

LAMPIRAN- LAMPIRAN



Lampiran 1 Instrumen Penelitian

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, SUPERVISI
AKADEMIK, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN
MENGWI BADUNG**

INSTRUMEN

- 1. KUESIONER KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL**
- 2. KUESIONER SUPERVISI AKADEMIK**
- 3. KUESIONER KOMITMEN ORGANISASIONAL**
- 4. KUESIONER ETOS KERJA**
- 5. KUESIONER KINERJA GURU**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
2026
Kuesioner Kepemimpinan Transformasional**

Petunjuk

1. Berikut ini adalah kuesioner kepemimpinan transformasional. Guru diminta untuk menjawab secara jujur sesuai dengan kenyataan.
2. Jawablah kuesioner dengan menaruh tanda rumput pada kolom yang disediakan dengan keterangan berikut.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

B = Biasa Saja

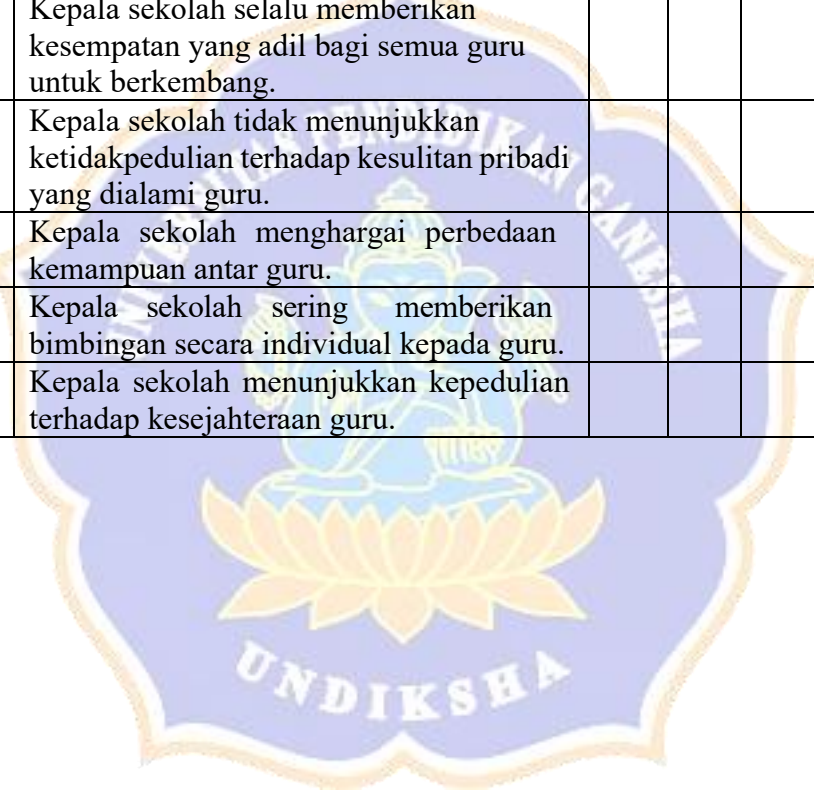
TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Butir	Jawaban				
		SS	S	B	TS	STS
1.	Kepala sekolah menjadi teladan dalam sikap dan perilaku sehari-hari di sekolah.					
2.	Saya merasa bangga memiliki kepala sekolah dengan integritas yang tinggi.					
3.	Kepala sekolah menunjukkan keberanian dalam mengambil keputusan yang sulit.					
4.	Kepala sekolah tidak melakukan tindakan yang bertentangan dengan nilai dan norma sekolah.					
5.	Kepala sekolah mampu menumbuhkan rasa hormat dari guru maupun siswa.					
6.	Kepala sekolah memegang teguh prinsip keadilan dalam setiap kebijakan.					
7.	Kepala sekolah lebih mementingkan kepentingan sekolah daripada kepentingan pribadi.					
8.	Kepala sekolah mampu menumbuhkan rasa percaya di antara warga sekolah.					
9.	Kepala sekolah selalu menjaga nama baik sekolah dalam setiap kesempatan.					
10.	Kepala sekolah mampu menyampaikan visi dan misi sekolah secara jelas dan mudah dipahami.					

11.	Kepala sekolah mendorong guru untuk terus meningkatkan kualitas pembelajaran.					
12.	Kepala sekolah mampu menggelorakan semangat kerja dalam diri para staf rapat atau pertemuan.					
13.	Kepala sekolah memberikan keyakinan bahwa sekolah mampu mencapai target yang tinggi.					
14.	Kepala sekolah selalu menggunakan kata-kata yang membangkitkan motivasi guru.					
15.	Kepala sekolah tidak pernah mengabaikan setiap usaha yang dilakukan guru.					
16.	Kepala sekolah sering menyampaikan harapan positif untuk masa depan sekolah.					
17.	Kepala sekolah mampu menumbuhkan rasa optimis dalam diri para guru.					
18.	Kepala sekolah mampu menginspirasi guru untuk bekerja lebih ikhlas dan tulus.					
19.	Kepala sekolah mendorong guru untuk mencari dan mempraktikkan cara baru dalam mengajar.					
20.	Kepala sekolah terbuka terhadap ide atau gagasan yang berbeda.					
21.	Kepala sekolah menantang guru untuk berpikir kritis dalam mengatasi masalah pembelajaran yang dihadapi.					
22.	Kepala sekolah selalu menghargai guru yang mencoba mempraktikkan metode baru dalam kelas.					
23.	Kepala sekolah mendorong diskusi untuk menemukan solusi atas permasalahan sekolah.					
24.	Kepala sekolah selalu menekankan pentingnya inovasi dalam kegiatan pembelajaran.					
25.	Kepala sekolah memberikan kesempatan kepada guru untuk mengikuti pelatihan demi menambah wawasan.					
26.	Kepala sekolah mengajak guru untuk mengevaluasi kebiasaan lama yang kurang efektif.					

27.	Kepala sekolah selalu mendorong guru untuk lebih kreatif dalam mengelola kelas.					
28.	Kepala sekolah memahami kebutuhan setiap guru secara pribadi.					
29.	Kepala sekolah memberikan kesempatan kepada guru untuk menyampaikan pendapat secara terbuka.					
30.	Kepala sekolah mendengarkan keluhan guru dengan penuh perhatian.					
31.	Kepala sekolah selalu memperhatikan perkembangan karier setiap guru.					
32.	Kepala sekolah selalu memberikan kesempatan yang adil bagi semua guru untuk berkembang.					
33.	Kepala sekolah tidak menunjukkan ketidakpedulian terhadap kesulitan pribadi yang dialami guru.					
34.	Kepala sekolah menghargai perbedaan kemampuan antar guru.					
35.	Kepala sekolah sering memberikan bimbingan secara individual kepada guru.					
36.	Kepala sekolah menunjukkan kepedulian terhadap kesejahteraan guru.					



Kuesioner Supervisi Akademik

Petunjuk

1. Berikut ini adalah kuesioner supervisi akademik. Guru diminta untuk menjawab secara jujur sesuai dengan kenyataan.
2. Jawablah kuesioner dengan menaruh tanda rumput pada kolom yang disediakan dengan keterangan berikut.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

B = Biasa Saja

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Butir	Jawaban				
		SS	S	B	TS	STS
1	Kepala sekolah menyusun jadwal supervisi akademik secara teratur.					
2	Supervisi akademik dirancang sesuai dengan kebutuhan guru.					
3	Kepala sekolah menyiapkan instrumen yang jelas sebelum melakukan supervisi.					
4	Rencana supervisi akademik disosialisasikan kepada guru lebih awal.					
5	Kepala sekolah mempertimbangkan kondisi kelas saat menyusun rencana supervisi.					
6	Kepala sekolah mengutamakan pemerataan kesempatan supervisi bagi semua guru.					
7	Rencana supervisi selalu disesuaikan dengan tujuan peningkatan mutu pembelajaran.					
8	Kepala sekolah tidak melibatkan guru dalam menyusun program supervisi akademik.					
9	Rencana supervisi akademik disusun secara sistematis dan terarah.					
10	Kepala sekolah menekankan transparansi dalam penyusunan jadwal supervisi.					

11	Kepala sekolah hadir tepat waktu ketika melakukan supervisi di kelas.					
12	Supervisi dilakukan dalam suasana yang bersahabat, bukan mengintimidasi.					
13	Kepala sekolah mengamati seluruh aspek pembelajaran secara objektif.					
14	Kepala sekolah memperhatikan penggunaan metode mengajar yang digunakan guru.					
15	Kepala sekolah menilai kesesuaian materi dengan tujuan pembelajaran.					
16	Kepala sekolah memperhatikan keterlibatan siswa selama proses belajar.					
17	Supervisi akademik dilakukan tanpa mengganggu jalannya pembelajaran.					
18	Kepala sekolah memberikan masukan langsung setelah supervisi selesai.					
19	Kepala sekolah menggunakan bahasa yang santun saat memberi umpan balik.					
20	Kepala sekolah menekankan hal-hal positif yang sudah dilakukan guru.					
21	Kepala sekolah membantu guru menemukan cara memperbaiki kelemahan.					
22	Supervisi dilakukan reguler dan secara konsisten, tidak hanya pada saat tertentu saja.					
23	Kepala sekolah selalu menghargai inisiatif dan kreasi guru dalam pembelajaran.					
24	Kepala sekolah memperhatikan kesiapan perangkat pembelajaran guru.					
25	Supervisi akademik dilakukan dengan penuh tanggung jawab.					
26	Kepala sekolah mampu menjaga kerahasiaan hasil supervisi setiap guru.					
27	Kepala sekolah menyusun laporan hasil supervisi akademik dengan rapi.					
28	Evaluasi supervisi dilakukan berdasarkan data yang objektif.					
29	Kepala sekolah membahas hasil supervisi bersama guru yang bersangkutan.					
30	Kepala sekolah memberi rekomendasi perbaikan yang jelas kepada guru.					
31	Kepala sekolah mengadakan pertemuan tindak lanjut setelah supervisi.					

32	Guru diberikan kesempatan untuk menyampaikan tanggapan terhadap hasil supervisi.					
33	Kepala sekolah menindaklanjuti hasil supervisi dengan program pembinaan.					
34	Evaluasi hasil supervisi dijadikan dasar untuk peningkatan mutu pembelajaran.					
35	Kepala sekolah melakukan pemantauan terhadap tindak lanjut supervisi.					
36	Hasil supervisi akademik digunakan untuk perencanaan kegiatan sekolah berikutnya.					



Kuesioner Komitmen Organisasional

Petunjuk

1. Berikut ini adalah kuesioner komitmen organisasional. Guru diminta untuk menjawab secara jujur sesuai dengan kenyataan.
2. Jawablah kuesioner dengan menaruh tanda rumput pada kolom yang disediakan dengan keterangan berikut.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

B = Biasa Saja

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Butir	Jawaban				
		SS	S	B	TS	STS
1	Saya merasa bangga menjadi bagian dari sekolah ini.					
2	Saya memiliki rasa memiliki yang kuat terhadap sekolah tempat saya mengajar saat ini.					
3	Saya merasa senang jika sekolah mencapai prestasi tertentu.					
4	Saya merasa terikat secara emosional dengan lingkungan sekolah ini.					
5	Saya merasa hubungan saya dengan sekolah ini lebih dari sekadar relasi pekerjaan.					
6	Saya merasa sangat senang bekerja di sekolah ini.					
7	Saya merasa keberhasilan sekolah menjadi keberhasilan pribadi saya juga.					
8	Saya merasa sangat nyaman bekerja sama dengan rekan guru di sekolah ini.					
9	Saya merasa dihargai sebagai bagian dari sekolah ini.					

10	Saya memiliki kebanggaan tersendiri ketika mengenakan atribut atau identitas sekolah tempat saya bekerja saat ini.					
11	Saya memiliki rasa solidaritas yang tinggi dengan sesama warga sekolah.					
12	Saya merasa kehilangan jika harus meninggalkan sekolah ini.					
13	Saya tidak berhenti mengajar di sekolah ini karena prospeknya tidak buruk.					
14	Saya merasa keputusan untuk bertahan di sekolah ini adalah pilihan yang sangat rasional.					
15	Saya menilai fasilitas yang ada di sekolah cukup memadai untuk mendukung pelaksanaan tugas-tugas yang diembankan kepada saya.					
16	Saya mempertahankan pekerjaan di sekolah ini karena sudah sesuai dengan kebutuhan saya.					
17	Saya merasa pengalaman kerja di sekolah ini sangat berharga.					
18	Saya bertahan di sekolah ini karena memiliki hubungan kerja yang sudah terjalin dengan baik.					
19	Saya menilai stabilitas kerja di sekolah ini lebih baik dibandingkan tempat lain.					
20	Saya tetap bekerja di sekolah ini karena sudah terbiasa dengan budaya sekolah.					
21	Saya merasa sudah berinvestasi cukup banyak waktu dan tenaga di sekolah ini.					
22	Saya bertahan di sekolah ini karena kesempatan pindah relatif terbatas.					
23	Saya merasa bahwa pengalaman kerja di sekolah ini akan sulit saya dapatkan di tempat lain.					
24	Saya memutuskan untuk tetap bekerja di sekolah ini karena meninggalkannya akan membawa risiko besar.					
25	Saya merasa memiliki kewajiban moral untuk tetap mengajar di sekolah ini.					
26	Saya merasa berkewajiban mendukung visi dan misi sekolah.					

27	Saya merasa sekolah ini sudah memberikan banyak hal kepada saya, sehingga saya perlu membalasnya.					
28	Saya merasa tidak nyaman jika meninggalkan sekolah ini tanpa alasan yang jelas.					
29	Saya merasa berkewajiban untuk menjaga nama baik sekolah.					
30	Saya merasa berkewajiban dan bertanggung jawab untuk terus berkontribusi terhadap sekolah tempat saya bekerja saat ini.					
31	Saya berusaha untuk memberikan yang terbaik terhadap kemajuan sekolah ini karena sekolah sudah mempercayai saya.					
32	Saya merasa berkewajiban untuk tetap mengajar di sekolah ini meskipun ada tawaran lain yang jauh lebih menarik.					
33	Saya berkomitmen untuk menjaga aturan dan tata tertib sekolah.					
34	Saya merasa sangat tidak bijak jika meninggalkan sekolah ini secara tiba-tiba.					
35	Saya merasa sudah menjadi bagian dari keluarga besar sekolah ini.					
36	Saya merasa wajib mendukung setiap program yang dibuat dan dilaksanakan di sekolah tempat saya mengajar saat ini.					



Kuesioner Etos Kerja

Petunjuk

1. Berikut ini adalah kuesioner etos kerja. Guru diminta untuk menjawab secara jujur sesuai dengan kenyataan.
2. Jawablah kuesioner dengan menaruh tanda rumput pada kolom yang disediakan dengan keterangan berikut.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

B = Biasa Saja

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Butir	Jawaban				
		SS	S	B	TS	STS
1	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai jadwal mengajar yang sudah ditetapkan.					
2	Saya selalu menyiapkan perangkat pembelajaran sebelum masuk kelas.					
3	Saya menaati semua aturan sekolah dengan penuh tanggung jawab.					
4	Saya jarang meninggalkan kelas tanpa alasan yang jelas.					
5	Saya selalu melanggar tata tertib sekolah setiap hari.					
6	Saya melaksanakan dan menyelesaikan tugas sesuai jadwal yang ditentukan sekolah.					
7	Saya menyelesaikan tugas administrasi tepat waktu.					
8	Saya bertanggung jawab terhadap keberhasilan proses belajar di kelas.					
9	Saya merasa perlu mengawasi perkembangan belajar setiap siswa.					
10	Saya tetap berusaha melaksanakan tugas meskipun dalam kondisi sulit.					
11	Saya berusaha menjaga amanah yang diberikan pimpinan sekolah.					

12	Saya tidak berusaha memenuhi target pembelajaran yang sudah ditentukan.					
13	Saya berusaha memperbaiki kualitas pembelajaran dari waktu ke waktu.					
14	Saya tetap bersemangat mengajar meskipun menghadapi banyak tantangan.					
15	Saya tidak mudah menyerah ketika mengalami kesulitan di kelas.					
16	Saya meluangkan waktu lebih banyak untuk mempersiapkan pembelajaran yang baik.					
17	Saya selalu konsisten dalam usaha meningkatkan kompetensi diri.					
18	Saya tekun menyelesaikan setiap pekerjaan sampai tuntas.					
19	Saya selalu mengajar dengan penuh kejujuran tanpa memanipulasi hasil belajar siswa.					
20	Saya selalu menyampaikan informasi apa adanya kepada pimpinan sekolah.					
21	Saya menjaga kepercayaan yang diberikan oleh rekan kerja.					
22	Saya menghindari segala bentuk kecurangan dalam pekerjaan.					
23	Saya berusaha menjaga integritas sebagai seorang pendidik.					
24	Saya bersikap konsisten antara ucapan dan tindakan di sekolah.					
25	Saya bersedia mendukung setiap program sekolah tanpa paksaan.					
26	Saya berpartisipasi aktif dalam kegiatan sekolah di luar jam mengajar.					
27	Saya merasa perlu menjaga nama baik sekolah di masyarakat.					
28	Saya selalu mendahulukan kepentingan sekolah di atas kepentingan pribadi.					
29	Saya turut berkontribusi dalam pencapaian visi dan misi sekolah.					
30	Saya setia terhadap kebijakan sekolah yang sudah ditetapkan.					
31	Saya mengajar dengan penuh semangat setiap hari.					
32	Saya merasa termotivasi untuk memberikan yang terbaik bagi siswa.					

33	Saya memiliki dorongan dari dalam diri untuk terus berkarya.					
34	Saya tetap bersemangat meskipun menghadapi keterbatasan fasilitas.					
35	Saya merasa puas jika bisa membantu siswa memahami materi dengan baik.					
36	Saya menikmati pekerjaan saya sebagai seorang guru.					



Kuesioner Kinerja Guru

Petunjuk

1. Berikut ini adalah kuesioner kinerja guru. Guru diminta untuk menjawab secara jujur sesuai dengan kenyataan.
2. Jawablah kuesioner dengan menaruh tanda rumput pada kolom yang disediakan dengan keterangan berikut.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

B = Biasa Saja

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Butir	Jawaban				
		SS	S	B	TS	STS
1	Saya selalu menyusun RPP atau perangkat ajar sebelum mengajar.					
2	Saya menyesuaikan perencanaan pembelajaran dengan kurikulum yang berlaku.					
3	Saya selalu mempertimbangkan karakteristik siswa pada saat menyusun rencana pembelajaran.					
4	Saya menyiapkan media pembelajaran yang relevan dengan materi.					
5	Saya merancang strategi pembelajaran yang tidak sesuai dengan tujuan belajar.					
6	Saya melakukan persiapan pembelajaran secara sistematis dan teratur.					
7	Saya membuka pelajaran dengan metode yang menarik perhatian siswa.					
8	Saya menjelaskan materi dengan bahasa yang mudah dipahami siswa.					
9	Saya menggunakan variasi metode untuk menyesuaikan kebutuhan belajar siswa.					
10	Saya memberikan kesempatan kepada siswa untuk aktif dalam proses pembelajaran.					
11	Saya mampu mengelola waktu dengan baik selama pembelajaran.					

12	Saya menutup pelajaran dengan rangkuman atau refleksi yang jelas.					
13	Saya menyusun instrumen evaluasi tidak sesuai dengan tujuan pembelajaran.					
14	Saya melakukan penilaian secara objektif berdasarkan hasil kerja siswa.					
15	Saya memberikan umpan balik yang membangun atas hasil kerja siswa.					
16	Saya menggunakan berbagai teknik penilaian untuk mengukur capaian belajar siswa.					
17	Saya menilai aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap secara seimbang.					
18	Saya selalu memanfaatkan hasil evaluasi untuk memperbaiki pembelajaran berikutnya.					
19	Saya menguasai materi pelajaran sesuai bidang yang saya ajarkan.					
20	Saya selalu mengikuti perkembangan terbaru terkait mata pelajaran yang saya ampu.					
21	Saya mampu menghubungkan materi ajar dengan kehidupan sehari-hari siswa.					
22	Saya menyampaikan materi dengan alur yang runtut dan logis.					
23	Saya dapat menjawab pertanyaan siswa dengan jelas dan benar.					
24	Saya mampu memperluas materi ajar sesuai dengan kebutuhan siswa.					
25	Saya menciptakan suasana kelas yang kondusif untuk belajar.					
26	Saya menegakkan aturan kelas dengan cara yang adil dan konsisten.					
27	Saya mampu mengatasi gangguan belajar di kelas secara tepat.					
28	Saya menata ruang kelas agar mendukung kegiatan pembelajaran.					
29	Saya mengelola interaksi antarsiswa agar tetap tertib dan produktif.					
30	Saya menumbuhkan kerja sama antarsiswa dalam kegiatan kelas.					
31	Saya memberikan perhatian khusus kepada siswa yang mengalami kesulitan belajar.					
32	Saya selalu mendorong siswa untuk berani mengemukakan pendapat di kelas.					

33	Saya memberikan bimbingan tambahan kepada siswa di luar jam pelajaran bila diperlukan.					
34	Saya memperhatikan perkembangan sikap dan perilaku siswa di sekolah.					
35	Saya memberikan motivasi kepada siswa agar selalu percaya diri dalam belajar.					
36	Saya berusaha memahami latar belakang siswa untuk mendukung proses belajarnya.					



Lampiran 2 Uji Validitas Butir

Kuesioner Kepemimpinan Transformasional

No	Bata																																				Total		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36			
1	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
6	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	
10	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
11	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
14	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	
15	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
16	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	4	3	4	4	5		
17	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
19	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
20	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4		
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
24	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4		
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5		
26	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4		
27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5		
28	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5		
29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5		
30	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5		
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
32	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4		
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
34	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5		
35	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5		
36	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4		
37	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3		
38	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5		
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
41	0.648	0.6347	0.644	0.759	0.7897	0.7721	0.827	0.8449	0.838	0.7333	0.7039	0.704	0.6277	0.859	0.8027	0.786	0.7749	0.9084	0.7024	0.7702	0.729	0.84	0.8227	0.7811	0.7695	0.7708	0.7436	0.483	0.7597	0.7739	0.841	0.7454	0.6828	0.8222	0.5883	0.7094			
42	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26	0.26				
43	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid			

Kuesioner Supervisi Akademik

[illegible]

Kuesioner Komitmen Organisasional

[illegible]

Kuesioner Etos Kerja

[illegible]

Kuesioner Kinerja Guru

No	Butir																																		Total
1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190	
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190	
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190	
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190	
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	194	
10	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	191	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	177	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	194	
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
15	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
16	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195
17	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
18	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
19	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
20	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
21	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
22	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	194	
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	194	
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	193	
25	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
26	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195	
27	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195	
28	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195	
29	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195	
30	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195	
31	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195	
32	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195	
33	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195	
34	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195	
35	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195	
36	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	195	
37	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
38	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
39	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
40	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195	
Hitung	0.8047	0.8086	0.7085	0.8881	0.5493	0.8857	0.8855	0.8191	0.8047	0.8555	0.8227	0.8527	0.4986	0.7254	0.8012	0.8161	0.8095	0.8181	0.8528	0.8147	0.7522	0.8138	0.8161	0.8054	0.8055	0.8138	0.5026	0.8311	0.7917	0.7795	0.7818	0.7917	0.5511	0.8047	0.8437
Korelasi	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792		
Singular	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	



Lampiran 3 Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja

```
RELIABILITY  
  /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006  
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013  
VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020  
VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027  
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034  
VAR00035 VAR00036  
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
  /MODEL=ALPHA.
```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.967	36

Uji Reliabilitas Kuesioner Kepemimpinan Transformatif

```
RELIABILITY
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013
VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020
VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034
VAR00035 VAR00036
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.972	36

Uji Reliabilitas Kuesioner Supervisi Akademik

```
RELIABILITY
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013
VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020
VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034
VAR00035
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.981	35

Uji Reliabilitas Kuesioner Komitmen Organisasi

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006  
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013  
VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020  
VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027  
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.859	34

Uji Reliabilitas Kuesioner Etos Kerja

```
RELIABILITY
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013
VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020
VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.968	34

Lampiran 4 Data Penelitian

DATA HASIL PENELITIAN

No	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Supervisi Akademik (X2)	Komitmen Organisasional (X3)	Etos Kerja (X4)	Kinerja (Y)
1	133	123	166	125	133
2	107	114	94	109	128
3	133	106	133	125	142
4	102	71	106	76	92
5	82	97	130	117	142
6	175	106	169	150	159
7	82	100	97	68	81
8	166	131	143	166	179
9	74	80	130	59	107
10	124	114	121	125	142
11	166	157	106	158	165
12	91	97	70	59	95
13	141	131	118	133	147
14	99	88	85	76	127
15	124	123	106	117	136
16	77	71	82	51	89
17	141	131	109	150	159
18	91	80	106	84	72
19	116	123	130	109	113
20	102	83	106	51	89
21	124	106	85	92	116
22	141	134	166	109	147
23	124	114	154	133	142
24	116	97	121	125	101
25	124	114	82	68	78
26	74	88	145	43	72
27	116	131	118	76	107
28	141	157	154	136	147
29	99	114	130	92	120
30	107	114	73	84	113
31	116	106	118	92	120
32	124	114	106	103	124
33	74	71	70	59	95

34	149	140	154	158	176
35	91	74	130	92	118
36	152	140	130	166	176
37	77	97	106	92	118
38	166	149	123	103	162
39	117	114	114	84	113
40	91	80	106	166	113
41	144	131	71	84	127
42	99	71	97	117	136
43	133	140	106	76	179
44	107	80	100	117	127
45	133	149	131	117	171
46	91	74	80	109	130
47	99	123	114	133	147
48	99	97	157	100	124
49	166	140	97	125	176
50	91	123	131	109	130
51	158	140	88	141	153
52	116	97	123	117	171
53	133	123	71	150	159
54	116	106	131	141	153
55	175	140	80	92	118
56	116	149	123	125	142
57	82	123	83	136	147
58	158	174	106	166	176
59	116	114	134	117	127
60	107	123	114	100	124
61	91	71	97	84	127
62	124	106	114	141	153
63	77	97	88	100	124
64	158	123	131	141	153
65	141	166	94	109	130
66	99	106	82	92	118
67	149	88	118	158	165
68	133	131	142	117	136
69	124	140	118	100	124
70	158	157	154	117	136
71	141	74	126	109	130
72	107	157	142	166	171
73	124	149	118	136	147
74	116	123	142	141	153

75	133	97	130	100	124
76	116	114	82	68	110
77	166	149	166	158	162
78	152	157	94	141	150
79	124	114	126	158	165
80	91	140	106	125	142
81	141	157	142	158	165
82	107	114	106	109	130
83	149	166	130	166	176
84	141	71	106	109	130
85	149	149	142	166	171
86	124	80	154	150	159
87	152	80	130	141	153
88	116	106	118	100	124
89	82	166	70	68	122
90	107	149	142	150	165
91	99	131	118	136	159
92	117	74	94	68	101
93	169	126	169	128	174
94	110	117	145	112	133
95	136	109	97	128	145
96	102	74	109	79	98
97	85	100	133	62	145
98	178	109	169	153	162
99	110	91	109	71	122
100	136	134	157	79	174
101	85	83	133	62	98
102	127	117	121	128	145
103	169	160	109	161	168
104	94	100	73	62	98
105	144	134	121	136	150
106	102	91	85	120	139
107	127	126	109	120	139
108	85	74	85	54	92
109	144	134	121	153	162
110	94	83	109	87	75
111	119	126	133	112	122
112	110	91	109	54	92
113	127	109	85	95	121
114	119	143	73	112	150
115	127	117	85	128	145

116	119	100	157	71	104
117	144	117	121	136	81
118	77	91	143	46	75
119	119	134	121	79	110
120	127	160	157	136	150
121	102	117	133	87	121
122	110	117	85	95	124
123	119	109	157	95	121
124	144	117	109	103	98
125	85	74	169	62	127
126	152	143	121	161	179
127	94	91	133	95	121
128	161	143	133	169	179
129	85	100	109	95	121
130	169	152	97	103	168
131	77	117	157	87	124
132	94	83	121	169	116
133	102	134	97	87	139
134	136	74	121	120	139
135	144	143	145	79	174
136	110	83	169	120	139
137	94	152	73	120	174
138	102	91	121	112	133
139	136	126	133	136	150
140	102	100	97	103	127
141	161	143	169	128	179
142	158	123	130	141	153
143	141	166	94	109	130
144	99	106	82	92	125
145	149	88	118	158	165
146	133	131	142	117	136
147	127	140	130	100	124
148	152	157	154	117	136
149	141	88	118	109	130
150	107	157	142	166	171
151	124	149	118	136	147
152	116	123	142	141	153
153	133	97	130	100	124
154	116	114	82	68	101
155	166	149	166	158	165
156	158	157	94	141	153

157	124	114	130	158	165
158	91	140	106	125	142
159	141	157	142	158	165
160	107	114	106	109	130
161	166	123	166	125	171
162	107	114	94	109	130
163	133	106	142	125	142
164	107	71	106	76	95
165	82	97	130	59	142
166	175	106	166	150	159
167	77	100	106	68	101
168	133	131	143	76	171
169	77	80	130	59	95
170	124	114	118	125	142
171	166	157	106	158	165
172	91	97	70	59	95
173	141	131	118	136	147
174	99	88	160	117	136
175	124	123	100	117	136
176	74	71	134	51	89
177	141	126	91	150	159
178	91	80	126	84	72
179	116	123	74	109	127
180	107	88	134	51	89
181	124	106	83	92	126
182	141	140	126	109	147
183	124	114	91	125	142
184	116	97	109	68	125
185	124	114	143	136	78
186	74	88	117	43	72
187	116	126	100	76	126
188	124	157	117	136	147
189	99	114	134	84	123
190	107	114	91	92	113
191	116	106	117	92	118
192	141	114	145	100	126
193	74	71	70	59	104
194	149	140	160	158	176
195	116	106	117	103	126
196	74	166	117	68	120
197	107	149	142	150	165

198	99	126	118	133	159
199	117	83	94	68	126
200	169	126	169	128	174
201	110	117	109	112	133
202	136	109	97	128	145
203	102	74	109	79	104
204	85	100	133	128	145
205	178	109	169	153	162
206	110	91	109	71	126
207	136	134	157	161	174
208	85	83	133	62	126
209	127	117	121	128	145
210	169	160	109	161	168
211	94	100	73	62	127
212	144	134	121	136	150
213	102	91	85	120	139
214	127	126	109	120	139
215	85	74	109	54	128
216	144	134	133	153	162
217	94	83	85	87	75
218	119	126	121	112	116



Lampiran 5 Analisis Data Deskriptif

Statistics						
		Kepemimpinan Transformasional	Supervisi Akademik	Komitmen Organisasional	Etos Kerja	Kinerja
N	Valid	218	218	218	218	218
	Missing	1	1	1	1	1
Mean		120.33	115.47	118.44	110.91	134.42
Median		119.00	114.00	118.00	112.00	136.00
Std. Deviation		26.506	26.060	25.766	32.868	26.658
Variance		702.554	679.117	663.907	1080.273	710.669
Range		104	103	99	126	107
Minimum		74	71	70	43	72
Maximum		178	174	169	169	179
Sum		26232	25173	25820	24179	29304



Lampiran 6 Hasil Uji Prasyarat Analisis

Uji Prasyarat Analisis

1. Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kepemimpinan Transformasional	Supervisi Akademik	Komitmen Organisasional	Etos Kerja	Kinerja
N		218	218	218	218	218
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	120.33	115.47	118.44	110.91	134.42
	Std. Deviation	26.506	26.060	25.766	32.868	26.658
Most Extreme Differences	Absolute	.059	.060	.060	.060	.060
	Positive	.059	.060	.060	.056	.047
	Negative	-.057	-.056	-.054	-.060	-.060
Test Statistic		.059	.060	.060	.060	.060
Asymp. Sig. (2-tailed)		.059 ^c	.054 ^c	.052 ^c	.052 ^c	.052 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Rekapitulasi

Variabel	K-S	Sig	Keterangan
Kepemimpinan Transformasional	0,059	0,059	Normal
Supervisi Akademik	0,060	0,054	Normal
Komitmen Organisasional	0,060	0,052	Normal
Etos Kerja	0,060	0,052	Normal
Kinerja	0,060	0,052	Normal

2. Uji Linieritas dan Keberartian Arah Regresi X_1Y

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Kepemimpinan Transformasional	Between Groups	(Combined)	75621.423	26	2908.516	7.068	.000
		Linearity	59573.340	1	59573.340	144.776	.000
		Deviation from Linearity	16048.083	25	641.923	1.560	.051
	Within Groups		78593.751	191	411.486		
	Total		154215.174	217			

Linieritas dan Keberartian Arah Regresi X_2Y

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Supervisi Akademik	Between Groups	(Combined)	68708.889	23	2987.343	6.778	.000
		Linearity	54166.626	1	54166.626	122.895	.000
		Deviation from Linearity	14542.263	22	661.012	1.500	.077
	Within Groups		85506.286	194	440.754		
	Total		154215.174	217			

Linieritas dan Keberartian Arah Regresi X_3Y

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Komitmen Organisasional	Between Groups	(Combined)	41861.143	32	1308.161	2.154	.001
		Linearity	17078.814	1	17078.814	28.122	.000
		Deviation from Linearity	24782.329	31	799.430	1.316	.136
	Within Groups		112354.031	185	607.319		
	Total		154215.174	217			

Linieritas dan Keberartian Arah Regresi X₄Y

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Etos Kerja	Between Groups	(Combined)	98063.103	30	3268.770	10.886	.000
		Linearity	85128.663	1	85128.663	283.499	.000
		Deviation from Linearity	12934.440	29	446.015	1.485	.063
	Within Groups		56152.071	187	300.278		
	Total		154215.174	217			

Rekapitulasi Uji Linieritas dengan Uji F pada Taraf Signifikansi $\alpha = 0,05$

Pasangan Variabel		Dev. From linierity		Keterangan
Bebas	Terikat	F	P (Sig.)	
X1	Y	1,560	0,051	Linier
X2	Y	1,500	0,077	Linier
X3	Y	1,316	0,136	Linier
X4	Y	1,485	0,063	Linier

Keterangan :

X₁ = Kepemimpinan Transformasional

X₂ = Supervisi Akademik

X₃ = Komitmen Organisasional

X₄ = Etos Kerja

Y = Kinerja

Tabel 4.12 Uji Keberartian Arah Regresi dengan Uji F pada Taraf Signifikansi $\alpha = 0,05$

Pasangan Variabel		Linierity		Keterangan
Bebas	Terikat	F	P (Sig.)	
X1	Y	144,776	0,000	Signifikan
X2	Y	122,895	0,000	Signifikan
X3	Y	28,122	0,000	Signifikan
X4	Y	283,499	0,000	Signifikan

3. Uji Multikolinearitas

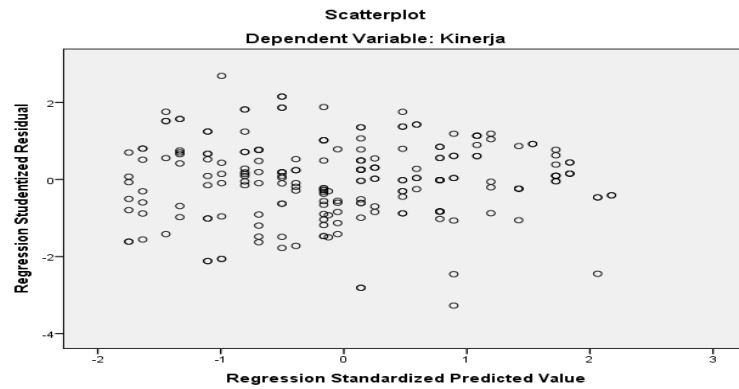
Coefficients ^a								
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1 (Constant)	31.159	6.891		4.522	.000			
Kepemimpinan Transformasional	.160	.057	.159	2.822	.005	.537	1.864	
Supervisi Akademik	.249	.052	.243	4.779	.000	.659	1.518	
Komitmen Organisasional	.095	.046	.092	2.077	.039	.874	1.144	
Etos Kerja	.398	.045	.490	8.795	.000	.548	1.825	

a. Dependent Variable: Kinerja

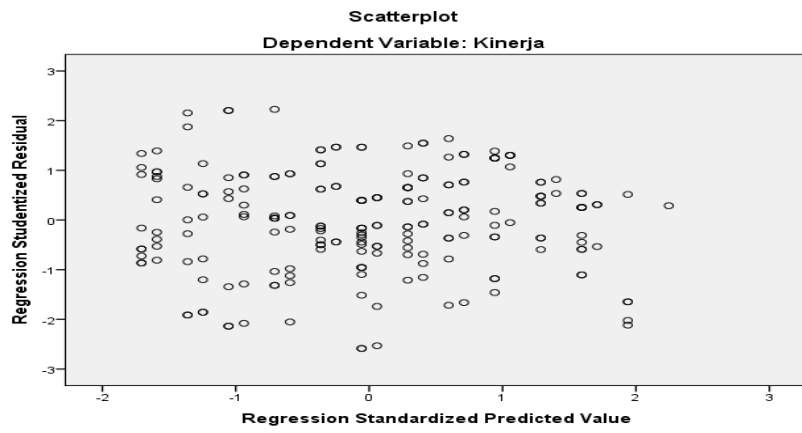
Rekapitulasi

Variabel	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Kepemimpinan Transformasional	0,537	1,864
Supervisi Akademik	0,659	1,518
Komitmen Organisasional	0,874	1,144
Etos Kerja	0,548	1,825

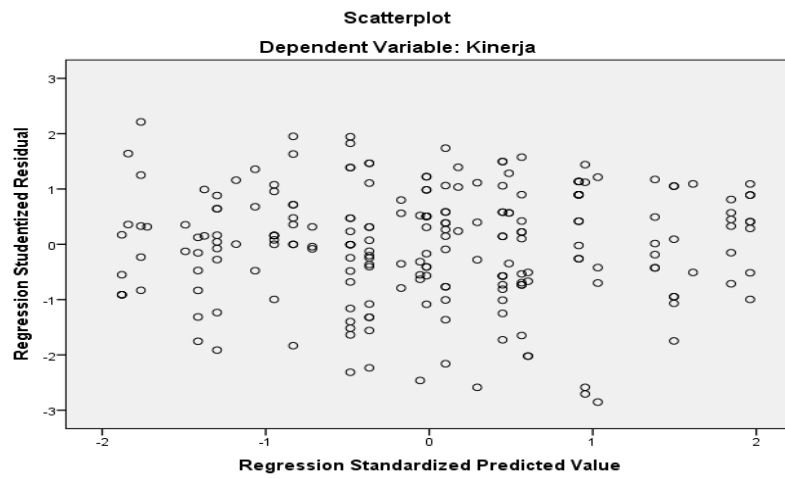
4. Uji Heterokedastisitas X1Y



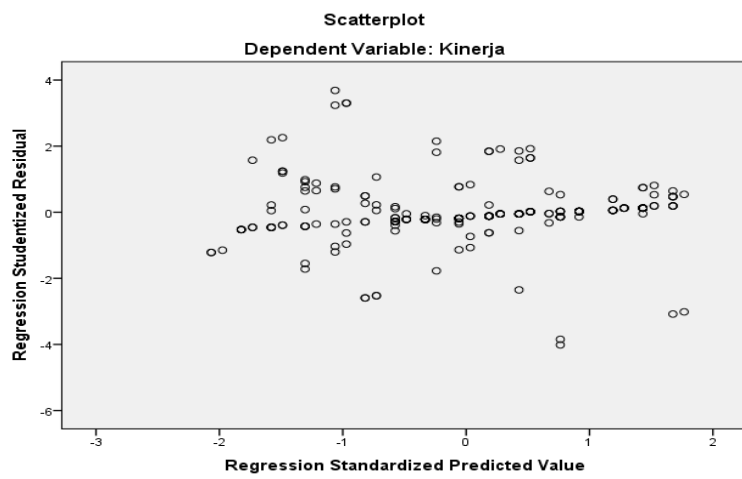
Uji Heterokedastisitas X2Y



Uji Heterokedastisitas X3Y



Uji Heterokedastisitas X4Y



Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis

Uji Hipotesis 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.622 ^a	.386	.383	20.932

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformatif

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	59573.340	1	59573.340	135.964	.000 ^b
	Residual	94641.834	216	438.157		
	Total	154215.174	217			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformatif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	59.202	6.605		8.963	.000
	Kepemimpinan Transformatif	.625	.054	.622	11.660	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Hipotesis 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.593 ^a	.351	.348	21.522

a. Predictors: (Constant), Supervisi Akademik

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	54166.626	1	54166.626	116.943	.000 ^b
	Residual	100048.549	216	463.188		
	Total	154215.174	217			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Supervisi Akademik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	64.415	6.636		9.707	.000
	Supervisi Akademik	.606	.056	.593	10.814	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Hipotesis 3

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.333 ^a	.111	.107	25.197

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	17078.814	1	17078.814	26.900	.000 ^b
	Residual	137136.361	216	634.891		
	Total	154215.174	217			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	93.642	8.046		11.639	.000
	Komitmen Organisasional	.344	.066	.333	5.187	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Hipotesis 4

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.743 ^a	.552	.550	17.884

a. Predictors: (Constant), Etos Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85128.663	1	85128.663	266.156	.000 ^b
	Residual	69086.511	216	319.845		
	Total	154215.174	217			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Etos Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	67.584	4.272		15.819	.000
	Etos Kerja	.603	.037	.743	16.314	.000

a. Dependent Variable: Kinerja



Hipotesis 5

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.798 ^a	.637	.631	16.201

a. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Komitmen Organisasional, Supervisi Akademik, Kepemimpinan Transformatif

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	98308.808	4	24577.202	93.638	.000 ^b
	Residual	55906.366	213	262.471		
	Total	154215.174	217			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Komitmen Organisasional, Supervisi Akademik, Kepemimpinan Transformatif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.159	6.891		4.522	.000
	Kepemimpinan Transformatif	.160	.057	.159	2.822	.005
	Supervisi Akademik	.249	.052	.243	4.779	.000
	Komitmen Organisasional	.095	.046	.092	2.077	.039
	Etos Kerja	.398	.045	.490	8.795	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Ringkasan Hasil Uji Hipotesis Penelitian

Hubungan Variabel	Persamaan Garis Regresi	SR %	SE %	Ket
X ₁ dengan Y	$\hat{Y} = 59,202 + 0,625X_1$			Sig
X ₂ dengan Y	$\hat{Y} = 64,415 + 0,606X_2$			Sig
X ₃ dengan Y	$\hat{Y} = 93,642 + 0,344X_3$			Sig
X ₄ dengan Y	$\hat{Y} = 67,584 + 0,603X_4$			Sig
X ₁ , X ₂ , X ₃ dan X ₄ dengan Y	$\hat{Y} = 31,159 + 0,160X_1 + 0,249X_2 + 0,095X_3 + 0,398X_4$			Sig
Keterangan	Signifikan dan linier			

Keterangan :

X₁ = Skor kepemimpinan transformasional

X₂ = Skor Supervisi Akademik

X₃ = Skor Komitmen Organisasional

X₄ = Skor etos kerja

Y = Skor kinerja

Kon = kontribusi

SR = Sumbangan Relatif

SE = Sumbangan Efektif

Sig = Signifikan

Menghitung Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif

Rumus yang digunakan adalah:

$$SE_{X_1} = SR_{X_1} \cdot R^2$$

$$SE_{X_2} = SR_{X_2} \cdot R^2$$

$$SE_{X_3} = SR_{X_3} \cdot R^2$$

Berdasarkan data seperti yang ada pada tabel di atas diperoleh:

$$\Sigma X_1 = 26.232$$

$$\Sigma X_2 = 25.173$$

$$\Sigma X_3 = 25.820$$

$$\Sigma X_4 = 24.179$$

$$\Sigma Y = 29.304$$

$$\Sigma X_1 Y = 3.621.459$$

$$\Sigma X_2 Y = 3.473.150$$

$$\Sigma X_3 Y = 3.520.380$$

$$\Sigma X_4 Y = 3.391.455$$

$$R_{123y} = 0,637 \rightarrow R^2_{123y} = 0,631$$

$$\sum x_{1y} = \Sigma X_1 Y - \frac{(\Sigma X_1)(\Sigma Y)}{N} = 3.621.459 - \frac{26.232 \times 29.304}{218} = 95.300,615$$

$$\sum x_{2y} = \Sigma X_2 Y - \frac{(\Sigma X_2)(\Sigma Y)}{N} = 3.473.150 - \frac{25.173 \times 29.304}{218} = 89.344,532$$

$$\sum x_{3y} = \Sigma X_3 Y - \frac{(\Sigma X_3)(\Sigma Y)}{N} = 3.520.380 - \frac{25.820 \times 29.304}{218} = 49.603,486$$

$$\sum x_{4y} = \Sigma X_4 Y - \frac{(\Sigma X_4)(\Sigma Y)}{N} = 3.391.455 - \frac{24.179 \times 29.304}{218} = 141.265,02$$

$$JK_{reg} = 98.308,808$$

$$JK_{total} = 154.215,174$$

Menghitung Sumbangan Relatif (SR):

$$SR_{X_1} = \frac{a_1 \sum x_{1y}}{JK_{reg}} = \frac{0,160 \times 95.300,615}{98.308,808} = 0,155 = 15,5 \% \text{ (pembulatan)}$$

$$SR_{X_2} = \frac{a_2 \sum x_{2y}}{JK_{reg}} = \frac{0,249 \times 89.344,532}{98.308,808} = 0,226 = 22,6 \% \text{ (pembulatan)}$$

$$SR_{X_3} = \frac{a_3 \sum x_{3y}}{JK_{reg}} = \frac{0,095 \times 49.603,486}{98.308,808} = 0,048 = 4,8 \% \text{ (pembulatan)}$$

$$SR_{X_4} = \frac{a_4 \sum x_{4y}}{JK_{reg}} = \frac{0,398 \times 141.265,02}{98.308,808} = 0,572 = 57,2 \% \text{ (pembulatan)}$$

----- +

Total = 100 %

Menghitung Sumbangan Efektif (SE):

$$SE_{X_1} = SR_{X_1} \cdot R^2 = 0,155 \times 0,631 = 0,098 = 9,8 \%$$

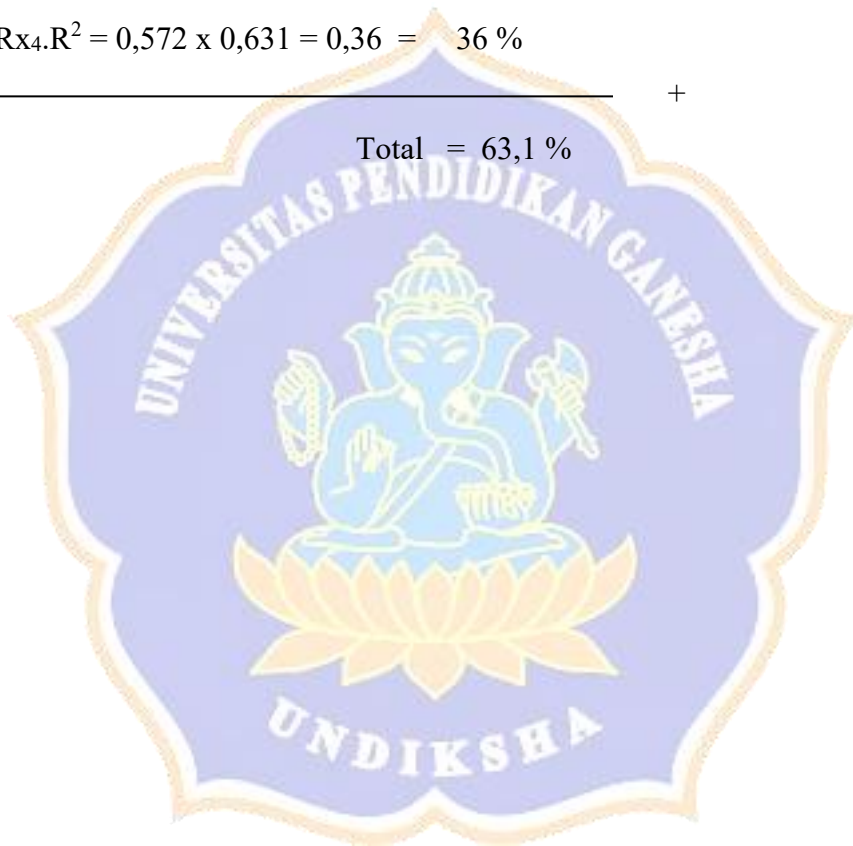
$$SE_{X_2} = SR_{X_2} \cdot R^2 = 0,226 \times 0,631 = 0,143 = 14,3 \%$$

$$SE_{X_3} = SR_{X_3} \cdot R^2 = 0,048 \times 0,631 = 0,03 = 3 \%$$

$$SE_{X_4} = SR_{X_4} \cdot R^2 = 0,572 \times 0,631 = 0,36 = 36 \%$$

----- +

Total = 63,1 %



Lampiran 8 Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Luh Gede Arie Kumara Dewi lahir di Denpasar, pada tanggal 13 April 1985. Penulis anak pertama dari pasangan suami istri Bapak I Nyoman Mudana dan Ni Made Sri Mardani, S.Pd.SD. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Saat ini Penulis beralamat di Banjar Banjaran, Desa Abiansema Dauh Yeh Cani, Kecamatan Abiansema, Kabupaten Badung, Provinsi Bali.

Penulis pertama kali masuk pendidikan formal di SD No 17 Dauh Puri dan tamat tahun 1997. Pada tahun yang sama Penulis melanjutkan pendidikan di SLTP Negeri 4 Denpasar dan tamat tahun 2000. Setelah tamat di SLTP Penulis melanjutkan pendidikan di SMU Negeri 1 Denpasar dan tamat tahun 2003 dan pada tahun 2003 Penulis diterima pendidikan di S1 Pendidikan Matematika Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja dan tamat tahun 2007. Pada 2008 Penulis mulai mengajar mata pelajaran TIK di SMP Negeri 4 Abiansema. Pada Januari 2009 Penulis diangkat menjadi CPNS bertugas mengajar mata pelajaran matematika di SMP Negeri 3 Petang. Pada Februari 2016 Penulis pindah tugas mengajar ke SMP Negeri 5 Mengwi. Penulis mengikuti Pendidikan Guru Penggerak angkatan 1 Kabupaten Badung dan lulus tahun 2021. Penulis pindah tugas sebagai Kepala Sekolah di SMP Negeri 7 Mengwi pada Agustus 2023. Selanjutnya Penulis mengikuti Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil jurusan Administrasi Pendidikan tahun akademik 2024/2025