

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, John Stacey. 1963. *Towards an Understanding of Inequity*. *Journal of Abnormal and Social Psychology* 67(5): 422-436.
- Alderfer, C. P. (1972). *Existence, relatedness, and growth: Human needs in organizational settings*. Free Press.
- Al-Salameh, E. M. J. (2014). Teacher motivation: A study of work motivation of the primary stage teachers in Jordan. *American Journal of Applied Psychology*, 3(3), 57–61. <https://doi.org/10.11648/j.ajap.20140303.12>
- Amar, M., Sumardjo, M., & Siswantini, T. (2021). Pengaruh kompensasi, pelatihan, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja driver Grab. *Prosiding Business Management, Economic, and Accounting National Seminar (BIEMA)*, 2, 834–847.
- Andika, I. P. R., & Suarmanayasa, I. N. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Statistik Di Badan Pusat Statistik Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 310–319.
- Arsa, I. K. S., Mertanadi, I. M., & Widiastini, N. M. A. (2025). Celuk Jewelry Festivals as a Catalyst for Tourism-based Creative Economy: Managing Cultural and Economic Capital in Bali. *International Journal of Applied Sciences in Tourism and Events*, 9(2), 109–122.
- Aryagunawan, P., & Heryanda, K. K. (2021). Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Prama Sanur Beach Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 35–45. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29912>
- Ashraf, M. A. (2020). Demographic factors, compensation, job satisfaction and organizational commitment in private university: an analysis using SEM. *Journal of Global Responsibility*, 11(4), 407–436. <https://doi.org/10.1108/JGR-01-2020-0010>
- Aulia, J. P., Deni, A., & Setiadi, S. (2025). The Influence of Human Relations, Work Facilities and Compensation on Employee Job Satisfaction. *JENIUS: Scientific Journal, Human Resource Management*, 8(3), 427–435.
- Basak, R., & Ghosh, A. (2011). School Environment and Locus of Control in Relation to Job Satisfaction among School Teachers ± A Study from Indian Perspective. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 29, 1199–1208. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.11.354>

- Canrinus, E. T., Helms-Lorenz, M., Beijaard, D., Buitink, J., & Hofman, A. (2012). Self-efficacy, job satisfaction, motivation and commitment: exploring the relationships between indicators of teacher's professional identity. *European Journal of Psychology of Education*, 115–132.
- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands–resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 499–512.
- Devi, P., & Suarmanayasa, I. N. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Buruh Tani di Desa Busungbiu Kecamatan Busungbiu Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 247–256.
- Dewanda, L. A., & Suci, N. M. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. 12(2), 518–526.
- Dheamarsa, A., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja, terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng. *Bisma Jurnal Manajemen*, 10(2), 449–458.
- Faturrahman, S., & Yuniawan, A. (2023). The influence of organizational culture and work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. *Jurnal Bisnis Strategi*, 32(2), 31–44. <https://doi.org/10.14710/jbs.32.2.31-44>
- Ferdinand, A. (2013). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi ilmu manajemen* (Edisi ke-5). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* (Edisi ke-5). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* (Edisi ke-8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handariani, N. L. I., Suarmanayasa, I. N., & Widiastini, N. M. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. 6, 386–398.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (Edisi ke-2). Yogyakarta: BPFE.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The motivation to work*. John Wiley & Sons.

- Hidayat, D., Maitimo, V. V. S., & Suwu, S. E. (2020). Increasing Teachers' Work Engagement Through Servant Leadership, Organizational Culture, and Job Satisfaction. *Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 53(1), 90. <https://doi.org/10.23887/jpp.v53i1.24911>
- Hisnidah, M. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Work life Balance, Dan Flexible Work Space Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia KC Malang*.
- Jama, O. A., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 161–166. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/13276>
- Khotimah, S. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Macika Express Pangkalan Bun. *Jurnal Magenta*, 12(2), 141–152. <https://magenta.utama.ac.id/index.php/1192012/article/view/98/97>
- Kirana, D. A. A., & Rosita, R. D. A. (2024). Peran Guru dan Tenaga Kependidikan dalam Sistem Pembelajaran di SMP Negeri 34 Surabaya. *Jurnal Teknologi Pendidikan*, 1(4), 6. <https://doi.org/10.47134/jtp.v1i4.346>
- Krismawati, N. K. A., & Manuaba, I. S. (2022). Kontribusi Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Indonesian Journal of Instruction*, 3(2), 92–104. <https://doi.org/10.23887/iji.v3i2.44517>
- Kurniawan, M. A., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Ojek Online Grab di Kecamatan Buleleng. *Bisma Jurnal Manajemen*, 8(1), 196–205.
- Leni Ari Santi, N. K., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Buruh Tani Wanita Di Desa Siakin Kecamatan Kintamani Kabupaten Bangli. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 51–59.
- Lie, D., Sherly, Dharma, E., Wakhyuni, E., & Sudirman, A. (2021). Reflections on Teacher Job Satisfaction: The Role of Principal Supervision, Organizational Culture, Motivation, and Compensation. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 17(1), 234–248. <https://doi.org/10.33830/jom.v17i2.1302.2021>
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (12th ed.). McGraw-Hill/Irwin.
- Malino, D. S. D. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan burnout sebagai intervening pada Kantor Pos Indonesia Cabang Makassar. *Niagawan*, 9(2), 94–101.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

- Mashabi, S., & Kasih, A. P. (2024). *Indonesia Tidak Bisa Hanya Andalkan Pendidikan Formal untuk Maju*. Kompas.Com. <https://www.kompas.com/edu/read/2024/12/19/140435671/indonesia-tidak-bisa-hanya-andalkan-pendidikan-formal-untuk-maju>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human resource management* (10th ed.). Thomson South-Western.
- McGregor, D. (1960). *The human side of enterprise*. McGraw-Hill.
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2017). *Compensation* (12th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Moekijat. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Mukhtar, Ali, H., & Rusmini. (2021). Kepuasan Kerja Guru. In *Pusaka* (Vol. 2, Issue 3).
- Muna, N., Mitariani, N. W. E., & Telagawathi, N. L. W. S. (2025). Eco-Conscious Consumers and Influencer Marketing: Understanding the Path to Green Purchases through the Theory of Planned Behavior. *International Journal of Analysis and Applications*, 1–15.
- Nitisemito, A. S. (2001). *Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pageh, I. M., Rahmawati, P. I., & Delacy, T. (2022). Ancient Religious Sites as Tools for Sustainable Tourism Development: An Empirical Study in the North of Bali. *International Journal of Religious Tourism and Pilgrimage*, 10(1).
- Pramana, I. M. D., & Widiastini, N. M. A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada UD. *Nyoman*. 6(2), 122–131.
- Pratiwi, D., Lie, D., Butarbutar, M., & Wijaya, A. (2019). Pengaruh Tata Ruang Kantor Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Umum Pada Pdam Tirtauli Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 26–37. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.105>
- Purbadharmaja, I. B. P., Setiawan, P. Y., Irwansyah, M. R., & Narmaditya, B. S. (2023). Human Resource Competency, Economic Potential, and Village-Based Enterprises' Productivity: The Mediating Role of Governance. *Asian Journal for Public Opinion Research*, 11(1), 31–53.
- Putri, D. D., & Widiastini, N. M. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana. 7(1), 71–80.
- Rachman, A., Kuswandi, & Rahayu, S. (2025). The Influence of Financial Compensation, Work Facilities, and Workload on Employee Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(1), 433–443.

- Rafsanjani, M. A., Hakim, L., Laily, N., Wijaya, P. A., & Irwansyah, M. R. (2021). Exploring The Predictor Of Innovative Teaching Using The Job Demands-Resources Model. *The Education and Science Journal*, 23(3), 58–74. <https://doi.org/10.17853/1994-5639-2021-3-58-74>
- Rahman, S., Hermanto, H., & Saufi, A. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Guru Honor dengan Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada SMKN se Kota Mataram). *Empiricism Journal*, 4(1), 19–34. <https://doi.org/10.36312/ej.v4i1.1216>
- Rianti, S. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Di Truntum Hotel Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 7(1), 7–12. <https://doi.org/10.24036/jpk/vol11-iss02/630>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education Limited.
- Romy, E., Silalahi, M., Nkrumah, I. K., & Sudirman, A. (2024). Factors that Influence the Level of Teacher Job Satisfaction in the Era of Society 5.0. *Journal of Education Research and Evaluation*, 8(2), 317–327. <https://doi.org/10.23887/jere.v8i2.73986>
- Rosnawati., Latif, M., & Anwar, K. (2023). The influence of participatory leader behaviour, achievement orientation and work motivation on teacher job satisfaction in madrasah. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 7(4). <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v7i4.6441>
- Rutjuhan, A., & Ismunandar, I. (2020). Pengaruh Fasilitas dan Lokasi Terhadap Kepuasan Pelanggan : Studi Kasus Mahfoed Life Gym. *Pamator Journal*, 13(1), 105–109. <https://doi.org/10.21107/pamator.v13i1.7015>
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Stride, C. B., Wall, T. D., & Catley, N. (2007). *Measures of job satisfaction, organisational commitment, mental health and job-related well-being: A benchmark guide*. John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suparsa, I. M., Setini, M., Asih, D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2021). Teacher Performance Evaluation through Knowledge Sharing and Technology during the COVID 19 Pandemic. *Webology*, 18(Special Issue on Computing Technology and Information Management), 832–842. <https://doi.org/10.14704/WEB/V18SI04/WEB18168>
- Suriansyah, A., & Aslamiah. (2018). *Teacher's Job Satisfaction On Elementary School: Relation To Learning Environment*. 11, 123–130.
- Suwena, K. R., Budhi, M. K. S., Saskara, I. A. N., & Yasa, I. G. . M. (2023). *Allocation of time and subjective well-being of female farmers in Songan village, Bali, Indonesia*. 11(2), 132–142.
- Syarifudin, A. A. S., & Parashakti, R. D. (2023). Dampak Pemberian Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(03), 93–105. <https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i03.111>
- Syifaurrehman, S., Fiqriani, M., Karoma, K., & Idi, A. (2025). Strategi Mengajar yang Efektif dan Peran Guru Sebagai Kunci Pembelajaran Bermakna. *Jurnal Penelitian Ilmu Pendidikan Indonesia*, 4(1), 244–254. <https://doi.org/10.31004/jpion.v4i1.364>
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. Wiley.
- Wang, W., & Shakibaei, G. (2025). Exploring the correlation between teacher work motivation and engagement in online classes: the mediating role of job satisfaction. *BMC Psychology*, 13.
- Warr, P., Cook, J., & Wall, T. (1979). Scales for the measurement of some work attitudes and aspects of psychological well-being. *Journal of Occupational Psychology*, 52(2), 129–148.
- Widiastini, N. M. A., Arsa, I. K. S., Syah, A. M., & Hajarrahmah, D. (2023). How Do Micro, Small, And Medium Enterprises (MSMEs) In Bali Survive The Pandemic? A Qualitative Study In Buleleng, Tabanan, Gianyar, and Denpasar. *International Journal of Professional Business Review*, 8, 1–24.
- Widiastini, N. M. A., Prayudi, M. A., & Andiani, N. D. (2019). Women and Their Job Opportunity in Hotel Industry in Bali. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 103, 31–35.
- Widodo, M. K. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Tsanawiyah Se-Kota Malang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Wijana, N., & Rahmawati, P. I. (2020). *Short Communication; Medicinal plants in Ubud Monkey Forest in Bali, Indonesia : Diversity, distribution, traditional use and tourism attractiveness*. 21(6), 2455–2461.

- Wiryatama, K. A., & Suarmanayasa, I. N. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PPPK Pada Dinas Komunikasi Informatika Persandian Dan Statistik Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 796–804.
- Wote, A. Y. V., & Patalatu, J. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Ilmiah Sekolah Dasar*, 3(4), 465.
- Yuwenda, S. L. P., & Heryanda, K. K. (2022). Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SLB Negeri 1 Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 24–32.

