

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

DETERMINAN KINERJA ORGANISASI YANG DIMODERASI BUDAYA ORGANISASI BERBASIS THK PADA KANTOR REGIONAL X BKN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara(i),

Salam sejahtera,

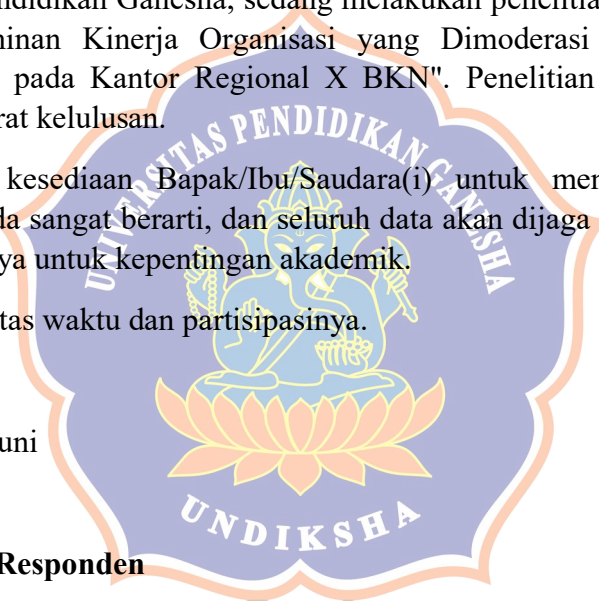
Saya Luh Ria Wahyuni, mahasiswa Program Studi S2 Ilmu Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha, sedang melakukan penelitian untuk tesis dengan judul “Determinan Kinerja Organisasi yang Dimoderasi Budaya Organisasi Berbasis THK pada Kantor Regional X BKN”. Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi syarat kelulusan.

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk mengisi kuesioner ini. Partisipasi Anda sangat berarti, dan seluruh data akan dijaga kerahasiaannya serta digunakan hanya untuk kepentingan akademik.

Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

Hormat saya,

Luh Ria Wahyuni



I. Identitas Responden

Nama (boleh tidak diisi) :

Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan

Usia : < 21 tahun
 21 – 30 tahun
 31 – 40 tahun
 41 – 50 tahun
 51 – 60 tahun
 > 60 tahun

- Jabatan : Jabatan Pimpinan Tinggi
 Jabatan Administrator
 Jabatan Pengawas
 Jabatan Fungsional
 Jabatan Pelaksana

II. Petunjuk Pengisian

Mohon mengisi kuesioner ini dengan cara memberikan tanda *check list* atau centang pada kolom lembar berikut, yaitu dengan memilih alternatif jawaban yang tersedia. Ada lima alternatif jawaban, yaitu :

- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
 Tidak Setuju (TS) = 2
 Netral (N) = 3
 Setuju (S) = 4
 Sangat Setuju (SS) = 5

III. Kuesioner Penelitian

A. Kinerja Organisasi

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
Kualitas						
1	Layanan kepegawaian yang dihasilkan oleh organisasi saya telah sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang berlaku.					
2	Hasil layanan kepegawaian yang dihasilkan organisasi saya terjamin kebenarannya dan minim kesalahan.					
Ketepatan Waktu						
3	Layanan kepegawaian yang dihasilkan organisasi saya selalu diselesaikan tepat waktu sesuai <i>Service Level Agreement</i> (SLA).					
4	Ketepatan waktu penyelesaian layanan yang dihasilkan organisasi saya merupakan prioritas pegawai.					
Putaran Waktu						
5	Waktu total yang dibutuhkan dalam penyelesaian layanan yang dihasilkan organisasi saya (sejak pengajuan hingga selesainya layanan) relatif singkat.					

6	Proses birokrasi/tahapan dalam layanan kepegawaian yang dihasilkan organisasi saya berlangsung cepat dan tidak berbelit-belit.					
---	--	--	--	--	--	--

B. Budaya Organisasi Berbasis *Tri Hita Karana*

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
Perhatian Detail						
7	Saya selalu memastikan keakuratan dan kelengkapan data sebelum memproses atau menandatangani dokumen.					
8	Pegawai di organisasi saya menunjukkan ketelitian dan kecermatan tinggi dalam melaksanakan tugas.					
Berorientasi Kepentingan						
9	Pimpinan organisasi saya memperhatikan kesejahteraan pegawai.					
10	Terdapat kerja sama tim (<i>team work</i>) yang solid dan harmonis antar pegawai dalam menyelesaikan tugas.					
Stabilitas Kerja						
11	Saya menjaga kondisi kesehatan (fisik dan mental) agar tetap prima dan mampu bekerja dengan baik.					
12	Lingkungan kerja saya mendukung keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi pegawai (<i>work-life balance</i>).					

C. *Organizational Citizenship Behaviour*

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
<i>Civic Virtue</i>						
13	Saya secara sukarela menyampaikan ide atau saran untuk perbaikan prosedur atau layanan di organisasi.					
14	Saya menunjukkan kepedulian yang tinggi terhadap isu-isu non-rutin yang memengaruhi organisasi.					
<i>Conscientiousness</i>						
15	Saya memastikan waktu kerja digunakan secara optimal dan tidak sering meminta waktu istirahat tambahan.					

16	Saya menunjukkan dedikasi yang tinggi untuk menyelesaikan tugas, bahkan jika harus bekerja lembur demi kepentingan organisasi.					
<i>Sportmanship</i>						
17	Saya mampu menerima kebijakan kerja yang kurang menyenangkan tanpa mengeluh secara berlebihan.					
18	Ketika menghadapi tantangan kerja, saya tidak melebih-lebihkannya atau menyebarkan isu negatif.					

D. Leader Member Exchange

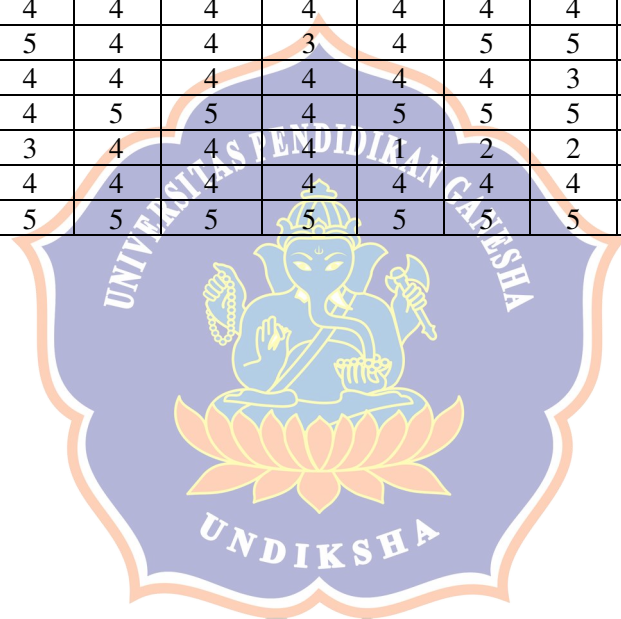
No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
<i>Affection</i>						
19	Hubungan saya dengan atasan langsung didasarkan pada rasa saling percaya yang kuat.					
20	Saya merasa nyaman dalam berinteraksi dan berkomunikasi secara terbuka dengan atasan saya.					
<i>Loyalty</i>						
21	Saya mendukung dan membela keputusan atasan langsung saya di hadapan pihak luar/organisasi lain.					
22	Atasan saya mendukung dan membela saya ketika terjadi masalah atau perbedaan pendapat dengan pihak lain.					
<i>Contribution</i>						
23	Saya berpartisipasi aktif dan mengambil inisiatif dalam tugas/proyek di luar tanggung jawab rutin saya.					
24	Atasan saya memberikan pengakuan dan penghargaan yang sesuai atas kontribusi dan hasil kerja saya.					

Lampiran 2. Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian

No.	Kinerja Organisasi (Y)						Budaya Organisasi Berbasis THK (M)					
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	M.1	M.2	M.3	M.4	M.5	M.6
1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	3
3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4
6	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
7	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4
10	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4
11	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5
13	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
14	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
15	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3
19	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
20	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4
21	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
24	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
25	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	5	4
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
29	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	5	4
30	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3
31	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5

No.	<i>Organizational Citizenship Behaviour (X1)</i>						<i>Leader Member Exchange (X2)</i>					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
1	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3
2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4
6	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5

10	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	2	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	2	4
13	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
14	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
19	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4
20	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
21	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4
25	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
27	4	5	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
29	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4
30	3	3	4	4	4	4	2	2	4	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5



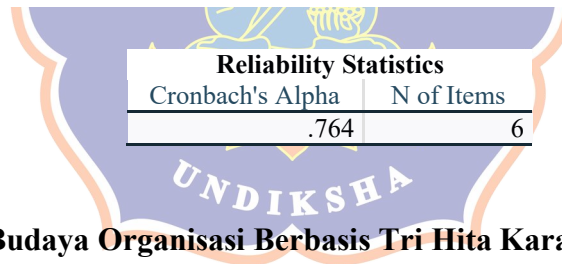
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian

1) Variabel Kinerja Organisasi

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.779**	.143	.231	.311*	.259	.713**
	Sig. (1-tailed)		<.001	.217	.101	.041	.076	<.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y.2	Pearson Correlation	.779**	1	.362*	.365*	.272	.304*	.781**
	Sig. (1-tailed)	<.001		.021	.020	.066	.045	<.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y.3	Pearson Correlation	.143	.362*	1	.550**	.397*	.481**	.653**
	Sig. (1-tailed)	.217	.021		<.001	.012	.003	<.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y.4	Pearson Correlation	.231	.365*	.550**	1	.249	.417**	.646**
	Sig. (1-tailed)	.101	.020	<.001		.084	.009	<.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y.5	Pearson Correlation	.311*	.272	.397*	.249	1	.376*	.595**
	Sig. (1-tailed)	.041	.066	.012	.084		.017	<.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y.6	Pearson Correlation	.259	.304*	.481**	.417**	.376*	1	.709**
	Sig. (1-tailed)	.076	.045	.003	.009	.017		<.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.713**	.781**	.653**	.646**	.595**	.709**	1
	Sig. (1-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).



Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.764	6

2) Variabel Budaya Organisasi Berbasis Tri Hita Karana

		Correlations						
		M.1	M.2	M.3	M.4	M.5	M.6	TOTAL M
M.1	Pearson Correlation	1	.493**	.530**	.626**	.354*	.622**	.785**
	Sig. (1-tailed)		.002	<.001	<.001	.023	<.001	<.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
M.2	Pearson Correlation	.493**	1	.427**	.434**	.260	.429**	.608**
	Sig. (1-tailed)	.002		.007	.007	.075	.007	<.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
M.3	Pearson Correlation	.530**	.427**	1	.529**	.597**	.586**	.821**
	Sig. (1-tailed)	<.001	.007		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
M.4	Pearson Correlation	.626**	.434**	.529**	1	.368*	.657**	.791**
	Sig. (1-tailed)	<.001	.007	<.001		.019	<.001	<.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
M.5	Pearson Correlation	.354*	.260	.597**	.368*	1	.582**	.709**
	Sig. (1-tailed)	.023	.075	<.001	.019		<.001	<.001
	N	32	32	32	32	32	32	32

M.6	Pearson Correlation	.622**	.429**	.586**	.657**	.582**	1	.856**
	Sig. (1-tailed)	<,001	.007	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL_M	Pearson Correlation	.785**	.608**	.821**	.791**	.709**	.856**	1
	Sig. (1-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	6

3) Variabel *Organizational Citizenship Behaviour*

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.569**	.653**	.556**	.721**	.698**	.878**
	Sig. (1-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	.569**	1	.357*	.498**	.444**	.553**	.725**
	Sig. (1-tailed)	<,001		.022	.002	.005	<,001	<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	.653**	.357*	1	.663**	.652**	.563**	.796**
	Sig. (1-tailed)	<,001	.022		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	.556**	.498**	.663**	1	.558**	.512**	.772**
	Sig. (1-tailed)	<,001	.002	<,001		<,001	.001	<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.5	Pearson Correlation	.721**	.444**	.652**	.558**	1	.444**	.783**
	Sig. (1-tailed)	<,001	.005	<,001	<,001		.006	<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.6	Pearson Correlation	.698**	.553**	.563**	.512**	.444**	1	.822**
	Sig. (1-tailed)	<,001	<,001	<,001	.001	.006		<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.878**	.725**	.796**	.772**	.783**	.822**	1
	Sig. (1-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Reliability Statistics

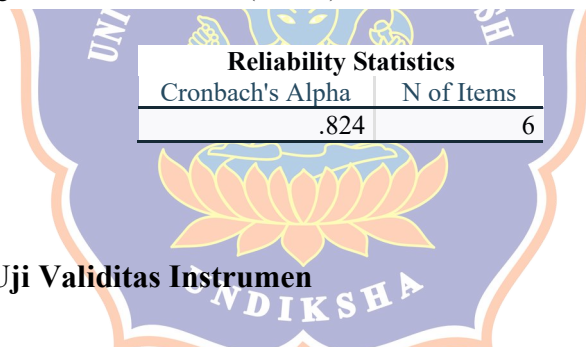
Cronbach's Alpha	N of Items
.875	6

4) Variabel Leader Member Exchange

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.804**	.492**	.568**	.421**	.406*	.849**
	Sig. (1-tailed)		<,001	.002	<,001	.008	.010	<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	.804**	1	.422**	.410**	.302*	.426**	.785**
	Sig. (1-tailed)	<,001		.008	.010	.047	.008	<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	.492**	.422**	1	.556**	.300*	.508**	.713**
	Sig. (1-tailed)	.002	.008		<,001	.048	.002	<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2.4	Pearson Correlation	.568**	.410**	.556**	1	.251	.473**	.715**
	Sig. (1-tailed)	<,001	.010	<,001		.083	.003	<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2.5	Pearson Correlation	.421**	.302*	.300*	.251	1	.398*	.627**
	Sig. (1-tailed)	.008	.047	.048	.083		.012	<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2.6	Pearson Correlation	.406*	.426**	.508**	.473**	.398*	1	.716**
	Sig. (1-tailed)	.010	.008	.002	.003	.012		<,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.849**	.785**	.713**	.715**	.627**	.716**	1
	Sig. (1-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).



Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.824	6

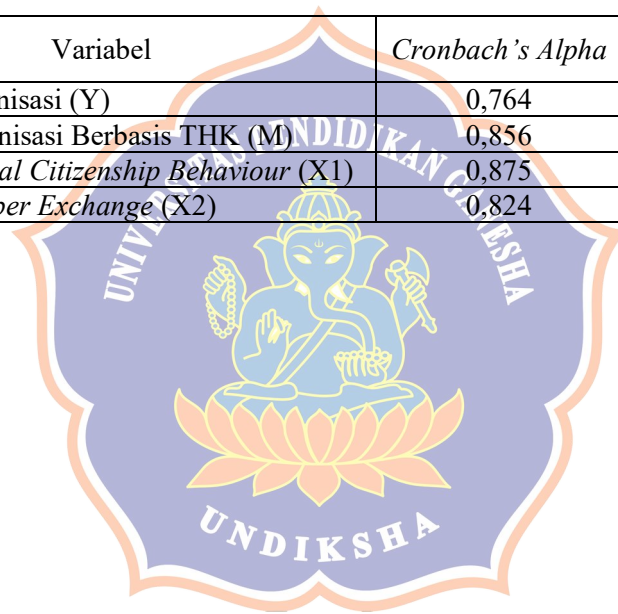
Rekap Hasil Uji Validitas Instrumen

Butir Pernyataan	r hitung	r tabel (N = 32)	Hasil Uji Validitas Instrumen
Y.1	0,713	0,3388	Valid
Y.2	0,781	0,3388	Valid
Y.3	0,653	0,3388	Valid
Y.4	0,646	0,3388	Valid
Y.5	0,595	0,3388	Valid
Y.6	0,709	0,3388	Valid
M.1	0,785	0,3388	Valid
M.2	0,608	0,3388	Valid
M.3	0,821	0,3388	Valid
M.4	0,791	0,3388	Valid
M.5	0,709	0,3388	Valid
M.6	0,856	0,3388	Valid
X1.1	0,878	0,3388	Valid
X1.2	0,725	0,3388	Valid
X1.3	0,796	0,3388	Valid

Butir Pernyataan	r hitung	r tabel (N = 32)	Hasil Uji Validitas Instrumen
X1.4	0,772	0,3388	Valid
X1.5	0,783	0,3388	Valid
X1.6	0,822	0,3388	Valid
X2.1	0,849	0,3388	Valid
X2.2	0,785	0,3388	Valid
X2.3	0,713	0,3388	Valid
X2.4	0,715	0,3388	Valid
X2.5	0,627	0,3388	Valid
X2.6	0,716	0,3388	Valid

Rekap Hasil Uji Reliabilitas Instrumen

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Hasil Uji Reliabilitas
Kinerja Organisasi (Y)	0,764	Reliabel
Budaya Organisasi Berbasis THK (M)	0,856	Reliabel
<i>Organizational Citizenship Behaviour</i> (X1)	0,875	Reliabel
<i>Leader Member Exchange</i> (X2)	0,824	Reliabel



Lampiran 4. Tabulasi Data Hasil Penelitian

No.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6
1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5
6	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
7	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5
10	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
11	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4
12	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
13	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4
14	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3
15	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
16	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4
18	5	4	5	5	4	5	3	3	3	3	3	3
19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
20	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	2
23	5	5	5	4	5	4	3	3	4	3	4	3
24	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4
25	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
32	2	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3
33	5	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3
34	4	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4	3
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	4	5
37	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4
38	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
41	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
42	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4
44	5	4	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5
47	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4

No.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
50	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	4	4	5	4	5	4	2	2	3	3	3	5
52	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
53	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
57	4	4	4	5	5	5	3	3	3	3	3	3
58	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3
59	4	4	4	3	4	5	2	2	3	3	3	3
60	5	4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	3
61	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
62	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
63	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
66	5	5	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
70	4	3	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
72	5	4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3
73	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	2
74	5	4	4	5	5	4	2	2	3	3	2	3
75	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
77	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
78	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
79	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	4	3	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3
82	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4
83	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
84	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
85	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
86	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	2	2
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
89	5	5	4	5	5	5	2	3	3	3	2	2
90	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4
91	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
92	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
93	5	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3
94	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	2
95	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4
97	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3	4

No.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6
98	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4
99	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
100	4	3	4	5	4	4	4	3	3	5	5	4
101	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
102	5	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3
103	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4
104	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4
105	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4
106	4	3	3	5	4	4	4	3	4	3	4	4
107	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5
108	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4
109	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5
110	5	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4
111	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4
112	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4
113	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
114	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4
115	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3
116	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4
117	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5
118	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4
5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5
6	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4
7	3	4	3	5	4	4	3	3	4	4	5	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
10	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4
11	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4
12	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
13	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5
16	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3
19	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	4	4	4	4	4	2	3	3	2	3	2
21	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	3	4
23	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4
24	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	5	4	5	4	3	3	2	2	3	3
31	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
32	2	3	3	2	3	3	4	4	5	5	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
35	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	2
40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
41	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
44	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4
47	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	4	3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4
50	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5
51	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
52	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
57	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	4	4
58	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5
59	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
60	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
61	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
62	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
63	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
66	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
67	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
68	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
69	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
70	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3
71	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5
72	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
73	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
75	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
76	3	3	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
78	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
79	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	3	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5
83	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4
84	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3
85	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	4	4
86	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
87	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5
88	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4
91	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3
92	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
93	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
94	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5
95	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
96	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
97	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
98	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5
101	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4
102	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4
103	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
104	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3
105	5	4	4	5	4	4	3	3	2	3	4	4
106	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4
107	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	4	5
108	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5
109	3	3	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4
110	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
111	3	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4
112	3	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4
113	5	3	4	4	5	5	4	3	4	5	5	5
114	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4
115	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4
116	5	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4
117	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5
118	3	3	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4

Lampiran 5. Tabel Frekuensi Hasil Penelitian

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.85	.85	.85
	3.00	19	16.10	16.10	16.95
	4.00	66	55.93	55.93	72.88
	5.00	32	27.12	27.12	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	15.25	15.25	15.25
	4.00	62	52.54	52.54	67.80
	5.00	38	32.20	32.20	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.85	.85	.85
	3.00	9	7.63	7.63	8.47
	4.00	67	56.78	56.78	65.25
	5.00	41	34.75	34.75	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.85	.85	.85
	3.00	9	7.63	7.63	8.47
	4.00	59	50.00	50.00	58.47
	5.00	49	41.53	41.53	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	3.39	3.39	3.39
	4.00	76	64.41	64.41	67.80
	5.00	38	32.20	32.20	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	6.78	6.78	6.78
	4.00	68	57.63	57.63	64.41
	5.00	42	35.59	35.59	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	1.69	1.69	1.69
	3.00	13	11.02	11.02	12.71
	4.00	51	43.22	43.22	55.93
	5.00	52	44.07	44.07	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.85	.85	.85
	3.00	9	7.63	7.63	8.47
	4.00	59	50.00	50.00	58.47
	5.00	49	41.53	41.53	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	1.69	1.69	1.69
	3.00	5	4.24	4.24	5.93
	4.00	63	53.39	53.39	59.32
	5.00	48	40.68	40.68	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	2.54	2.54	2.54
	3.00	5	4.24	4.24	6.78
	4.00	58	49.15	49.15	55.93
	5.00	52	44.07	44.07	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.85	.85	.85
	3.00	7	5.93	5.93	6.78
	4.00	59	50.00	50.00	56.78
	5.00	51	43.22	43.22	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

X2.6

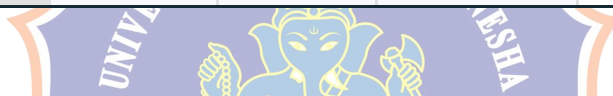
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	1.69	1.69	1.69
	3.00	9	7.63	7.63	9.32
	4.00	62	52.54	52.54	61.86
	5.00	45	38.14	38.14	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

M1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.24	4.24	4.24
	3.00	31	26.27	26.27	30.51
	4.00	52	44.07	44.07	74.58
	5.00	30	25.42	25.42	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

M1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.24	4.24	4.24
	3.00	34	28.81	28.81	33.05
	4.00	45	38.14	38.14	71.19
	5.00	34	28.81	28.81	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

**M1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.85	.85	.85
	3.00	33	27.97	27.97	28.81
	4.00	52	44.07	44.07	72.88
	5.00	32	27.12	27.12	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

M1.4

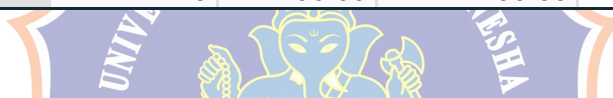
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	2.54	2.54	2.54
	3.00	30	25.42	25.42	27.97
	4.00	50	42.37	42.37	70.34
	5.00	35	29.66	29.66	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

M1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.39	3.39	3.39
	3.00	25	21.19	21.19	24.58
	4.00	56	47.46	47.46	72.03
	5.00	33	27.97	27.97	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

M1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.24	4.24	4.24
	3.00	23	19.49	19.49	23.73
	4.00	60	50.85	50.85	74.58
	5.00	30	25.42	25.42	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

**Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.85	.85	.85
	3.00	3	2.54	2.54	3.39
	4.00	68	57.63	57.63	61.02
	5.00	46	38.98	38.98	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.85	.85	.85
	3.00	11	9.32	9.32	10.17
	4.00	73	61.86	61.86	72.03
	5.00	33	27.97	27.97	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.85	.85	.85
	3.00	7	5.93	5.93	6.78
	4.00	65	55.08	55.08	61.86
	5.00	45	38.14	38.14	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	3.39	3.39	3.39
	4.00	70	59.32	59.32	62.71
	5.00	44	37.29	37.29	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	5.08	5.08	5.08
	4.00	68	57.63	57.63	62.71
	5.00	44	37.29	37.29	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

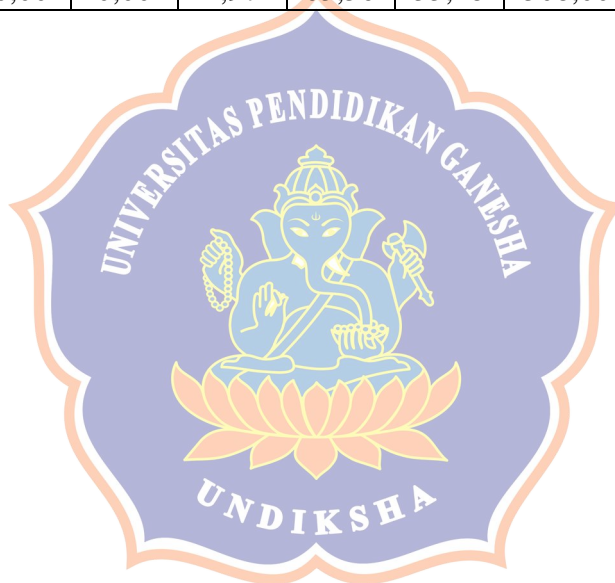
Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	.85	.85	.85
	4.00	82	69.49	69.49	70.34
	5.00	35	29.66	29.66	100.00
	Total	118	100.00	100.00	

Rekap Tabel Frekuensi Hasil Penelitian

Indikator	Skor Jawaban (%)					Jumlah Skor	Rata-rata	Skor Persepsi (%)
	1	2	3	4	5			
<i>Civic Virtue</i>								
X1.1	0,00	0,85	16,10	55,93	27,12	483,00	4,09	81,86
X1.2	0,00	0,00	15,25	52,54	32,20	492,00	4,17	83,39
Rerata	0,00	0,42	15,68	54,24	29,66	487,50	4,13	82,63
<i>Conscientiousness</i>								
X1.3	0,00	0,85	7,63	56,78	34,75	502,00	4,25	85,08
X1.4	0,00	0,85	7,63	50,00	41,53	510,00	4,32	86,44
Rerata	0,00	0,85	7,63	53,39	38,14	506,00	4,29	85,76
<i>Sportmanship</i>								
X1.5	0,00	0,00	3,39	64,41	32,20	506,00	4,29	85,76
X1.6	0,00	0,00	6,78	57,63	35,59	506,00	4,29	85,76
Rerata	0,00	0,00	5,08	61,02	33,90	506,00	4,29	85,76
<i>Affection</i>								
X2.1	0,00	1,69	11,02	43,22	44,07	507,00	4,30	85,93
X2.2	0,00	0,85	7,63	50,00	41,53	510,00	4,32	86,44
Rerata	0,00	1,27	9,32	46,61	42,80	508,50	4,31	86,19
<i>Loyalty</i>								
X2.3	0,00	1,69	4,24	53,39	40,68	511,00	4,33	86,61
X2.4	0,00	2,54	4,24	49,15	44,07	513,00	4,35	86,95
Rerata	0,00	2,12	4,24	51,27	42,37	512,00	4,34	86,78
<i>Contribution</i>								
X2.5	0,00	0,85	5,93	50,00	43,22	514,00	4,36	87,12
X2.6	0,00	1,69	7,63	52,54	38,14	504,00	4,27	85,42
Rerata	0,00	1,27	6,78	51,27	40,68	509,00	4,31	86,27
<i>Perhatian Detail</i>								
M1.1	0,00	4,24	26,27	44,07	25,42	461,00	3,91	78,14
M1.2	0,00	4,24	28,81	38,14	28,81	462,00	3,92	78,31
Rerata	0,00	4,24	27,54	41,10	27,12	461,50	3,91	78,22
<i>Berorientasi Kepentingan</i>								
M1.3	0,00	0,85	27,97	44,07	27,12	469,00	3,97	79,49
M1.4	0,00	2,54	25,42	42,37	29,66	471,00	3,99	79,83
Rerata	0,00	1,69	26,69	43,22	28,39	470,00	3,98	79,66
<i>Stabilitas Kerja</i>								
M1.5	0,00	3,39	21,19	47,46	27,97	472,00	4,00	80,00
M1.6	0,00	4,24	19,49	50,85	25,42	469,00	3,97	79,49
Rerata	0,00	3,81	20,34	49,15	26,69	470,50	3,99	79,75

Indikator	Skor Jawaban (%)					Jumlah Skor	Rata-rata	Skor Persepsi (%)
	1	2	3	4	5			
Kualitas								
Y1.1	0,00	0,85	2,54	57,63	38,98	513,00	4,35	86,95
Y1.2	0,00	0,85	9,32	61,86	27,97	492,00	4,17	83,39
Rerata	0,00	0,85	5,93	59,75	33,47	502,50	4,26	85,17
Ketepatan Waktu								
Y1.3	0,00	0,85	5,93	55,08	38,14	508,00	4,31	86,10
Y1.4	0,00	0,00	3,39	59,32	37,29	512,00	4,34	86,78
Rerata	0,00	0,42	4,66	57,20	37,71	510,00	4,32	86,44
Putaran Waktu								
Y1.5	0,00	0,00	5,08	57,63	37,29	510,00	4,32	86,44
Y1.6	0,00	0,00	0,85	69,49	29,66	506,00	4,29	85,76
Rerata	0,00	0,00	2,97	63,56	33,48	508,00	4,31	86,10



Lampiran 6. Hasil Pengolahan Data Penelitian (Smart PLS)

Outer Loadings

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Budaya Organisasi_Berbasis THK_(M)	0.926	0.932	0.942	0.730
Kinerja_Organisasi_(Y)	0.832	0.838	0.877	0.544
Leader Member_Exchange_(X2)	0.902	0.916	0.924	0.671
Organizational_Citizenship Behaviour_(X1)	0.844	0.847	0.885	0.561

Cross Loadings

	Budaya Organisasi Berbasis THK (M)	Kinerja Organisasi (Y)	Leader Member Exchange (X2)	Organizational Citizenship Behaviour (X1)
M1.1	0.856	0.300	0.208	0.285
M1.2	0.861	0.313	0.129	0.202
M1.3	0.837	0.297	0.224	0.277
M1.4	0.876	0.385	0.244	0.253
M1.5	0.862	0.288	0.193	0.225
M1.6	0.832	0.315	0.195	0.276
X1.1	0.191	0.517	0.156	0.748
X1.2	0.204	0.434	0.344	0.809
X1.3	0.237	0.424	0.225	0.748
X1.4	0.209	0.474	0.257	0.742
X1.5	0.285	0.407	0.213	0.721
X1.6	0.215	0.379	0.380	0.724
X2.1	0.224	0.339	0.853	0.336
X2.2	0.167	0.296	0.812	0.316
X2.3	0.163	0.259	0.790	0.141
X2.4	0.197	0.213	0.814	0.142
X2.5	0.220	0.277	0.802	0.313
X2.6	0.181	0.366	0.840	0.362
Y1.1	0.173	0.754	0.218	0.454
Y1.2	0.334	0.797	0.261	0.525
Y1.3	0.294	0.742	0.241	0.391
Y1.4	0.312	0.704	0.303	0.492
Y1.5	0.231	0.707	0.331	0.336
Y1.6	0.288	0.718	0.266	0.385

Path Coefficients

	Budaya Organisasi Berbasis THK (M)	Kinerja Organisasi (Y)	Leader Member Exchange (X2)	Organizational Citizenship Behaviour (X1)	Budaya Organisasi Berbasis THK (M) x Organizational Citizenship Behaviour (X1)	Budaya Organisasi Berbasis THK (M) x Leader Member Exchange (X2)
Budaya Organisasi Berbasis THK (M)		0.167				
Kinerja Organisasi (Y)						
Leader Member Exchange (X2)		0.232				
Organizational Citizenship Behaviour (X1)		0.440				
Budaya Organisasi Berbasis THK (M) x Organizational Citizenship Behaviour (X1)		0.045				
Budaya Organisasi Berbasis THK (M) x Leader Member Exchange (X2)		0.185				

R-square

	R-square	R-square adjusted
Kinerja Organisasi (Y)	0.455	0.431

f-square

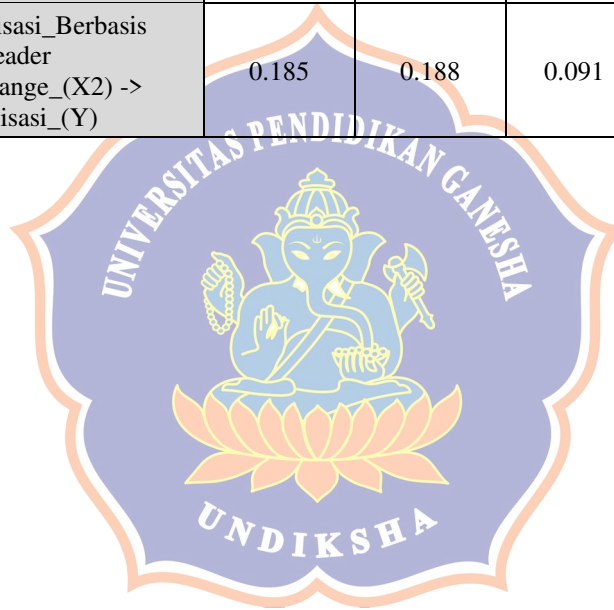
	Budaya Organisasi Berbasis THK (M)	Kinerja Organisasi (Y)	Leader Member Exchange (X2)	Organizational Citizenship Behaviour (X1)	Budaya Organisasi Berbasis THK (M) x Organizational Citizenship Behaviour (X1)	Budaya Organisasi Berbasis THK (M) x Leader Member Exchange (X2)
Budaya Organisasi Berbasis THK (M)		0.044				
Kinerja Organisasi (Y)						
Leader Member Exchange (X2)		0.065				
Organizational Citizenship Behaviour (X1)		0.279				
Budaya Organisasi Berbasis THK (M) x Organizational Citizenship Behaviour (X1)		0.003				
Budaya Organisasi Berbasis THK (M) x Leader Member Exchange (X2)		0.047				

Q-Square

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Budaya Organisasi_Berbasis THK_(M)	714.000	714.000	0.000
Kinerja_Organisasi_(Y)	714.000	560.967	0.214
Leader Member_Exchange_(X2)	714.000	714.000	0.000
Organizational_Citizenship Behaviour_(X1)	714.000	714.000	0.000

Path Coefficients
Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Budaya Organisasi Berbasis THK (M) -> Kinerja Organisasi (Y)	0.167	0.177	0.085	1.956	0.025
Leader Member Exchange (X2) -> Kinerja Organisasi (Y)	0.232	0.242	0.092	2.519	0.006
Organizational Citizenship Behaviour (X1) -> Kinerja Organisasi (Y)	0.440	0.432	0.100	4.398	0.000
Budaya Organisasi Berbasis THK (M) x Organizational Citizenship Behaviour (X1) -> Kinerja Organisasi (Y)	0.045	0.039	0.096	0.464	0.321
Budaya Organisasi_Berbasis THK_(M) x Leader Member_Exchange_(X2) -> Kinerja_Organisasi_(Y)	0.185	0.188	0.091	2.023	0.022



Lampiran 7. Dokumentasi Pengumpulan Data



Lampiran 8. Surat Ijin Permohonan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA

Jalan Udayana No. 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon. 081999446444 Laman www.pasca.undiksha.ac.id

Nomor : 5504/UN48.14.1/PT.02.05/2025
Lamp : -
Perihal : Mohon Izin Pengambilan Data

Yth. Kepala Kantor Regional X BKN
di tempat

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Tesis mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, bersama ini kami mohon kesedian Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengijinkan mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Luh Ria Wahyuni
NIM : 2429131004
Program studi : Ilmu Manajemen (S2)
Judul Penelitian : Determinan Kinerja Organisasi yang Dimoderasi Budaya Organisasi Berbasis THK pada Kantor Regional X BKN

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian. Demikain disampaikan, atas berkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Singaraja, 22 Oktober 2025

a.n Direktur,

Wakil Direktur I,



Ida Bagus Putu Arnyana
NIP. 195812311986011005

Tembusan :

1. Kepala Subbagian Program Pascasarjana
2. Mahasiswa yang bersangkutan



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

