

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA DENGAN STATUS
KEPEGAWAIAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

TESIS



**Oleh
NI NYOMAN BUDIARTINI
NIM 2429131087**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2026**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA DENGAN STATUS
KEPEGAWAIAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

TESIS

**Oleh
NI NYOMAN BUDIARTINI
NIM 2429131087**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2026**



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA DENGAN STATUS
KEPEGAWAIAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

TESIS

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Ilmu Manajemen
Program Studi S2 Ilmu Manajemen**



**Oleh
NI NYOMAN BUDIARTINI
NIM 2429131087**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2026**

TESIS

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER MANAJEMEN

Menyetujui

Pembimbing I	Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. NIP.198712112018031002
Pembimbing II	Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd. NIP.198304242009121002



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Tesis oleh Ni Nyoman Budiartini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Ilmu Manajemen (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha
Pada tanggal 06 Maret 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. NIP.197611102014042001
Anggota	Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. NIP.198712112018031002
Anggota	Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd. NIP.198304242009121002
Anggota	Dr. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. NIP.198602112019031005

Mengetahui Direktur Program Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya Ni Nyoman Budiartini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 06 Maret 2026
Yang memberikan pernyataan



(Ni Nyoman Budiartini)

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih, dan penyertaan-NYA, sehingga penulisan tesis yang berjudul *“Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Pendidikan Ganesha Dengan Status Kepegawaian Sebagai Variabel Moderasi”* ini dapat terselesaikan dengan baik. Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Ilmu Manajemen dari Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi S2 Ilmu Manajemen.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan di dalam penyusunan tesis ini karena keterbatasan kemampuan dan pengalaman. Untuk itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan penulis agar dapat memberikan nilai dan manfaat lebih bagi semua pihak yang membutuhkan.

Terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijin penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
2. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha atas fasilitas yang telah diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi dengan baik.

3. Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd selaku Pembimbing I dan sekaligus sebagai pembimbing akademik yang sangat berjasa membimbing dan memberi saran dalam penulisan tesis ini.
4. Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd., sebagai pembimbing II, yang telah senantiasa memberikan semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik dan sesuai harapan.
5. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. dan Dr. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M., sebagai penguji yang telah banyak memberi masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini.
6. Ibu Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawati, SE.,M.Si. selaku Koordinator Program Studi S2 Ilmu Manajemen Universitas Pendidikan yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini.
7. Para Dosen Program Studi S2 Ilmu Manajemen yang bersedia berbagi ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
8. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi S2 Ilmu Manajemen angkatan 2024 yang dengan karakter dan latar belakangnya masing-masing telah banyak berkontribusi dan berbagi pengalaman dengan penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini.
9. Tenaga kependidikan Universitas Pendidikan Ganesha yang telah berkenan untuk menjadi responden penelitian ini.
10. Untuk keluarga kecilku tercinta, terimakasih untuk doa, semangat, dan kesabarannya.

11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan tesis ini.

Akhirnya dengan ketulusan dan kerendahan hati penulis berharap semoga Tuhan yang Maha Esa membalas semua bantuan yang telah diberikan kepada penulis.

Singaraja, 06 Maret 2026

Penulis



Ni Nyoman Budiartini



DAFTAR ISI

PRAKATA	ii
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batasan Masalah.....	12
1.4 Rumusan Masalah	13
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Penelitian.....	14
1.7 Rencana Publikasi	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1 Landasan Teoritis	16
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	26
2.3 Kerangka Berpikir	32
2.4 Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	43
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	44
3.3 Populasi dan Sampel	45
3.4 Variabel, Definisi Variabel dan Skala Pengukuran	47
3.5 Metode Pengumpulan Data	48
3.6 Metode Analisis Data	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.2 Pembahasan.....	73

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1 Simpulan.....	96
5.2 Saran.....	98
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	100
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN	106



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Uji Validitas	50
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden	55
Tabel 4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	60
Tabel 4.3 Uji Validitas	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4.8 Analisis Moderated Regression Analysis	67
Tabel 4.9 Uji t	70
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi.....	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Proporsi Capaian Kinerja Pegawai.....	2
Gambar 2.1 Rancangan Penelitian	34
Gambar 2.2 Model Penelitian	34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	106
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian.....	109
Lampiran 3. Deskripsi Jawaban Responden	119
Lampiran 4. Uji Kualitas Data	120
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik	123
Lampiran 6. Moderated Regression Analysis (MRA)	124
Lampiran 7. Uji Hipotes.....	125

