

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI GURU
SEKOLAH DASAR DI GUGUS PATTIMURA
KECAMATAN DENPASAR SELATAN**

TESIS



OLEH

I WAYAN NARTA

NIM 2429031034

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2026**



**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI GURU
SEKOLAH DASAR DI GUGUS PATTIMURA
KECAMATAN DENPASAR SELATAN**

TESIS

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Master Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan**

**Oleh
I WAYAN NARTA
NIM 2429031034**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2026**



TESIS

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER PENDIDIKAN

Menyetujui

Pembimbing I	Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, S.E., Ak., M.Pd. NIP.196909042003122001
Pembimbing II	Prof. Dr. Ir. Dewa Gede Hendra Divayana, S.Kom., M.Kom., MCE., IPU., ASEAN.Eng., APEC.Eng. NIP.198407242015041002



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Tesis oleh I WAYAN NARTA telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Administrasi Pendidikan (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha Pada tanggal 24 Februari 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, S.E., Ak., M.Pd. NIP.196909042003122001
Anggota	Prof. Dr. Ir. Dewa Gede Hendra Divayana, S.Kom., M.Kom., MCE., IPU., ASEAN.Eng., APEC.Eng. NIP.198407242015041002
Anggota	Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL. NIP.196606142003121002
Anggota	Dr. Ni Wayan Sukerti, S.Pd., M.Pd. NIP.197107111999032001

Mengetahui Direktur Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



Balai
Sertifikasi
Elektronik

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah serta etika akademis. Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singarja, 20 Februari 2026

Yang membuat pernyataan



00000
METERAI
TEMPEL
060ANX300067299

I Wayan Narta

RAKATA

Puji syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya, sehingga tesis yang berjudul “ Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru Sekolah Dasar di Gugus Pattimura Kecamatan Denpasar Selatan”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Administrasi Pendidikan. terselesaikannya tesis ini tentu memperoleh dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, izinkan penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak yang terlibat berikut.

1. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan studi.
2. Direktur Program Pascasarjana Undiksha Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd yang telah banyak membantu selama penulis mengikuti studi dan menyelesaikan penulisan tesis ini.
3. Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, S.E., Ak., M.Pd. yang telah banyak membantu, memberikan informasi dan memotivasi penulis selama perjalanan studi dan penyusunan tesis ini.
4. Ibu Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, S.E., Ak., M.Pd. selaku pembimbing I yang telah sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang sangat bermakna, sehingga penulis mampu melewati proses penyelesaian tesis ini.
5. Bapak Prof. Dr. Ir. Dewa Gede Hendra Divayana, S.Kom., M.Kom., MCE., IPU., ASEAN.Eng., APEC.Eng. selaku pembimbing II yang juga telah memberikan arahan, tuntunan, dan dukungan semangat, sehingga penulis mampu melewati berbagai tantangan dalam perjalanan penyusunan tesis ini.

6. Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL. dan Dr. Ni Wayan Sukerti, S.Pd., M.Pd. selaku tim penguji yang sudah banyak memberikan saran dan pertanyaan yang sifatnya membangun dan menguji pemahaman terkait tesis yang dibuat.
7. Seluruh dosen Program Studi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja yang telah banyak memberikan bimbingan akademik selama mengikuti proses perkuliahan.
8. Kepala Sekolah dan guru-guru di SD Gugus Pattimura di Kecamatan Denpasar Selatan, Kota Denpasar, yang telah mengizinkan penulis melaksanakan pengambilan data dan memberikan bimbingan selama penulis melaksanakan pengambilan data.
9. Orang tua, mertua, suami, anak-anak dan keluarga yang selalu memberikan doa, bimbingan, masukan dan motivasi dari awal perkuliahan sampai terselesaikannya tesis ini.
10. Teman-teman seangkatan selama perkuliahan, dan teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan motivasi dan membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam perjalanan studi penulis, terhargakan dengan sepantasnya oleh Tuhan Yang Maha Esa, sehingga mereka diberi jalan, rejeki, dan keharmonian dalam menjalani setiap langkah kehidupan.

Walaupun tesis ini terdapat kekurangan, namun setidaknya dapat memberikan sumbangan dan manfaat berharga bagi perkembangan dunia pendidikan, bagi kita, dan utamanya bagi insan pendidikan. Semoga penelitian ini dapat digunakan dengan baik.

Singaraja, 20 Februari 2026

Penulis

I Wayan Narta

DAFTAR ISI

KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,	i
LEMBAR PERSETUJUAN	v
LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	vi
LEMBAR PERNYATAAN	vii
PRAKATA	vii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
1.6.1 Manfaat Teoretis	10
1.6.2 Manfaat Praktis	10
1.7 Rencana Publikasi	11

BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teori.....	12
2.1.1 Komitmen Organisasi.....	12
2.1.2 Kajian Teori Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.1.3 Kajian Teori Etos Kerja.....	16
2.1.4 Disiplin Kerja	19
2.1.5 Kepuasan Kerja	22
2.2 Kajian Penelitian Relevan	27
2.3 Kerangka Pikir.....	30
2.3.1 Kontribusi Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi	30
2.3.2 Kontribusi Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	31
2.3.3 Kontribusi Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi	32
2.3.4 Kontribusi Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	33
2.3.5 Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	34
2.4 Hipotesis Penelitian.....	34
 BAB III METODE PENELITIAN	 36
3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Desain Penelitian.....	36
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	37
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.5 Variabel Penelitian	39

3.6 Prosedur Penelitian.....	39
3.6.1 Perencanaan.....	39
3.6.2 Pelaksanaan	40
3.6.3 Akhir.....	40
3.7 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	40
3.7.1 Teknik Pengumpulan Data	40
3.7.2 Instrumen Pengumpulan Data	41
3.8 Validitas dan Reliabilitas Instrumen	45
3.8.1 Validitas Instrumen	45
3.8.2 Reliabilitas Perangkat Kuesioner	52
3.9 Teknik Analisis Data.....	54
3.9.1 Analisis Deskriptif.....	54
3.9.2 Uji Prasyarat Analisis.....	55
3.9.3 Uji Hipotesis.....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	64
4.1 Deskripsi Data	64
4.1.1 Deskripsi Data Kepemimpinan Transformasional	64
4.1.2 Deskripsi Data Etos Kerja	66
4.1.3 Deskripsi Data Disiplin Kerja	67
4.1.4 Deskripsi Data Kepuasan Kerja	68
4.1.5 Deskripsi Data Komitmen Organisasi.....	69
4.2 Uji Prasyarat Analisis.....	71
4.2.1 Uji Normalitas Sebaran Data.....	71
4.2.2 Uji Linieritas dan Keberartian Koefisien Regresi	72

4.2.3 Uji Multikolinieritas.....	73
4.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	74
4.3 Uji Hipotesis.....	77
4.3.1 Kontribusi Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi	78
4.3.2 Kontribusi Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	79
4.3.3 Kontribusi Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi	80
4.3.4 Kontribusi Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	81
4.3.5 Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru	82
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	83
BAB V PENUTUP	102
5.1 Simpulan.....	102
5.2 Saran-Saran	103
DAFTAR RUJUKAN.....	106
LAMPIRAN-LAMPIRAN	111

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 3. 1 Sebaran Populasi Penelitian	38
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Komitmen Organisasi.....	42
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Kepemimpinan Transformatif	43
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Etos Kerja.....	43
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Disiplin Kerja	44
Tabel 3. 6 Kisi-Kisi Kepuasan Kerja	44
Tabel 3. 7 Ringkasan Uji Validitas Isi	46
Tabel 3. 8 Uji Validitas Kuesioner Kepemimpinan Transformatif.....	46
Tabel 3. 9 Uji Validitas Kuesioner Etos Kerja.....	48
Tabel 3. 10 Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja	49
Tabel 3. 11 Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Kerja	50
Tabel 3. 12 Uji Validitas Kuesioner Komitmen Organisasi	51
Tabel 3. 13 Ringkasan Uji Reliabilitas	53
Tabel 3. 14 Penilaian Acuan Patokan Skala Lima	55
Tabel 4. 1 Ringkasan Hasil Analisis Deskriptif	64
Tabel 4. 2 Kriteria Data Skor Kepemimpinan Transformatif	65
Tabel 4. 3 Kriteria Data Skor Etos Kerja	66
Tabel 4. 4 Kriteria Data Skor Disiplin Kerja	68
Tabel 4. 5 Kriteria Data Skor Kepuasan Kerja	69
Tabel 4. 6 Kriteria Data Skor Komitmen Organisasi	70
Tabel 4. 7 Ringkasan Uji Normalitas Sebaran Data	71
Tabel 4. 8 Uji Linieritas dengan Uji F pada Taraf Signifikansi $\alpha = 0,05$	72
Tabel 4. 9 Uji Keberartian Arah Regresi dengan Uji F pada Taraf Signifikansi $\alpha = 0,05$	73
Tabel 4. 10 Interkorelasi antar Sesama Variabel Bebas.....	74
Tabel 4. 11 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis Penelitian	77
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Sederhana X_1Y	78
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Sederhana X_2Y	80

Tabel 4. 14 Analisis Regresi Sederhana X_3Y	81
Tabel 4. 15 Analisis Regresi Sederhana X_4Y	82



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	37
Gambar 4. 1 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas X_1Y	75
Gambar 4. 2 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas X_2Y	75
Gambar 4. 3 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas X_3Y	76
Gambar 4. 4 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas X_4Y	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	109
Lampiran 2 Instrumen Penelitian	121
Lampiran 3 Uji Validitas Butir	158
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	178
Lampiran 5 Data Penelitian	183
Lampiran 6 Analisis Data Deskriptif	187
Lampiran 7 Uji Prasyarat Analisis	188
Lampiran 8 Uji Hipotesis	193
Lampiran 9 Dokumentasi	197
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup	201

