

**PENGARUH MOTIVASI, FASILITAS KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN GURU  
YAYASAN MUSIK INDONESIA YAMAHA  
CABANG BALI**

**TESIS**



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN (S2)  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



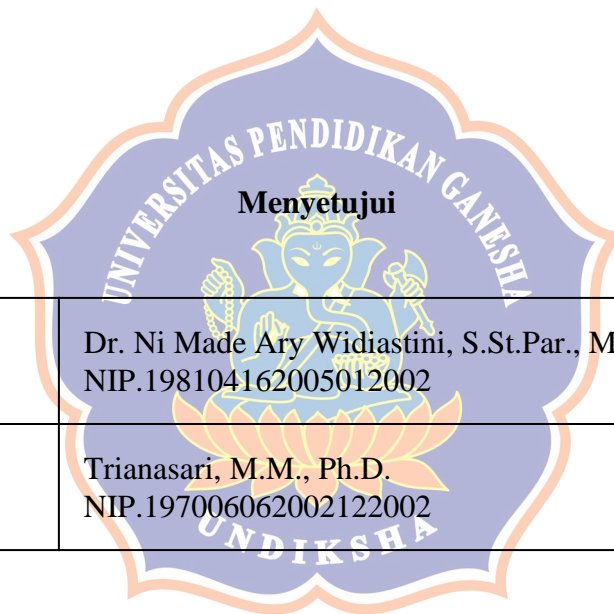
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSRé - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSRé
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

# TESIS

## DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER MANAJEMEN



Pembimbing I	Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. NIP.198104162005012002
Pembimbing II	Trianasari, M.M., Ph.D. NIP.197006062002122002



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Tesis oleh Celesta Flora Irawan telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Ilmu Manajemen (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha  
Pada tanggal 13 Maret 2026

### Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. NIP.197611102014042001
Anggota	Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. NIP.198104162005012002
Anggota	Trianasari, M.M., Ph.D. NIP.197006062002122002
Anggota	Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D. NIP.198002172002122001
Anggota	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003

Mengetahui Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.



Singaraja, 26 Maret 2026

Yang memberi pernyataan,



Celesta Flora Irawan

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena atas anugerah-Nya, tesis yang berjudul "Pengaruh Motivasi, Fasilitas Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Guru Yayasan Musik Indonesia Yamaha Cabang Bali" ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat akademis untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Ilmu Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha. Penulis menyadari bahwa proses perjalanan penelitian ini tidak lepas dari tantangan, namun berkat bimbingan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak, segala hambatan tersebut dapat terlampaui dengan baik.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Direktur Program Pascasarjana yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menimba ilmu di perguruan tinggi ini.
2. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. dan Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator dan Sekretaris Program Studi Magister Ilmu Manajemen, atas segala bantuan administratif, kebijakan, serta motivasi yang diberikan selama penulis menempuh studi hingga tahap penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. dan Trianasari, M.M., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan arahan, kritik konstruktif, dan ilmu yang sangat berharga selama proses penyusunan tesis ini.

4. Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D. dan Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M., selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik, saran, serta koreksi yang sangat berharga demi penyempurnaan dan kualitas tesis ini.
5. Direktur YMI Yamaha Cabang Bali, beserta seluruh jajaran yang telah memberikan izin penelitian serta bantuan data yang sangat membantu kelancaran penyelesaian studi dan tesis ini.
6. Seluruh Pegawai di lingkungan YMI Yamaha Cabang Bali, yang telah meluangkan waktu di tengah kesibukan untuk berpartisipasi menjadi responden dan membantu penulis selama proses pengumpulan data di lapangan.
7. Francesca Flora, S.Sn. dan Bambang Irawan, S.Sn., selaku ibu dan ayah penulis yang senantiasa memberikan dukungan moral serta doa yang tidak putus-putusnya.
8. Kawan seperjuangan, atas hubungan yang tulus, dukungan semangat di masa-masa sulit, serta keceriaan yang selalu menyertai perjalanan penulis selama ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap karya ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia dan menjadi referensi bagi pihak-pihak yang memerlukan.

Singaraja, 26 Maret 2026

Penulis

## DAFTAR ISI

	<i>(halaman)</i>
ABSTRAK.....	i
PRAKATA.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kajian Teori.....	12
2.2 Kajian Penelitian Relevan.....	26
2.3 Kerangka Pikir.....	33
2.4 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Jenis Penelitian.....	39
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
3.4 Variabel Penelitian.....	41
3.5 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	44
3.6 Teknik Analisis Data.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Hasil Penelitian.....	50
4.1.1 Uji Prasyarat.....	65
4.1.2 Uji Hipotesis.....	69
4.2 Pembahasan.....	72
4.2.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Guru.....	72
4.2.2 Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Guru.....	75
4.2.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Guru.....	78
4.2.4 Pengaruh Motivasi, Fasilitas Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Guru.....	81
4.2.5 Pengaruh Diluar Motivasi, Fasilitas Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Guru.....	84
BAB V PENUTUP.....	86
5.1 Simpulan.....	86
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN.....	98

## DAFTAR TABEL

	<i>(halaman)</i>
Tabel 1.1 Kepuasan Guru YMI Yamaha Cabang Bali.....	6
Tabel 3.1 Jumlah Guru Aktif.....	40
Tabel 3.2 Operasional Variabel .....	42
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Program Mengajar .....	54
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Hari Mengajar .....	55
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Mengajar .....	55
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Mengajar .....	55
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Guru .....	57
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi .....	59
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Fasilitas Kerja .....	61
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi .....	63
Tabel 4.9 Uji Validitas Kepuasan Guru .....	65
Tabel 4.10 Uji Validitas Motivasi .....	66
Tabel 4.11 Uji Validitas Fasilitas Kerja .....	66
Tabel 4.12 Uji Validitas Kompensasi .....	67
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Variabel Penelitian .....	67
Tabel 4.14 Uji Normalitas Data .....	68
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas Data .....	68
Tabel 4.16 Uji Heteroskedastisitas Data .....	68
Tabel 4.17 Uji Parsial/Uji t .....	70
Tabel 4.18 Uji Simultan/Uji F .....	71
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi .....	71



## DAFTAR GAMBAR

	<i>(halaman)</i>
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	33
Gambar 4.1 Pembelajaran Kelas Privat di YMI Yamaha Cabang Bali .....	53
Gambar 4.2 Pembelajaran Kelas Grup di YMI Yamaha Cabang Bali .....	54



## DAFTAR LAMPIRAN

	<i>(halaman)</i>
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden .....	102
Lampiran 3 Tabulasi Variabel Penelitian .....	104
Lampiran 4 Olah Data.....	117
Lampiran 5 Data Tanggapan Responden.....	120
Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian .....	125

