

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA AIR MINUM TIRTA HITA BULELENG

Oleh

I G N A Bagus Bimantara

Nim 2117041203

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng untuk mengetahui pengaruh dari pengalaman kerja dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan Perumdam Tirta Hita Buleleng di bagian divisi pelayanan dan perencanaan teknik, yang sudah diangkat menjadi pegawai tetap dan belum tetap yakni berjumlah 66 orang. Teknik penentuan sampel digunakan rumus Slovin sehingga menghasilkan 40 orang responden. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, uji t, dan uji F. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SPSS *for Windows* versi 25. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki pengalaman kerja cenderung memiliki potensi bekerja lebih baik daripada karyawan yang belum memiliki pengalaman kerja. Hasil penelitian kedua menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penempatan karyawan biasanya dilakukan saat karyawan melalui berbagai tahap seleksi dan akhirnya dilakukan penempatan kerja. Penempatan kerja ini bisa memengaruhi bagaimana pelaksanaan kinerja karyawan. Hasil penelitian ketiga menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan penempatan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Dengan memiliki pengalaman kerja yang relevan seorang karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik karena telah terjun terlebih dahulu di pekerjaan yang sama. Penempatan yang diterima menjadi salah satu faktor untuk menunjang kinerja yang akan dihasilkan oleh seorang karyawan.

Kata Kunci: pengalaman kerja, penempatan kerja, kinerja pegawai

THE INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE AND JOB PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE TIRTA HITA BULELENG DRINKING WATER COMPANY

Oleh

I G N A Bagus Bimantara

Nim 2117041203

ABSTRACT

This study was conducted at the Tirta Hita Buleleng Regional Drinking Water Company (Perumda Air Minum), to determine the effect of work experience and job placement on employee performance. The population consisted of all 66 employees of Perumdam Tirta Hita Buleleng in the service and technical planning divisions, both permanent and non-permanent. The Slovin formula was used as the sampling technique, resulting in 40 respondents. The analysis technique used was multiple linear regression, t-test, and F-test. Data analysis was carried out using SPSS for Windows version 25. The results showed that work experience influences employee performance. Employees with work experience tend to have better work potential than those without work experience. The second study showed that job placement influences employee performance. Employee placement usually occurs when employees go through various selection stages and are finally placed on the job. This job placement can influence how employees perform. The third study showed that work experience and job placement jointly influence employee performance. Having relevant work experience allows an employee to perform their job effectively due to prior experience in similar work. The placement they receive is one factor that influences their performance.

Keywords: *work experience, job placement, employee performance*