

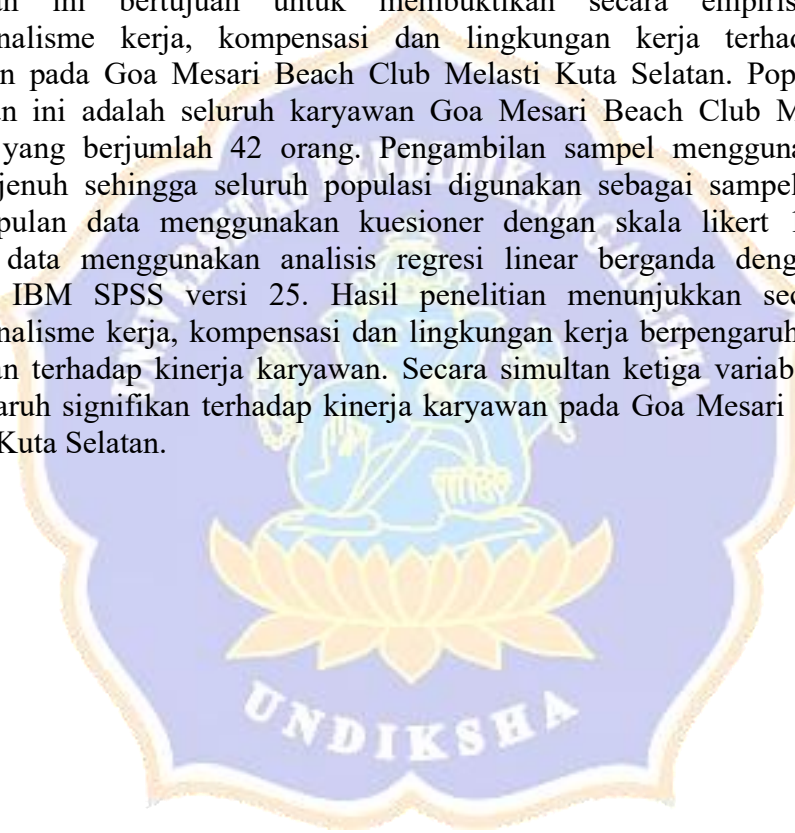
ABSTRAK

Mulyani, Komang Dewi (2026), Pengaruh Profesionalisme Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Goa Mesari Beach Club Melasti Kuta Selatan. Tesis, Magister Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., dan Pembimbing II: Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd.

Kata-kata kunci: profesionalisme kerja, kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh profesionalisme kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Goa Mesari Beach Club Melasti Kuta Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Goa Mesari Beach Club Melasti Kuta Selatan yang berjumlah 42 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh sehingga seluruh populasi digunakan sebagai sampel penelitian. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert 1-5. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi IBM SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial profesionalisme kerja, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan ketiga variabel bebas ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Goa Mesari Beach Club Melasti Kuta Selatan.



ABSTRACT

Mulyani, Komang Dewi (2026). The Effect of Work Professionalism, Compensation, and Work Environment on Employee Performance at Goa Mesari Beach Club Melasti Kuta Selatan. Thesis, Master of Management Science, Postgraduate Program, Ganesha University of Education. This thesis has been approved and examined by Supervisor I: Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., and Supervisor II: Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd.

Keywords: work professionalism, compensation, work environment, employee performance.

This study aims to empirically prove the effect of work professionalism, compensation, and work environment on employee performance at Goa Mesari Beach Club Melasti Kuta Selatan. The population in this study was all employees of Goa Mesari Beach Club Melasti Kuta Selatan, totaling 42 people. Sampling was conducted using a saturated sampling technique, meaning the entire population was used as the research sample. Data collection used a questionnaire with a 1-5 Likert scale. The data analysis technique employed multiple linear regression analysis with the aid of the IBM SPSS version 25 application. The results of the study indicate that partially, work professionalism, compensation, and work environment have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, these three independent variables have a significant effect on employee performance at Goa Mesari Beach Club Melasti Kuta Selatan.

