraan kepada saudara sedarah dan orang lain sebagai bagian dari saudaranya sendiri dengan menekankan pada pentingnya gotong royong dan kerjasama, sebagai landasan untuk membangun masyarakat yang harmonis, hidup rukun dan damai dalam bingkai Multikultural. Sikap *menyama braya* diukur pada indikator : 1) Solidaritas, 2) Toleransi, 3) Kerjasama, 4) Gotong Royong, 5) Keikhlasan, 6) Persaudaraan. Variabel sikap menyama braya diukur menggunakan kuesioner model skala Likert dan data yang dihasilkan berskala interval (skor). Variabel sikap *menyama braya* dalam penelitian ini diukur dengan kuesioner model likert yang telah dimodifikasi dengan 4 alternatif jawaban yaitu SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai).

2. Kisi-kisi Instrumen Sikap Menyama Braya

No	Variabel Penelitian	Indikator	Jumlah Butir	Nomor Soal
3.		1. Solidaritas	5	1,2,3,4,5

	Sikap Menyama Braya	2. Toleransi	6	6,7,8,9,10,11
		3. Kerjasama	5	12,13,14,15,16
		4. Gotong Royong	6	17,18,19,20,21,22
		5. Keikhlasan	8	23,24,25,26,27,28,29,30
		6. Persaudaraan	6	31,32,33,34,35,36
		Total	36	

3. Kuisioner

Jawablah dengan menulis tanda (√) pada kolom alternatif jawaban

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	A. Solidaritas				
1.	Saya bersedia hidup berdampingan secara harmonis dalam lingkungan kerja maupun masyarakat.				
2.	Saya aktif berpartisipasi dalam kegiatan menyama braya di lingkungan sekolah maupun masyarakat.				
3.	Saya berusaha hadir dan memberikan dukungan, baik secara moril maupun materiil, ketika ada rekan guru atau anggota keluarga sekolah yang mengalami musibah.				
4.	Saya sangat antusias mengikuti kegiatan sosial, adat, maupun budaya bersama masyarakat.				
5.	Saya merasa keberatan jika harus meluangkan waktu di luar jam kerja untuk kegiatan sosial kemasyarakatan.				
	B. Toleransi				
6.	Saya berusaha memahami dan menghargai nilai-nilai serta tradisi yang dianut oleh rekan-rekan guru.				
7.	Saya memperlakukan semua orang sebagai saudara, serta menciptakan rasa kebersamaan dan persaudaraan walaupun berasal dari latar belakang berbeda.				
8.	Saya cenderung menghindari bergaul dengan orang yang memiliki pandangan yang berbeda dengan saya.				
9.	Saya bersedia bekerja sama tanpa memandang perbedaan keyakinan atau pandangan.				
10.	Saya terbiasa memandang orang lain sebagai saudara dan mengajak mereka berbagi dalam suka dan duka.				
11.	Saya selalu menjunjung tinggi nilai etika dan kesusilaan untuk menciptakan hubungan yang				

	harmonis dengan sesama secara mantap dan nyaman				
	C. Kerjasama				
12.	Saya selalu terlibat dan berpartisipasi aktif dalam kegiatan sosial kemasyarakatan maupun keagamaan, serta saling membantu dalam pelaksanaannya.				
13.	Saya senang membantu, memberikan dukungan, dan bekerja sama dengan orang lain untuk mencapai tujuan bersama.				
14.	Saya siap berbagi dalam suka dan duka, serta saling membantu satu sama lain.				
15.	Saya menyukai kerja sama dengan orang lain dalam menyelesaikan suatu kegiatan.				
16.	Saya merasa kesulitan dalam mencapai kesepakatan ketika bekerja sama dengan orang lain.				
	D. Gotong Royong				
17.	Saya bersedia ikut serta dalam kegiatan gotong royong di lingkungan tempat tinggal atau tempat saya bekerja.				
18.	Saya percaya bahwa gotong royong dapat mempererat hubungan antaranggota masyarakat.				
19.	Saya menganggap gotong royong sebagai cara yang efektif untuk menyelesaikan pekerjaan bersama.				
20.	Bagi saya, gotong royong merupakan nilai penting yang membantu menjaga keharmonisan dan kedamaian dalam masyarakat.				
21.	Saya merasa keberatan jika harus meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam kegiatan gotong royong.				
22.	Saya meyakini bahwa gotong royong dalam semangat menyama braya menciptakan lingkungan sosial yang saling mendukung dan peduli.				
	E. Keikhlasan				
23.	Saya memandang bahwa keterlibatan dalam kegiatan keagamaan maupun kemasyarakatan merupakan bentuk ibadah yang tidak memerlukan imbalan.				
24.	Saya melaksanakan kerja sosial, baik secara pribadi maupun kelompok, sebagai bentuk bakti kepada Tuhan.				
25.	Saya bersedia meluangkan waktu dan tenaga tanpa pamrih untuk membantu sesama.				

26.	Saya percaya bahwa keikhlasan dalam semangat menyama braya menciptakan suasana saling percaya dan mempererat tali persaudaraan.				
27.	Kegiatan kemasyarakatan maupun keagamaan yang saya lakukan bertujuan untuk mendapatkan pengakuan atau pujian.				
28.	Kegiatan saya dalam masyarakat, baik yang bersifat sosial, keagamaan, maupun adat, saya lakukan dengan ketulusan hati.				
29.	Saya selalu berperilaku selaras dengan nilai-nilai budaya Bali dan masyarakat tanpa tekanan dari pihak manapun.				
30.	Saya terlibat aktif dalam kegiatan 'suka duka' di lingkungan kerja maupun masyarakat tanpa mengharapkan balas jasa atas apa yang telah dilakukan.				
	F. Persaudaraan				
31.	Saya terbiasa menganggap orang lain seperti saudara sendiri, layaknya anggota keluarga.				
32.	Saya merasa lebih dekat dengan orang-orang yang masih memiliki hubungan kekerabatan dengan saya.				
33.	Saya memperlakukan orang lain dengan hormat, seperti saya memperlakukan saudara sendiri.				
34.	Saya percaya bahwa semangat persaudaraan di lingkungan saya membantu menciptakan suasana sosial yang harmonis dan suportif.				
35.	Saya berusaha menjalin hubungan yang akrab dan saling menghargai dengan siapa pun, dalam suka dan duka, seperti layaknya keluarga.				
36.	Saya merasa ada perbedaan yang jelas antara kelompok "kita" dan "mereka" dalam kehidupan sosial kemasyarakatan.				

Motivasi Kerja

1. Definisi Operasional

Motivasi kerja adalah suatu kondisi psikologis yang kompleks yang berupa kekuatan dari dalam diri dan lingkungan sekitar yang mendorong individu untuk melakukan upaya-upaya yang terarah menuju pencapaian tujuan tertentu dalam konteks pekerjaan guna memenuhi kebutuhan. Motivasi kerja diukur pada indikator : 1) kebutuhan untuk berprestasi, 2) kebutuhan untuk berkuasa, 3) kebutuhan untuk berafiliasi, 4) pengawasan, 5) *reward*, 6) *punishment*, 7) tanggung jawab. Variabel motivasi kerja diukur menggunakan kuesioner

model skala Likert dan data yang dihasilkan berskala interval (skor). Variabel motivasi kerja dalam penelitian ini diukur dengan kuesioner model likert yang telah dimodifikasi dengan 4 alternatif jawaban yaitu SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai).

2. Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja

No	Variabel Penelitian	Indikator	Jumlah Butir	Nomor Soal
4.	Motivasi Kerja	1. Kebutuhan untuk berprestasi	5	1,2,3,4,5
		2. Kebutuhan untuk berkuasa	6	6,7,8,9,10,11
		3. Kebutuhan untuk berafiliasi	6	12,13,14,15,16,17
		4. Pengawasan	5	18,19,20,21,22
		5. Reward	4	23,24,25,26
		6. punishment	4	27,28,29,30
		7. tanggung jawab	5	31,32,33,34,35
		Total	35	

3. Kuisisioner

Jawablah dengan menulis tanda (√) pada kolom alternatif jawaban

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	A. Kebutuhan untuk berprestasi				
1.	Saya tertarik melakukan pekerjaan yang menantang dan memiliki target yang jelas				
2.	Saya termotivasi untuk mencapai standar kerja yang tinggi.				
3.	Saya merasa perlu mendapatkan pengakuan atas hasil kerja dan prestasi yang saya capai.				
4.	Saya tidak mudah menyerah ketika menghadapi kesulitan dalam bekerja.				
5.	Saya sudah merasa cukup puas walaupun hasil kerja saya biasa-biasa saja.				
	B. Kebutuhan untuk berkuasa				
6.	Saya senang Ketika orang lain mengikuti saran atau arahan saya.				
7.	Saya berusaha meraih posisi atau status yang lebih tinggi di tempat kerja.				
8.	Saya menikmati peran sebagai pemimpin yang mengarahkan orang lain dalam kelompok.				

9.	Saya merasa tidak nyaman saat harus membuat keputusan yang berdampak pada orang lain.				
10.	Saya merasa puas jika dapat mengarahkan atau mengendalikan situasi di tempat kerja.				
11.	Saya merasa puas ketika berhasil meyakinkan orang lain terhadap ide atau pandangan saya.				
	C. Kebutuhan untuk berafiliasi				
12.	Saya berusaha menjaga hubungan baik dengan rekan kerja.				
13.	Saya cenderung menghindari konflik dan berusaha menciptakan suasana kerja yang harmonis.				
14.	Saya berusaha bergaul dengan baik tanpa menyinggung perasaan rekan kerja.				
15.	Saya lebih suka bekerja dalam lingkungan yang mendukung dan menjunjung kerjasama.				
16.	Saya tidak terlalu peduli dengan hubungan sosial di tempat kerja, asalkan pekerjaan saya selesai.				
17.	Saya menikmati suasana kerja yang akrab dan penuh kebersamaan.				
	D. Pengawasan				
18.	Pengawasan yang efektif dari atasan membantu saya bekerja lebih baik.				
19.	Saya merasa selalu membutuhkan bimbingan dan pengawasan dari atasan secara terus menerus.				
20.	Saya tetap dapat melaksanakan tugas dengan tekun meskipun tidak diawasi secara langsung.				
21.	Saya merasa kurang dihargai jika atasan terus-menerus mengawasi tanpa menunjukkan kepercayaan.				
22.	Saya percaya bahwa pengawasan yang baik membantu menciptakan lingkungan kerja yang teratur dan efisien.				
	E. Reward				
23.	Saya termotivasi untuk berinovasi dalam pembelajaran karena adanya sistem penghargaan yang menghargai kreativitas guru.				
24.	Saya merasa imbalan yang saya terima tidak sebanding dengan tanggung jawab dan usaha saya sebagai seorang guru.				
25.	Penghargaan yang saya terima mendorong saya untuk meningkatkan kualitas pengajaran secara maksimal.				
26.	Saya merasa penghargaan yang saya terima memberikan rasa aman dan nyaman, sehingga saya				

	bisa lebih fokus melayani peserta didik sesuai dengan keragaman mereka.				
	F. Punishment				
27.	Saya merasa aturan dan konsekuensi yang jelas membantu menciptakan lingkungan kerja yang tertib.				
28.	Saya memahami dengan baik konsekuensi jika saya tidak melaksanakan pekerjaan dengan benar.				
29.	Saya merasa sistem hukuman di organisasi belum efektif dalam memperbaiki kinerja.				
30.	Saya menyadari bahwa adanya punishment dapat membantu menciptakan lingkungan kerja yang lebih disiplin dan adil bagi semua.				
	G. Tanggung Jawab				
31.	Saya merasa perlu menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan secara maksimal dan profesional.				
32.	Saya memandang tanggung jawab sebagai kesempatan untuk menunjukkan kemampuan dan kontribusi saya.				
33.	Saya selalu merasa bertanggung jawab atas setiap tugas dan amanah yang saya terima.				
34.	Saya bersikap proaktif dan mengambil inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan.				
35.	Saya sering merasa terbebani dengan tugas-tugas yang diberikan kepada saya.				

Kinerja Guru

1. Definisi Operasional

Kinerja guru adalah hasil kerja yang mencerminkan kompetensi profesional guru dalam melaksanakan tugas pokok fungsi dan tanggung jawabnya secara efektif dan efisien dalam bentuk sikap, pengetahuan dan keterampilan yang diwujudkan sebagai perilaku nyata dalam mengadakan hubungan antar pribadi, menyusun rencana program pembelajaran, melaksanakan, menilai dan mengevaluasi, melakukan pengembangan Profesi Serta melakukan remedial, pengayaan dan tindak lanjut hasil penilaian menuju peningkatan kualitas pembelajaran dan pencapaian hasil belajar siswa. Kinerja guru Pendidikan Agama Hindu di Kabupaten Badung diukur pada indikator : (1) kemampuan mengadakan hubungan antar pribadi (2) kemampuan menyusun rencana program pembelajaran (3) kemampuan melaksanakan pembelajaran (4) kemampuan menilai dan mengevaluasi pembelajaran (5) melakukan pengembangan Profesi (6) melaksanakan program remedial dan pengayaan (7) tindak lanjut hasil penilaian. Variabel kinerja guru diukur

menggunakan kuesioner model skala Likert dan data yang dihasilkan berskala interval (skor). Variabel kinerja guru dalam penelitian ini diukur dengan kuesioner model likert yang telah dimodifikasi dengan 4 alternatif jawaban yaitu SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai).

2. Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru

No	Variabel Penelitian	Indikator	Jumlah Butir	Nomor Soal
5.	Kinerja Guru	1. Kemampuan mengadakan hubungan antar pribadi	5	1,2,3,4,5
		2. Kemampuan menyusun rencana program pembelajaran	7	6,7,8,9,10,11,12
		3. Kemampuan melaksanakan pembelajaran	6	13,14,15,16,17,18
		4. Kemampuan menilai dan mengevaluasi pembelajaran	5	19,20,21,22,23
		5. Melakukan pengembangan Profesi	4	24,25,26,27
		6. melaksanakan program remedial dan pengayaan	4	28,29,30,31
		7. tindak lanjut hasil penilaian	4	32,33,34,35
		Total	35	

3. Kuisisioner

Jawablah dengan menulis tanda (√) pada kolom alternatif jawaban

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	A. Kemampuan mengadakan hubungan antar pribadi				
1.	Saya selalu bersikap ramah, sopan, dan peduli terhadap siswa, orang tua, dan rekan kerja.				
2.	Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan rekan guru dan staf sekolah lainnya.				
3.	Saya membangun hubungan yang positif dan efektif dengan rekan kerja, orang tua, dan siswa.				

4.	Saya menunjukkan kemampuan mendengarkan secara aktif ketika berinteraksi dengan siswa, rekan kerja, dan orang tua siswa.				
5.	Saya sering menjaga jarak dengan siswa dan orang tuanya karena merasa kelelahan dalam bekerja.				
	B. Kemampuan menyusun rencana program pembelajaran				
6.	Sebelum mengajar, saya selalu menyusun rencana program pembelajaran (RPP/modul ajar) dengan tujuan pembelajaran yang jelas.				
7.	Rencana pembelajaran yang saya susun sesuai dengan capaian pembelajaran yang ditetapkan dalam kurikulum.				
8.	Saya merancang media dan metode pembelajaran yang disesuaikan dengan materi dan karakteristik peserta didik.				
9.	Rencana pembelajaran yang saya susun memuat langkah-langkah kegiatan pembelajaran yang sistematis.				
10.	Saya selalu mempertimbangkan keragaman peserta didik, termasuk bakat, minat, dan gaya belajar, dalam menyusun rencana pembelajaran.				
11.	Rencana pembelajaran yang saya rancang sering kali tidak sesuai dengan alokasi waktu yang tersedia				
12.	Saya selalu menganalisis materi pembelajaran yang esensial agar sesuai dengan tujuan pembelajaran.				
	C. Kemampuan melaksanakan pembelajaran				
13.	Saya selalu memulai pembelajaran dengan menyampaikan tujuan, apersepsi, dan memberikan motivasi kepada peserta didik.				
14.	Saya menyampaikan materi secara jelas dan mudah dipahami, biasanya menggunakan media yang disesuaikan dengan karakteristik peserta didik.				
15.	Saya melaksanakan pembelajaran sesuai dengan rancangan pembelajaran yang telah saya susun sebelumnya.				
16.	Saya selalu menggunakan pendekatan deep learning yang mencakup pembelajaran yang sadar (mindful), bermakna (meaningful), dan menyenangkan (joyful).				
17.	Saya selalu mendorong siswa untuk berkolaborasi, kreatif, berpikir kritis dan berkomunikasi serta membangun karakter selama proses pembelajaran				

18.	Saya sering mengalami kesulitan dalam merealisasikan alokasi waktu karena ingin menyampaikan materi secara maksimal.				
	D. Kemampuan menilai dan mengevaluasi pembelajaran				
19.	Instrumen penilaian yang saya gunakan mampu mengukur tujuan pembelajaran yang telah ditetapkan.				
20.	Saya berupaya melibatkan peserta didik dalam proses refleksi dan evaluasi pembelajaran.				
21.	Saya selalu melakukan penilaian secara menyeluruh, mencakup aspek sikap, pengetahuan, dan keterampilan.				
22.	Saya menggunakan berbagai teknik penilaian (seperti tes, observasi, tugas proyek) untuk mengukur ketercapaian tujuan pembelajaran.				
23.	Saya kurang sistematis dalam mendokumentasikan hasil penilaian dan evaluasi pembelajaran.				
	E. Melakukan pengembangan Profesi				
24.	Saya aktif mengikuti kegiatan pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB), seperti seminar, workshop, atau pelatihan.				
25.	Saya memiliki inisiatif untuk melakukan penelitian tindakan kelas (PTK) atau inovasi pembelajaran lainnya.				
26.	Saya sangat berkomitmen untuk terus belajar dan mengembangkan diri sebagai seorang profesional.				
27.	Saya enggan menerapkan pengetahuan dan keterampilan baru yang saya peroleh dari pelatihan ke dalam praktik pembelajaran.				
	B. Melaksanakan program remedial dan pengayaan				
28.	Saya bersedia meluangkan waktu untuk membimbing peserta didik yang belum mencapai indikator ketercapaian tujuan pembelajaran.				
29.	Saya mengidentifikasi peserta didik yang memiliki potensi dan kemampuan belajar di atas rata-rata untuk diberikan program pengayaan.				
30.	Saya biasanya melaksanakan program pengayaan dengan memberikan tugas dan program remedial dengan langsung memberikan ulangan kembali terkait soal yang telah diujikan.				
31.	Program remedial yang saya laksanakan sesuai dengan kebutuhan dan kesulitan belajar siswa.				

	C. Tindak lanjut hasil penilaian				
32.	Saya selalu menganalisis hasil penilaian untuk mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan belajar peserta didik.				
33.	Saya jarang menggunakan hasil penilaian formatif sebagai pedoman untuk memperbaiki proses pembelajaran.				
34.	Saya berkomunikasi dengan orang tua/wali peserta didik mengenai hasil penilaian dan rencana tindak lanjut yang akan dilakukan.				
35.	Saya memodifikasi strategi pembelajaran berdasarkan hasil analisis penilaian untuk meningkatkan efektivitas pembelajaran selanjutnya.				



Lampiran : 7 Tabulasi Data Penelitian Kuantitatif

Core Value Ber-Ahlak (X1)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
2	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4
5	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
6	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	1	4	4	4	3	4	4
11	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
12	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3
13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
14	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3
17	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
19	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
23	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	
24	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	
25	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
27	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
28	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
32	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
34	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	
36	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
38	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
40	2	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
42	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
44	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
47	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
49	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
50	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
51	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
54	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
58	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
60	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
61	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	
62	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
64	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
65	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	1	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	
67	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
69	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
71	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
72	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

[illegible]

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
99	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	
100	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
102	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
103	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
104	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4
105	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	
106	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
107	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
108	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	
109	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	
110	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
111	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
112	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
113	4	3	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
115	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
116	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
118	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3
119	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
122	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

[illegible]

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35		
148	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
149	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
150	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2		
151	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	
152	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	
153	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	
154	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	
155	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
156	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	
157	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	
158	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	
159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
160	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	
161	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
162	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
163	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
164	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
165	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	
166	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
167	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
168	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	
169	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	
170	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
171	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
172	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
173	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	
174	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
175	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3
176	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
177	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4
178	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
179	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3
180	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
181	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
182	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
183	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
184	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
185	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
186	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
187	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
188	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3
189	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4
190	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
191	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4



Budaya Organisasi (X2)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
8	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
11	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	1	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4
12	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
16	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3
17	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
19	3	3	4	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
23	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	3	4	4	4
24	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	1	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4
25	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
28	4	3	4	4	3	2	4	3	3	4	3	3	4	4	1	1	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	2	3	4	3	4	2	3	4	4	
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
32	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	4	
33	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	4	
34	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4		
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	
36	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	
37	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	
38	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	
40	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	2	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
42	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
43	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	1	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	
47	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	
48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
50	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
51	4	3	4	3	3	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	
52	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
54	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	4	
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	
58	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	1	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
60	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	
61	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	3	4	4	
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
64	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
65	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	
66	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
69	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
71	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
72	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3
73	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	
74	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	
75	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
76	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
77	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	1	4	4	4	

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
78	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4	
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	4	4	
80	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	
81	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	
82	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
84	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
86	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	
87	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
88	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	
90	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	1	4	4	4	
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	
92	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	
93	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	
94	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
95	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
97	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	
98	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	
100	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	
102	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	

[illegible]

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	
129	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
130	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
131	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
132	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
133	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
134	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	2	2	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4
135	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
136	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
137	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
138	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
139	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
140	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
141	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4
142	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
143	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
144	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
145	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	4	1	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	2	2	4	4
146	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
148	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
149	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4
150	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2
151	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4	
152	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
153	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	
154	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
155	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
156	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4
157	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
158	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4
159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4
160	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
161	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	1	3	4	4
162	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	1	4	4	4
163	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4
164	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4
165	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
166	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4
168	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	1	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4
169	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	2	3	4	4
170	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4
171	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4
172	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4
173	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
174	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	2	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
175	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
176	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
177	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3

[illegible]

Sikap Menyama Braya (X3)

[illegible]

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
8	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
11	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4
12	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
14	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3
16	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
17	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
24	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
25	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
28	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	1	3

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
33	4	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3		
34	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3		
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
36	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	
37	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	
38	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	
40	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
42	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	
43	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	
44	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
46	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
47	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	
51	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	
52	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
54	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
57	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
58	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
61	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
62	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
69	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
70	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3
73	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3
74	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
77	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4
78	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3
82	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4

[illegible]

[illegible]

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
158	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3		
159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
160	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
161	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	
162	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	
163	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
164	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	
165	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
166	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
167	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
168	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
169	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
170	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
171	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
172	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
173	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	
174	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4
175	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	
176	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	
177	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	
178	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4		
179	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	
180	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
181	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	
182	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
183	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
184	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
185	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3
186	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
187	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
188	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3
189	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
190	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
191	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Motivasi Kerja (Y1)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	2	4	3	3	2	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4
3	4	4	2	4	3	2	1	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3
5	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
6	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
7	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
9	4	4	2	4	3	4	3	1	4	1	2	4	1	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
10	4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
11	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	4	4	4	4	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
12	4	4	2	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4

[illegible]

39	4	4	1	4	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4		
40	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4		
41	4	4	1	3	4	1	1	1	3	1	1	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	1	4	4	4	3	4	3	4	3	4	
42	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
43	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	
44	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
45	4	4	1	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	
46	4	4	1	4	4	3	1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	
47	3	3	2	4	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
48	4	4	3	4	4	3	1	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
49	4	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
50	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
51	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	
52	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
53	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
54	3	3	2	4	3	2	2	2	3	1	2	4	4	4	3	3	4	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
55	4	4	2	4	3	3	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	
56	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
57	4	4	4	4	3	2	1	1	4	1	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	
58	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	
59	4	4	1	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
60	4	4	3	4	4	3	2	2	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	
61	2	3	3	3	4	2	2	2	3	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	
62	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	
63	4	4	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
64	4	4	4	4	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	

65	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	
66	4	3	1	4	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	
67	4	4	4	4	4	1	2	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
68	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	3	4
69	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
70	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	
71	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
72	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	1	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
73	2	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3
74	4	4	1	4	4	4	2	1	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
75	4	4	2	4	4	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3
77	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
78	3	3	4	3	4	3	1	1	4	1	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
79	4	4	2	4	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
81	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	4	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4
82	3	3	1	3	4	2	1	2	4	1	2	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3
83	4	4	2	4	4	3	3	3	3	1	2	4	4	3	4	4	4	3	1	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
84	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3
85	2	2	3	3	3	2	1	2	3	2	2	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
86	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
87	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
88	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3
89	4	4	4	3	4	3	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4
90	3	3	2	3	3	3	1	3	3	2	2	4	1	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	4

91	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	
92	4	3	3	4	4	2	2	3	4	1	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
94	4	4	4	1	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
95	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	
96	4	3	3	4	4	3	1	3	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
97	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	
98	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
99	4	4	3	4	4	3	1	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	2	2	4	3	3	4	3	4	2	4	4	4	4	
100	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	
101	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
102	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
103	3	4	1	3	3	3	1	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
104	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
105	4	4	4	4	4	2	2	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	1	3	2	4	4	4	4	
106	3	4	1	4	3	1	2	1	3	1	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	1	4	1	1	1	4	4	1	4	1	4	4	
107	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	
108	3	4	2	3	3	3	2	2	3	2	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
109	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	
110	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	
111	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
112	4	3	2	4	3	3	1	4	4	2	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	1	1	4	3	4	4	4	4	4	
113	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4	
114	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
115	4	4	3	4	4	1	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	
116	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	

117	4	4	1	4	4	2	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4		
118	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
119	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3		
120	4	4	2	4	4	3	1	3	3	1	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
121	3	4	2	4	3	2	2	2	3	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	3	2	3	3	4	4	
122	4	4	1	4	4	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	
123	4	4	1	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	
124	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
125	3	3	2	4	3	3	1	2	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4
126	4	4	1	4	4	2	1	1	3	1	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
127	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
128	4	4	2	4	4	2	1	2	3	1	1	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4
129	3	3	1	4	3	2	1	1	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
130	4	4	3	4	4	3	2	1	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
131	3	4	2	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3
132	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
133	3	3	1	3	3	3	1	3	3	2	2	4	4	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
134	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
135	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
136	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
137	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
138	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
139	3	4	2	4	3	3	2	2	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
140	4	3	2	4	3	2	1	1	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4
141	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
142	4	4	4	4	3	4	1	1	3	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

143	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
144	4	3	2	4	3	2	1	1	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4
145	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
146	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
147	3	3	1	4	3	3	3	3	3	1	2	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
148	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
149	4	4	1	4	3	3	1	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	2	4	2	4	4
150	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2
151	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	
152	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
153	4	3	1	4	3	3	2	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	1	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4
154	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
155	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
156	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3
157	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
158	4	4	1	4	3	2	4	3	3	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
159	4	4	1	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	1	4	2	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
160	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
161	3	3	2	3	3	3	1	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	4	3
162	3	1	1	3	3	3	2	2	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3
163	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
164	3	4	2	4	3	2	1	2	4	2	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4
165	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
166	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4
168	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3

[illegible]

Kinerja Guru (Y2)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	
6	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
8	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
10	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
14	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
15	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
16	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
17	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3
23	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4

[illegible]

50	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3		
51	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
52	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
54	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
58	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
60	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4
61	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
62	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
69	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
70	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
72	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3
73	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4

76	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
78	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	
80	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
81	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
82	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
84	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
86	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
88	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
90	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
92	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
93	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
94	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
95	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
96	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
97	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
98	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
100	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

102	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3		
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	
104	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
105	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	
106	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	2	3	4	2		
107	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
108	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	
109	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
110	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	
113	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	
114	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	
116	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
118	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
119	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	
121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4
124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
125	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
126	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
127	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
129	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
130	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4
131	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3
132	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
133	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
134	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
135	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
136	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
137	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
138	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
139	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
140	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4
141	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4
142	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
143	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
144	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4
145	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
146	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
148	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
149	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
150	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2
151	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4
152	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
153	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4

154	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3		
155	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
156	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
157	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
158	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4		
159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
160	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
161	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
162	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
163	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3		
164	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	
165	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3
166	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
167	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	
168	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3
169	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	2	4	
170	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
171	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
172	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
173	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	
174	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	
175	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
176	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
177	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
178	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
179	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	

180	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
181	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
182	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
183	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
184	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
185	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
186	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
187	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
188	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
189	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
190	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
191	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3



Lampiran : 8 Hasil Analisis Perspektif Jawaban Responden

Analisis Jawaban Responden Menurut Skor

Jawaban Responden pada penelitian ini diidentifikasi pada setiap Variabel yang terdiri dari beberapa indikator. Kategori setiap variabel mengacu pada Kriteria Skor jawaban responden menggunakan tabel di bawah ini

Tabel
Kriteria Skor Rata-rata Jawaban Responden

No.	Rentangan Nilai (dalam %)	Katagori
1	90 - 100	Sangat Tinggi
2	80 - 89	Tinggi
3	65 - 79	Sedang
4	40 - 64	Rendah
5	0 - 39	Sangat rendah

(Sumber: Agung, 2020)

3.1 Perspektif Jawaban Responden pada Variabel Core Value Ber-Akhlak (X1)

Indikator	Jawaban Responden Menurut Skor Dalam Persen (%)					Rata-rata
	1	2	3	4	Jumlah	
X1.1 Berorientasi Pelayanan	0,10	0,10	31,12	68,68	100	3,64
X1.2 Akuntabel	0,09	0,61	34,82	64,49	100	3,64
X1.3 Kompeten	0,00	0,52	32,67	66,81	100	3,66
X1.4 Harmonis	0,00	0,52	32,67	66,81	100	3,69
X1.5 Loyal	0,21	1,47	35,71	62,62	100	3,61
X1.6 Adaptif	0,17	1,57	53,58	44,68	100	3,43
X1.7 Kolaboratif	0,00	0,52	43,19	56,28	100	3,56
Rata-rata	0,08	0,76	37,68	61,48	100	3,60

Secara umum jawaban responden pada *Core Value Ber-Akhlak* adalah skor 3 yaitu 37,68% dan paling banyak adalah skor 4 yaitu 61,48%, indikator paling dominan adalah X1.4 Harmonis dengan rata-rata 3,69 sedangkan paling rendah adalah X1.6 Adaptif dengan rata-rata 3,43.

Adapun skor rata-rata Variabel *Core Value Ber-Akhlak (X1)* adalah 3,60 atau $\frac{3,60}{4} 100 = 90\%$ berdasarkan kriteria termasuk kategori **sangat tinggi**

3.2 Perspektif Jawaban Responden pada Variabel Budaya Organisasi (X2)

Indikator	Jawaban Responden Menurut Skor Dalam Persen (%)					Rata-rata
	1	2	3	4	Jumlah	
<i>X2.1 Observed behavioral regularities</i>	0,00	0,52	34,97	64,50	100	3,64
<i>X2.2 Norms</i>	0,00	0,60	31,56	67,84	100	3,67
<i>X2.3 Dominant values</i>	9,32	8,06	23,46	59,16	100	3,32
<i>X2.4 Philosophy</i>	0,79	1,44	35,47	62,30	100	3,59
<i>X2.5 Rules</i>	0,00	0,31	33,40	66,28	100	3,66
<i>X2.6 Organization climate</i>	0,42	1,36	44,19	54,03	100	3,52
<i>X2.7 Asumsi</i>	3,14	7,07	34,95	54,84	100	3,41
Rata-rata	1,95	2,77	34,00	61,28	100	3,55

Secara umum jawaban responden pada budaya organisasi (X2) adalah skor 3 yaitu 34,00% dan paling banyak adalah skor 4 yaitu 61,28%, indikator paling dominan adalah *X2.2 Norms* dengan rata-rata 3,69 sedangkan paling rendah adalah *X2.3 Dominant values* dengan rata-rata 3,32

Adapun skor rata-rata Variabel Budaya Organisasi (X2) adalah 3,55 atau $\frac{3,55}{4} 100 = 88,75\%$ termasuk kategori **tinggi**

3.3 Perspektif Jawaban Responden pada Variabel Sikap Menyama Braya (X3)

Indikator	Jawaban Responden Menurut Skor Dalam Persen (%)					Rata-rata
	1	2	3	4	Jumlah	
X3.1 Solidaritas	0,00	0,73	32,77	66,49	100	3,66
X3.2 Toleransi	0,09	0,87	37,61	61,43	100	3,60
X3.3 Kerja sama	0,21	1,15	40,94	57,70	100	3,56
X3.4 Gotong -royong	0,17	0,61	28,27	70,94	100	3,70
X3.5 Keikhlasan	0,26	1,05	32,20	66,49	100	3,65
X3.6 Persaudaraan	0,09	1,66	45,64	52,62	100	3,51
Rata-rata	0,26	1,15	31,49	54,24	100	3,61

Secara umum jawaban responden pada sikap menyama brata (X3) adalah skor 3 yaitu 31,49 dan paling banyak skor 4 yaitu 54,24%, indikator paling dominan

adalah X3.4 Gotong -royong dengan rata-rata 3,70 sedangkan paling rendah adalah X3.6 Persaudaraan dengan rata-rata 3,51

Adapun skor rata-rata Variabel Sikap Menyama Braya (X3) adalah 3,61 atau $\frac{3,61}{4} 100 = 90,25\%$ termasuk kategori **sangat tinggi**

3.4 Perspektif Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja (Y1)

Indikator	Jawaban Responden Menurut Skor Dalam Persen (%)					Rata-rata
	1	2	3	4	Jumlah	
Y2.1 kebutuhan berprestasi	3,77	9,53	52,04	34,66	100	3,18
Y2.2 kebutuhan berkuasa	10,21	24,35	49,65	15,79	100	2,71
Y2.3 kebutuhan berafiliasi	0,35	0,70	32,02	66,93	100	3,66
Y2.4 pengawasan	1,36	6,70	52,04	39,90	100	3,30
Y2.5 reward	1,96	4,71	54,32	39,01	100	3,30
Y2.6 <i>punishment</i>	1,05	4,32	58,38	36,26	100	3,30
Y2.7 tanggung jawab	0,10	1,99	46,70	51,20	100	3,49
Rata-rata	2,69	7,47	49,31	40,53	100	3,28

Secara umum jawaban responden pada motivasi kerja (Y1) paling banyak adalah skor 3 yaitu 49,31 dan skor 4 yaitu 40,53%, indikator paling dominan adalah Y2.3 kebutuhan berafiliasi dengan rata-rata 3,66 sedang paling rendah adalah Y2.2 kebutuhan berkuasa dengan rata-rata 2,71

Adapun skor rata-rata Variabel Motivasi Kerja (Y1) adalah 3,28 atau $\frac{3,28}{4} 100 = 82\%$ termasuk kategori **tinggi**

3.5 Perspektif Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Guru (Y2)

Indikator	Jawaban Responden Menurut Skor Dalam Persen (%)					Rata-rata
	1	2	3	4	Jumlah	
Y2.1 kemampuan hubungan antar pribadi	0,00	0,39	33,38	66,23	100	3,66
Y2.2 menyusun rencana pembelajaran	0,30	0,75	45,92	53,03	100	3,52
Y2.3 kemampuan melaksanakan pembelajaran	0,00	0,79	48,78	50,44	100	3,50
Y2.4 kemampuan mengevaluasi pembelajaran	0,00	0,52	51,73	47,75	100	3,48
Y2.5 melakukan pengembangan Profesi	0,00	1,57	54,45	43,98	100	3,42

Y2.6 melaksanakan remedial dan pengayaan	0,39	1,70	57,85	40,05	100	3,38
Y2.7 melaksanakan tindak lanjut	0,00	1,44	58,25	40,31	100	3,39
Rata-rata	0,10	1,02	50,05	48,83	100	3,48

Secara umum jawaban responden pada kinerja guru (Y2) paling banyak adalah skor 3 yaitu 50,05% dan skor 4 yaitu 48,83, indikator paling dominan adalah Y2.1 kemampuan melakukan hubungan antar pribadi dengan rata-rata 3,66 sedang paling rendah adalah Y2.6 melaksanakan remedial dan pengayaan dengan rata-rata 3,38

Adapun skor rata-rata variabel kinerja guru (Y2) adalah 3,48 atau $\frac{3,48}{4} 100 = 87\%$ termasuk kategori **tinggi**



Lampiran : 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Statistics						
		Core Value Berakhlak (X1)	Budaya Organisasi (X2)	Sikap Menyama Braya (X3)	Motivasi Kerja (Y1)	Kinerja Guru (Y2)
N	Valid	191	191	191	191	191
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		126,58	124,45	130,16	116,46	118,35
Median		129,00	129,00	135,00	117,00	118,00
Mode		140	136	144	108	102
Std. Deviation		11,614	11,508	13,297	11,149	13,160
Variance		134,876	132,428	176,807	124,291	173,196
Range		59	58	61	59	58
Minimum		81	82	83	81	78
Maximum		140	140	144	140	136
Sum		24177	23770	24860	21861	22604

Perhitungan dan Deskripsi Setiap Variabel

1. Core Value Berakhlak (X1)

Skor Min= 81 Skor mak= 140 Range= 59

1) Kelas Interval (k)

$$k = 1 + (3,3 \log 191) = 1 + (3,3 \times 2,281) = 1 + 7,527 = 8,527 \text{ menjadi } 9$$

2) Rentang interval (R)

$$R = (X_t - X_r) + 1 = (140 - 81) + 1 = 59 + 1 = 60$$

3) Panjang kelas (p)

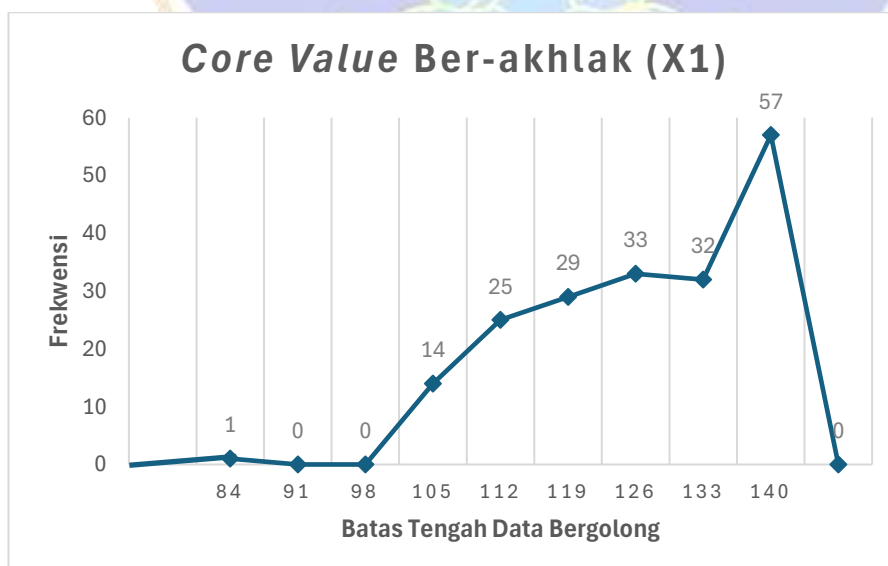
$$P = \frac{60}{9} = 6,67 \text{ menjadi } 7$$

Berdasarkan hasil perhitungan di atas, dilakukan penyebaran data menurut kelas interval dan frekuensi serta persentase frekuensi kumulatif pada tabel di bawah ini.

Sebaran Data *Core Value* Ber-Akhlak (X1)

Banyak Kelas	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	81 - 87	84	1	0,5
2	88 - 94	91	0	0
3	95 - 101	98	0	0
4	102 - 108	105	14	7,3
5	109 - 115	112	25	13,1
6	116 - 122	119	29	15,2
7	123 - 129	126	33	17,3
8	130 - 136	133	32	16,8
9	137 - 143	140	57	29,8
Jumlah			191	100

Untuk memudahkan membaca tabel tersebut, berikut disajikan berupa grafik Poligon distribusi frekuensi *Core Value* Ber-Akhlak (X1) berdasarkan batas tengah data bergolong pada gambar di bawah ini.



Selanjutnya membuat tabel konversi untuk menentukan kategori/ kualifikasi skor *Core Value* Ber-Akhlak (X1) terdiri dari 35 butir, menggunakan alternatif jawaban

skala 4, maka diperoleh skor minimal $(35 \times 1) = 35$ dan skor maksimal $(35 \times 4) = 140$

Menghitung Mean ideal (M_i) dan Standar deviasi ideal (S_{di}) adalah sebagai berikut

$$M_i = \frac{1}{2} \times (\text{Skor maksimal} + \text{Skor minimal})$$

$$M_i = \frac{1}{2} \times (140 + 35) = \frac{1}{2} \times 175 = 87,5 \text{ menjadi } 88$$

$$S_{di} = \frac{1}{6} \times (\text{Skor maksimal} - \text{Skor minimal})$$

$$S_{di} = \frac{1}{6} \times (140 - 35) = \frac{1}{6} \times 105 = 17,5 \text{ menjadi } 18$$

Kategori/Kualifikasi skor *Core Value Ber-Akhlak* (X1)

No	Rentangan	Interval	Kualifikasi
1	$M_i + 1,5 S_{di} \leq M$	$115 \leq M$	Sangat tinggi
2	$M_i + 0,5 S_{di} \leq M < M_i + 1,5 S_{di}$	$97 \leq M < 115$	Tinggi
3	$M_i - 0,5 S_{di} \leq M < M_i + 0,5 S_{di}$	$79 \leq M < 97$	Sedang
4	$M_i - 1,5 S_{di} \leq M < M_i - 0,5 S_{di}$	$61 \leq M < 79$	Rendah
5	$M < M_i - 1,5 S_{di}$	$M < 61$	Sangat rendah

Rata-rata skor variabel *Core Value Ber-Akhlak* (X1) adalah 126,58 dan standar deviasinya 11,614 berada pada interval $115 \leq M$ termasuk kategori **sangat tinggi**

2. Budaya Organisasi (X2)

$$\text{Skor Min} = 82 \quad \text{Skor mak} = 140 \quad \text{Range} = 44$$

1) Kelas Interval (k)

$$k = 1 + (3,3 \log 191) = 1 + (3,3 \times 2,281) = 1 + 7,527 = 8,527 \text{ menjadi } 9$$

2) Rentang interval R

$$R = (X_t - X_r) + 1 = (140 - 82) + 1 = 58 + 1 = 59$$

3) Panjang kelas (p)

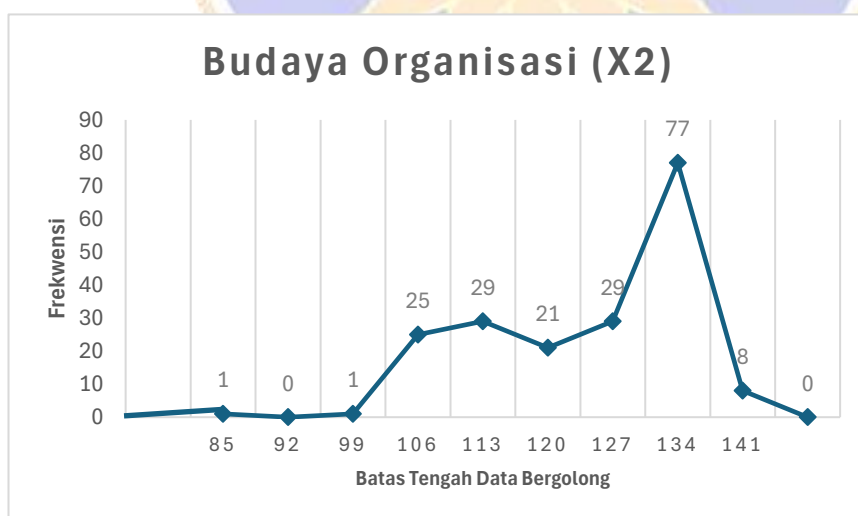
$$P = \frac{59}{9} = 6,56 \text{ dibulatkan menjadi } 7$$

Berdasarkan hasil perhitungan di atas, dilakukan penyebaran data Budaya Organisasi (X2) menurut kelas interval dan frekuensi serta persentase frekwensi kumulatif pada tabel di bawah ini.

Sebaran Data Budaya Organisasi (X2)

Banyak Kelas	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	82 – 88	85	1	0,5
2	89 – 95	92	0	0
3	96 – 102	99	1	0,5
4	103 – 109	106	25	13,1
5	110 – 116	113	29	15,2
6	117 – 123	120	21	11,0
7	124 – 130	127	29	15,2
8	131 – 137	134	77	40,3
9	138 – 144	141	8	4,2
Jumlah			191	100

Untuk memudahkan membaca tabel tersebut, berikut disajikan berupa grafik Poligon distribusi frekuensi Budaya Organisasi (X2) berdasarkan batas tengah data bergolong pada gambar di bawah ini.



Selanjutnya membuat tabel konversi untuk menentukan kategori/ kualifikasi skor Budaya Organisasi (X2) yang terdiri dari 35 butir pernyataan, menggunakan alternatif jawaban skala 4 ditentukan Skor minimal adalah $(35 \times 1) = 35$ dan skor maksimal $(35 \times 4) = 140$

Menghitung Mean ideal (Mi) dan Standar deviasi ideal (Sdi) sebagai berikut

$$Mi = \frac{1}{2} \times (\text{Skor maksimal} + \text{Skor minimal})$$

$$Mi = \frac{1}{2} \times (140 + 35) = \frac{1}{2} \times 175 = 87,5 \text{ menjadi } 88$$

$$Sdi = \frac{1}{6} \times (\text{Skor maksimal} - \text{Skor minimal})$$

$$Sdi = \frac{1}{6} \times (140 - 35) = \frac{1}{6} \times 105 = 17,5 \text{ menjadi } 18$$

Kategori/Kualifikasi Skor Budaya Organisasi (X2)			
No.	Rentangan	Interval	Kualifikasi
1	$Mi + 1,5 Sdi \leq M$	$115 \leq M$	Sangat tinggi
2	$Mi + 0,5 Sdi \leq M < Mi + 1,5 Sdi$	$97 \leq M < 115$	Tinggi
3	$Mi - 0,5 Sdi \leq M < Mi + 0,5 Sdi$	$79 \leq M < 97$	Sedang
4	$Mi - 1,5 Sdi \leq M < Mi - 0,5 Sdi$	$61 \leq M < 79$	Rendah
5	$M < Mi - 1,5 Sdi$	$M < 61$	Sangat rendah

Rata-rata skor Budaya Organisasi (X2) adalah 124,45 dan standar deviasinya 11, 508 berada pada interval $115 \leq M$ termasuk kategori **sangat tinggi**

3. Sikap Menyama Braya (X3)

$$\text{Skor Min} = 83 \quad \text{Skor max} = 144 \quad \text{Range} = 61$$

1) Klas Interval (k)

$$k = 1 + (3,3 \log 191) = 1 + (3,3 \times 2,281) = 1 + 7,527 = 8,527 \text{ menjadi } 9$$

2) Rentang intervan R

$$R = (Xt - Xr) + 1 = (144 - 83) + 1 = 61 + 1 = 62$$

3) Panjang kelas (p)

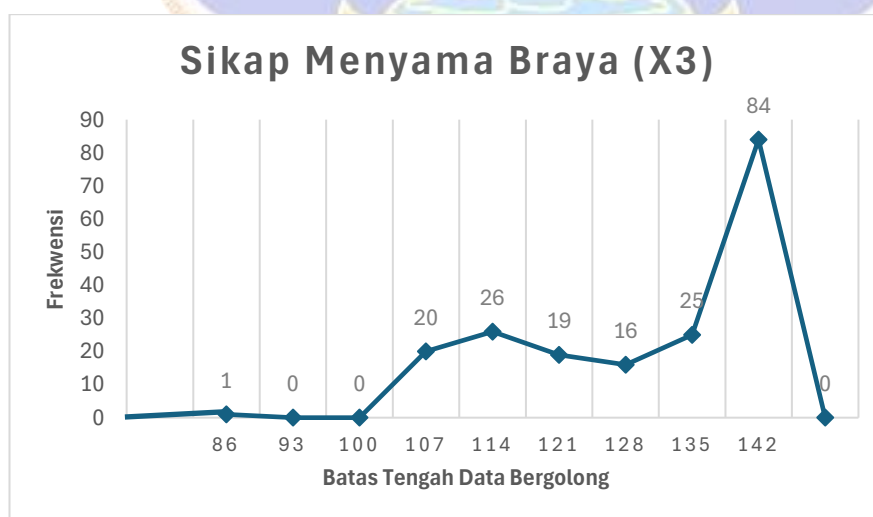
$$P = \frac{62}{9} = 6,89 \text{ dibulatkan menjadi } 7$$

Berdasarkan hasil perhitungan di atas, dilakukan penyebaran data Sikap Menyama Braya (X3) menurut kelas interval dan frekuensi serta persentase frekuensi kumulatif pada tabel di bawah ini.

Sebaran Data Sikap Menyama Braya (X3)

Banyak Kelas	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	83 - 89	86	1	0,5
2	90 - 96	93	0	0
3	97 - 103	100	0	0,0
4	104 - 110	107	20	10,5
5	111 - 117	114	26	13,6
6	118 - 124	121	19	9,9
7	125 - 131	128	16	8,4
8	132 - 138	135	25	13,1
9	139 - 145	142	84	44,0
Jumlah			191	100

Untuk memudahkan membaca tabel tersebut, berikut disajikan berupa grafik Poligon distribusi frekuensi Sikap Menyama Braya (X3) berdasarkan batas tengah data bergolong pada gambar di bawah ini.



Selanjutnya membuat tabel konversi untuk menentukan kategori/ kualifikasi skor Sikap Menyama Braya (X3) yang terdiri dari 36 butir pernyataan, menggunakan alternatif

jawaban skala 4 ditentukan Skor minimal adalah $(36 \times 1) = 36$ dan skor maksimal $(36 \times 4) = 144$

Cara menghitung Mean ideal (Mi) dan Standar deviasi ideal (Sdi) sebagai berikut

$$Mi = \frac{1}{2} \times (\text{Skor maksimal} + \text{Skor minimal})$$

$$Mi = \frac{1}{2} \times (144 + 36) = \frac{1}{2} \times 180 = 90$$

$$Sdi = \frac{1}{6} \times (\text{Skor maksimal} - \text{Skor minimal})$$

$$Sdi = \frac{1}{6} \times (144 - 36) = \frac{1}{6} \times 108 = 18$$

Kategori/Kualifikasi Skor Sikap Menyama Braya (X3)			
No.	Rentangan	Interval	Kualifikasi
1	$Mi + 1,5 Sdi \leq M$	$117 \leq M$	Sangat tinggi
2	$Mi + 0,5 Sdi \leq M < Mi + 1,5 Sdi$	$99 \leq M < 117$	Tinggi
3	$Mi - 0,5 Sdi \leq M < Mi + 0,5 Sdi$	$81 \leq M < 99$	Sedang
4	$Mi - 1,5 Sdi \leq M < Mi - 0,5 Sdi$	$63 \leq M < 81$	Rendah
5	$M < Mi - 1,5 Sdi$	$M < 63$	Sangat rendah

Rata-rata skor variabel Sikap Menyama Braya (X3) adalah 130,16 dan standar deviasinya 13,297 berada pada interval $117 \leq M$ termasuk kategori **sangat tinggi**

4. Motivasi Kerja (Y1)

Skor Min= 81 Skor max= 140 Range= 59

1) Kls Interval (k)

$$k = 1 + (3,3 \log 191) = 1 + (3,3 \times 2,281) = 1 + 7,527 = 8,527 \text{ menjadi } 9$$

2) Rentang intervan R

$$R = (Xt - Xr) + 1 = (140 - 81) + 1 = 59 + 1 = 60$$

3) Panjang kelas (p)

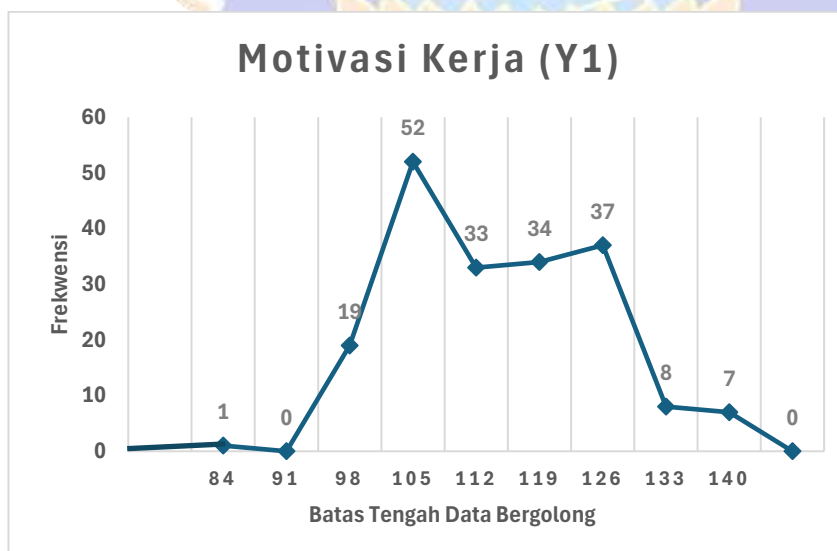
$$P = \frac{60}{9} = 6,67 \text{ dibulatkan menjadi } 7$$

Berdasarkan hasil perhitungan di atas, dilakukan penyebaran data Motivasi Kerja (Y1) menurut kelas interval dan frekuensi serta persentase frekuensi kumulatif pada tabel di bawah ini.

Sebaran Data Motivasi Kerja (Y1)

Banyak Kelas	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	81 - 87	84	1	0,5
2	88 - 94	91	0	0
3	95 - 101	98	19	9,9
4	102 - 108	105	52	27,2
5	109 - 115	112	33	17,3
6	116 - 122	119	34	17,8
7	123 - 129	126	37	19,4
8	130 - 136	133	8	4,2
9	137 - 143	140	7	3,7
Jumlah			191	100

Untuk memudahkan membaca tabel tersebut, berikut disajikan berupa grafik Poligon distribusi frekuensi Motivasi Kerja (Y1) berdasarkan batas tengah data bergolong pada gambar di bawah ini.



Selanjutnya membuat tabel konversi untuk menentukan kategori/ kualifikasi skor Motivasi Kerja (Y1) yang terdiri dari 35 butir pernyataan, menggunakan alternatif jawaban skala 4 ditentukan Skor minimal adalah $(35 \times 1) = 35$ dan skor maksimal $(35 \times 4) = 140$

Menghitung Mean ideal (Mi) dan Standar deviasi ideal (Sdi) sebagai berikut

$$Mi = \frac{1}{2} \times (\text{Skor maksimal} + \text{Skor minimal})$$

$$Mi = \frac{1}{2} \times (140 + 35) = \frac{1}{2} \times 175 = 87,5 \text{ menjadi } 88$$

$$Sdi = \frac{1}{6} \times (\text{Skor maksimal} - \text{Skor minimal})$$

$$Sdi = \frac{1}{6} \times (140 - 35) = \frac{1}{6} \times 105 = 17,5 \text{ menjadi } 18$$

Kategori/Kualifikasi Skor Kepemimpinan Transformasional (Y1)

No.	Rentangan	Interval	Kualifikasi
1	$Mi + 1,5 Sdi \leq M$	$115 \leq M$	Sangat tinggi
2	$Mi + 0,5 Sdi \leq M < Mi + 1,5 Sdi$	$97 \leq M < 115$	Tinggi
3	$Mi - 0,5 Sdi \leq M < Mi + 0,5 Sdi$	$79 \leq M < 97$	Sedang
4	$Mi - 1,5 Sdi \leq M < Mi - 0,5 Sdi$	$61 \leq M < 79$	Rendah
5	$M < Mi - 1,5 Sdi$	$M < 61$	Sangat rendah

Rata-rata skor variabel Motivasi Kerja (Y1) adalah 116,46 dan standar deviasinya 11,149 berada pada interval $115 \leq M$ termasuk kategori **sangat tinggi**

5. Kinerja Guru (Y2)

Skor Min= 78 Skor mak= 136 Range= 58

1) Kls Interval (k)

$$k = 1 + (3,3 \log 191) = 1 + (3,3 \times 2,281) = 1 + 7,527 = 8,527 \text{ menjadi } 9$$

2) Rentang interval R

$$R = (Xt - Xr) + 1 = (136 - 78) + 1 = 58 + 1 = 59$$

3) Panjang kelas (p)

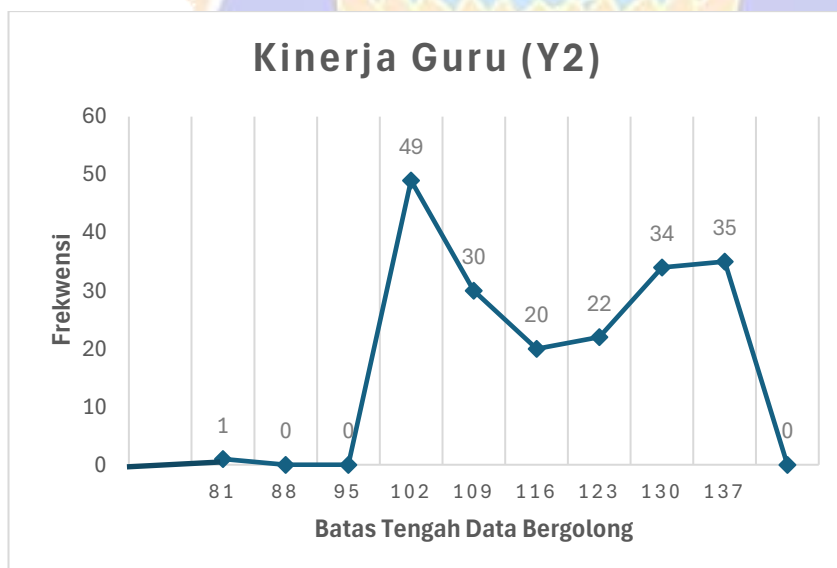
$$P = \frac{59}{9} = 6,56 \text{ dibulatkan menjadi } 7$$

Berdasarkan hasil perhitungan di atas, dilakukan penyebaran data Kinerja Guru (Y2) menurut kelas interval dan frekuensi serta persentase frekuensi kumulatif pada tabel ... di bawah ini.

Sebaran Data Kinerja Guru (Y2)

Banyak Kelas	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	78 - 84	81	1	0,5
2	85 - 91	88	0	0,0
3	92 - 98	95	0	0,0
4	99 - 105	102	49	25,7
5	106 - 112	109	30	15,7
6	113 - 119	116	20	10,5
7	120 - 126	123	22	11,5
8	127 - 133	130	34	17,8
9	134 - 140	137	35	18,3
Jumlah			191	100

Untuk memudahkan membaca tabel tersebut, berikut disajikan berupa grafik Poligon distribusi frekuensi Kinerja Guru (Y2) berdasarkan batas tengah data bergolong pada gambar di bawah ini.



Selanjutnya membuat tabel konversi untuk menentukan kategori/ kualifikasi skor Kinerja Guru (Y2) yang terdiri dari 34 butir pernyataan, menggunakan alternatif jawaban skala 4 ditentukan Skor minimal adalah $(34 \times 1) = 34$ dan skor maksimal $(34 \times 4) = 136$

Menghitung Mean ideal (Mi) dan Standar deviasi ideal (Sdi) sebagai berikut

$$Mi = \frac{1}{2} \times (\text{Skor maksimal} + \text{Skor minimal})$$

$$Mi = \frac{1}{2} \times (136 + 34) = \frac{1}{2} \times 170 = 85$$

$$Sdi = \frac{1}{6} \times (\text{Skor maksimal} - \text{Skor minimal})$$

$$Sdi = \frac{1}{6} \times (136 - 34) = \frac{1}{6} \times 102 = 17$$

Kategori/Kualifikasi Kinerja Guru (Y2)

No.	Rentangan	Interval	Kualifikasi
1	$Mi + 1,5 Sdi \leq M$	$110,5 \leq M$	Sangat tinggi
2	$Mi + 0,5 Sdi \leq M < Mi + 1,5$	$93,5 \leq M < 110,5$	Tinggi
3	$Mi - 0,5 Sdi \leq M < Mi + 0,5$	$76,5 \leq M < 93,5$	Sedang
4	$Mi - 1,5 Sdi \leq M < Mi - 0,5 Sdi$	$59,5 \leq M < 76,5$	Rendah
5	$M < Mi - 1,5 Sdi$	$M < 59,5$	Sangat rendah

Rata-rata total variabel Kinerja Guru (Y2) adalah 118,35 dan standar deviasinya 13,160 berada pada interval $110,5 \leq M$ termasuk kategori **sangat tinggi**

Proses Analisis Menggunakan Program Microsoft Excel

Core Value Berakhlak (X1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	81	1	0,5	0,5	0,5
	105	6	3,1	3,1	3,7
	106	3	1,6	1,6	5,2
	107	3	1,6	1,6	6,8
	108	2	1,0	1,0	7,9
	109	1	0,5	0,5	8,4
	110	4	2,1	2,1	10,5
	111	6	3,1	3,1	13,6
	112	6	3,1	3,1	16,8
	113	4	2,1	2,1	18,9
	114	3	1,6	1,6	20,4
	115	1	0,5	0,5	20,9
	116	5	2,6	2,6	23,6
	117	3	1,6	1,6	25,1
	118	3	1,6	1,6	26,7
	119	4	2,1	2,1	28,8
	120	3	1,6	1,6	30,4
	121	4	2,1	2,1	32,5
	122	7	3,7	3,7	36,1
	123	4	2,1	2,1	38,2
	124	8	4,2	4,2	42,4
	125	2	1,0	1,0	43,5
	126	1	0,5	0,5	44,0
	127	5	2,6	2,6	46,6
	128	5	2,6	2,6	49,2
	129	8	4,2	4,2	53,4
	130	3	1,6	1,6	55,0
	131	5	2,6	2,6	57,6
	132	2	1,0	1,0	58,6
	133	2	1,0	1,0	59,7
	134	2	1,0	1,0	60,7
	135	9	4,7	4,7	65,4
	136	9	4,7	4,7	70,2
	137	12	6,3	6,3	76,4
	138	15	7,9	7,9	84,3
	139	7	3,7	3,7	88,0
	140	23	12,0	12,0	100,0
Total		191	100,0	100,0	

Banyak Kelas	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	81 - 87	84	1	0,5
2	88 - 94	91	0	0
3	95 - 101	98	0	0
4	102 - 108	105	14	7,3
5	109 - 115	112	25	13,1
6	116 - 122	119	29	15,2
7	123 - 129	126	33	17,3
8	130 - 136	133	32	16,8
9	137 - 143	140	57	29,8
Jumlah			191	100

CORE VALUE BER-AKHLAK (X1)

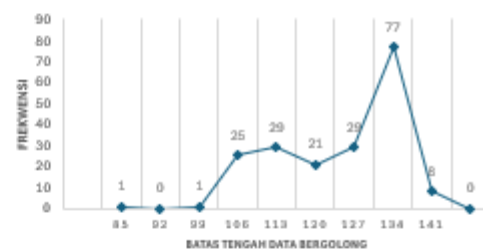


Budaya Organisasi (X2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	82	1	0,5	0,5	0,5
	102	1	0,5	0,5	1,0
	103	1	0,5	0,5	1,6
	104	3	1,6	1,6	3,1
	105	6	3,1	3,1	6,3
	106	3	1,6	1,6	7,9
	107	7	3,7	3,7	11,5
	108	2	1,0	1,0	12,6
	109	3	1,6	1,6	14,1
	110	5	2,6	2,6	16,8
	111	4	2,1	2,1	18,8
	112	7	3,7	3,7	22,5
	113	1	0,5	0,5	23,0
	114	5	2,6	2,6	25,7
	115	4	2,1	2,1	27,7
	116	3	1,6	1,6	29,3
	117	4	2,1	2,1	31,4
	118	4	2,1	2,1	33,5
	119	1	0,5	0,5	34,0
	120	1	0,5	0,5	34,6
	121	3	1,6	1,6	36,1
	122	5	2,6	2,6	38,7
	123	3	1,6	1,6	40,3
	124	5	2,6	2,6	42,9
	125	3	1,6	1,6	44,5
	126	5	2,6	2,6	47,1
	127	3	1,6	1,6	48,7
	128	2	1,0	1,0	49,7
	129	6	3,1	3,1	52,9
	130	5	2,6	2,6	55,5
	131	8	4,2	4,2	59,7
	132	10	5,2	5,2	64,9
	133	9	4,7	4,7	69,6
	134	11	5,8	5,8	75,4
	135	13	6,8	6,8	82,2
	136	15	7,9	7,9	90,1
	137	11	5,8	5,8	95,8
	138	2	1,0	1,0	96,9
	139	2	1,0	1,0	97,9
	140	4	2,1	2,1	100,0
	Total	191	100,0	100,0	

Banyak Kelas	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	82 - 88	85	1	0,5
2	89 - 95	92	0	0
3	96 - 102	99	1	0,5
4	103 - 109	106	25	13,1
5	110 - 116	113	29	15,2
6	117 - 123	120	21	11,0
7	124 - 130	127	29	15,2
8	131 - 137	134	77	40,3
9	138 - 144	141	8	4,2
Jumlah			191	100

BUDAYA ORGANISASI (X2)



Sikap Mangama Braga (X3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	83	1	0,5	0,5	0,5
	107	3	1,6	1,6	2,1
	108	11	5,8	5,8	7,9
	109	4	2,1	2,1	9,9
	110	2	1,0	1,0	11,0
	111	5	2,6	2,6	13,6
	112	2	1,0	1,0	14,7
	113	3	1,6	1,6	16,2
	114	5	2,6	2,6	18,8
	115	3	1,6	1,6	20,4
	116	3	1,6	1,6	22,0
	117	5	2,6	2,6	24,6
	118	3	1,6	1,6	26,2
	119	3	1,6	1,6	27,7
	120	4	2,1	2,1	29,8
	121	5	2,6	2,6	32,5
	123	3	1,6	1,6	34,0
	124	1	0,5	0,5	34,6
	125	3	1,6	1,6	36,1
	126	2	1,0	1,0	37,2
	127	2	1,0	1,0	38,2
	128	2	1,0	1,0	39,3
	129	4	2,1	2,1	41,4
	130	2	1,0	1,0	42,4
	131	1	0,5	0,5	42,9
	132	3	1,6	1,6	44,5
	133	5	2,6	2,6	47,1
	134	4	2,1	2,1	49,2
	135	2	1,0	1,0	50,3
	136	2	1,0	1,0	51,3
	137	6	3,1	3,1	54,5
	138	3	1,6	1,6	56,0
	139	6	3,1	3,1	59,2
	140	10	5,2	5,2	64,4
	141	15	7,9	7,9	72,3
	142	14	7,3	7,3	79,6
	143	15	7,9	7,9	87,4
	144	24	12,6	12,6	100,0
Total		191	100,0	100,0	

Banyak Kelas	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	83 - 89	86	1	0,5
2	90 - 96	93	0	0
3	97 - 103	100	0	0,0
4	104 - 110	107	20	10,5
5	111 - 117	114	26	13,6
6	118 - 124	121	19	9,9
7	125 - 131	128	16	8,4
8	132 - 138	135	25	13,1
9	139 - 145	142	84	44,0
Jumlah			191	100

SIKAP MENYAMA BRAYA (X3)



Motivasi Kerja (Y1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	81	1	0,5	0,5	0,5
	96	2	1,0	1,0	1,6
	98	2	1,0	1,0	2,6
	99	4	2,1	2,1	4,7
	100	3	1,6	1,6	6,3
	101	8	4,2	4,2	10,5
	102	5	2,6	2,6	13,1
	103	11	5,8	5,8	18,8
	104	4	2,1	2,1	20,9
	105	9	4,7	4,7	25,7
	106	8	4,2	4,2	29,8
	107	3	1,6	1,6	31,4
	108	12	6,3	6,3	37,7
	109	10	5,2	5,2	42,9
	110	5	2,6	2,6	45,5
	111	3	1,6	1,6	47,1
	112	5	2,6	2,6	49,7
	113	6	3,1	3,1	52,9
	114	2	1,0	1,0	53,9
	115	2	1,0	1,0	55,0
	116	5	2,6	2,6	57,6
	117	4	2,1	2,1	59,7
	118	4	2,1	2,1	61,8
	119	7	3,7	3,7	65,4
	120	1	0,5	0,5	66,0
	121	9	4,7	4,7	70,7
	122	4	2,1	2,1	72,8
	123	5	2,6	2,6	75,4
	124	5	2,6	2,6	78,0
	125	9	4,7	4,7	82,7
	126	6	3,1	3,1	85,9
	127	2	1,0	1,0	86,9
	128	4	2,1	2,1	89,0
	129	6	3,1	3,1	92,1
	130	1	0,5	0,5	92,7
	133	1	0,5	0,5	93,2
	134	1	0,5	0,5	93,7
	135	4	2,1	2,1	95,8
	136	1	0,5	0,5	96,3
	137	2	1,0	1,0	97,4
	138	1	0,5	0,5	97,9
	139	1	0,5	0,5	98,4
	140	3	1,6	1,6	100,0
Total		191	100,0	100,0	

Banyak Kelas	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	81 - 87	84	1	0,5
2	88 - 94	91	0	0
3	95 - 101	98	19	3,9
4	102 - 108	105	52	27,2
5	109 - 115	112	33	17,3
6	116 - 122	119	34	17,8
7	123 - 129	126	37	19,4
8	130 - 136	133	8	4,2
9	137 - 143	140	7	3,7
Jumlah			191	100



Kinerja Guru (Y2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	78	1	0,5	0,5	0,5
	100	1	0,5	0,5	1,0
	101	6	3,1	3,1	4,2
	102	18	9,4	9,4	13,6
	103	8	4,2	4,2	17,8
	104	6	3,1	3,1	20,9
	105	10	5,2	5,2	26,2
	106	7	3,7	3,7	29,8
	107	4	2,1	2,1	31,9
	108	6	3,1	3,1	35,1
	109	1	0,5	0,5	35,6
	110	2	1,0	1,0	36,6
	111	5	2,6	2,6	39,3
	112	5	2,6	2,6	41,9
	113	3	1,6	1,6	43,5
	114	5	2,6	2,6	46,1
	115	2	1,0	1,0	47,1
	116	1	0,5	0,5	47,6
	117	2	1,0	1,0	48,7
	118	4	2,1	2,1	50,8
	119	3	1,6	1,6	52,4
	121	2	1,0	1,0	53,4
	122	7	3,7	3,7	57,1
	123	1	0,5	0,5	57,6
	124	6	3,1	3,1	60,7
	125	3	1,6	1,6	62,3
	126	3	1,6	1,6	63,9
	127	2	1,0	1,0	64,9
	128	4	2,1	2,1	67,0
	129	2	1,0	1,0	68,1
	130	5	2,6	2,6	70,7
	131	2	1,0	1,0	71,7
	132	7	3,7	3,7	75,4
	133	12	6,3	6,3	81,7
	134	8	4,2	4,2	85,9
	135	10	5,2	5,2	91,1
	136	17	8,9	8,9	100,0
Total		191	100,0	100,0	

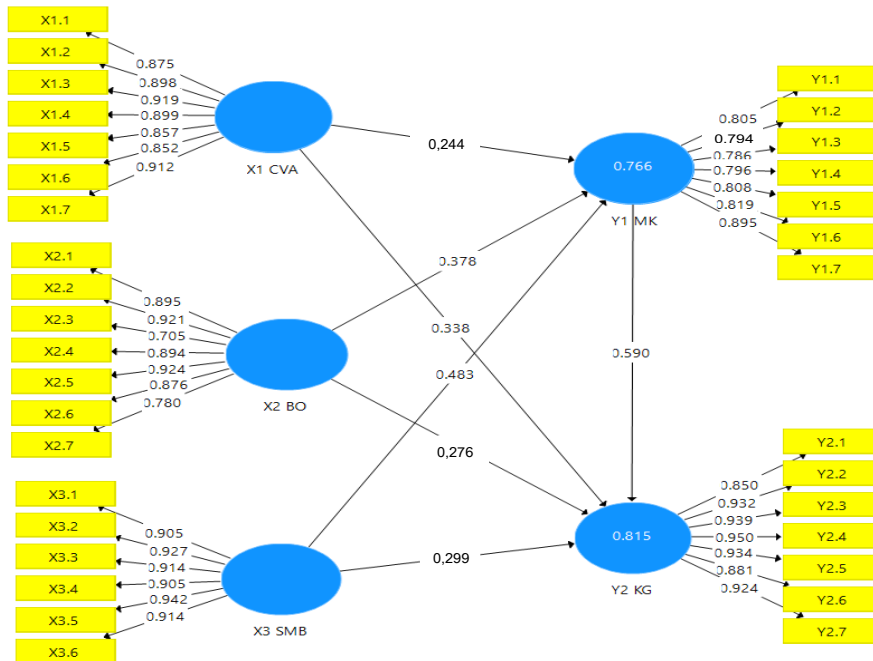
Banyak Kelas	Interval	Batas Tengah	Frekuensi	Persentase Kumulatif (%)
1	78 - 84	81	1	0,5
2	85 - 91	88	0	0,0
3	92 - 98	95	0	0,0
4	99 - 105	102	49	25,7
5	106 - 112	109	30	15,7
6	113 - 119	116	20	10,5
7	120 - 126	123	22	11,5
8	127 - 133	130	34	17,8
9	134 - 140	137	35	18,3
Jumlah			191	100

KINERJA GURU (Y2)

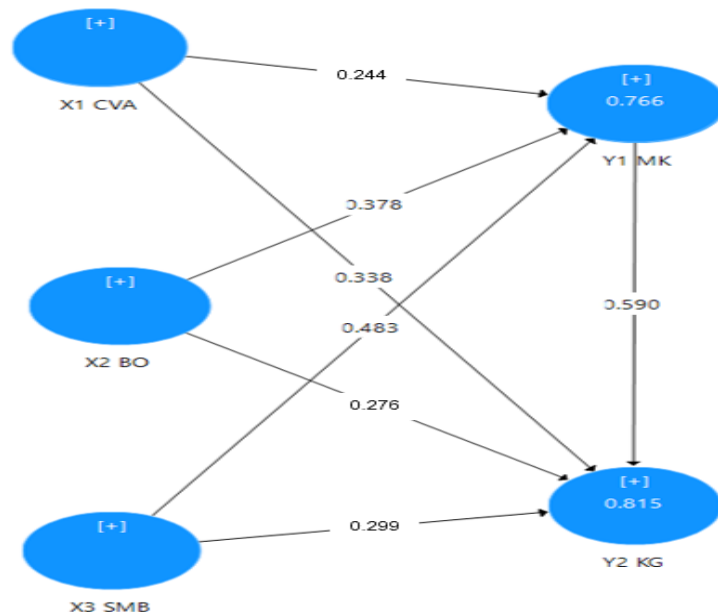


Lampiran : 10 Hasil Analisis SEM PLS

Hasil Analisis SEM PLS



Gambar 1.
Outer Model SEM-PLS



Gambar 2. Inner Model SEM-PLS

Evaluasi Outer Model

Tabel Outer loading

	X1 Core Value Berakhlak	X2 Budaya Organisasi	X3 Sikap Menyama Braya	Y1 Motivasi Kerja	Y2 Kinerja Guru
X1.1	0,875				
X1.2	0,898				
X1.3	0,919				
X1.4	0,899				
X1.5	0,857				
X1.6	0,852				
X1.7	0,912				
X2.1		0,895			
X2.2		0,921			
X2.3		0,705			
X2.4		0,894			
X2.5		0,924			
X2.6		0,876			
X2.7		0,780			
X3.1			0,905		
X3.2			0,927		
X3.3			0,914		
X3.4			0,905		
X3.5			0,942		
X3.6			0,914		
Y1.1				0,805	
Y1.2				0,794	
Y1.3				0,786	
Y1.4				0,796	
Y1.5				0,808	
Y1.6				0,819	
Y1.7				0,895	
Y2.1					0,850
Y2.2					0,932
Y2.3					0,939
Y2.4					0,950
Y2.5					0,934
Y2.6					0,881
Y2.7					0,924

Tabel Koefisien / Path Jalur

	X1 Core Value Berakhlak	X2 Budaya Organisasi	X3 Sikap Menyama Braya	Y1 Motivasi Kerja	Y2 Kinerja Guru
X1 Core Value Berakhlak				0,244	0,338
X2 Budaya Organisasi				0,378	0,276
X3 Sikap Menyama Braya				0,483	0,299
Y1 Motivasi Kerja					0,590
Y2 Kinerja Guru					

Tabel Outer Loading

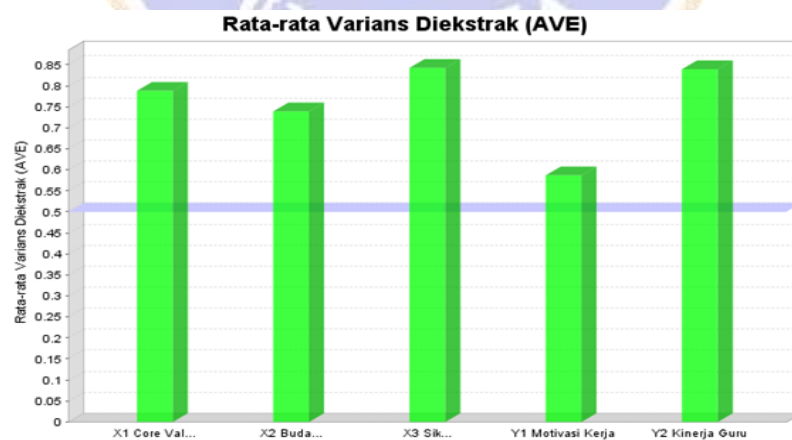
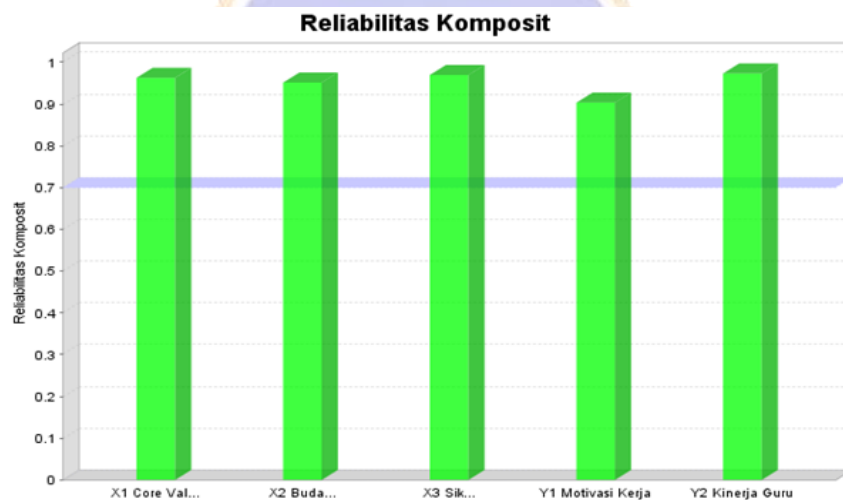
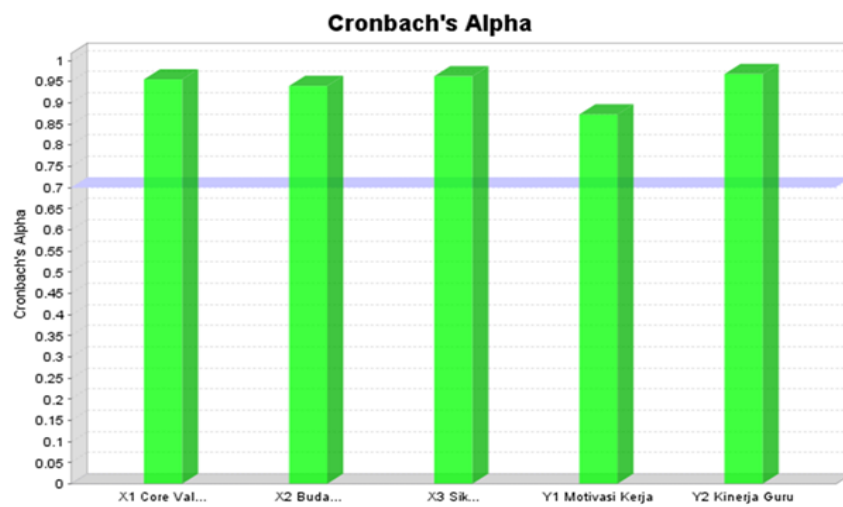
	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik	P Values	Hasil
X1.1 <- X1 Core Value Berakhlak	0,875	0,872	0,025	35,208	0,000	Signifikan
X1.2 <- X1 Core Value Berakhlak	0,898	0,896	0,018	49,901	0,000	Signifikan
X1.3 <- X1 Core Value Berakhlak	0,919	0,919	0,017	53,976	0,000	Signifikan
X1.4 <- X1 Core Value Berakhlak	0,899	0,895	0,015	58,901	0,000	Signifikan
X1.5 <- X1 Core Value Berakhlak	0,857	0,854	0,025	34,132	0,000	Signifikan
X1.6 <- X1 Core Value Berakhlak	0,852	0,852	0,018	47,308	0,000	Signifikan
X1.7 <- X1 Core Value Berakhlak	0,912	0,913	0,012	77,611	0,000	Signifikan
X2.1 <- X2 Budaya Organisasi	0,895	0,894	0,019	47,895	0,000	Signifikan
X2.2 <- X2 Budaya Organisasi	0,921	0,920	0,013	72,706	0,000	Signifikan
X2.3 <- X2 Budaya Organisasi	0,705	0,701	0,037	19,136	0,000	Signifikan
X2.4 <- X2 Budaya Organisasi	0,894	0,894	0,019	46,528	0,000	Signifikan
X2.5 <- X2 Budaya Organisasi	0,924	0,924	0,011	82,507	0,000	Signifikan
X2.6 <- X2 Budaya Organisasi	0,876	0,875	0,016	54,404	0,000	Signifikan
X2.7 <- X2 Budaya Organisasi	0,780	0,777	0,026	30,476	0,000	Signifikan
X3.1 <- X3 Sikap Menyama Braya	0,905	0,904	0,017	53,557	0,000	Signifikan
X3.2 <- X3 Sikap Menyama Braya	0,927	0,926	0,015	60,260	0,000	Signifikan
X3.3 <- X3 Sikap Menyama Braya	0,914	0,914	0,013	69,490	0,000	Signifikan

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik	P Values	Hasil
X3.4 <- X3 Sikap MenyamaBraya	0,905	0,902	0,019	48,427	0,000	Signifikan
X3.5 <- X3 Sikap MenyamaBraya	0,942	0,942	0,010	98,262	0,000	Signifikan
X3.6 <- X3 Sikap Menyama Braya	0,914	0,914	0,010	89,571	0,000	Signifikan
Y1.1 <- Y1 Motivasi Kerja	0,805	0,801	0,026	30,842	0,000	Signifikan
Y1.2 <- Y1 Motivasi Kerja	0,794	0,799	0,083	9,562	0,000	Signifikan
Y1.3 <- Y1 Motivasi Kerja	0,786	0,785	0,026	30,237	0,000	Signifikan
Y1.4 <- Y1 Motivasi Kerja	0,796	0,799	0,034	23,111	0,000	Signifikan
Y1.5 <- Y1 Motivasi Kerja	0,808	0,811	0,031	25,983	0,000	Signifikan
Y1.6 <- Y1 Motivasi Kerja	0,819	0,816	0,031	26,149	0,000	Signifikan
Y1.7 <- Y1 Motivasi Kerja	0,895	0,895	0,011	80,347	0,000	Signifikan
Y2.1 <- Y2 Kinerja Guru	0,850	0,848	0,020	42,500	0,000	Signifikan
Y2.2 <- Y2 Kinerja Guru	0,932	0,931	0,011	84,893	0,000	Signifikan
Y2.3 <- Y2 Kinerja Guru	0,939	0,938	0,010	97,379	0,000	Signifikan
Y2.4 <- Y2 Kinerja Guru	0,950	0,949	0,008	117,153	0,000	Signifikan
Y2.5 <- Y2 Kinerja Guru	0,934	0,933	0,009	107,384	0,000	Signifikan
Y2.6 <- Y2 Kinerja Guru	0,881	0,880	0,019	47,273	0,000	Signifikan
Y2.7 <- Y2 Kinerja Guru	0,924	0,923	0,013	71,402	0,000	Signifikan

Tebal Validitas dan Reliabilitas Konstruk

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
X1 Core Value Berakhlak	0,955	0,956	0,963	0,788
X2 Budaya Organisasi	0,940	0,947	0,952	0,739
X3 Sikap <i>Menyama Braya</i>	0,963	0,963	0,970	0,843
Y1 Motivasi Kerja	0,873	0,910	0,904	0,587
Y2 Kinerja Guru	0,968	0,968	0,973	0,839

Semua berwarna hijau pada **Cronbach's Alpha** (minimal 0,7) **Reliabilitas Komposit** (minimal 0,7) dan **(AVE)** Minimal (0,5) di atas batas minimal dan telah memenuhi persyaratan validitas dan reliabilitas pada UJI SEM



Tabel Cross loading

	X1 Core Value Berakhlak	X2 Budaya Organisasi	X3 Sikap Menyama Braya	Y1 Motivasi Kerja	Y2 Kinerja Guru
X1.1	0,875	0,764	0,700	0,675	0,732
X1.2	0,898	0,812	0,754	0,699	0,713
X1.3	0,919	0,804	0,758	0,715	0,733
X1.4	0,899	0,828	0,799	0,700	0,700
X1.5	0,857	0,804	0,789	0,698	0,687
X1.6	0,852	0,764	0,691	0,694	0,773
X1.7	0,912	0,827	0,782	0,751	0,762
X2.1	0,879	0,895	0,811	0,753	0,757
X2.2	0,875	0,921	0,813	0,742	0,747
X2.3	0,566	0,705	0,587	0,553	0,509
X2.4	0,766	0,894	0,769	0,762	0,734
X2.5	0,816	0,924	0,810	0,745	0,740
X2.6	0,818	0,876	0,788	0,782	0,748
X2.7	0,660	0,780	0,705	0,714	0,618
X3.1	0,770	0,798	0,905	0,752	0,723
X3.2	0,810	0,809	0,927	0,786	0,766
X3.3	0,780	0,802	0,914	0,797	0,786
X3.4	0,767	0,829	0,905	0,748	0,716
X3.5	0,776	0,833	0,942	0,806	0,756
X3.6	0,769	0,793	0,914	0,809	0,775
Y1.1	0,643	0,651	0,668	0,805	0,697
Y1.2	0,046	0,110	0,112	0,794	0,131
Y1.3	0,770	0,815	0,784	0,786	0,705
Y1.4	0,588	0,656	0,642	0,796	0,675
Y1.5	0,553	0,613	0,639	0,808	0,624
Y1.6	0,602	0,629	0,646	0,819	0,740
Y1.7	0,746	0,776	0,809	0,895	0,865
Y2.1	0,783	0,803	0,812	0,803	0,850
Y2.2	0,762	0,754	0,751	0,807	0,932
Y2.3	0,784	0,771	0,771	0,815	0,939
Y2.4	0,755	0,753	0,763	0,821	0,950
Y2.5	0,763	0,751	0,761	0,816	0,934
Y2.6	0,692	0,655	0,678	0,764	0,881
Y2.7	0,723	0,721	0,726	0,803	0,924

Tabel Discriminan Validitas

	X1 Core Value Ber-Akhlak	X2 Budaya Organisasi	X3 Sikap Menyama Braya	Y1 Motivasi Kerja	Y2 Kinerja Guru
X1 Core Value Ber-Akhlak	0,888				
X2 Budaya Organisasi	0,802	0,860			
X3 Sikap Menyama Braya	0,848	0,853	0,918		
Y1 Motivasi Kerja	0,794	0,844	0,854	0,866	
Y2 Kinerja Guru	0,822	0,813	0,822	0,848	0,916

Evaluasi Inner Model

R Square

Dependent Variable	R Square	Adjusted R Square	Category
Y1 Motivasi Kerja	0,766	0,762	Kuat
Y2 Kinerja Guru	0,815	0,811	Kuat

Berdasarkan hasil R^2 tersebut, dinyatakan bahwa struktur model yang terbentuk memiliki kecocokan

Stone-Geiser Q Squqre Test (Q2)

Untuk perhitungan *Stone-Geiser Q Squqre*. Test ini dirumuskan sebagai berikut:

$$Q^2 = 1 - (1-0,766) (1-0,815)$$

$$Q^2 = 1 - (0,234 \times 0,185)$$

$$Q^2 = 1 - 0,0433$$

$$Q^2 = \mathbf{0,9567}$$

Artinya 95,67% Variabel dependen ditentukan dan dipengaruhi oleh X1,X2 dan X3. Berdasarkan hasil Q^2 tersebut dinyatakan bahwa model yang terbentuk dapat memprediksi hasil hipotesis pada kategori sangat kuat

zLampiran : 11 Hasil Uji Hipotesis

**Hasil Uji Hipoitesis
Pengaruh Secara Langsung (Direct Effect)**

Pengaruh Secara Langsung	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik	P Values	Hipotesis
X1 <i>Core Value</i> Ber-Akhlak -> Y1 Motivasi Kerja	0,244	0,035	0,100	2,433	0,022	diterima
X2 Budaya Organisasi -> Y1 Motivasi Kerja	0,378	0,391	0,096	3,946	0,000	diterima
X3 Sikap <i>Menyama Braya</i> -> Y1 Motivasi Kerja	0,483	0,478	0,080	6,029	0,000	diterima
X1 <i>Core Value</i> Ber-Akhlak -> Y2 Kinerja Guru	0,338	0,332	0,085	3,962	0,000	diterima
X2 Budaya Organisasi -> Y2 Kinerja Guru	0,276	0,071	0,089	3,101	0,011	diterima
X3 Sikap <i>Menyama Braya</i> -> Y2 Kinerja Guru	0,299	0,101	0,093	3,115	0,010	diterima
Y1 Motivasi Kerja -> Y2 Kinerja Guru	0,590	0,587	0,075	7,856	0,000	diterima

**Uji Hipotesis Pengaruh Secara Tidak Langsung
(Indirect Effect)**

Pengaruh Secara Tidak Langsung	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik	P Values	Hipotesis
X1 <i>Core Value</i> Ber-Akhlak -> Y1 Motivasi Kerja -> Y2 Kinerja Guru	0,126	0,119	0,059	2,134	0,036	diterima
X2 Budaya Organisasi -> Y1 Motivasi Kerja -> Y2 Kinerja Guru	0,223	0,230	0,064	3,503	0,001	diterima
X3 Sikap <i>Menyama Braya</i> -> Y1 Motivasi Kerja -> Y2 Kinerja Guru	0,285	0,281	0,063	4,503	0,000	diterima

RIWAYAT HIDUP



Ni Made Sri Agustini lahir di Tabanan, 21 Agustus 1983 dari pasangan suami istri Bapak I Ketut Sugiarta dan Ibu Ni Made Runiti. Penulis adalah berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu serta telah menikah dengan suami tercinta yaitu I Made Budi Ermawan, dikaruniai 3 anak bernama I Gede Dika Agastya Ermawan, Ni Made Riska Anindya dan I Nyoman Pramudya Tri Hita Putra.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 5 Banjar Anyar lulus tahun 1995, SMP Negeri 2 Tabanan lulus tahun 1998 selanjutnya di SMU Negeri 1 Kediri lulus tahun 2001. Setelah itu melanjutkan studi S1 di Universitas Udayana lulus tahun 2005, kemudian melanjutkan S2 di Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja lulus tahun 2013. Terakhir melanjutkan studi ke jenjang S3 dan menjadi mahasiswa Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Prodi Ilmu Pendidikan konsentrasi Administrasi Pendidikan. Penulis memulai karir sebagai sebagai seorang guru dan berkesempatan mengikuti program pertukaran guru ke Australia pada tahun 2005. Penulis pernah berkesempatan mengikuti *program Short Course in Education* di New Delhi India yang diselenggarakan oleh Balitbang Kementerian Agama pada Tahun 2014. Tahun 2018 penulis berkesempatan pula sebagai salah satu peserta *Short Course of TESOL di Milner College* Perth Australia yang diselenggarakan oleh *Adopt A School Project* Bali Western Australia.

Profesi penulis adalah Widyaiswara Madya Balai Diklat Keagamaan Denpasar dengan wilayah kerja Provinsi Bali, NTB dan NTT. Sejak bergabung sebagai Widyaiswara, penulis telah mengikuti berbagai *Training of Trainer* di bidang pendidikan pelatihan dan telah berkolaborasi dengan berbagai komunitas pendidikan sebagai *coach*, konselor, pendamping, praktisi dan narasumber. *Training of Trainer* yang diikuti 5 tahun terakhir yaitu; *Training of Trainer* Pendidikan Inklusi, *Training of Training* Kewidyaiswaraan calon Pengawas, *Workshop Khusus Pengampu Materi BerAkhlak dan SMART ASN* Pelatihan Dasar CPNS dan *Training of Trainer* Kurikulum Merdeka.

Karya tulis Ilmiah yang telah dipublikasikan dalam 5 tahun terakhir antara lain berjudul; Analisis Kebermanfaatan Kurikulum Diklat Teknis Substantif Media Pembelajaran Berbasis Multimedia di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kupang. Evaluasi Implementasi Penyelenggaraan Diklat Teknis Substantif Penyusunan Bahan Ajar di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Flores Timur (2020). Kompetensi Dasar dan Holistik Komponen Penting menghadapi Tantangan Menuju Era Global Mewujudkan Indonesia Emas (2022). Evaluasi Pelaksanaan Program System *Coaching Clinic* (SCOCI) (2023). Menyelaraskan Kompetensi Sosial Pengawas Pendidikan Agama Hindu Melalui Ngayah Menyama *Braya Dalam Etnis Multikultural* (2024). Prestasi terakhir, penulis meraih penghargaan *Best Paper* di Program *Conference and Expose on Training* dengan tema *Impactful and Joyful Learning* yang dilaksanakan di Sangrila Hotel Surabaya pada Tahun 2024 dengan penyelenggara Sekretariat Badan Litbang dan Diklat Kementerian Agama.

Alamat rumah: Jl. Ngurah Rai No. 19 Kediri, Tabanan, Bali sedangkan alamat kantor Balai Diklat Keagamaan Denpasar di Jl. Raya Mengwi Km. 14, Beringkit-Mengwitani, Badung- Bali, alamat email: badiklatdenpasar@kemenag.go.id Telp. 08113986

