

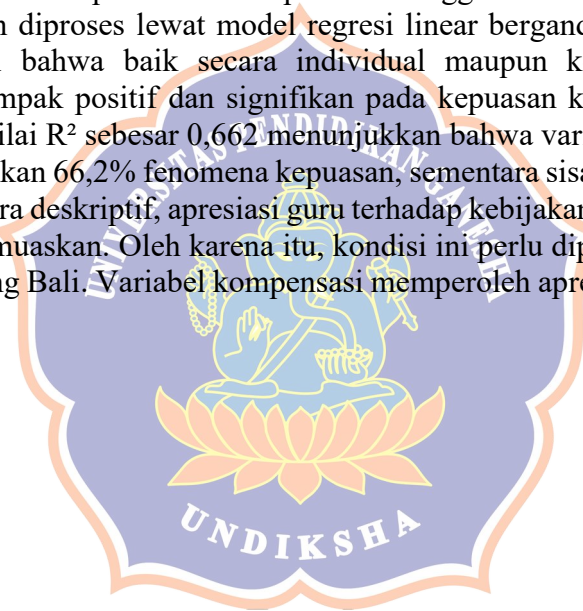
ABSTRAK

Irawan, Celesta Flora (2026). Pengaruh Motivasi, Fasilitas Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Guru Yayasan Musik Indonesia Yamaha Cabang Bali. Tesis, Magister Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini telah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. dan Pembimbing II: Trianasari, M.M., Ph.D.

Kata-kata kunci: motivasi, fasilitas kerja, kompensasi, kepuasan guru.

Studi ini menguji kontribusi motivasi, sarana prasarana, serta sistem kompensasi dalam memengaruhi tingkat kepuasan tenaga pendidik. Melalui metodologi kuantitatif, data dihimpun dari 45 responden menggunakan teknik sampling jenuh, yang kemudian diproses lewat model regresi linear berganda. Temuan penelitian mengonfirmasi bahwa baik secara individual maupun kolektif, ketiga faktor tersebut berdampak positif dan signifikan pada kepuasan kerja. Angka koefisien determinasi. Nilai R^2 sebesar 0,662 menunjukkan bahwa variabel-variabel tersebut merepresentasikan 66,2% fenomena kepuasan, sementara sisanya dipicu oleh unsur eksternal. Secara deskriptif, apresiasi guru terhadap kebijakan lembaga berada pada level yang memuaskan. Oleh karena itu, kondisi ini perlu dipertahankan oleh YMI Yamaha Cabang Bali. Variabel kompensasi memperoleh apresiasi tertinggi sebesar 85,93%.



ABSTRACT

Irawan, Celesta Flora (2026). The Influence of Motivation, Work Facilities, and Compensation on Teacher Satisfaction at Yayasan Musik Indonesia Yamaha Bali. Thesis, Master of Management Science, Postgraduate Program, Ganesha University of Education.

This thesis has been reviewed and approved by Supervisor I: Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. and Supervisor II: Trianasari, M.M., Ph.D.

Keywords: motivation, work facilities, compensation, teacher satisfaction.

By analyzing 45 educators through a saturated sampling method, this study explores the nexus between work motivation, physical facilities, and remuneration systems regarding job satisfaction. Statistical processing confirms that all independent variables significantly enhance teacher satisfaction levels. The regression analysis yielded an R^2 of 0.662, suggesting that nearly two-thirds of the satisfaction phenomenon is explained by the included factors. Descriptive results indicate a high level of institutional appreciation, especially toward the compensation framework (85.93%), which remains a critical asset for YMI Yamaha Bali Branch to sustain.

